



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

JEUDI 24 JUIN 2021

CentraleSupélec Alumni

RAPPORT D'ACTIVITÉ

Yolande Ricart, déléguée générale

Le rapport d'activité rassemble les actions réalisées par l'Association au cours de l'année 2020. Il correspond à un travail collectif accompli par les membres du conseil d'administration, du bureau, des commissions, par les bénévoles et le personnel permanent de l'Association. Malgré les différentes périodes de confinement lors de la pandémie Covid, l'Association a poursuivi ses activités en proposant des visioconférences, des webinaires, en organisant des actions solidaires et en créant de nouvelles newsletters « *ad hoc* » afin de garder le lien avec les membres de toute la communauté CentraleSupélec.

Le présent rapport comprend les rubriques suivantes :

- 1. CentraleSupélec Alumni : naissance d'une association de 45 000 ingénieurs et année une**
- 2. Relation avec notre École**
- 3. Relations avec la Confédération des Associations Centraliennes et CentraleSupélec Alumni**
- 4. Relations avec les Associations des grandes écoles**
- 5. Relations avec la communauté CentraleSupélec Alumni**

Les promotions :

- **Les promotions (ingénieurs et graduates)**
- **Les étudiants et jeunes diplômés (CS Alumni Junior)**

Les groupes géographiques :

- **Les groupes régionaux**
- **Les groupes internationaux**

Les groupes professionnels :

- **Les groupes**
- **La commission Innovation**

- 6. Rayonnement et communication**
- 7. Carrières – entraide**
- 8. Les cycles de formation et d'information**
- 9. Autres services de l'Association**
- 10. La Maison des Centraliens**

CENTRALESUPÉLEC ALUMNI :

NAISSANCE D'UNE ASSOCIATION DE 45 000 INGÉNIEURS

Le 10 janvier 2020, par décret publié au *Journal officiel* du dimanche 12 janvier 2020, le ministère de l'Intérieur approuvait la fusion de l'Association des Centraliens et de l'Association des Supélec pour donner naissance à « CentraleSupélec Alumni », une communauté de 45 000 ingénieurs.

Dès lors, nous avons pu lancer les convocations pour participer à la première assemblée générale de CentraleSupélec Alumni qui s'est tenue le 9 juillet 2020 et qui a élu son premier conseil d'administration, composé de 12 représentants Supélec et de 12 représentants Centraliens comme stipulé dans les statuts de CentraleSupélec.

Notre assemblée, qui se tient un an plus tard, procédera au premier renouvellement partiel du conseil.

ANNÉE UNE EN TEMPS DE PANDÉMIE : ALUMNI SOLIDAIRES

Deux mois après la naissance de l'Association, la France était confinée.

Dès l'annonce du confinement, l'Association s'est immédiatement organisée pour assurer la continuité de ses services à distance. Lundi 16 mars 2020, tous les événements en présentiel ont été annulés ou reportés, les participants informés et remboursés. Nous avons tout de suite mis en place un service pour assurer les événements qui pouvaient être proposés en visioconférence *via* les outils en ligne Zoom et Teams.

Le mardi 17 mars 2020, toute l'équipe de permanents était opérationnelle depuis son domicile ; elle est revenue progressivement rue Jean Goujon en juillet, pour repartir entièrement en télétravail le 29 octobre, dès l'annonce du deuxième confinement.

Les mesures prises :

- Mise à disposition de l'outil Zoom de l'Association auprès de tous les groupes qui souhaitent organiser des webinaires et pouvoir les enregistrer pour qu'ils soient disponibles en replay pour tous.

Plusieurs milliers de participants en 2020 hors replay

- Lancement d'une nouvelle newsletter hebdomadaire « **Sortir chez soi** », alimentée par les contenus disponibles en ligne : culture, histoire, sciences... enrichis par les idées des alumni et de nos recherches. Interrompue le 19 juin et reprise le 6 novembre.

Taux d'ouverture moyen 41 %, jusqu'à 19 000 lecteurs par parution

- Adaptation de notre newsletter hebdomadaire « **Que faire cette semaine ?** » pour proposer des webinaires à suivre en **direct** ou en replay et des lectures thématiques « Économie et société »

Taux d'ouverture moyen 45 %, jusqu'à 18 000 lecteurs par parution

- Organisation d'un **forum hebdomadaire via Zoom, en partenariat avec les groupes professionnels** Entrepreneurs et Business Angels pour soutenir les entrepreneurs en difficulté.
10 sessions organisées et + de 300 participants

- Lancement d' « Alumni Solidaires »

Pour que le confinement rime avec solidarité et partage, dès le 31 mars 2020, l'Association a lancé l'opération « **Alumni Solidaires** » : une rubrique dédiée du site Internet pour soutenir et informer tous les alumni, en déclinant plusieurs thématiques :

➤ **S'engager**

Pour rassembler les initiatives permettant à la fois à un diplômé de s'engager, mais aussi de connaître les engagements des autres alumni.

Ex. : des dons de matériels, des services gratuits, des productions spécifiques, les plateformes d'aide mises en place par les pouvoirs publics...

+ de 50 articles

➤ **Se former**

Pour rassembler les webinaires à suivre en direct ou en replay, proposés par l'Association, la CACS mais aussi des émetteurs extérieurs (Bpifrance, *Les Échos*, etc.) sur les thématiques de gestion de crise, soutien aux entrepreneurs, organisation de télétravail, détente par la méditation ou la sophrologie, etc.

+ de 140 webinaires dont 50 en replay

➤ **Se distraire**

Pour rassembler les éditions de la nouvelle newsletter « Sortir chez soi » que nous avons envoyée par e-mail chaque vendredi, de mars à juin, puis depuis novembre 2020.

+ de 30 numéros avec près de 500 activités proposées

Nous avons poursuivi ces actions solidaires auprès des élèves avec « **1 minute cocooning** » en décembre 2020 et « **Parrains éphémères** » en février 2021 tout en poursuivant le mentoring auprès des élèves internationaux.

Par ailleurs, nous nous sommes mobilisés avec d'autres associations d'alumni pour collecter des fonds au bénéfice de la Croix-Rouge.

La campagne qui a débuté en avril jusqu'à début juin 2020 a permis la livraison de **300 000 masques, distribués aux hôpitaux parisiens et aux établissements du réseau Croix-Rouge**, et de lancer un projet de recherche pour améliorer la protection des personnels soignants et bénévoles en première ligne de la réponse.

Pendant cette période de pandémie qui était aussi la première année de CentraleSupélec Alumni, nous avons **migré les sites informatiques** sur une même plateforme CentraleSupélec Alumni, et **fusionné les revues Flux et Centraliens**. Un grand nombre de groupes professionnels, régionaux et internationaux ont également fusionné pour devenir des **groupes CentraleSupélec Alumni**, comme nous le lisons dans les pages suivantes, et l'ensemble de l'équipe de permanents a été rassemblé au siège de l'Association 8 rue Jean Goujon.

Paradoxe notable, en cette période de distanciation, les outils de communication ont été boostés à travers notamment l'usage des visioconférences qui s'est largement répandu, et ont permis de garder les liens voire de partager des activités bien au-delà de leur périmètre habituel de rayonnement.

RELATION AVEC NOTRE ÉCOLE

DIRECTION DE L'ÉCOLE

Romain Soubeyran est invité permanent aux séances du conseil d'administration de l'Association.

Le 26 mai 2020 et le 20 novembre 2020, en visioconférence, il nous a donné des nouvelles de l'École et a échangé avec les alumni qui étaient présents. Vous pouvez retrouver les éléments de cet entretien sur le site de CSA.

Célébration des 35 ans du campus de Metz

Les 8 et 9 octobre 2020, CentraleSupélec Alumni était présente à l'occasion de la célébration du 35^e anniversaire du campus de Metz de CentraleSupélec !

PRÉSENCE DE L'ASSOCIATION AUPRÈS DES ÉLÈVES

4 février 2020 : Journée annuelle des doctorants

L'Association était présente sur le campus pour la journée d'accueil des nouveaux doctorants de l'École. Elle y a présenté ses activités et animé un atelier sur « La pratique du réseau ».

24 février 2020 : Déjeuner avec le BDE

L'Association a reçu l'équipe du Bureau des élèves, le 24 février 2020, au cours d'un déjeuner rue Jean Goujon, pour leur présenter l'Association et faire connaissance.

4 mars 2020 : Apéro de césure

L'apéro de césure permet aux élèves souhaitant partir en césure de récolter le temps d'une soirée les bons plans et idées pour mieux vivre cette parenthèse à l'international. Près de **200 personnes** ont participé à cette manifestation.

29 et 30 août 2020 : Rentrée des élèves promo 2023

Les 29 et 30 août 2020, CentraleSupélec Alumni a aussi fait sa rentrée à l'École aux côtés des élèves de la promotion 2023. Elle avait installé un stand où elle a récolté **600 adhésions de membres junior**. L'occasion également d'aller à la rencontre des associations de l'École.

10 septembre 2020 : Amphi de rentrée

L'Association était présente sur le campus de CentraleSupélec pour accueillir la promotion 2023 et présenter ses services aux côtés de l'École et de la Fondation.

19 septembre 2020 : ROCS à Saclay

Cet événement intergénérationnel a rassemblé, autour du sport, environ **350 participants** : étudiants des trois campus CentraleSupélec, les diplômés et le personnel de l'École. Une édition tout à fait particulière en raison de la crise sanitaire.

20 et 21 octobre 2020 : Ateliers Be Prepared à l'École

Lors de la journée « Be Prepared », l'événement qui prépare les élèves au Forum CentraleSupélec réunissant chaque année 200 entreprises et plus de 3 000 élèves, l'Association a animé ateliers et

conférences :

- un atelier de prise de parole en public et un media training ;
- des ateliers « Projet professionnel », par secteur : numérique, défense / sécurité, banque / finance / assurance, etc. ;
- deux conférences autour du thème « Le CV et la lettre de motivation » et « Les basiques de la recherche d'emploi » ;
- des simulations d'entretiens en français, anglais, espagnol, allemand et chinois.

9 novembre 2020 : Mentoring des élèves étrangers

Afin de faciliter leur intégration en France, **56 élèves étrangers de 1^{re} année** ont été mis en relation avec des familles d'alumni qui vont les accueillir et les faire participer à quelques événements familiaux pendant toute l'année scolaire.

26 novembre 2020 : Bourses CentraleSupélec Alumni 2020 – L'Association encourage l'engagement des élèves

Le 26 novembre, en raison des restrictions sanitaires, l'Association et l'École ont organisé la cérémonie de remise des bourses CentraleSupélec en visioconférence. Yolande Ricart, déléguée générale de l'Association, et Christophe Gallon (ECP 01), directeur de la scolarité du cursus Ingénieur, ont animé cette soirée.

Jacques Bois (22), Simon Malleret (20), Camille Guittonneau (21), Charles Kantor (22), Karine Watrin (21), Robin Villard (22), Afnan Khan (22), Jules Plaire (22) et Maëlle Sannier (21) ont reçu de l'Association une bourse de 610 € chacun pour leur engagement dans la vie associative. Durant la même soirée, Le groupe régional Occitanie-Méditerranée, représenté par Philippe Cattin-Vidal (ECP 73) et Alain Arditi (S 86), a récompensé l'engagement de deux élèves en faveur de leur région, **Théo Saulus (22) et Élise Devey (23)**.

Décembre 2020 : Soutien moral aux élèves – one minute cocooning !

L'Association, l'École et la Fondation se sont associées pour soutenir le moral des élèves dont la vie de campus a été entravée par les mesures anti-Covid. Les étudiants ont reçu tous les jours de décembre, et jusqu'au 25, comme un calendrier de l'Avent, un message vidéo de 1 à 2 minutes d'un ancien. Le principe étant de leur transmettre de l'enthousiasme et leur faire savoir qu'ils ne sont pas seuls mais pleinement entourés par une communauté solidaire.

Février 2021 : Parrain éphémère

90 alumni ont consacré une journée d'un week-end de février pour accueillir à Paris un(e) élève volontaire et visiter ensemble quelques quartiers, parcs ou bâtiments nationaux ouverts dans le but de distraire les élèves de leur environnement confiné et de renforcer les liens.

23 Février 2021 : Rencontre avec le nouveau BDE

L'Association a rencontré le nouveau Bureau des élèves lors d'un échange Zoom, en remplacement du traditionnel déjeuner rue Jean Goujon.

2 Avril 2021 : Rencontres Ingénieurs

Dans le cadre de l'enseignement obligatoire, **40 alumni** issus des groupes professionnels de l'Association ont rencontré **900 élèves** de 1^{re} année répartis en « petites classes virtuelles » pour échanger sur leur secteur, leur métier ou leur fonction.

LA RELATION AVEC L'ÉCOLE À L'INTERNATIONAL

Nous contribuons aux activités de développement international de l'École à sa demande :

- les forums à l'international pour les jeunes diplômés ;
- le soutien à la recherche de stages à l'international ;
- les visites de la direction de l'École et les voyages d'option.

RÉSIDENCE DES ÉLÈVES

La capacité de la résidence de Gif-sur-Yvette est désormais de 2 500 chambres qui, en raison du confinement, n'ont pas toutes été occupées en 2020.

En ce qui concerne la Maison des Élèves de l'École Centrale des Arts et Manufactures (MEECAM), les comptes 2020 ont été établis en vue de l'assemblée générale du 1^{er} semestre 2021.

CENTRALESUPÉLEC EXED

Le chiffre d'affaires de CS Exed, organisme de formation continue de l'École, s'élève en 2019* à 7,2 millions d'euros.

L'Association détient 32 % des actions. Elle est actuellement représentée au conseil d'administration par **Gildas Mérian (ECP 80), Sophie Martre (ECP 81) et Alexandre Paepegaey (ECP 13)**.

Le résultat de l'exercice 2019 s'élève à moins 229 965 euros après versement d'une redevance d'un montant de 685 458 euros à l'École.

CS Exed et CentraleSupélec Alumni se sont rapprochés pour organiser des actions en commun ayant pour objectif de promouvoir les formations proposées par Exed et faire connaître leur association aux diplômés MS et MR.

* Les chiffres indiqués pour CentraleSupélec Exed sont à cette date les derniers connus et définitifs. Ils concernent l'exercice 2019.

Lancement du cycle « Regards croisés » :

Ce nouveau cycle de webinaires en partenariat avec CentraleSupélec Exed approfondit les thématiques abordées dans les dossiers de la revue *CentraleSupélec Alumni*, en confrontant approche académique (CS Exed) et opérationnelle (témoignages d'alumni).

Réalisation d'une vidéo pour les prospects MS :

CentraleSupélec Exed a lancé deux événements en ligne « U-Next Rencontres » pour promouvoir les formations Mastère Spécialisé® auprès des prospects. Le réseau des alumni étant un argument important pour les candidats, CentraleSupélec Alumni a profité de cette opportunité pour valoriser ses services à travers une vidéo qui a été intégrée au site Internet de l'événement. Plusieurs alumni ont témoigné des bénéfices qu'offre le réseau de l'Association : **Alexandre Paepegaey (ECP 13), Gabriela Belaid (ECP MS 10), Philippe Sajhau (S 83), Florence Moreau (ECP 01) et Gaëtan Gohin (ECP MS 13)**.

RELATIONS AVEC LA CONFÉDÉRATION DES ASSOCIATIONS CENTRALIENNES ET CENTRALESUPÉLEC ALUMNI

Des réunions trimestrielles se sont poursuivies en présence des présidents et délégués généraux de la Confédération des Associations Centraliennes et Supélec (CACS) au cours du 1^{er} semestre 2020. Tout en veillant au strict respect de l'indépendance, de l'image et de la stratégie de chacun, ces rencontres permettent des coopérations fructueuses et des échanges de bonnes pratiques. De nombreux événements ont ainsi pu être partagés grâce à la mise en place d'une plateforme événementielle commune.

Sur le 2nd semestre 2020, seuls les présidents des associations CACS ont participé à ces réunions.

Les publications

Les rédacteurs en chef des revues des Associations CACS se réunissent tous les trimestres afin de définir les sujets à traiter dans les dossiers « communs » qui étaient cette année :

- juillet-août « **Les Hauts-de-France** », piloté par Lille ;
- septembre-octobre 2020 « **Smart Grids** », piloté par Lyon.

La « double page commune », donnant diverses informations, est publiée régulièrement dans chaque revue des associations CACS.

RELATIONS AVEC LES ASSOCIATIONS DES GRANDES ÉCOLES

L'Association a maintenu ses relations avec IESF, dont le président est Marc Ventre (ECP 74), en participant régulièrement aux réunions des délégués généraux et/ou des présidents des associations, et en acquittant sa cotisation annuelle de 26 000 euros.

Les relations se sont poursuivies avec les autres associations des Grandes Écoles lors des réunions trimestrielles des délégués généraux. À partir de mars 2020, des réunions de crise ont été organisées chaque semaine, pour partager des informations et mener des actions communes (pour exemple, appel à dons pour la Croix-Rouge, etc.).

Des manifestations communes sont régulièrement organisées avec les associations membres du G16.

L'Association est également membre du GEF (Grandes Écoles au Féminin) et soutient son action.

RELATIONS AVEC LA COMMUNAUTÉ CENTRALESUPÉLEC ALUMNI

CHARTRE DES GROUPES ET PROMOTIONS ET AUTRES SUPPORTS

Publiés en 2017, les quatre guides à destination de chacun des groupes et promotions – guide délégués de promo, guide délégués graduates, guide des groupes professionnels, guide des groupes régionaux – ont été actualisés.

JOURNÉE DES GROUPES ET PROMOS (« Agitateurs de la communauté »)

Du fait de la pandémie, la journée des groupes et promos n'a pu se tenir en présentiel. Néanmoins quatre réunions ont été organisées en distanciel, une par type de groupe et une avec les délégués de promo, entre **avril et mai 2020**.

ATELIERS « Agitateur de ma communauté »

Créés en 2017, ces ateliers se sont poursuivis pour répondre aux besoins de formation des agitateurs : gestion des événements et inscriptions sur la plateforme AlumnForce, RGPD l'essentiel à retenir, attirer des jeunes alumni dans son groupe...

En 2020, **quatre ateliers** ont été proposés :

- 5 février : réunion d'informations CentraleSupélec Alumni
- 9 novembre : comment créer des mailings ?
- 30 novembre : comment créer et gérer des événements ?
- 1^{er} décembre : comment animer les pages des groupes ?

Ce service est renforcé par une permanence téléphonique ou *via* Zoom, tous les mercredis de 12 heures à 14 heures, pour répondre aux questions des responsables des groupes et promotions.

La Newsletter des Agitateurs est envoyée une fois par mois aux responsables des groupes et promotions. Un agitateur est mis à l'honneur dans chaque newsletter, publication qui reprend l'agenda des différentes manifestations organisées sur Paris et/ou en régions.

Les promotions

Les promotions d'ingénieurs

Vice-président : Patrick TEIXIDO (S 77)

Contrairement aux groupes, les promos centraliennes et Supélec n'ont pas vocation à fusionner même si certaines organisent des festivités en commun.

Toutefois dans le prolongement de la fusion des deux associations, l'effort s'est poursuivi pour faire se rapprocher les promotions Centrale et Supélec, à la fois pour faire la connaissance de nouveaux camarades ayant beaucoup de points communs, mais aussi pour atteindre la « taille critique » lors de l'organisation de certains événements (location de salles, affrètement de bateaux de croisière...). Un bon moyen est l'organisation des Quinquennales qui rassemble à l'École des promotions des deux « bords » fêtant leur 5^e, 10^e... jusqu'à leur 65^e anniversaire de sortie. C'est aussi l'occasion de faire participer les délégués à l'organisation de l'événement et de redynamiser le contact avec leur promotion.

Élection des délégués

Promotions 2020 à 2023

Délégués de la promotion 2020 : Paul Cappuccio, Marion Gobet

Délégués de la promotion 2021 : Alice Huguet, Julien Zucchet

Changement de délégués

Jean Martin (ECP 58) a été désigné délégué de sa promotion en remplacement de Jean-Claude Allanche (délégué titulaire), décédé fin 2020.

Christian Lemaire (ECP 81), ancien délégué, a accepté de reprendre un nouveau mandat.

Catherine Destombes (ECP 86) a été élue nouvelle déléguée de sa promotion.

Stéphane Mahendravasa est désormais le délégué de la promo 2010 du master Management industriel.

Charte du diplômé pour porter haut nos valeurs

Porter les valeurs d'humanisme et de progrès par la science, au service du bien commun, telles sont les valeurs que nous avons voulu reprendre dans cette charte, fruit de la réflexion d'un groupe de travail École / Association initié par **Guillaume Bousson** (ECP 92) – qui avait à cœur de les rappeler et de les partager.

Cette charte est habituellement transmise aux nouveaux diplômés ingénieurs lors de la cérémonie de remise des diplômes. En l'absence de cérémonie, cela n'a pu avoir lieu en 2020.



Rencontres des promotions

La promotion **ECP 1956** s'est retrouvée le 17 septembre 2020 pour la visite de l'exposition Pompéi au Grand Palais, suivie d'un déjeuner.

La promotion **ECP 1973** a fêté ses 50 ans le 14 septembre 2020.

La **promotion ECP 1975** a organisé des téléretrouvilles, sous forme d'apéro, le 16 mai 2020.

La **promotion ECP 1984** a organisé plusieurs événements : une réunion « Super Monday » le 2 mars 2020, leur pique-nique annuel au parc de Sceaux le 21 juin 2020, ainsi qu'un apéro (présentiel) le 8 juillet 2020.

Le vendredi 20 novembre 2020, les promotions S 70 et ECP 70 ont participé à l'hommage aux camarades disparus durant la Grande Guerre, organisé chaque année sous l'Arc de Triomphe par l'Association.

Le 16 mai 2020 : les Quinquennales 2020

Le samedi 16 mai 2020, les promotions Centraliennes et Supélec en 0 et 5 se sont réunies en visioconférence pour fêter leur anniversaire de sortie d'école.

Près de 200 diplômés ont eu l'occasion d'échanger avec leurs camarades de promo.

Romain Soubeyran, directeur de CentraleSupélec, et Marc Boissonnet (ECP 86), président de CentraleSupélec Alumni, ont accueilli les participants avec un message de bienvenue.

L'édition 2021 des Quinquennales s'est tenue le **10 avril en visioconférence**, avec plus de 380 participants basés dans 36 pays à travers le monde.

Les alumnis des promos en 1 et 6 ont pu tout d'abord participer à des ateliers virtuels illustrant la diversité des activités de l'École (Entrepreneuriat, Exed, archives, campus de Metz et de Rennes) ainsi que la vitalité de la vie étudiante (27 associations représentées). Romain Soubeyran, directeur de CentraleSupélec, a ensuite présenté les projets stratégiques de l'École. Corine Dubruel (ECP 83), présidente de CentraleSupélec Alumni, a poursuivi avec un panorama des activités de l'Association avant que Georges Chodron de Courcel (ECP 71) ne donne un aperçu des actions de la Fondation CentraleSupélec dont il assure la présidence.

Les participants ont ensuite pu se réunir dans une salle dédiée pour un apéro de promo qui leur a permis d'échanger souvenirs de la vie à l'École aussi bien que projets de retrouvailles en présentiel. La manifestation s'est conclue par une intervention d'Étienne Klein (ECP 81), philosophe des sciences, puis par un concert des associations étudiantes Cent'Or et la Band'à Joe.

Les élèves et jeunes diplômés (CSA Junior)

Vice-président : Alexandre PAEPEGAEY (ECP 13)

La genèse de CSA Junior : un nouvel élan pour notre jeune communauté

La création effective de CentraleSupélec Alumni était attendue depuis longtemps par nos jeunes camarades qui évoluent depuis 2015 avec une École fusionnée et depuis 2018 avec un cursus commun CentraleSupélec. Sa naissance en 2020 est donc l'occasion d'un nouvel élan pour nos activités auprès de notre jeune communauté. Pour cela, a été créé **CSA Junior**, qui vient succéder à la CJP (Commission des jeunes promos) centralienne et à la LAE (Liaison avec les élèves) Supélec.

CSA Junior est un groupe d'une trentaine de jeunes bénévoles qui mènent avec enthousiasme des projets pour intégrer et animer la communauté d'étudiants et de jeunes diplômés depuis moins de dix ans. Les délégués de nos jeunes promos constituent une grande partie des forces vives de CSA Junior, accompagnés par d'autres volontaires. CSA Junior est aussi un vivier de talents pour CentraleSupélec Alumni, qui intègre et révèle ceux qui contribueront à renouveler et régénérer l'Association.

CSA Junior est le support des jeunes au sein de l'Association, mais c'est aussi celui des jeunes pour la société, tant il est important pour motiver nos jeunes camarades d'avoir des projets dont la portée et le sens vont au-delà de l'entre-soi.

Notre vision pour les jeunes promotions

Le rôle de l'Association envers nos étudiants et jeunes diplômés se basent sur trois piliers :

- faire ressentir la **fierté d'appartenance** à une communauté large, portée par des valeurs et une histoire, même si la taille de notre École est aujourd'hui proche de celle d'une université ;
- faire expérimenter **l'esprit d'entraide** et **l'utilité de la communauté**, démystifier ce qu'on appelle de façon archaïque « le réseau », et transmettre l'envie, non seulement de l'utiliser mais aussi d'en devenir un moteur, un acteur ;
- transmettre **l'ambition d'avoir un impact** significatif et positif sur la société, d'être moteur dans les mutations sociales, économiques et technologiques du monde de demain.

Ces trois piliers dictent nos actions au jour le jour.

L'élection des délégués de la promotion 2021

Afin de confirmer l'importance de l'élection des délégués de promotion dès la fin de la 2^e année, notre association a piloté l'élection des délégués de la promotion 2021 au printemps dernier. Le délégué principal ainsi élu est ensuite invité pendant un an au conseil d'administration de l'Association.

Les délégués de promotion 2021 sont **Alice Huguet** et **Julien Zucchet**.

Ils sont tous les deux invités à participer au conseil d'administration de CentraleSupélec Alumni.

L'accueil de la promotion 2023 sur le campus de Gif-sur-Yvette

Les 29 et 30 août 2020, dans le contexte particulier du Covid, les étudiants de la promotion 2023 ont fait leur rentrée sur le campus de Gif-sur-Yvette. Notre association était présente sur le campus pour accueillir

les élèves de 1^{re} année et leur transmettre le sentiment qu'ils n'ont pas simplement gagné leur place sur les bancs de l'École pour trois années, mais aussi qu'ils intègrent pour la vie une communauté riche et diverse qui contribue à l'avenir de nos sociétés.

L'Association a ainsi récolté **600 nouvelles adhésions** de membres Junior.

Le soutien moral à nos étudiants en cette période de Covid

Voir opération one minute cocooning ! (*supra* « Présence de l'Association auprès des élèves »)

Et de nombreux projets en démarrage

De nombreux autres chantiers ont débuté courant 2020, portant notamment les objectifs de :

- recréer du lien avec les étudiants des campus de Metz et Rennes ;
- développer les activités de développement durable et d'inclusions sociales au sein de notre Association afin de redonner du sens à notre reconnaissance d'utilité publique ;
- connecter la nouvelle direction entrepreneuriale de l'École avec nos jeunes alumni entrepreneurs ;
- renforcer nos liens avec la Fondation CentraleSupélec ;
- aider le BDE dans l'édition de son livret d'histoire de CentraleSupélec à destination des étudiants ;
- promouvoir les activités du Forum CentraleSupélec auprès de nos jeunes alumni ;
- faire connaître les rencontres organisées par la direction des entreprises de l'École auprès de nos jeunes alumni, notamment pour la recherche de VIE (Volontariat international en entreprise) ;
- accompagner l'équipe du BDS en charge de la ROCS (Rencontre omnisport CentraleSupélec) ;
- lancer notre projet de plateforme éditoriale #AlumniEngagés pour mettre en avant nos camarades qui portent des engagements sociétaux et ainsi donner des exemples à nos jeunes camarades en quête de sens pour le parcours ;
- aider l'École dans ses projets d'ouverture sociale, notamment au travers de sa **Summer School** à destination de lycéens.

Nous remercions tous les bénévoles qui consacrent du temps aux étudiants et aux jeunes diplômés, ainsi que tous les permanents de l'Association qui ont à cœur d'œuvrer pour nos jeunes camarades. Nous remercions également les équipes de l'École et de la Fondation avec qui nous avons plaisir à travailler de façon continue.

Les groupes géographiques

Les groupes régionaux

Présidente de la commission Régions : Pascale TEMIN (ECP 86)

Faits marquants

L'année 2020 concrétise la fusion des groupes régionaux des deux communautés Centrale et Supélec, avec beaucoup d'événements virtuels :

En cette année une de CentraleSupélec Alumni, les groupes régionaux qui avaient pris l'habitude d'organiser des événements en commun ont pu concrétiser leur rapprochement en fusionnant leurs structures de gouvernance pour devenir des groupes CentraleSupélec Alumni.

Depuis plusieurs années, les groupements régionaux issus des deux associations s'invitaient mutuellement à leurs événements, organisaient des manifestations en commun, certains partageaient leurs bureau et trésorerie, mais c'est à partir des élections de juillet 2020 que la fusion des associations Centrale et Supélec Alumni s'est réellement opérée.

Sous l'impulsion du premier conseil d'administration de CentraleSupélec Alumni, de la présidente Corine Dubruel et du vice-président Jean-Luc Barlet, les conditions d'une fusion harmonieuse ont été réunies :

« De renforcer l'activité des groupements régionaux et professionnels pour qu'ils organisent là où ils agissent des événements et conférences sur les grands thèmes de l'économie, de l'industrie, des sciences, des services, mais aussi sur les besoins exprimés de façon plus générale par la société. L'objectif est que la présence et la visibilité de notre Association ne soient pas focalisées sur la seule région parisienne. »

Après les conseils d'administration et bureaux CSA du dernier trimestre 2020, des réunions de la commission Région, rassemblant tous les responsables régionaux, se sont tenues (en visioconférence). Les modes de fonctionnement des groupes régionaux y ont discutés et adoptés.

L'autonomie des groupements dans la gestion de leurs activités, en totale collaboration et coordination avec CSA, garantit leurs réactivités et d'être toujours à la portée de tous les alumni CentraleSupélec, des points de vue entraide professionnelles et personnelles, d'être à l'affût de sujets qui puissent intéresser et rapprocher nos camarades de manière intergénérationnelle, promouvoir des événements fédérateurs, tant qu'il s'agit de rayonnement et de solidarité de notre communauté. L'attractivité des manifestations va de pair avec la fidélisation de nos camarades.

Afin de respecter une harmonie de fonctionnement entre tous les membres de CSA issus des deux communautés, équité de droits et devoirs, tout en conservant nos structures historiques, il est proposé de procéder pour les cotisations aux groupements régionaux :

- aucune cotisation supplémentaire par rapport à la cotisation nationale CSA pour les membres de CSA en région ;
- un abondement de CSA nationale au groupe régional pour chaque adhérent domicilié en région.

Les groupements respectent et font respecter les objectifs de CSA et ils adhèrent à la charte des groupements. Le groupement CSA modifie ses statuts afin de s'adapter aux évolutions de l'École et de l'association nationale CSA (ses statuts, missions et règlement intérieur) en accord avec les décisions du conseil d'administration de CSA.

Ainsi on retrouve aujourd'hui 19 groupements régionaux CSA, hors Île-de-France, répartis sur l'ensemble de l'Hexagone, dont la plupart ont fusionné (voir tableau ci-après).

En général, on peut estimer à 10 % des diplômés le nombre de membres cotisants aux associations d'anciens diplômés.

En région cela se vérifie également, avec des nuances selon les bassins d'emplois. Sur l'ensemble des 45 000 alumni CS, on compte plus de 2 000 adhérents CSA en région (hors Île-de-France). Notons que CSA est très bien placée dans le paysage national des alumni.

Tableau des groupes régionaux

GROUPES RÉGIONAUX	Président	Vice-président	Groupe fusionné
Aquitaine Bordeaux	Hélène Rinn ECP 95	Marc Bienenfeld S 97	CSA
Auvergne	Nicolas Brossier ECP 01	Denis Perrin S 84	CSA
Basse-Normandie	Jean-Pierre Bonne ECP 72	Paul Clais S 05	CSA
Bourgogne	Patrick Hauguet S 76		en cours
Bretagne	Yves Combaud ECP 83	Hervé Layec S 72	en cours
Centre Val de Loire – Tours	Élise Ferbus S 11	Thierry Legrand S 07	en cours
Charente Deux-Sèvres	Dominique Le Denmat ECP 72		en cours
Côte d'Azur – Corse	Olivier Caillau S 89	Gaël Desperries ECP 02	CSA
Dauphiné Savoie	Philippe Chinkirch ECP 87	Philippe Ruppli S 85	CSA
Lorraine Luxembourg	Foulques Lesueur de Givry MS 19	Philippe Regnaud ECP 64	CSA
Lyon	Joffrey Villard S 08	David Tavoularis ECP 00	CSA
Nord Pas-de-Calais	Aimé Baudrin ECP 72		en cours
Occitanie – Méditerranée	Philippe Cattin-Vidal ECP 73	Alain Arditi S 86	CSA
Occitanie – Midi-Pyrénées	Florian Cagnard ECP 02	Jean-Yves Papazoglou ECP 81	CSA
Ouest-Atlantique	Stéphane Aubet S 94	Mickaël Nelson ECP 04	CSA
Provence	Pascale Temin ECP 86	Philippe Betermier S 78	CSA
Reims	Bruno Vandecastèle ECP 85	Michel Mangion ECP 85	CSA
Strasbourg Alsace Bas-Rhin	Marcellin Aubert ECP 05	Denis Perrin S 84	CSA
Var	Bernard Stos ECP 69	Claude Pavie S 63	CSA

Malgré les conditions sanitaires qui ont fortement impacté l'ensemble des activités des associations, les groupes régionaux ont organisé leurs assemblées générales extraordinaires et ordinaires, ont élu pour la plupart des bureaux paritaires Centrale et Supélec, avec les outils numériques et le soutien de CSA (une AG de fusion du groupe Bretagne est prévue très prochainement, avec l'espoir de se dérouler en présentiel sur le campus CS de Rennes).

Le mode de fonctionnement adopté par CSA a grandement facilité la fusion en région : indépendance, réactivité, encouragement à réaliser des actions et à les démultiplier sur le plan local.

Les groupements régionaux représentent un « prolongement » local de l'Association CSA nationale. Leur vocation et raison d'être est de créer un lien de convivialité, de rencontre et d'entraide entre tous les

membres de la famille CS installés ou arrivant dans la région.

Certains ont, malgré la pandémie, continué à organiser des événements en présentiel au cours des mois de juin et septembre, mais c'est hélas en distanciel, grâce aux outils de visioconférence, que la majorité des activités a pu être partagée par tous les alumni de la communauté régionale.

Principales activités en région

Aquitaine

- *Conférence « La Chine éternelle, vraiment ? » en visio par notre camarade Jean-René Yharrassarry (ECP 63)*
- *Afterwork « Échanges carrières » au Nulle Part Ailleurs*
- *Conférence « Climat, pollutions, pandémies : comment réorienter notre hyper-mobilité ? »*

Auvergne

Dîner conférence – déjeuner à Clermont-Ferrand

Bretagne

L'export, une opportunité pour vos affaires : comment s'y préparer?

Véhicules hybrides rechargeables

Le temps, une formidable invention humaine...

Randonnée à Rennes, étangs d'Apigné

Visite du prieuré de Saint-Léonard à Vains (près d'Avranches), déjeuner et traversée de la baie du Mont-Saint-Michel, 7 km

Déjeuner mensuel

Côte d'Azur – Corse

Coronavirus nonobstant ton groupe est avec toi !

Dauphiné Savoie

Assemblée générale, mercredi 14 octobre, déjeuner mensuel, en visioconférence

Lyon

Afterwork en ligne nouvelle formule Speed Networking !

Galette afterwork des rois et reines

Déjeuner malin « La valorisation de la recherche publique »

Fresque du climat à l'École Centrale Lyon

Déjeuner malin « Je trouve mes premiers clients grâce au réseau »

Passer du télétravail de crise au télétravail régulier et efficient : le management à distance

Le tour du monde en 80... Interculturalité et mobilité internationale

Soirée business « Un petit goût de médiation »

Occitanie – Méditerranée

Montpellier, Vœux 2020 CentraleSupélec Alumni

Musée de Collioure et Mas Amiel

Conférence sur les métaux rares

Montpellier, dîner des élèves

Remise des bourses pour récompenser deux projets régionaux d'élèves de CentraleSupélec

Occitanie – Midi-Pyrénées

Quelles sont les solutions qui s'offrent à des pays pour rembourser leur dette publique ?

Un projet d'hydravion hydrogène révolutionnaire

Toulouse « N'épargnez pas, investissez ! »

L'histoire des aéroports parisiens

6@8 virtuel Intercentrale Occitanie Midi-Pyrénées

Ouest-Atlantique

Soirée Échanges et réseau : Panorama de la cybercriminalité

Le tour du monde en visioconférences

Le monde d'après : gestion du changement

Soirée Échanges et réseau : Le stockage de l'énergie et les batteries Li-ion

Un voilier CentraleSupélec en baie de La Baule

Travailler et entreprendre dans l'Ouest

Rando du 18 octobre, rochers sur l'estran à Penchâteau

Rencontres et resto virtuel

Provence

Déjeuner de déconfinement au domaine des Artauds (Le Tholonet), Philippe Payan (ECP 87)

Zoom les groupes régionaux avec Corine Dubruel (ECP 83)

Déjeuner rencontre Zoom – Promotion du métier de l'ingénieur et scientifique

Newsletter « Réflexion de confinés »

Étienne Klein (ECP 81), « Je ne suis pas médecin, mais je... »

Pierre Grand-Dufay, « Coronavirus, IA et libertés individuelles »

Jean-Paul Nerrière (ECP 63), « Le précédent virus dévastateur à Marseille »

The Camp, Aix-en-Provence, conférence sur le dérèglement climatique : « Le réchauffement actuel : causes, conséquences et principales embûches pour l'endiguer », suivi d'un dîner au restaurant du site

Reims

Get together virtuel

Webinaire : « Quelles sont les solutions qui s'offrent à des pays pour rembourser leur dette publique ?

Var

Musée des Technologies ferroviaires à La Seyne-sur-Mer

Communication : circuit du Castellet, IMS 700, Suncnim, Orange Marine

Groupe de Paris et groupe Supélec IDF

Voyages : Rencontre des voyageurs

Visites culturelles : Cézanne et l'Italie des maîtres ; visite de la maison de Boris Vian ; Otto Wagner, maître de l'art nouveau viennois

Théâtre : La souricière ; À cause des garçons ; Le Cercle des illusionnistes ; Douze hommes en colère ; Deux euros vingt

Concerts : théâtre du Bolchoï ; Fidelio ; La Création ; soirée Beethoven

Randonnées : La Ferté-sous-Jouarre ; Camargue ; De Versailles à Meudon ; pays du Mézenc ; Chevreuse ; Haute et Moyenne Tarentaise ; fête des Randonneurs

Et aussi :

Le bridge du mardi ; le Club du livre ; l'Atelier écriture ; le Club photo ; les Excursions mathématiques

Versailles

Visite commentée du salon « Souvenir de Corot » à Viroflay

Un travail intensif commun est en cours en vue de constituer, courant 2021, un groupe CentraleSupélec IDF opérationnel.

Lancement du projet : CSA JO d'été Paris 2024 et perspectives environnementales, proposé par la commission Région :

Aménagement d'espaces ultraconnectés ; réalisations d'équipements, structures d'accueil du public et athlètes ; site respectueux de l'environnement ; structures éphémères matériaux réutilisables ; innovations technologiques ; à adapter selon les problématiques environnementales de chaque groupe régional (région IdF, Nantes, Marseille, Bordeaux, Villeneuve-d'Asq, Lyon, Nice, Saint-Étienne, Toulouse...)

Cycle de conférences, projet élève-ingénieur CS...

Quelles entreprises pour quels objectifs respectueux de l'environnement et DD ?

L'Association a été présente dans les régions

- Organisation de soirées Carrières et animation d'entretiens de recrutement
- Participation au 24^e Défi voile à La Baule
- Rencontre en visioconférence des responsables de groupes en avril et mai 2020

Sans oublier

- La continuation des packs régions avec les associations centraliennes et CentraleSupélec
- La lettre trimestrielle réservée exclusivement « à ceux qui n'habitent pas Paris »
- Le développement des conférences à distance, en live ou en replay

Les groupes internationaux

Vice-président : Frédéric MISHELETTI (S 96)

Les alumni sont présents partout dans le monde, dans pas moins de 120 pays avec près de 7 500 représentants hors de France. Souvent ils ont été les témoins en première ligne de la pandémie. Au sein de l'Association, les groupes internationaux sont restés très dynamiques malgré les diverses formes de confinement qui ont été expérimentées.

À titre d'exemples, nous avons pu prendre le pouls avec un retour d'expérience en direct de Chine et des États-Unis durant le mois de mai avec nos témoins sur le terrain en webconférence, et des apéros virtuels se sont déroulés pour les groupes Belgique et Pays-Bas. Le groupe Allemagne a profité de l'allègement des règles en vigueur pour organiser un pique-nique en août. La rentrée a aussi été active en Suisse avec les sessions d'accueil à Zurich et à Lausanne début octobre. Après un arrêt de quelques mois, les déjeuners-débats au château Sainte-Anne à Bruxelles ont pu reprendre une dernière fois en septembre sur le thème de la cryptographie et des dîners découvertes œnologiques autour du chianti. Et, c'est maintenant devenu une tradition depuis 2007, le groupe Chine organise dans huit villes sa fête annuelle de la Saint-Nicolas pendant le mois de décembre. Cependant toutes les opérations d'envergure comme les RICSAs en Allemagne ont été reportées *sine die*, ou se sont virtualisées comme le Startup Challenge USA en octobre.

Les alumni dans le monde

La base de données de l'Association recense environ 7 500 alumni vivant hors de France, soit quasiment le double suite à la fusion :

- six pays accueillent une population de 500 à 1 000 alumni, par ordre décroissant : États-Unis, Chine, Royaume-Uni, Espagne, Maroc, Allemagne ;
- neuf pays entre 100 et 500 alumni : Tunisie, Suisse, Belgique, Brésil, Italie, Canada, Singapour, Liban, Algérie ;
- six pays entre 50 et 100 alumni : Pays-Bas, Japon, Suède, Luxembourg, Australie, Émirats arabes unis.

En ce qui concerne les cotisations, le Luxembourg, les Pays-Bas et la Suisse tiennent le haut du pavé avec plus de 10 % de cotisants par rapport à la population du pays, suivis de près par le Royaume-Uni, l'Australie, le Japon, la Belgique, Singapour et l'Allemagne. Les États-Unis restent au-dessus de la moyenne des cotisations internationales en pourcentage.

À noter que ces statistiques portent uniquement sur les alumni résidant dans un pays hors de France, et non sur les membres des groupes internationaux puisque ceux-ci sont ouverts à tous.

Les groupes internationaux

Bien que l'on recense en 2020 sur le site de l'Association une quarantaine de groupes internationaux, seule une quinzaine de groupes organisés ont une activité régulière, et tous ont un lien plus ou moins fort avec l'Association. Pour la plupart, ils reposent sur un nombre limité de bénévoles qui animent au mieux une population naturellement plus attirée par son contexte local que par ses liens à une association française.

Plusieurs groupes n'ont pas encore retrouvé d'animateur (Italie par exemple).

Selon la taille des pays, les groupes fonctionnent en pratique plus au niveau local – quelques grandes villes – qu'au niveau national.

Les activités privilégiées sont des rencontres ou dîners informels permettant à chacun de tisser un réseau complémentaire. Seules les communautés les plus grandes organisent des événements professionnels et des activités de prestige, comme c'est le cas avec le groupe des Centraliens en Chine.

Beaucoup étendent leur activité à un cadre élargi aux associations des autres « Écoles Centrale » présentes sur place (Centraliens en Allemagne). Quelques-uns vont même au-delà selon les opportunités locales (par exemple l'Association suisse des amis des grandes écoles – ASAGE – ou encore la Société européenne des ingénieurs et des industriels – SEII – en Belgique). La configuration choisie permet de mieux rassembler par effet de taille et de répartir l'animation sur plus de personnes.

Nous remercions les responsables des équipes d'animation locales qui œuvrent au rayonnement de notre communauté. Afin de développer notre présence, nous recherchons des correspondants locaux dans certains pays pour relancer les animations locales, rejoindre les équipes plus aguerries comme le Canada, les États-Unis, la Chine et l'Allemagne, et renforcer nos équipes comme en Belgique et aux Pays-Bas.

Relations avec l'École et la Fondation à l'international

Les groupes internationaux continuent de jouer un rôle important pour l'accueil des élèves de passage en stage ainsi que le développement des contacts carrière par pays.

Le travail de coordination avec la direction du développement international de l'École reprendra son rythme de croisière en 2021 et avait permis par le passé de faciliter des rencontres avec les groupes de Chine, d'Australie, du Canada et des États-Unis, notamment lors de visites de responsables de l'École dans ces pays, afin de partager leurs réflexions sur leurs collaborations et leurs projets de développement avec

les universités locales.

Les groupes États-Unis et Royaume-Uni sont souvent associés et invités aux opérations de levées de fonds organisées par la Fondation. Par ailleurs, à l'instar du groupe Belgique, il a été rappelé la possibilité pour les donateurs de défiscalisations possibles pour les résidents des pays où le Transnational Giving Europe (TGE) est opérationnel : Allemagne, Autriche, Belgique, Bulgarie, Croatie, Espagne, Estonie, France, Hongrie, Irlande, Italie, Luxembourg, Pays-Bas, Pologne, Portugal, Roumanie, Royaume-Uni, Slovaquie, Slovénie et Suisse.

Coordination CACS International

L'ensemble des cinq responsables internationaux des associations centraliennes se réunissent régulièrement environ tous les deux mois pour la mise en commun des informations et la coordination à l'international des actions et des événements, comme ce fut le cas pour le « CACS India Forum ». Le 27 janvier dernier, sur le campus de l'École Centrale Mahindra à Hyderabad en Inde s'est déroulée la première édition du forum annuel CACS India. Une très belle opportunité pour la communauté naissante en Inde de se retrouver, d'échanger et de débattre avec près de 200 participants.

En 2020, la base commune des animateurs pays a été remise à jour pour les cinq associations.

Par ailleurs, CentraleSupélec Alumni est la seule qui octroie un budget pour l'international ainsi que des avances de fonctionnement pour ses groupes internationaux.

Fonctionnement de l'animation et support aux groupes

Les responsables des groupes internationaux bénéficient d'un support efficace et motivé de la part de l'équipe de permanents afin que leurs actions soient mieux relayées et encouragées par l'Association, notamment la mise à disposition de réservations de vidéoconférence Zoom jusqu'à 100 personnes.

Grâce aux très fortes améliorations des fonctionnalités des outils de l'Association mis à la disposition des animateurs de chaque groupe (améliorations encore renforcées par la fusion des associations), un effort particulier pourra être conduit pour que ces outils soient davantage utilisés par les groupes internationaux (y compris en conjonction avec les outils locaux jugés les plus pertinents), afin de rendre leurs actions plus visibles par l'ensemble de la communauté.

Les groupes sont encouragés à publier leurs événements sur le nouveau site CSA afin de contribuer à la visibilité de notre association et à communiquer à leurs membres *via* la même plateforme pour garantir le respect des règles RGPD. Pour l'instant, il est reconnu que l'approche et la mise en place des groupes sur la plateforme numérique ne reconnaît pas l'aspect territorial des GI en ce sens qu'il n'est pas donné accès aux listes de diffusion aux résidents et aux travailleurs d'un pays mais uniquement aux membres du GI, qui peuvent être localisés en dehors du pays correspondant.

Avancement des fusions des GI et charte des groupes

Fin 2020, les groupes Canada et Allemagne-Autriche avaient fusionné. Les groupes Pays-Bas et Belgique n'ayant eu de contrepartie sont considérés comme fusionnés *de facto*. La Suisse et les États-Unis sont en cours de fusion. Autant que faire se peut, il est recommandé soit une coprésidence bipartite, soit une présidence issue de l'une des associations mères et une vice-présidence correspondante.

La charte des groupes, qui résulte directement des statuts de CSA, a été affinée pour prendre en compte les spécificités des différents groupements et continue à prendre en compte les différents retours.

Financement

L'année 2020 a été une année transitoire due à la fusion et à la pandémie. Néanmoins, une ligne budgétaire restreinte a pu soutenir les efforts d'animation de quelques groupements sur base de remboursement de frais.

Une avancée majeure a été votée en conseil d'administration en novembre pour allouer un budget annuel pour l'international et clarifier les règles d'octroi par la mise en commun des meilleures pratiques issues des deux communautés à partir de 2021. L'un des changements les plus marquants est la fin des avances personnelles des animateurs sur leurs propres deniers pour financer leurs activités et ensuite être remboursés. Une avance de trésorerie sera allouée aux groupes qui en auront fait la demande, sur la base de projets et activités, avec en contrepartie l'état de leur trésorerie tous les six mois et un bilan d'activité en fin d'année. Sans être spécifique aux GI, il est rappelé que chaque président de groupe est tenu d'être à jour de cotisation, ainsi que son bureau.

GROUPES INTERNATIONAUX		GI FUSIONNÉS
Allemagne-Autriche	Caroline Davaine(S10)	Allemagne-Autriche
Afrique de l'Ouest	Babacar Guye(S 74)	
Algérie	Mohamed Tahar Alalouche(S 06)	
Arabie Saoudite	Jalel Allegue(ECP 79)	
Australie	Victor Tournon (ECP 09)	
Belgique	Frédéric Mischeletti (S 96)	Belgique
Brésil	Diogo Pinto De Campos (S 13)	
Canada	Benoît Tiffou(S 84) & Richard Cleaz-Savoyen (ECP 03)	Canada
Chili	Rodrigo Chiong (ECP 13)	
Chine	Xiuping Pi (ECP 07)	
Emirats Arabes Unis	Carol Sarraf (ECP 67)	
Espagne	Thierry Delmas (S 86) & Pascal Bourbon (ECP 90)	
Grande Bretagne	Brice Benoliel (ECP 05)	
Hong-kong et Macao	Franck Bélime (S 89) & Pierre Bourgeois (ECP 84)	
Israël	Éric Abitbol (S 89) & Patrick Botbol (ECP 78)	
Italie	Thierry Gibert (ECP 86)	
Japon	Yves-Éric Martin (S 98)	
Liban	Jamal Badawi (S 81) & Lutfallah Hage (ECP 67)	
Madagascar	Mamy Ravelojaona (S 98) & Maurice Rajaofetra (ECP 69)	
Maroc	Saïd El Baghdadi (ECP 91)	
Mexique	Claude Hascoët (S 85) & Denis Olmos Sanchez (ECP 16)	
Pays-Bas	Paul Schwander (S 85)	Pays-Bas
Portugal	Thierry Delmas (S 86) & Arthur Moreno (ECP 98)	
Roumanie	Ioana Laura Cilniceanu (S 14)	
Scandinavie	Sébastien Bliaut (S 92) & Finlande: Philippe Rua (ECP 83)	
Singapour	Pierre Hausheer (S 04) & Nédir Boudriga (ECP 07)	
Suisse	André Huon (S 83) & Alain Le Berre (ECP 88)	
USA	Pierre Adida (ECP 63)	

Les groupes professionnels

Vice-président : Gildas MÉRIAN (ECP 80)

Coordination des groupes professionnels

Rappel des missions des groupes professionnels

- Organiser et faciliter les échanges d'idées dans la filière métier ou le secteur économique qu'ils représentent, devenir ainsi des groupes de référence et si possible des « think tanks »
- Faire connaître aux jeunes promotions le fruit de leur expérience, les conseiller dans leur orientation professionnelle
- Faciliter le développement de l'emploi et des carrières des diplômés
- Plus généralement, concourir à la notoriété de la communauté en France et à l'international, notamment à travers des manifestations, publications, recherches dans leur domaine d'activité

Rappel des objectifs 2020

Redynamiser les secteurs délaissés :

- Plus de transversalité entre groupes professionnels, groupes internationaux et groupes régionaux
- Améliorer le rayonnement interne et surtout externe de l'Association
- Renforcer les liens avec l'École
- Fusionner les groupes des deux communautés

Tableau des groupes professionnels

GROUPES PROFESSIONNELS		GROUPES PROFESSIONNELS FUSIONNÉS
Achats et supply chain	Célia Maniquet (ECP MS 11)	Achats et supply chain
Administrateurs	Jean Cantoni (ECP 73)	Administrateurs
Aéronautique et espace	Isabelle Duvaux-Bechon (ECP 83) et Olivier Marty (S 96)	Aéronautique et espace
Assurance, Banque, Finance	Marc Pagnier (ECP 88)	Assurance, Banque, Finance
Automobile	Philippe Chrétien (ECP 82)	Automobile
Business Angels	Gérald Farrenc (ECP 77)	Business Angels
Consultants C2Sup	Denis Zandvliet (ECP 79)	Consultants C2Sup
Économie sociale et solidaire	Irina Jaubert (ECP 83) et Anne Barbarin (S 93)	Économie sociale et solidaire
Énergie durable	Francis d'Auriac (ECP 77) et Paul-Louis Meunier (S 79)	Énergie durable
Entrepreneurs	Pascal Azadian (ECP 80)	Entrepreneurs
Éthique	Pablo Santamaria (ECP 83)	Éthique
Féminin	Gabriela Belaid (ECP MS 10) et Catherine Gibert (S 97)	Féminin
Immobilier	Laurent Labaeye (ECP 92)	Immobilier
Ingénieur et développement durable	Marc Darras (ECP 75)	Ingénieur et développement durable
Numérique C	Julien Escribe (ECP 91)	
Numérique S	Mamy Ravelojaona (S 98)	

Repreneurs	Pierre Brzustowski (ECP 86)	Repreneurs
Ressources humaines	Anita Sillon (ECP 84)	Ressources humaines
Santé	Michel Daigne (ECP 70) et Manuel Géa (ECP 83)	Santé
Transport et mobilité	Marianne Lévy (S 90) Depuis avril 2021 Jean-François Barbet (ECP 74)	Transport et mobilité

Tableau des activités proposées en 2020

Malgré la pandémie, les groupes professionnels ont organisé des ateliers et des conférences en visioconférence tout au long de l'année 2020. Voici quelques exemples :

Achats supply chain

Conférence CASC – Partage d'expériences autour de Covid-19 et supply chains

Aéronautique et espace

Un projet d'hydravion hydrogène révolutionnaire

Assurance / Banque / Finance

Impacts de la crise sanitaire à court et moyen terme sur le secteur assurance et sur le secteur financier

Santé numérique et programme Ma santé 2022 : quels impacts et enjeux pour les complémentaires santé ?

Les entrepreneurs face à la crise sanitaire et la contribution de l'assurance et de la finance

Automobile

Naissance en Europe d'un leader des batteries pour véhicule

Business Angels

Réunion mensuelle CentraleSupélec Business Angels

Consultants

Décodage de la « confidentialité numérique » avec le groupe Numérique

Comment rebondir dans une situation de crise ?

L'odyssée de la cybersécurité (revue) avec le groupe Numérique

Économie sociale et solidaire (ESS)

Découvre Finacoop – 1^{re} SCIC d'expertise comptable, juridique et financière dédiée à l'ESS

Ma banque épargne-t-elle le climat ? (Café Frappé)

Le numérique : des octets mais aussi des matières premières (Café Frappé)

Les syndicats : des alliés pour la transition ? (Café Frappé)

Table ronde-débat : Regard citoyen sur l'évolution de nos modes de transport

L'obsolescence, prête à jeter ? (Café Frappé)

Climat, pollutions, pandémies : comment réorienter notre hyper-mobilité ? (Café Frappé)

Énergie durable

Naissance en Europe d'un leader des batteries pour véhicule

*Retour d'expérience sur le démarrage réussi de l'EPR Taishan en Chine
Impact énergétique et environnemental du secteur des bâtiments*

Entrepreneurs

Capital-risque : tout ce que vous avez toujours voulu savoir...

Constituer et valoriser son portefeuille de brevets

Votre business model sur mesure : concevoir, entreprendre, agir, manager...

Création d'entreprise ? Pourquoi pas la reprise ?

Féminin

Journée Créathon 9 mars : « Femmes et intelligence artificielle »

Atelier zéro déchet

Fresque du climat

Immobilier

Visite du nouveau siège de la région Île-de-France

Ingénieur et développement durable

Conférence exceptionnelle : « Monnaie et environnement »

Grande conférence de clôture du forum Ingénieurs responsables : « Tout ce que vous avez toujours voulu savoir sur la Convention citoyenne pour le climat... raconté par ses membres »

Numérique (groupes Centraliens et Supélec)

Les challenges de la cybersécurité dans une grande entreprise industrielle

Bruyères-le-Châtel – Visite du centre de calcul du CEA

Décodage de la « confidentialité numérique » avec le groupe Consultants C2Sup

Comprendre l'informatique quantique

Webinar #Tech Business – La méthode « Business Model Innovation »

Impact environnemental de notre consommation numérique : est-ce soutenable ?, avec le groupe Économie sociale et solidaire

Fresque du numérique, avec le groupe Économie sociale et solidaire

La 5G face aux enjeux environnementaux et sociaux actuels, avec le groupe Économie sociale et solidaire

L'odyssée de la cybersécurité (revue), avec le groupe Consultants C2Sup

Repreneurs

L'arrivée des business angels dans la reprise de PME : le modèle Search Fund

Reprendre une entreprise pendant la crise liée au Covid-19 ?

Diplômé(e)s des grandes écoles, êtes-vous adapté(e)s à la reprise d'une PME ?

Transport et mobilité

Partage d'expériences et idées sur le thème « Crise sanitaire et mobilité : quelle remise en cause des usages et des besoins ? »

Les transports par câble

Commission Innovation

Forte de nouveaux membres actifs qui ont rejoint la commission au cours de l'année 2019 et début 2020, une réflexion de fond s'est engagée en novembre 2020. L'objectif est de définir un nouvel axe de réflexion à la lueur des modifications sensibles que nous percevons depuis ces deux dernières années : numérisation accrue, production industrielle qui entame un retrait progressif d'Asie, essor des investissements internationaux en Europe, en particulier en France, etc. Des sessions de travail se sont tenues en janvier, février et mars 2021, animées par **Clémence Fischer (ECP 03)** et **Philippe Gicquel (ECP 91)**, en appliquant des méthodes de « Design Thinking », afin de définir les nouveaux thèmes sur lesquels s'appuieront les réflexions de la commission pour les années à venir.

CentraleSupélec Alumni remercie **Alain Villemeur (ECP 72)** pour le travail accompli à la tête de la commission Innovation, qu'il préside depuis 2013. Son investissement, au travers des grandes réflexions qu'il a portées, a été essentiel pour la renommée de la commission et lui a permis de publier des ouvrages de grande qualité. Citons : *10 mesures pour réussir l'innovation en France* en 2013, *L'Open Innovation* en 2015, *Pour une France d'entrepreneurs innovants* en 2017 et enfin *Les Usages de l'intelligence artificielle* en 2019.

Ces réflexions ont permis de nouer un partenariat de grande qualité avec le Medef.

Alain restera actif au sein de la commission pour la poursuite de ses réflexions, mais ses autres engagements, notamment au sein de la chaire « Transitions démographiques, transitions économiques » de l'université Paris-Dauphine, dont il est le directeur scientifique, ne lui laissent plus la possibilité de présider la commission Innovation de l'Association.

Un très grand merci à Alain Villemeur pour l'excellence du travail accompli, qui a fait rayonner le savoir-faire des ingénieurs de la communauté.

RAYONNEMENT ET COMMUNICATION

Vice-président Rayonnement : Philippe SAJHAU (S 85)

Présidente commission Communication : Catherine GIBERT (S 97)

HOMMAGE À : Boris Vian (ECP 42b)

En raison de la pandémie, les nombreux événements envisagés pour fêter l'année Boris Vian ont été annulés : exposition itinérante, soirées théâtrales, colloques...

LES AUTRES ÉVÉNEMENTS DE LA COMMUNAUTÉ

SOIRÉE DES VŒUX – 13 janvier 2020

Le 13 janvier 2020, les alumni étaient réunis dans les salons de la Maison pour la soirée des vœux aux couleurs de CentraleSupélec Alumni. Un événement important pour fêter ensemble la nouvelle année. Durant la soirée, les participants ont pu adresser leurs vœux pour la création de la nouvelle Association CSA. De nombreux messages de réussite, solidarité, fraternité, prospérité, harmonie, audace, croissance, diversité, renouveau... ont été accrochés sur l'arbre à vœux.

FACE À FACE

5 février 2020 : Jacques Aschenbroich, président-directeur général de Valeo

Réchauffement climatique, économie d'énergie... les défis de l'industrie automobile

19 novembre 2020 : Jean-Bernard Lévy, président-directeur général d'EDF

EDF et la neutralité carbone (en visioconférence)

2 février 2021 : Delphine Ernotte (ECP 89), présidente de France Télévisions

Les défis de l'audiovisuel public (en visioconférence)

PRIX FÉLIX 2020

Pour la 9^e année consécutive, l'Association a remis les prix Félix – nom d'artiste de Gérard Chamayou (ECP 52), créateur de la Géode de la Cité des sciences à Paris – pour mettre à l'honneur les diplômés ayant eu une activité remarquable au cours des trois dernières années, promouvoir le rôle de la communauté dans la société française et marquer son engagement à soutenir l'innovation.

Prix Félix Leader 2020

Destiné à récompenser un diplômé reconnu, qui s'est illustré pendant plusieurs années aux plus hauts niveaux de responsabilité dans une entreprise, une organisation ou en défendant une grande cause.

Thierry Breton (S 79), commissaire européen au Marché intérieur, a été élu prix Félix Leader 2020.

Les prix Félix 2020 ont été décernés le 27 janvier 2021. Pour délibérer, le jury s'est réuni en visioconférence le 13 janvier 2021, il était composé de :

- **Mickaël Allouche**, directeur Innovation de France Schlumberger,
- **Jean-Michel Dalle**, directeur d'Agoranov,
- **Sylvie Dubois-Decool**, Innovation and Change Management Director du groupe Vallourec,
- **Emmanuel Nerkowski**, directeur de la stratégie industrielle et de l'innovation de ThyssenKrupp Presta France,
- **Philippe Sajahau (S 83)**, vice-président Rayonnement de CentraleSupélec Alumni,
- **Romain Soubeyran**, directeur général de l'École CentraleSupélec,
- **Hélène Wehbe-Alause (S 94)**, directrice R&D technologique chez STMicroelectronics et lauréate des trophées des Femmes de l'industrie de *L'Usine nouvelle*, dans la catégorie « Femmes de R&D ».

Le prix Félix Entrepreneur récompense un diplômé, âgé de moins de 50 ans, ayant lancé un projet réussi porteur de résultats concrets, ou qui est déjà reconnu par ses pairs.

Lauréats : Alexis Lê-Quôc (ECP 97) et Olivier Pomel (ECP 99), fondateurs de Datadog

Le prix Félix Innovateur récompense un diplômé, seul ou en équipe, ayant contribué de façon notable à l'innovation au sens large et s'étant illustré par une publication, une découverte ou le lancement d'un produit ou de services nouveaux.

Lauréats : Clément Ray (ECP 10) et Bastien Oggeri (ECP 10), cofondateurs d'Innovafeed

Le prix Félix Coup de Pouce, doté de 2 000 euros, récompense un élève ou jeune diplômé (ou une équipe d'élèves ou diplômés depuis moins de trois ans) qui a démarré un projet original, qu'il s'agisse de création d'entreprise ou de toute activité économique ou sociale.

Lauréats ex aequo : Charlotte Dubost (ECP 18) pour un projet d'électro-chlorateur destiné aux pays dépourvus d'eau potable et **Harold Guillemain (MS 19)**, cofondateur de FinX.

En raison de la pandémie, la soirée des vœux 2021 n'a pas pu être organisée. Nous n'avons pas pu remettre en présentiel les prix Félix 2020 aux lauréats, comme nous le faisons chaque année.

Trois webinaires ont été organisés **en février et mars 2021** pour présenter à la communauté les lauréats 2020, ils sont à retrouver sur le site Internet de l'Association, rubrique « Alumni Solidaires, Se former ».

CARRIÈRES / ENTRAIDE

Vice-président Carrières : Patrick TEIXIDO (S 77)

***Responsable Carrières et président de la commission Entraide :
Guy DELCROIX (ECP 73)***

L'année 2020 a été marquée par la crise sanitaire. Toutefois dès le 16 mars 2020 le service Carrières, en télétravail, a été à l'écoute et présent auprès des alumni.

CARRIÈRES

Sa mission est d'accompagner chaque alumni dans son parcours professionnel, qu'il soit en activité (développement de carrière) ou en recherche d'emploi. En offrant des solutions de formation, de coaching, de mentoring et de tutorat, « Carrières » se tient à l'écoute de tous les alumni s'interrogeant sur leur situation professionnelle.

Volume d'activité

L'activité est restée soutenue malgré la crise sanitaire.

Environ **1 200 alumni** ont été inscrits au service Carrières dont moins de 80 sans emploi.

182 alumni ou élèves ont été reçus en entretien présentiel ou en visioconférence.

400 offres d'emplois reçues mensuellement ont été transférées sur « Wats4U ».

La mise en route du nouveau module Carrières – désormais intégré sur le site CSA – s'est déroulée sans aucun problème et environ 700 offres y sont partagées.

Bilan et projet de carrière

Un nouveau service de bilan et construction de projet professionnel est désormais disponible en ligne sur demande.

Coaching bénévole

Un service de coaching gratuit délivré par un alumni du coaching est en place. C'est un véritable coaching qui peut durer plusieurs semaines, plusieurs mois, voire plusieurs années. Ce service est réservé en priorité pour les alumni ne disposant pas d'outplacement ou de coaching personnel.

Groupes Tremplin

Comme tous les ans, des groupes Tremplin sont lancés pour permettre, en groupe sur une durée de neuf mois, de faire son bilan, construire son projet professionnel et faire une démarche auprès des recruteurs et ce en bénéficiant d'un esprit d'équipe avec des camarades CentraleSupélec mélangés avec d'autres personnes issues des grandes écoles.

Relais Carrières

Un réseau d'environ 70 alumni est à disposition de tous nos camarades et des élèves pour les écouter et les conseiller dans toutes les régions de France, de nombreux pays, de nombreux secteurs, les carrières au féminin et le management de transition. N'hésitez pas à les contacter.

Ateliers et webinaires

Le service Carrières a continué à proposer des ateliers, conférences et webinaires.

110 événements ont été organisés :

- **17 ateliers et conférences** en présentiel pour **400 participants** ;
- **93 webinaires** pour plus de **1 600 participants**.

Ces événements correspondent aux **packs Carrières** segmentés par cible :

- Junior (jeunes diplômés 0 à 3 ans et élèves) ;
- Tout nouveau manager ;
- Envie de changer de job ;
- En recherche active ;
- Devenir entrepreneur.

En 2020, quelques thématiques ont été particulièrement appréciées :

- Les outils de négociation ;
- Définir son projet professionnel et passer à l'action ;
- Convaincre en entretiens ;
- Le sommet de la résilience, faire face à la crise de la Covid-19 aujourd'hui et demain ;
- Les 6 étapes clés pour donner un nouveau souffle à ta carrière ;
- Planification stratégique de l'entreprise quand la crise rebat les cartes ;
- Comment rebondir en temps incertain et surtout en période de crise ;
- Les clés pour réussir son changement de statut ;
- Transformer une rupture en meilleure opportunité.

Groupe Contact et activités associées (en visio)

- Un coordinateur bénévole, **Jean-Claude Casari (ECP 67)** ;
- 2 conseillers bénévoles ;
- Entre 15 et 25 membres actifs ;
- La réunion hebdomadaire du lundi matin a été maintenue en visio, ce qui permet aux membres de se retrouver et d'être accompagnés ;
- Les réunions Réseau entre les membres du « groupe Contact » et des alumni de plusieurs associations (ESSEC, Agro, Arts et Métiers, Sciences Po...) se sont déroulées toutes les 6 semaines avec une moyenne de **180 échanges de contacts** réseau par réunion.

Opérations mini-CV

6 opérations ont été menées auprès de notre fichier de 3 000 contacts auprès de recruteurs et d'entreprises, permettant à plusieurs alumni d'être contactés pour des entretiens par des recruteurs.

Rencontres Carrières (rencontres avec les cabinets de recrutement) en visioconférence

5 rencontres entre alumni et cabinets de recrutement.

Intervention de 12 recruteurs et 12 alumni par rencontre.

WATs4U

Dans le cadre de WATs4U, organisation d'apéros WATs4U mensuels en visioconférence avec 20 associations de grandes écoles et de forums virtuels avec une dizaine d'entreprises à chaque événement.

Quelques thèmes abordés

L'impact du Covid-19 sur le tourisme et l'hôtellerie, les entreprises du luxe, le secteur des énergies renouvelables...

Groupe CSMT (CentraleSupélec Management de transition) et activités associées (en visio)

- un coordinateur bénévole, **Bernard Depouilly (ECP 66)** ;
- une équipe associée de managers bénévoles (ECP et S) pour coordonner activement le groupe ;
- environ 120 membres dont plus de 60 très actifs, comprenant :
 - des managers expérimentés remportant fréquemment des missions sur un marché actuellement difficile,
 - des managers qui cherchent à se positionner sur le marché en bénéficiant de leur propre réseau, de celui du groupe et de celui de CSA ;
- organisation de réunions de réseautage entre membres ;
- plusieurs ateliers et conférences organisés par CSMT sur des sujets spécifiques, notamment :
 - Mettre en place un projet de retournement d'entreprise en sortie de confinement dans un contexte de crise*
 - Réseau mode d'emploi en période de lent déconfinement*
 - Portage ou société personnelle pour facturer ta prestation ?*
 - Comment choisir un portage salarial ? Comment veiller au développement du portage salarial éthique ?*
 - Comment maîtriser vos analyses et décisions dans le contexte de vos missions*
 - One Man Support : une approche spécifique du marché du conseil et du management de transition*
- 5 rencontres entre alumni et EMT (entreprises de management de transition), entretien vidéo en face à face, 12 EMT et 12 alumni par rencontre.

Articles dans la revue CentraleSupélec Alumni

À l'occasion de chaque parution, le service Carrières est présent dans la revue CSA avec des articles publiés sous une rubrique spécifique.

Newsletter « Top Carrières »

Information bimensuelle sur les événements organisés par le service avec un taux d'ouverture moyen de 54 % et des pointes à 19 000 lecteurs (base d'envoi hors retraités).

Relations avec l'École

Participation à :

- séminaire d'accueil des 1^{re} année ;
- animation du Be Prepared avec la participation d'une vingtaine d'alumni pour rencontrer environ 800 élèves et les préparer à leur vie professionnelle et leurs futures rencontres avec le monde professionnel lors du Forum CentraleSupélec ;
- forum CentraleSupélec : stand / ateliers CV / simulations d'entretien ;
- apéro Césure ;

- « Rencontre Ingénieurs » : participation d'environ 40 alumni pour rencontrer environ 450 élèves de 1^{re} année dans le cadre de la constitution de leurs projets professionnels ;
- parrainage d'une cinquantaine d'élèves étrangers qui en cette période de Covid ont eu bien besoin de contacts humains.

Coopération avec d'autres associations « en visioconférence »

Participation active au « G16 + careers » (responsables carrières de 22 associations de grandes écoles) et coprésidence avec l'ESSEC.

Offres Carrières proposées également en 2020

- CVthèque

Afin de répondre aux demandes d'entreprises ou de recruteurs qui transmettent des offres confidentielles à l'Association, la CVthèque est mise à jour régulièrement. Le seul accès à cette CVthèque est réservé au responsable du service Carrières.

Un grand merci à tous les « acteurs » du service Carrières : les intervenants de nos différents événements, bénévoles du service Carrières, « cabinets de recrutement » et entreprises de management de transition qui nous ont permis de continuer à être présents auprès de nos alumni pendant l'année 2020.

Nous tenons à remercier tout particulièrement **Sylvana Pautonnier** qui a fait valoir ses droits à la retraite fin 2020 pour ses 37 années d'engagement continu au sein du service Carrières.

PÔLE ENTRAIDE

Le service Entraide a besoin de toi.

L'entraide et la solidarité font partie des valeurs de CentraleSupélec

La solidarité est une action que nous devons partager ENSEMBLE.

Chaque étape de la vie personnelle et professionnelle entraîne des questionnements d'ordre administratif, psychologique, matériel, financier... Ces étapes nécessitent une information, un conseil, une orientation, un accompagnement social.

L'Association a besoin de tous, en tant que relais de proximité et collecteur d'informations – délégué de promotion et délégué graduates, président de groupe régional ou international, président de groupe professionnel ou de groupe culturel / scientifique / sportif.

Il est toujours préférable d'agir au plus tôt face à une situation délicate, pour éviter une dégradation beaucoup plus difficile à résoudre ensuite.

N'hésitez pas à contacter le service Entraide de l'Association qui étudiera toute situation préoccupante, déterminera l'orientation à prendre, accompagnera le ou la camarade dans une recherche de solution, trouvera les relais de soutien.

Le service Entraide reçoit sur rendez-vous les alumni ou leurs familles en difficulté pour les accompagner (contact : Elisabeth Francisco).

Quelques chiffres de l'année 2020

1 dossier (Secours financier).

Prêts

Deux prêts ont été remboursés. Deux sont en cours.

Exonération

11 camarades exonérés de cotisation.

Le service Entraide est fier de constater que la totalité des dossiers traités à ce jour se sont soldés de façon positive pour nos alumni et dans la dignité.

LES CYCLES DE FORMATION ET D'INFORMATION

Création depuis 2015.

Pendant la période de pandémie, nos cycles de formation et d'information se sont poursuivis en visioconférence. Certains ont été momentanément abandonnés au profit de nouveaux cycles mettant en avant des témoignages et/ou expériences d' alumni ou plus adaptés à la situation présente.

CYCLE « REMUE-MÉNINGES »

Création en 2015

Pour sortir des sentiers battus, à la fois par le thème de la soirée et le profil des intervenants.

30 janvier 2020 : La médiation : solution amiable et outil de prévention

Avec **Martine Péan (ECP 81)**, experte en efficacité relationnelle et médiateur

3 mars 2020 : Entreprise libérée – manager sans imposer

Avec **Charles-Édouard Girard (ECP 94)**, cofondateur de la start-up « Guest to Guest »

23 février 2021 : Design Engineering : l'évolution des pratiques et nouveaux métiers du design

Avec **Jamal Slitine (ECP 80)**, architecte DPLG, designer diplômé des Arts déco-Paris (Ensad)

CYCLE « MA COM' »

Création en 2016

Des ateliers pour apprendre à mieux communiquer.

Christophe Lavalle, acteur, metteur en scène et professeur d'art dramatique, nous accompagne dans cette démarche depuis la création du cycle. Il propose et anime les thèmes.

21 octobre 2020 : Prendre la parole en public et media training

25 novembre 2020 : Les fondamentaux de la communication verbale

SUITS & RELAX

Création 2017

Ce cycle propose de pratiquer les techniques de relaxation pour lâcher prise, depuis son bureau ou en présentiel dans les locaux de l'Association. Il est relancé en 2021, en période de pandémie, pour permettre à chacun de découvrir simplement et directement la pratique de la méditation assise.

Les sessions se sont étalées en visioconférence sur 4 jours : **8 février, 15 février, 22 février et 1^{er} mars.**

CYCLE « MANAGER 4.0 »

Création en 2018, sur une proposition d'**Anita Sillon (84)**, présidente du groupe Ressources humaines.

Plusieurs ateliers ont été organisés en 2020 **sur le thème « Zoom sur les aptitudes de demain »**

6 février : Adopter la bonne posture en situation de rupture

27 février : Valoriser son parcours et sa singularité

12 mars : Se projeter et définir son projet

Et sur le thème « Viens retrouver énergie et envie pour passer à l'action »

Ces ateliers se sont tenus **les 5 novembre, 18 novembre et 25 novembre 2020**, sous forme de webinaires.

NOUVEAU – CYCLE « GRAND PARIS »

Création en 2020

CentraleSupélec Alumni, en liaison avec **les groupes professionnels Transport et mobilité, Consultants, Numérique, Immobilier...** a lancé un nouveau cycle de conférences consacré au « Grand Paris ».

Plusieurs aspects y seront abordés : présentation générale du projet, financement et gouvernance d'un projet hors normes, GPE : le projet de tous les risques, les innovations du GPE, la réalisation du GPE, la supply chain, le process des marchés publics – politique d'achats...

5 mars 2020 : séance inaugurale à la Maison des Centraliens

Avec **Thierry Dallard**, président de la Société du Grand Paris, **Paul Beauvallet (ECP 07)**, directeur des transports, conseil régional d'Île-de-France, **Laurence Debrincat (ECP 91)**, directrice Prospective et études, Île-de-France Mobilités, et **Philippe Martin (ECP 82)**, directeur général adjoint Opérations de transport et maintenance, RATP.

28 janvier 2021 : Financement et gouvernance du Grand Paris – la seconde session, retardée du fait de la pandémie, s'est tenue en visioconférence

Avec **Gilles Carrez**, député et vice-président, responsable de la commission des finances de la Métropole du Grand Paris, **Paul Beauvallet (ECP 07)**, directeur des transports, conseil régional d'Île-de-France, et **Frédéric Brédillot**, membre du directoire de la Société du Grand Paris (SGP).

La suite du programme est prévue en visioconférence, avec la poursuite des thèmes définis : GPE – le projet de tous les risques, les innovations du GPE, la réalisation du GPE, la supply chain, le process des marchés publics – politique d'achats.

NOUVEAU – CYCLE « TÉMOIGNAGES D'ALUMNI »

Création en 2020

La solidarité étant au cœur des missions de l'Association, nous avons proposé aux alumni des webinaires adaptés à la situation. Afin de répondre aux besoins de ceux qui étaient parfois en grande difficulté, notamment les entrepreneurs, nous avons lancé un appel aux alumni qui avaient un savoir-faire, des conseils à partager ou encore un soutien à donner.

23 avril 2020 : Gestion de la crise sanitaire : l'exemple de la Chine

En direct depuis la Chine, **Cyrille Champagne (ECLi 03)** et **Zhanjun Wang (Centrale Pékin 05)** nous ont apporté leur témoignage de la crise sanitaire en Chine.

6 mai 2020 : Témoignages d'alumni solidaires

Avec **Jean-Guy Le Floch (ECP 76)**, président-directeur général d'Armor-Lux, **Clarisse Reille (ECP 81)**, directrice générale du comité professionnel DEFI La Mode de France, **Martin Bohmert (ECP 10)**, cofondateur de la plateforme Enpremièreligne.fr, et **Jean Friesewinkel (ECP 08)**, directeur produit chez LaFourchette.

9 mai 2020 : Témoignages d’alumni entrepreneurs aux USA

André Guézic (ECP 89), président du groupe international États-Unis, a répondu à notre appel Alumni Solidaires pour proposer un webinaire de témoignages d’alumni entrepreneurs sur tout le territoire américain.

WEBINAIRE SOLIDAIRES

Création en 2020

avril 2020 : Entrepreneurs : comment utiliser les mesures exceptionnelles Covid-19 de soutien financier aux entreprises ?

Avec **Flavien Kulawik (ECP 94)**, président cofondateur de KLB Group, président délégué du Medef de l’Est Parisien.

Du 16 avril au 18 juin 2020 : Forum d’échanges avec les alumni entrepreneurs

Chaque jeudi, **les groupes Entrepreneurs, Repreneurs et Business Angels (CSBA)**, tous bénévoles, étaient à la disposition des alumni à la tête d’une start-up ou entrepreneurs déjà installés pour les aider à surmonter les difficultés et à préparer le rebond, partager, échanger, donner, recevoir des idées et des informations.

5 mai 2020 : Tribunal de commerce : accompagner les entreprises en période de crise

Avec **Dominique-Paul Vallée (ECP 72)**, juge consulaire près le tribunal de commerce de Paris, délégué général à la prévention des difficultés des entreprises, **Patrick Coupeaud (ECP 72)**, juge au tribunal de commerce de Paris, délégué général au Traitement des difficultés des entreprises (TDE), et **Dominique Gruson (ECP 80)**, juge consulaire près le tribunal de commerce de Créteil.

11 mai 2020 : Ce que je dois savoir pour garantir la sécurité sanitaire dans mon entreprise

Avec **Patrick De Coster**, vice-recteur de l’université de Namur, ex-DG du CHU Namur, cardiologue, Senior Advisor Cubik Partners, **Cyrille Tichy**, directeur associé Cubik Partners et ex-responsable des programmes Système d’excellence PSA (PES) et celui de Danone France (DaMaWay), et **Olivier Cornut (ECP 02)**, président fondateur Cubik Partners.

NOUVEAU – CYCLE « LECTURE D’ALUMNI »

Création en 2020

Le cycle « Lecture d’alumni » invite un auteur qui nous présente son livre en visioconférence et échange avec les internautes en répondant à leurs questions.

23 novembre 2020 : Charles-Édouard Bouée (ECP 91)

L’Ère des nouveaux titans, le capitalisme en apesanteur

14 décembre 2020 : Étienne Klein (ECP 81)

Psychisme ascensionnel

20 janvier 2021 : Mireille Clapot (ECP 85)

Quatre dames

22 mars 2021 : Jean Brousse (S 70)

NOUVEAU – CYCLE « ALUMNI À LA UNE »

Création en 2020

Chaque semaine, la newsletter hebdomadaire « People of CentraleSupélec » informe de l'actualité des alumni dans la presse française et internationale. Nous proposons de retrouver en webinaire, de façon régulière, des alumni dont les sujets d'intervention sont au cœur de l'actualité, pour un échange en direct.

5 novembre 2020 : « La mondialisation impactée par le Covid-19 – Quelles conséquences pour nos entreprises et notre industrie ? »

Avec **Sébastien Jean (ECP 91)**, directeur du CEPIL (Centre d'études prospectives et d'informations internationales), et **François-Xavier Oliveau (ECP 93)**, économiste et directeur associé Transformation chez Initiative & Finance.

25 mars 2021 : Témoignages d'entrepreneurs – l'aventure Preligens (ex-EarthCube)

Avec **Arnaud Guérin (ECP 04)** et **Renaud Allieux (S 08)**, fondateurs de Preligens. Start-up spécialisée dans l'analyse d'images satellite, Preligens, anciennement Earthcube, a levé 20 millions d'euros en novembre 2020 auprès d'investisseurs, dont le fonds d'investissement du ministère des Armées.

NOUVEAU – CYCLE « REGARDS CROISÉS »

Création en 2020

Ce nouveau cycle de webinaires en partenariat avec CentraleSupélec Exed approfondit les thématiques abordées dans les dossiers de la revue *CentraleSupélec Alumni*, en confrontant approche académique (CS Exed) et opérationnelle (témoignages d'alumni).

18 décembre 2020 : « Gestion de crise et opportunités de changement », avec **Caroline Vène**, directrice pédagogique à CentraleSupélec Exed et coach-formatrice, spécialisée en psychologie positive, leadership et transformation d'entreprise, **Jean-Christophe Taret (ECP 91)**, directeur stratégie du groupe Veolia, et **Laurent Bonnaure (ECP 89)**, vice-président exécutif du groupe Manitou.

18 février 2021 : « Sécurité des systèmes numériques : quels risques et quelles réponses ? », avec **Jean-Pierre Bruandet**, consultant cyber et intervenant à CentraleSupélec Exed, et **Bernard Barbier (ECP 76)**, ancien directeur technique de la DGSE, membre de l'Académie des technologies, président de BBCyber.

AUTRES SERVICES DE L'ASSOCIATION

L'activité des services et les activités permanentes de l'Association se sont poursuivies tout au long de l'année 2020.

SOUTIEN AUX INITIATIVES DES ÉLÈVES ET JEUNES DIPLÔMÉS

- Rubrique « Aidons-les » dans la newsletter (financement, clic, recherche de compétences...)
- Prix Félix Coup de pouce
- Concours de start-up par CSA Junior
- Partenariats : « On leur passe commande » (association télévisuelle des étudiants **Hyris** lors des ateliers du cycle « Ma Com' » pendant le Be Prepared)
- Communication gratuite dans la revue
- Communications sur les réseaux sociaux de l'Association

BONS PLANS ENTRE ALUMNI pour tes petites annonces (suspendu en 2020)

Cette plate-forme gratuite est hébergée sur notre site. Elle vise à faciliter les « coups de pouce » entre alumni. En raison de la pandémie, elle a été suspendue pour être remplacée par le Forum Solidaire. Si tu souhaites publier ou répondre à une annonce (logement à louer, stage à proposer, cours particuliers...), envoie un mail à : communication@centralesupelec-alumni.com.

ANNUAIRE

Accessible tout au long de l'année en version électronique, il est envoyé en « version papier » en novembre de chaque année, pour ceux qui en font la demande auprès de l'Association et qui sont cotisants.

En raison de la pandémie Covid, l'édition papier 2020 n'est pas parue.

Un groupe de travail réfléchit à la conception du premier annuaire papier commun Centrale et Supélec qui devrait sortir fin 2021.

PRÉSENTATION DES SERVICES DE L'ASSOCIATION (dépliant format poche)

Création 2018. « *L'Association c'est toi... Pourquoi rejoindre notre communauté ?* »

Dépliant remis aux participants lors des différents événements que nous organisons pour présenter les services de l'Association.

REFONTE DU LIVRET « PRIX FÉLIX »

Créé et édité une première fois en décembre 2017, il est régulièrement remis à jour. Ce livret présente les lauréats et les jurés des prix Félix, depuis leur création en 2012.

PUBLICATIONS

Revue CentraleSupélec Alumni – 6 parutions par an

En 2020, la revue *Flux* éditée par Les Supélec et la revue *Centraliens* éditée par l'Association des Centraliens ont fusionné pour donner naissance à **CentraleSupélec Alumni, la revue de la communauté**. Le numéro 1 est paru en novembre-décembre 2020. Son dossier était consacré à la « gestion de crise »

Du fait de la pandémie, les numéros de mai-juin et juillet-août sont sortis en version numérique uniquement.

Les thématiques de l'année 2020

- Janvier-février 2020 : **Transition écologique**. Quatre pages rétrospectives ont été consacrées aux deux revues *Centraliens* et *Flux*
- Mars-avril : **Le management des risques**
- Mai-juin : **La simulation numérique**
- Juillet-août : **Les Hauts-de-France**
- Septembre-octobre : **Smart Grids**
- Novembre-décembre : **La gestion de la crise – nos dirigeants alumni témoignent**

Les élèves et les alumni à l'international reçoivent gratuitement, à chaque parution, la revue en format électronique depuis l'été 2013.

Le numéro CentraleSupélec Jeunes Diplômés – « Spécial guerre des talents »

Édité en 2020, il a été diffusé auprès des élèves en fin de cursus.

NEWSLETTERS

Newsletter « TOP CARRIÈRES »

Création en 2017. Diffusion tous les 15 jours auprès de la communauté.

Taux d'ouverture moyen 54 % par parution, soit un nombre de vues par parution supérieur à 16 000 avec des pointes à 19 000

La newsletter mensuelle

Elle est diffusée le dernier jeudi de chaque mois à tous les diplômés ayant une adresse à vie.

Taux d'ouverture moyen 45 % par parution, soit un nombre de vues par parution supérieur à 15 000 avec des pointes à 17 000

Depuis 2018, elle est accompagnée de deux autres newsletters hebdomadaires : **Le Buzz de la semaine**, pour que chacun puisse participer au rayonnement de tous !, qui en 2020 n'est parue qu'en période hors confinement, et **Que faire cette semaine ?** qui rappelle les événements à venir.

Taux d'ouverture moyen 45 % par parution soit un nombre de vues par parution supérieur à 15 000 avec des pointes à 18 000

Lettre trimestrielle : Pour toi qui n'habites pas Paris

Création en 2015

Les services de l'Association étant désormais proposés en distanciel, ils sont accessibles à tous les diplômés quel que soit le lieu de résidence. **La lettre trimestrielle n'a donc plus de raison d'être.**

People of CentraleSupélec, chaque mardi : l'hebdo de ta communauté dans ta boîte e-mail

Création en 2017. Mise en avant des Centraliens et des Supélec cités dans les médias : informations,

interviews, vidéos...

Taux d'ouverture moyen 51 % par parution soit un nombre de vues par parution supérieur à 17 000 avec des pointes à 20 000

NOUVEAU – NEWSLETTER « SORTIR CHEZ SOI »

Création en 2020

Destinée à offrir un peu d'évasion aux alumni, dans un contexte de confinement qui nous privait d'une grande partie de l'offre culturelle à laquelle nous étions habitués. Nous sommes restés aux côtés des alumni pour continuer à les informer et tenter de les distraire en proposant une sélection d'activités à faire chez soi, certaines proposées par les alumni qui partagent leur passion avec la communauté !

Taux d'ouverture moyen 41 % par parution soit un nombre de vues par parution supérieur à 14 000 avec des pointes à 19 000

PRÉSENCE SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX

Plus de 31 000 contacts (en 2021) sur LinkedIn. Nous sommes également présents sur Twitter, Facebook, Instagram, Google +, YouTube, Flickr.

VIDÉOS ET PHOTOS

Les photos et vidéos des différents événements sont insérées sur la page d'accueil de notre site Internet. Les vidéos sont également accessibles **sur notre chaîne YouTube**. Chacun peut ainsi revivre ou découvrir les manifestations organisées par CentraleSupélec Alumni.

92 600 vues sur notre chaîne YouTube en 2020

Audience : 93,5 % masculine

La part des internautes féminines a reculé mais l'audience est bien mieux répartie par catégorie d'âge pour l'année 2020.

Les plus de 55 ans sont plus nombreux qu'en 2020.

Effet Covid ?

62 % des auditeurs sont en France.



PARTENARIAT

Du fait de la situation sanitaire, nous n'avons conservé qu'un seul partenariat en 2020, celui avec **Opéra Magazine** qui nous autorise à diffuser leurs articles dans *CentraleSupélec Alumni*.

SYSTÈME D'INFORMATION

Gilbert BONEILL (ECP 94), en charge du système d'information de l'Association

Les sites des deux associations historiques ont migré entre le 22 mai 2020 et le 1^{er} juillet 2020 vers une plateforme commune gérée par AlumnForce. Les derniers documents hébergés sur les sites des groupes et promotions nécessitant un transfert manuel ont été migrés en octobre 2020.

CentraleSupélec Alumni dispose désormais de son propre site : <https://association.centralesupelec-alumni.com> où l'annuaire des diplômés ECP, Supélec et CentraleSupélec ainsi que toutes les activités de l'Association peuvent être consultés.

Quelques chiffres clés

Sur l'année 2020, le site a accueilli **102 556 utilisateurs** (+ 28 % vs 2019) qui ont vu **972 940 pages** soit en moyenne **2 703 pages** vues par jour. La durée de connexion est de **4 min 38 s**.

75,37 % des utilisateurs sont des résidents français, donc **24,63 %** sont des personnes résidents à l'étranger.

61 % ont moins de **35 ans**, **33,5 %** ont entre **35 et 64 ans**, **5,5 %** ont plus de **64 ans**.

En résumé, un site fortement visité par les jeunes alumni, avec une part importante de non-résidents français.

Règlement général sur la protection des données (RGPD)

Le bilan annuel sur la protection des données à caractère personnel rédigé par notre DPO, M^e Albert Anstett, a été présenté au conseil d'administration du 5 novembre 2020.

*« Les informations disponibles à ce jour permettent de conclure que **la structure ne commet pas de manquement grave aux dispositions relatives à la protection des données à caractère personnel, même s'il reste des voies de progrès à mettre en œuvre dans un futur proche.***

Ces voies de progrès sont détaillées en section 12 du rapport...

Aucune non-conformité majeure n'a été détectée à ce jour. »

CentraleSupélec Alumni s'inscrit dans un processus continu d'amélioration du processus de traitement des données.

RÉSERVATIONS DES SALLES ET SALONS

Depuis le 16 mars 2020 (date du premier confinement pandémie Covid), les Maisons (8 rue Jean Goujon et 21 avenue Gourgaud) étant fermées, nous n'avons pas pu accueillir de public pour l'organisation de rendez-vous ou de réunions.

La majorité des réunions de l'Association et des groupes se sont donc déroulées en visioconférence depuis mars 2020.

Néanmoins sur le 1^{er} trimestre 2020, nous avons comptabilisé plus de 110 réunions en présentiel dont 12 se sont tenues dans les salons de réception du 8 rue Jean Goujon.

LA MAISON DES CENTRALIENS (MDC)

NOUVELLE MAISON DES CENTRALIENS (NMDC)

***Président-directeur général MDC : Bertrand JULIEN-LAFERRIERE
(ECP 80)***

Gérant NMdC : Jean-Claude CABRE (ECP 64)

L'activité de la société anonyme MDC, dont l'Association détient 82 % des actions, et l'activité de la NMdC, filiale à 99 % de MDC, ont été les suivantes en 2020 :

- NMdC n'a eu aucune activité en 2020 et a été dissoute après la fusion-absorption entre MDC et NMdC, avec effet rétroactif au 1^{er} janvier 2020. Cette fusion a été rendue possible par l'arrivée à leur terme, en 2019, du bail à construction et du bail emphytéotique qui liaient les deux structures.
- Cette opération a été réalisée conformément à la décision approuvée par l'AGE de 2019, une fois acquise au prix convenu entre MDC et CentraleSupélec Exed la seule action que MDC ne détenait pas de NMdC. La fusion entre MDC et NMdC, devenue filiale à 100 % de MDC, a pu se faire sous la forme d'une TUP (transmission universelle de patrimoine) avec réintégration, dans le bilan de MDC, des constructions réalisées par NMdC dans le cadre du bail à construction.
- L'activité d'ODO, locataire de l'hôtel, a pu être bonifiée en 2019 par un résultat exceptionnel lié à une indemnité très significative payée par les promoteurs des opérations immobilières voisines, mais l'apparition de la pandémie a ruiné les espoirs de voir la situation opérationnelle d'ODO s'améliorer en 2020. La société ODO a suspendu toute son activité hôtelière depuis mars 2020 et ne prévoit pas de la reprendre dans le contexte actuel, la reprise du tourisme et de l'hôtellerie de luxe devant se faire de façon progressive, et encore incertaine, entre 2022 et 2024.
- La situation d'ODO est donc très préoccupante pour la MDC, d'autant que le doute subsiste sur la façon dont pourront être remboursées les créances de la MDC au titre des quatre trimestres de loyers reportés et non payés. Cette situation reste tributaire de l'impact des ordonnances relatives à la loi d'urgence sanitaire et des efforts financiers que les actionnaires d'ODO seront prêts à consentir pour assurer la pérennité de leur entreprise.
- En parallèle et pour tenir compte de l'impact de la situation d'ODO et de la pandémie sur l'activité de CSA, le paiement de l'indemnité d'occupation des 5^e et 6^e étages de la rue Jean Goujon par CSA a été suspendu dans l'attente de la conclusion des discussions et d'un accord entre CSA et MDC d'ici l'été 2021.