

VOTEZ pour une équipe à parité Centralien et Supélec

Elle rassemble de nouveaux et d'autres ayant l'expérience du fonctionnement de nos associations d'origine et de CSA, pour mettre en œuvre au plus vite le projet de
Corine Dubruel

Un projet démocratique et transparent, pour une Association **unie, solidaire, écologique et partie prenante de l'économie, en France et dans le monde.**

Entre le 2 et 9 juillet, votez, et votez pour :

Jean-Luc Barlet, Gabriela Belaid, Claire Cizaire, Bernard Depouilly, Isabelle Duvaux-Bechon, Julien Escribe, Catherine Gibert, Dominique Gruson, Sylvie Guessab, Marianne Levy, Gildas Merian, Frédéric Mischeletti, Frédéric Montagard, Isabelle Muller, Than Nguyen-Stukas, François Pinton, Mamy Ravelojaona, Philippe Sajhau, Jean-François Sulzer, Patrick Teixido, Pascale Temin, sans oublier...

Corine Dubruel

Cette liste a les caractéristiques suivantes qui nous paraissent importantes :

- Elle est **composée à parité par des candidats anciens Supélec et anciens Centraliens** qui ont clairement exprimé leur soutien à leur tête de liste
- Elle **représente la parité femme / homme (10 femmes)**
- Elle soutient une candidate qui **rassemble les communautés** et a toujours su les faire converger et pas les diviser, qui est impliquée comme bénévole depuis de nombreuses années dans un groupement professionnel
- Elle soutient une candidate indépendante de l'Ecole, et au service de cette Ecole et de la communauté des anciens élèves, **désireuse de leur rendre ce qu'elles lui ont donné.**

Cette liste considère les points suivants comme importants pour la nouvelle association CSA :

- **Garder l'indépendance de l'Association**, par rapport à la Fondation et toute autre structure²comme CS Exed, sans mélange de rôles,
- **Garantir une équipe ancrée dans le monde professionnel**, désireuse de transformer l'organisation actuelle, pour la rendre **frugale en central, mais plus active et rayonnante au travers de ses groupes représentatifs.**
- **Rechercher la meilleure solution patrimoniale pour l'Association**, pour le bien de ses adhérents et de ses groupes, non pour d'autres entités
- Interagir avec les groupes professionnels, **régionaux et internationaux et les intégrer dans la gestion de l'Association au quotidien**, tout en leur donnant plus de moyens

Entre le 2 et 9 juillet, votez.

Vous pouvez aussi retrouver notre programme, nos candidats, les raisons de leur engagement sur

www.corinedubruelpresidenteCSA2020.fr

COMMENT VOTER : Il y a Deux collèges :

A/ Élection pour le premier collège d'Administrateurs "groupements et promotions" - Seront élus, pour les groupements, les 3 candidats Centraliens et les 3 candidats Supélec ayant obtenu le plus de voix.
- Seront élus, pour les promotions, les 3 candidats Centraliens et les 3 candidats Supélec ayant obtenu le plus de voix. - 12 candidats à élire, 12 sièges à pourvoir.

Candidats

Pierre BRZUSTOWSKI (ECP 86) - Groupement

Corine DUBRUEL (ECP 83) - Groupement

Julien ESCRIBE (ECP 91) - Groupement

Catherine GIBERT (S 97) - Groupement

Marianne LEVY (S 90) - Groupement

Frédéric MISHELETTI (S 96) - Groupement

Jean-Pierre RAPINAT (ECP 80) - Groupement

Pascale TEMIN (ECP 86) - Groupement

Guillaume BOUSSON (ECP 92) - Promotion

Jacques GRENIER (ECP 84) - Promotion

Dominique GRUSON (ECP 80) - Promotion

Vincent LAPRAS (ECP 90) - Promotion

Frédéric MONTAGARD (S 94) - Promotion

Thanh NGUYEN (S 92) - Promotion

Alexandre PAEPEGAEY (ECP 13) - Promotion

Kayoum SAID ABDALLAH FANE (ECP 14) - Promotion

Jean-François SULZER (S 69) - Promotion

B/ Election pour le second collège d'Administrateurs "candidatures individuelles" - Seront élus les 6 candidats Centraliens et les 6 candidats Supélec ayant obtenu le plus de voix dans ce collège - 12 candidats à élire, 12 sièges à pourvoir

Candidats

Jean-Luc BARLET (S 84)

Gabriela BELAID (ECP MS 10)

Philippe BETERMIER (S 78)

Hervé BIAUSSER (ECP 73)

François BOBO (S 81)

Gilbert BONEILL (ECP 94)

Claire CIZAIRE (S 06)

André COHEN (S 79)

Jean-Philippe COLLIN (S 80)

Bernard DEPOUILLY (ECP 66)

Catherine DESTOMBES (ECP 86)

Frédéric DOCHE (ECP 84)

Isabelle DUVAUX-BECHON (ECP 83)

Christian FONTANEL (ECP 74)

Thierry GIBERT (ECP 86)

Sylvie GUESSAB (S 95)

Antoine LEVEL (S 02)

Gildas MERIAN (ECP 80)

Jérôme MOITRY (ECP 85)

Isabelle MULLER (ECP 78)

Carmen MUNOZ-DORMOY (ECP 92)

François PINTON (ECP 79)

Mamy RAVELOJAONA (S 98)

Philippe SAJHAU (S 83)

Patrick TEIXIDO (S 77)

EN DETAIL, LE PROJET :

En me présentant comme Administrateur de l'Association Centrale Supélec Alumni dans l'objectif d'en briguer la présidence, je souhaite relever avec succès 4 **défis** avec le soutien de tous les administrateurs et la contribution des forces vives de l'Association tout entière.

- Le premier défi **est de rassembler l'ensemble des membres actuels des 2 associations** (Centrale, Supélec), quelles que soient leurs étiquettes d'origine, dans une seule et même communauté unifiée et solidaire dans laquelle chacun pourra apporter sa contribution et bénéficier du soutien de tous, sans réserve.
- **Le second défi** est de faire en sorte que les plus de 45.000 Alumnis de la nouvelle entité se sentent tous concernés par l'Association et que le maximum d'entre eux s'y engagent en devenant membres, pour lui apporter leur soutien et contribuer à son activité.
- Le troisième défi **est de renforcer la notoriété et la visibilité** de notre Association dans le monde socio-économique en France et dans le monde pour augmenter son rayonnement.
- Le 4eme défi que je m'impose en tant que Président, et sur lequel je veillerai spécialement au regard de mon expérience **est que notre communauté ait un impact positif sur les enjeux de la société et particulièrement les transitions : écologique, sociale et numérique**, en s'appuyant en particulier sur les groupements Ethique, Economie Sociale et Solidaire, Ingénieurs et Développement Durable et Energie Durable.

Le Premier défi, une union harmonieuse, est d'importance après la phase transitoire que nous venons de traverser pour préparer la fusion des 2 associations Centrale et Supélec. Ma contribution personnelle pendant cette phase a été significative en tant qu'administrateur depuis 2015 et membre du bureau depuis 2018.

Je m'engagerai donc de tout cœur à traiter ce défi et trouver des solutions avec tous les membres du CA, mais aussi avec le Groupe des Permanents de l'Association, et, aussi bien sûr, avec tous les bénévoles responsables de Groupements ou coordonnant des activités au sein de l'Association. Tout cela se fera dans la dynamique du travail commun et de l'engagement actif mené par nos bénévoles durant ces 3 dernières années, en particulier en conformité avec la **Charte de Convergence** validée par les 2 Conseils d'Administration de Centrale et de Supélec.

Chaque membre de l'Association exerçant une responsabilité sera invité à présenter un plan d'actions dans son domaine au CA qui en suivra la mise en place et la progression.

Ensemble, nous construirons une **Association conviviale et équilibrée**, où chaque Communauté aura toute sa place, une Association où Centraliens et Supélec participeront à son animation et à sa gouvernance, pour :

- **Consolider une culture commune** en associant sous 2 ans le meilleur des 2 communautés dans une entité homogène et fusionnée. Nous nous proposons de créer un comité d'éthique pour aider le CA dans ses prises de décisions.
- **Bâtir et faire fonctionner un Conseil d'administrateurs** engagés et heureux de bâtir l'avenir de l'Association avec l'organisation de séances de co-développement pour mieux se connaître et stimuler la dynamique de notre Gouvernance. Conformément à la **Charte de Convergence**, le CA sera constitué d'un nombre égal d'administrateurs et de VP provenant de chaque communauté, avec un 1er VP Supélec.
- **Être au cœur de la communauté CentraleSupélec**, proche de l'Ecole et de la Fondation, mais indépendante, autonome et au service des diplômés. Une gouvernance sera mise en place permettant d'avoir des rendez-vous réguliers avec les parties prenantes : Association – Fondation – Ecole – CS Exed.
- **Assurer la pérennité et le patrimoine global** de nos associations d'origine.

Le second défi, la croissance du nombre d'adhérents est essentiel. Il est trop faible aujourd'hui au regard de la taille de notre communauté d' alumni. Je suis convaincue de la possibilité d'installer une nouvelle dynamique pour que tous aient envie de suivre les activités de l'Association et d'y apporter leurs contributions.

Dans ce contexte, je propose de :

- **Consolider une Association moderne**, tournée vers l'avenir, une Association qui utilise le meilleur des technologies du 21ème siècle en associant pleinement ses jeunes membres dotés de toutes les compétences les plus récentes. Notre objectif commun est de maintenir en permanence l'agilité de notre Association dans le contexte de transformation rapide du monde dans lequel nos membres exercent leur activité.
- **Renforcer, aider, soutenir les structures décentralisées** de notre Association en Région et à l'Etranger, avec des budgets appropriés, pour que tous puissent être des acteurs de même niveau dans ses activités.
- **Aider chaque Alumni, en particulier les jeunes diplômés, à développer au mieux sa carrière** et à bien en gérer les transitions. Pour cela il nous faudra conforter l'excellence et la modernité de notre service Carrières au sein du Groupe des permanents de l'Association avec l'aide de bénévoles membres de l'Association. Nous proposons de lancer dès l'installation du CA une commission qui aura pour charge de proposer sous 3 mois 5 actions concrètes à engager auprès des jeunes promotions.
- **Rappeler notre "Utilité Publique"** en développant l'égalité Homme/Femme, en poursuivant le soutien aux jeunes défavorisés, ou à ceux que la vie aura mal traité.
- **Renforcer la collaboration avec l'Ecole CentraleSupélec** et nos étudiants pour leur faire connaître l'intérêt que présente pour eux une adhésion à l'Association, en particulier en leur donnant accès au réseau CentraleSupélec pour leur permettre d'aborder leur vie professionnelle en toute confiance et avec les armes d'aujourd'hui : stages, apprentissages, Be-Prepared, networking, ... Nous proposerons une méthode et des moyens pour disposer d'un observatoire de l'évolution des métiers de l'ingénieur.
- **Réajuster le modèle économique de notre Association** en identifiant de nouvelles sources de revenus pour assurer la pérennité financière de notre Association (mix de cotisations, revenus en ligne, diversifications des propositions de prestations facturables, ...).

Le troisième défi est fondamental. Nos Associations sont certes connues, mais elles n'ont pas le niveau de notoriété qu'elles méritent, compte tenu de l'excellence et la diversité des enseignements délivrés à nos étudiants, et les positions occupés par nos Alumnis dans beaucoup de secteurs du monde économique.

Le cœur de cette richesse au sein de l'Association s'exprime par les groupes professionnels, régionaux et internationaux que l'Association s'engage à supporter et aider dans leurs actions et dans le recrutement de nouveaux membres actifs et bénévoles.

Pour renforcer la notoriété et la visibilité de notre Association, je propose :

- **D'associer à nos instances de gouvernance des « Conseils Associés »** qui recevront de la part du CA, et sous sa supervision, des **missions de représentation et de prise de parole au nom du CA dans des domaines précis** (par exemple un Conseil des Dirigeants CentraleSupélec, un Conseil des Scientifiques CentraleSupélec, un Conseil des Economistes et Responsables Financiers CentraleSupélec, ...).
- **De renforcer l'activité des Groupements Régionaux et Professionnels**, pour qu'ils apportent leurs compétences au CA et organisent là où ils agissent des événements et conférences sur les grands thèmes de l'économie, de l'industrie, des sciences, des services, et de la culture mais aussi sur les besoins exprimés de façon plus générale par la société. L'objectif est que la présence et la visibilité de notre Association ne soient pas focalisées sur la seule région parisienne.
- **D'être une force de proposition reconnue** sur le plan sociétal, politique et économique en se saisissant de grands sujets qui concernent notre communauté et organiser des « Think Tank » pour fédérer notre réflexion et en faire part au monde extérieur. Nous encouragerons toutes les actions sociétales de nos membres pour favoriser l'inclusion, la parité et la diversité.
- **De renforcer les collaborations de CSA avec nos laboratoires de recherche**, notre organisme de formation CS Exed, nos incubateurs et nos programmes d'excellence en faveur des start-ups et licornes de demain. Le CA veillera à ce que des moyens financiers ad hoc soient mis en œuvre pour financer ces collaborations.
- **De bâtir une stratégie commune de communication et de rayonnement** avec l'Ecole et la Fondation pour contribuer à la visibilité en France et à l'international de nos Alumnis.

Le 4eme défi que je m'impose en tant que Président, et sur lequel je veillerai spécialement au regard de mon expérience est que notre communauté ait **un impact positif sur les enjeux de la société et particulièrement les transitions : écologique, sociale et numérique.**

Pour cela, au-delà des responsabilités de l'association envers sa communauté, les groupes professionnels, nationaux et internationaux, je propose de travailler avec le nouveau CA élu à un projet d'ambition sociétale pour la communauté CentraleSupélec, jeunes à l'école, actifs et retraités.

Le nombre d'alumni ajouté au nombre d'étudiants appuyés par le corps professoral représente une **fantastique force de proposition pour faire avancer des idées de progrès dans la société:**

- **-Favoriser les conditions pour que tous les membres de la communauté** qui le souhaitent puissent prendre part en tant que citoyen éclairé aux actions, locales, gouvernementales, de son entreprise et de l'école pour contribuer à atteindre les objectifs de la transition écologique.
- **Partager avec l'école la vision du développement durable** pour mieux vivre dans une société qui s'urbanise et dont la population a doublé en 50 ans.
- **Prendre part au défi de 'illelectronisme'** qui concerne en France près de 13 Millions de nos concitoyens et face auquel notre communauté dispose de nombreux talents pour appuyer des actions ciblées, locales ou plus générales au travers des groupes déjà organisés.

- **Travailler avec des organismes extérieurs, de différentes natures et en utilisant les sachants** qui composent notre communauté pour influencer des décisions qui nous paraîtront contraire à l'évolution vers un monde plus équilibré, solidaire de progrès et plus durable.

Nous représentons un potentiel de compétences, de talents, de personnalités que notre association doit aider à 'impacter' la société.

Même si la loi pacte et les [article 1833](#) et [article 1835](#) du code civil ne concernent pas les associations, je ferai en sorte de proposer **d'inscrire dans nos statuts un nouvel alinéa précisant que l'association est gérée en prenant en considération les enjeux sociaux et environnementaux de son activité**, et d'y ajouter une raison d'être, constituée des principes dont l'association se dote et pour le respect desquels elle entend affecter des moyens dans la réalisation de son activité.

Cette raison d'être s'entend d'un ou plusieurs objectifs sociaux et environnementaux que l'association se donne pour mission de poursuivre, et l'association se dotera d'un comité de mission pour en suivre l'exécution.

Ce projet, très ambitieux, ne pourra être réalisé sans votre soutien et la contribution de beaucoup parmi vous.

Je vous remercie d'avance de votre soutien et de vos contributions, en particulier de vos propositions de priorisations des actions notées ci-dessus et de vos propositions de contributions effectives à telle ou telle des actions listées.

Je reste bien évidemment à votre écoute pour toute question concernant ma candidature ou le programme énoncé ci-dessus.

Ce projet résolument tourné vers l'avenir a reçu le soutien de candidats administrateurs aussi bien Centraliens que Supélec et pour lesquels je vous appelle à voter :

Jean-Luc Barlet, Gabriela Belaid, Claire Cizaire, André Cohen, Bernard Depouilly, Isabelle Duvaux-Bechon, Julien Escribe, Catherine Gibert, Dominique Gruson, Marianne Levy, Gildas Merian, Frédéric Mischeletti, Frédéric Montagard, Isabelle Muller, Than Nguyen-Stukas, François Pinton, Mamy Ravelojaona, Philippe Sajhau, Jean-François Sulzer, Patrick Teixido, Pascale Temin,...

Nos anciens Présidents, Supélec et Centraliens, très concernés par l'avenir de CSA, nous soutiennent dans cette démarche :

Michel Besson, Jean-Marc Bruel, Bernard Dufau, Albert Hiribarrondo, Jean-Georges Malcor, Alain Paquette, Gérard Pédraglio, Michel Renault, Jean-Yves Rossi, Pierre Vareille, Marc Ventre, ...

Et 9 anciens présidents de l'AECF ont jugé bon d'exprimer clairement dans un courrier leur préférence, un soutien aussi inhabituel que significatif, dont je les remercie.

Corine Dubruel