

COLLEGE 1 – Groupe ou Promotion

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE DU 25 JUIN 2024

CentraleSupélec Alumni, 8 rue Jean Goujon 75008 Paris

ACTE DE CANDIDATURE

COLLÈGE (*):

Collège des représentants des groupements & promotions (1)

~~Collège des représentants à titre individuel~~

(*): rayer la mention inutile

Stéphane AUBET, Ingénieur SUPELEC, promotion 1994

Sorti de Supélec, option Informatique, en 1994, j'ai fait ma carrière dans l'édition logiciel coté R&D. Les 18 premières années en région parisienne dans le secteur des Telecom. J'ai occupé des fonctions de direction R&D associant l'expertise technique et le management d'équipes. Sur Nantes depuis 2012, j'ai rejoint un éditeur logiciel spécialisé dans la sécurité publique en tant que CTO pour prendre en charge la R&D et la plateforme SAAS.

J'ai rapidement participé à la vie de l'association. Tout d'abord au sein du groupe professionnel Informatique&Telecom Supélec en prenant en charge l'organisation des ateliers Telecom puis la Vice-présidence de ce groupe. J'ai piloté en 2009 le groupe de travail sur la refonte du SI Supélec dans l'optique de fournir aux bénévoles des outils efficaces pour animer notre réseau.

Sur Nantes, j'ai rejoint le groupe Supélec en tant que Webmaster. Ce groupe ayant fusionné avec le groupe Centralien, j'ai continué mon rôle de webmaster et pris celui de vice-président. Depuis 2021, la communauté régionale CentraleSupélec m'a confié la présidence de ce groupe. Je représente notre groupe au CA d'IESF Pays de la Loire.

Je suis membre du CA élu en 2021 et actif dans la commission Réseaux qui travaille à améliorer l'outil informatique mis à disposition des permanents et des bénévoles pour animer notre réseau..

Ma motivation à renouveler mon mandat au CA est de pouvoir porter la voix des régions et de continuer à contribuer à l'amélioration des outils et services que notre association met à disposition des bénévoles pour qu'ils puissent animer notre réseau.

De par mes expériences professionnelles et associatives mes domaines d'interventions souhaitées seront le SI et la gouvernance des groupes régionaux

- (1) Si tu te portes candidat pour ce collège, merci de joindre une justification de ta désignation par ton groupe ou ta promotion prouvant qu'une consultation a été faite auprès de l'ensemble de ta promo ou des membres de ton groupement.

Stéphane AUBET

2, rue Pierre Lucas
44240 La Chapelle/Erdre
06.76.48.25.23
stephane@aubet.com

Ingénieur Supelec (promo 1994)
Anglais courant,
53 ans, marié, 3 enfants
Mobilité : Nationale/ Internationale

Management de l'Innovation - Management de projets

Domaines d'expertise

Management

- Management d'équipes R&D
 - Mise en place de l'organisation des développements et du support N3 intégrant un centre off shore en Inde
 - Pilotage de la Roadmap produit en coordination avec la Direction Marketing et la Direction Générale
- Responsable de l'amélioration continue pour la R&D (productivité, qualité, respect des engagements)
 - Réorganisation des équipes pour optimiser les compétences en validation
- Définition et mise en oeuvre des processus R&D
 - Participation active à la certification ISO 9001:2000 de Netcentrex
 - Constitution de l'équipe R&D chez EDICIA
- Gestion des compétences (formation, évolution des collaborateurs, recrutement interne et prestataires)

Gestion de projet / PMO

- Management des Chefs de Projet, coordination de l'ensemble des projets R&D
- Arbitrage des ressources en phase avec les priorités du Product Management et des clients
- Reporting R&D pour les CODIR (avancements, risques, ressources)
- Management de projet matriciel pluriculturelles en environnement multi-sites
 - Projets coordonnant une dizaine d'équipes réparties sur 4 sites en France et 1 site en Inde
- Gestion du changement
 - Réévaluation des priorités en fonction des opportunités business tout en préservant une certaine stabilité pour les équipes techniques

Techniques

- Architecture Logicielle Web et Mobile
- Architecture Système, Telecom et Réseaux , PRA, PCA
- Systèmes d'Information

30 ans de parcours professionnel

Depuis 2012	Edicia <ul style="list-style-type: none">- Directeur Technique (R&D, Hébergement SAAS, IT, Cloud US)
2006-2012	Comverse <ul style="list-style-type: none">- Directeur R&D Paris- Directeur PMO (depuis 2009)- Solution Manager (R&D Project Manager)
2000-2006	NetCentrex <ul style="list-style-type: none">- Responsable d'équipe R&D- Release Manager (R&D Project Manager)
1994-2000	MG2 Technologies <ul style="list-style-type: none">- Chef de projet R&D- Chef de projet Professional Services- Ingénieur d'étude

Centres d'intérêts:

- Voile (Planche à voile et Catamaran), moniteur de 89 à 94, Vice-président du club, webmaster
- **Groupe Régional CentraleSupelec** : Président, webmaster
- **IESF Pays de la Loire** : membre du CA, webmaster



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE DU 25 JUIN 2024

CentraleSupélec Alumni, 8 rue Jean Goujon 75008 Paris

ACTE DE CANDIDATURE

COLLÈGE (*) :

Collège des représentants des groupements & promotions

[Guy DELCROIX, Diplômé de l'Ecole Centrale des Arts et Manufactures, promotion 1973](#)

Délégué de promotion (ECP 73), membre du Conseil d'Administration de l'Association des Centraliens à plusieurs reprises, Président de la Maison des élèves de l'Ecole Centrale des Arts et Manufactures puis administrateur de CESAL, gestionnaire de la résidence des élèves à Gif, responsable carrières de 2013 à 2022, mon attachement à la communauté des diplômés de l'Ecole Centrale de Paris, de Supélec et de CentraleSupélec est intact.

Je connais parfaitement le fonctionnement des instances sur lesquelles s'appuie notre communauté d'ingénieurs (Fondation, Ecole, Association)

Je cotise à l'Association depuis ma sortie d'école, je suis donateur à la Fondation et j'interviens encore à l'école de façon régulière.

En tant que responsable du service carrières de 2013 à janvier 2022, j'ai accompagné de très nombreux membres de nos communautés dans leurs recherches et leurs orientations. J'ai mis en place des services innovants et j'ai créé le groupe des managers de transition (CSMT) avant toute autre association de grande école.

Sur le plan professionnel, Directeur d'une usine de 600 personnes et directeur technique à l'âge de 27 ans, j'ai par la suite dirigé plusieurs usines jusqu'à l'âge de 62 ans tout en assurant des responsabilités de directeur de Business Unit ou de directeur technique d'ETI, de grand groupe et de PME.

Mes domaines d'intervention souhaités concernent le service carrières, les promotions et les groupes professionnels.

(1) En pièce jointe le soutien de ma promotion



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE DU 25 JUIN 2024

CentraleSupélec Alumni, 8 rue Jean Goujon 75008 Paris

ACTE DE CANDIDATURE

COLLÈGE (*) :

Collège des représentants des groupements & promotions (1)

~~Collège des représentants à titre individuel~~

(*) rayer la mention inutile

Camille DURR, Ingénieur Ecole Centrale Paris, Promotion 2006

Dirigeant d'un organisme de formation et d'accompagnement spécialisé dans le Lean Management, Cubik Partners, depuis 14 ans, après 4 ans dans le conseil en Management chez Capgemini Consulting. Délégué de promotion à la sortie de l'Ecole, j'ai eu l'occasion de m'engager fortement au sein de l'AECP : fondateur de Centrale au Cœur en 2007, membre de la commission Entraide en 2007-2008, Président de la Coordination des Jeunes Promotions de 2008 à 2011 et de ce fait membre du bureau et administrateur de l'AECP jusqu'en 2012.

Elu à nouveau administrateur depuis 2022, Jean-Loïc Galle, notre Président, m'a confié la charge de l'animation des Carrières au sein de l'Association. Depuis, au-delà du recrutement du nouveau responsable carrière et la stabilisation des services aux alumni, nous avons pu lancer plusieurs chantiers autour de la formation aux camarades en activité avec notamment la mise en place d'une solution de contenus eLearning, le renforcement des relations avec l'Ecole (interventions en 1^{ère} année sur la découverte des métiers, aide lors de la période du forum, ...) et dernièrement le lancement d'une commission visant à améliorer les mécanismes de mentoring entre les alumni et les étudiants. J'ai également rejoint le Conseil d'Administration de CentraleSupélec Executive Education pour le compte de l'Association (actionnaire de CS Exed).

Si je suis prolongé dans mon mandat d'administrateur de CSA, je souhaite pouvoir poursuivre mon action auprès des différentes commissions Formation et Mentoring et maintenir la représentation de l'Association au sein du CA de CS Exed.

- (1) Si tu te portes candidat pour ce collège, merci de joindre une justification de ta désignation par ton groupe ou ta promotion prouvant qu'une consultation a été faite auprès de l'ensemble de ta promo ou des membres de ton groupement.



Camille DURR

96 rue Hoche
92 700 COLOMBES, France
Marié, 2 enfants

Téléphone +33 6 78 30 04 49
Email – camille.durr@miccabiz.com
Français : 40 ans

Compétences clés

Gestion d'entreprise (niveau directeur général PME)
Expertise **Lean Office** en approche globale Lean Durable : diagnostic et transformation, intervention terrain à formation et coaching de dirigeant ; en particulier Finance, RH, IT
Formation **Inter Entreprises** : processus commerciaux et administratif, réglementaire (Qualiopi, RNCP, CPF)
Interventions à l'**international** : pilotage de déploiements Lean à grande échelle (intervention auprès de plus de 15 pays) et structuration d'un réseau Lean mondial

Expériences professionnelles

- Depuis Dec 2021 **Cubik, Paris, France**
Directeur général Agence PARIS, Master Black Belt Lean Six Sigma
- **Croissance de l'agence de Paris** sur activité organique (+30% en 2 ans)
 - **Développement de nouvelles agences** (Lyon/Toulouse) en accompagnement de directrices locales
 - **Pilotage de grands programmes Lean** : CEPESA (transformation Lean du réseau des stations services), AG2R La Mondiale (déploiement Lean à l'échelle), L'Oreal (transformation des centres de services partagés mondiaux et structuration du programme Lean Industrie)
 - **Animation** du groupe de travail de refonte de la norme **AFNOR** sur les compétences Lean Six Sigma
- 2013-2021 **CUBIK Partners, Paris, France**
Directeur général, Master Black Belt Lean Six Sigma
- Doublement du CA à Dec 21 (avant rapprochement stratégique avec l'Ecole POP)
 - Structuration et montée en compétences d'une équipe de 40 ETP en formation et conseil Lean
 - Structuration et management des principaux processus internes : commercial, formation inter entreprises (yc Qualiopi et financements CPF), staffing, recrutement, RH, Finance, IT, formation de formateurs, satisfaction client (NPS), supervisions techniques
 - Développement d'une expertise Lean Service (entreprises de services et fonctions support)
 - Accompagnement de 50+ clients dans divers secteurs :
 - Grande distribution : Leroy Merlin, METRO, Auchan
 - Banque – Assurance – Mutuelle : Société Générale, Covea, AG2R La Mondiale
 - Energie & Transport – EDF, TOTAL, SNCF, RATP, Eurostar, Europcar
 - Industrie – Lafarge, Yves Rocher, BEL, VIFOR, Edilians, St Gobain, Roquette, DS Smith,
 - Santé – GHICL, Korian ; organisateur European Lean Healthcare Summit
- 2010-2013 **CUBIK Partners, Paris, France**
Manager et formateur en Lean Six-Sigma – Black Belt
- **Formateur Green Belt et Black Belt** (spécialisation Statistiques) (Executive Education, Ecole Centrale Paris) ; >200 personnes formées
 - **Responsable pédagogique** des formations Lean Six Sigma Executive Education, Ecole Centrale Paris
- 2006-2010 **Capgemini Consulting, La Défense, France**
Consultant en Transformation d'entreprise et management
- Accompagnement de fusions de DSI (Pôle Emploi), refonte de processus métiers à grande échelle (Capgemini Outsourcing Inde & Pologne), structuration de feuille de route SI (Crédit Foncier)

Formation & Diplômes

- 2018 HEC Executive Certificate Corporate Finance
2003-2006 Ecole Centrale Paris (ingénieur généraliste)

Langues

Anglais courant - **Certificate in Advanced English** (Cambridge) ; formation et intervention à l'international

Activités associatives

- Depuis 2022 Association Centrale Supélec Alumni, Paris, France
Administrateur et Vice Président en charge des Carrières



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE DU 25 JUIN 2024

CentraleSupélec Alumni, 8 rue Jean Goujon 75008 Paris

ACTE DE CANDIDATURE

COLLÈGE (*):

Collège des représentants des groupes & promotions (1)
~~Collège des représentants à titre individuel~~

(*): rayer la mention inutile

Jean-Joseph HENRY, ECP 1981, promotion (1981)

Après avoir débuté ma carrière dans le secteur pétrolier en informatique, suivi d'un parcours enrichissant à l'INSEAD où j'ai obtenu un MBA avec une spécialisation en finance d'entreprise, j'ai occupé des postes de directeur financier dans les secteurs pharmaceutique et de la vente à distance. En 2001, j'ai fait mon retour dans le domaine de l'informatique en tant qu'associé au sein de cabinets de conseil, puis en 2014, j'ai embrassé le rôle de manager de transition en tant que directeur informatique. J'ai mis un terme à ma carrière professionnelle en janvier 2024 pour me consacrer à mes activités associatives.

Marié et père de trois enfants, tous ingénieurs, je réside à Niort (79).

Tout au long de mon parcours, j'ai été actif au sein de divers groupes régionaux (Alsace, Nord, Poitou-Charentes) et ai pris part activement aux associations professionnelles des consultants et des managers de transition à partir de 2015. Je suis actuellement délégué de la promotion 1981 et j'ai été élu trésorier de l'Association CentraleSupélec Alumni en 2022. Mon mandat de trésorier m'a permis de mettre en place une gestion de trésorerie proactive et de restructurer le compte de résultat. En collaboration avec le nouveau bureau, j'ai contribué à la transformation de l'association, notamment en animant la commission sur le modèle économique, un travail toujours en cours.

Convaincu de l'importance de transmettre aux générations futures les outils nécessaires à leur développement et de cultiver l'esprit d'ingénieur en France, je souhaite continuer à apporter mon soutien à CSA pendant quelques années pour consolider, transformer et développer notre association.

Albin JURA

Ingénieur SUPELEC, promo 2008

Candidature soutenue par la promo Supélec 2008 et le Groupe Professionnel Energie Durable

Élu au conseil d'administration de l'association en 2022, je sollicite le renouvellement de mon mandat afin de poursuivre et d'amplifier les réformes structurelles initiées depuis 2 ans.

Sortir du parisiano-centré et s'ouvrir aux régions et à l'international

En 2 ans, l'association s'est dotée de moyens techniques permettant la diffusion en régions et à l'étranger de nos conférences se déroulant à Paris.

Cependant, nous devons encore lever les freins à la généralisation du distanciel, en particulier en accompagnant les organisateurs à lever les freins culturels et organisationnels.

Par ailleurs, nous devons sortir du dogme que tout doit être fait depuis Paris. Cela passe par la mise en place d'évènements en duplex (2 salles en direct avec des intervenants et du public dans les 2 salles pour lesquels des tests sont en cours), la déclinaison ou la délocalisation de certains évènements en régions ou à l'étranger.

Refaire de la Maison Centrale Supélec un lieu de vie de la communauté

Les travaux de mise aux normes des 2 derniers étages de la Maison rue Jean Goujon va offrir l'opportunité de travaux de réaménagement afin de retrouver un lieu de vie pour l'ensemble des camarades parisiens ou de passage, alliant salles de réunion pour les groupements, bureaux de passage et espace club.

Le portage de nos exigences auprès des architectes sera un gage de réussite de ce projet de réaménagement.

Rebâtir une nouvelle logique de cotisation

Une profonde réflexion a débuté au cours de la dernière année sur le niveau des cotisations. Afin de stabiliser à long terme les recettes de cotisations, nous devons revoir notre logique de cotisation à prix fixe.

Cela passe par une réduction substantielle de la cotisation de base, en particulier pour ceux qui n'utilisent que très peu les services de l'association (retraités, fonctionnaires, camarades à l'étranger...), et de construire une tarification en fonction des besoins réels de chacun.

Garder le lien avec l'École et être une plus-value pour les étudiants

Sans interférer sur la pédagogie, nous devons rester vigilants sur les décisions structurantes ayant un impact sur la valeur du diplôme. Le projet de changement de nom de l'école a été abandonné en particulier suite à la mobilisation du conseil d'administration de CSA.

Nous devons intégrer au plus tôt intégrer les étudiants à nos évènements afin de leur permettre d'intégrer le réseau le plus tôt possible, tout en leur apportant un éclairage sur le monde professionnel différent de ce qu'ils peuvent avoir à l'école. A ce titre, la gratuité accordée aux étudiants est une priorité.

Albin JURA
SUPELEC – Promo 2008

Ingénieur pilotage des projets nucléaires

Expériences professionnelles

Octobre 2020 à Aujourd'hui (3 ans et 6 mois)

EDF - Paris

Direction de Projet EPR2 – Responsable de la gestion de configuration

Pilote des modifications de responsabilité direction de projet

Suivi des périmètres délégués aux entités d'ingénierie Edvance et CNEPE

Animation interservices permettant la bonne communication des modifications (contrats, construction, surveillance des fabrications, contrôle des coûts, exploitants).

Mise en place de la méthodologie de gestion de configuration sur l'ensemble du projet

Développement du PLM 3DX afin de répondre aux besoins du projet EPR2

Juin 2017 à Octobre 2020 (3 ans et 4 mois)

EDF – Les Pieux

Ingénieur Relation avec L'Autorité de Sureté Nucléaire pour le site de Flamanville 3

Responsable de la communication entre le site de Flamanville (exploitant et chantier) et l'ASN

Pilotage des inspections (20 par an)

Rédaction des points hebdomadaires entre EDF et l'ASN

Communication des incidents relevant d'une déclaration

Astreinte appui technique à la direction de la communication du site

Novembre 2010 à Juin 2017 (6 ans et 7 mois)

EDF - Montrouge

Ingénieur liaison exploitant au sein de la direction de Projet Flamanville 3

Mise en place d'une organisation permettant le transfert à l'exploitant d'une documentation avec un niveau de qualité suffisant :

- Établissement de l'attendu en collaboration avec les services de maintenance
- Mise en place d'un processus de relecture par l'exploitant
- Réalisation du suivi

Suivi des dossiers à enjeux pour l'exploitant

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE DU 25 JUIN 2024

CentraleSupélec Alumni, 8 rue Jean Goujon 75008 Paris

ACTE DE CANDIDATURE Pascal Morand (1985)

.COLLÈGE (*) :

Collège des représentants des groupes & promotions (1)

Collège des représentants à titre individuel

MORAND Pascal

Ingénieur Supélec - 1985 (section Automatismes & Traitement du Signal)

Synthèse du parcours professionnel

Mon parcours Professionnel est une succession de projets que j'ai en partie montés ou fait advenir. J'ai acquis une large culture industrielle en travaillant dans 5 domaines et 10 secteurs différents (construction d'ordinateurs, construction électrique, SSII, intégration de systèmes de commandement, Conseil en Stratégie, Progiciels, Protection des Données personnelles, Ingénierie des transports multimodaux, Automobile, Luxe) et au sein de toutes les tailles d'entreprise (de la TPE à la Multinationale), toujours en entreprise française. J'ai fait 10 ans de commerce Export sur de grands projets d'ingénierie (Far East, EMEA, Russia).

J'ai travaillé pendant 20 ans, au sein ou pour des Grandes Sociétés (Intertechnique, Cogeflex-Alstom, Thales, Caisse des Dépôts et Consignations, Commission Nationale Informatique et Libertés, ...) jusqu'aux fonctions de Directeur Général Adjoint en charge du Business Développement ou de Chef de Service administratif, et autant d'années au sein de TPE/PME jusqu'à devenir Directeur Général et actionnaire avec expérience de Levées de fonds. Je suis créateur et inventeur dans plusieurs domaines, dont celui du Luxe / Accessoires de Mode.

Synthèse du Parcours Associatif / **Président du Groupe CSA MARINE EauDouce-EauSalée depuis 10.2023**

Au sein de l'Association des Ingénieurs Supélec, j'ai réalisé les premiers salons de Start-Up des Grandes Ecoles entre 1998 et 2002 (jusqu'à 42 équipes de créateurs/an) et créé/relancé 5 Groupements Professionnels puis présidé le Comité des 11 Groupes Professionnels de Supélec entre 2000 et 2002 et monté-animé un Cycle de conférences sur l'Impact Sociétal des Technologies (12 conférences à 180/250 pers.).

J'ai été Vice-Président de l'Association nationale Française de l'Hydrogène, en charge des TPE/PME-PMI, cofondateur de l'AFHyPàC, devenue France Hydrogène. J'ai contribué à la Feuille de Route Nationale Stratégique pour l'Hydrogène (2010-2030) et milité pour les énergies marines, les transports lourds à hydrogène... et contre les voitures H2. Je milite pour l'Hydrogène Blanc et suis peu favorable à l'électrolyse de l'eau.

J'ai milité pour le développement d'IESF, garante du répertoire des diplômés ingénieurs et scientifiques. Au sein d'IESF, j'ai créé avec Julien Roitman (ESE 70) la Journée Nationale de l'Ingénieur (sur 3 jours) autour du 18 mars 2013, sur 12 villes avec 3.000 participants, dont Paris avec 450 personnes. J'ai invité 40 conférenciers sur Paris, le Ministre de l'Industrie, et obtenu la collaboration des IESF / URIS pour les colloques en régions.

Ma Motivation / Mon implication

Valoriser la Marque CentraleSupélec, l'une des plus fortes créée dans l'histoire des ingénieurs français.

Renforcer les liens entre l'Ecole CentraleSupélec (ses 3 étab. français et 2 voire 3 à l'étranger) et nos Alumni.

Soutenir l'entrepreneuriat de nos Alumni et les liens avec les autres communautés d'entrepreneurs.

Développer les outils d'intégration des Alumni CentraleParis et Supélec, et le corpus de nos valeurs.

9

Développer le sentiment d'appartenance CentraleSupélec et aider à appréhender l'avenir de notre communauté en soutenant les initiatives des Jeunes Diplômés.



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE DU 25 JUIN 2024

CentraleSupélec Alumni, 8 rue Jean Goujon 75008 Paris

ACTE DE CANDIDATURE

COLLÈGE : Collège des représentants des groupes & promotions – Groupement CSA Secteur Public

Clara Ni, Ingénieure CentraleSupélec, promotion 2021+1

Diplômée de CentraleSupélec en 2022, je suis aujourd'hui ingénieure logiciel à SNCF Réseau. Je vous présente ma candidature au CA de CSA que je souhaite placer sous le signe du numérique, de l'écologie et du service public, qui sont au cœur des enjeux actuels de notre société.

Mon engagement associatif a commencé à l'école, où j'ai rejoint entre autres le Bureau des Arts, le Forum Ingénieurs Responsables et la jeune association PubliCS, qui valorise les carrières des alumni dans le secteur public. Cet engagement ne m'a pas quittée lors de mon entrée dans la vie active. Je suis aujourd'hui Vice-Présidente du Groupement CSA Secteur Public et bénévole pour plusieurs projets informatiques au sein de DataForGood et LaRéserveTech. Je participe également à un programme de mentorat d'étudiants.

À CentraleSupélec Alumni, j'aurai à cœur de porter les sujets en lien avec l'innovation, le numérique ainsi que la transition écologique et sociale. Ces thématiques ayant une forte résonance auprès des plus jeunes, je compte en profiter pour faire connaître davantage l'association auprès des promotions les plus récentes. En fil rouge de ces actions, je m'appliquerai à représenter tous les alumni, avec une pensée particulière pour les jeunes diplômés et femmes ingénieures issus de l'école.

Je mettrai mon enthousiasme et ma détermination au service de notre association, mon expérience et mes compétences me permettront de participer activement au développement et au rayonnement de notre communauté.

Clara Ni



CONTACT

Tél : +33 6 95 91 20 42
Email : clara.ni@outlook.fr

A PROPOS DE MOI

Convaincue que le numérique et les nouvelles technologies sont une partie de la solution aux problématiques environnementales et sociales, je suis très heureuse de contribuer actuellement au développement du milieu ferroviaire en France, via le projet OSRD de SNCF Réseau.

Je souhaite m'investir dans l'association CentraleSupélec Alumni pour y porter les valeurs de l'innovation et du numérique, ainsi que celles de la transition écologique et sociale.

COMPETENCES INFORMATIQUES

Développement frontend (interface)
Développement backend (algorithmes, gestion de base de données)

Data Engineer
Déploiement & Infrastructure

Organisations agiles (Scrum & Safe)

COMPÉTENCES LINGUISTIQUES

Français – Langue maternelle
Anglais – Niveau C1

LOISIRS

Bénévole pour des projets informatiques à impact
Développeuse pour un projet de LaRéserve-Tech (VigiEau) et un calculateur d'empreinte carbone de trajets multimodaux (Lowtrip)

CLARA NI

Ingénieure logiciel à OSRD (SNCF Réseau)

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

Décembre 2022 – Aujourd'hui | OSRD – SNCF Réseau, Paris

SOFTWARE ENGINEER FULLSTACK

- Application web open-source de simulation ferroviaire: modules d'édition d'une infrastructure ferroviaire, de simulation statique et dynamique (algorithme d'ajout de train de dernière minute au sein d'un plan de transport établi)
- Référente du frontend de l'application depuis février 2023 (avec 2 autres personnes), management d'une équipe de 10 développeurs
- Participation à la conception technique des nouvelles fonctionnalités et des refontes de l'application

Avril 2022 – Octobre 2022 | StaffAny, Singapour

SOFTWARE ENGINEER FULLSTACK (STAGE DE FIN D'ETUDES)

- Start-up développant une application web et mobile pour faciliter la gestion et le suivi des travailleurs à horaires variables
- Création d'une plateforme publique pour générer automatiquement des fiches de paie singapouriennes et indonésiennes

Janvier 2021 – Juillet 2021 | Pados, Paris

SOFTWARE ENGINEER FULLSTACK (STAGE DE CESURE)

- Start-up développant une application web pour la médecine du travail: développement de modules spécifiques pour les employeurs, pour les employés, pour les personnels médicaux et les assistants administratifs

Juillet 2020 – Décembre 2020 | AssoConnect, Paris

SOFTWARE ENGINEER BACKEND (STAGE DE CESURE)

- Start-up développant une application web pour assister les associations dans leur organisation (finances, communauté, événements)
- Organisation agile Scrum, équipe de 15 personnes

Juillet 2019

STAGE DE SOLIDARITE INTERNATIONALE

- Appui de l'ONG Envol Vert au Pérou, dans le projet « Café et Agroforesterie »

FORMATION

Septembre 2018 – Décembre 2022

ECOLE CENTRALESUPELEC – FORMATION D'INGENIEURE

Spécialisation Architecture des Systèmes d'Information

2016 – 2018

CPGE LYCEE LOUIS-LE-GRAND

Filière PCSI/PC*

ASSOCIATIF

2021 – Aujourd'hui

PUBLICS – CSA SECTEUR PUBLIC

Membre d'un groupe d'étudiants puis d'alumni CentraleSupélec valorisant les parcours des alumni dans le secteur public. Vice-Présidente du groupement CSA Secteur Public depuis décembre 2023.

2018 – 2020

SECRÉTAIRE GÉNÉRALE DU BUREAU DES ARTS CENTRALESUPELEC

Organisation d'événements artistiques et culturels (dont le festival annuel Apartés, qui a lieu sur le campus)

Grégoire SANSON
154 rue des Blains, 92220 BAGNEUX
gregoire.sanson@protonmail.com
06 69 58 24 31

Jean-Loïc GALLE
Président de CentraleSupélec Alumni
8 rue Jean Goujon, 75008 PARIS

Fait à BAGNEUX le 4 mars 2024

Objet : désignation de Clara Ni comme candidate représentant le groupement professionnel CSA Secteur public aux élections du conseil d'administration de CentraleSupélec Alumni

Monsieur,

Je soussigné Grégoire SANSON, en la qualité de président du groupement professionnel CSA Secteur public dit « publiCS », désigne Clara NI, vice-présidente du groupement, comme candidate représentant CSA Secteur public aux élections du conseil d'administration de CentraleSupélec Alumni. Cette désignation est intervenue à la suite d'une consultation menée auprès de l'ensemble des membres du groupement le 3 mars 2024.

Je vous prie d'agréer, Monsieur, l'expression de mes sentiments les plus distingués.

Grégoire SANSON
Président du groupement professionnel CSA Secteur public, dit « publiCS »





Chères Alumnae, chers Alumni,

Diplômée de la première promotion de l'école fusionnée, je souhaite m'investir pour notre communauté d'alumni en rejoignant le Conseil d'Administration de notre association. Je suis convaincue que les **ingénieures et ingénieurs de CentraleSupélec** ont le potentiel d'être les **acteurs clés d'une transition** vers une société plus équitable et bienveillante. C'est pourquoi ma candidature sera placée sous le signe de la **transition écologique et sociale** et l'**intérêt général**, en s'appuyant sur l'innovation, en particulier dans le domaine du **numérique**.

Lors de mon mandat, j'aurai à cœur de porter les valeurs de la **transition écologique** au sein de l'association. Je suis persuadée que les ingénieurs ne doivent pas quitter leur poste mais au contraire s'activer et orienter leurs actions pour anticiper et relever le défi du changement climatique, sans négliger les aspects économiques, sociaux et environnementaux dans leur globalité. Je porterai cette ligne au CA et serai attentive à ce que l'école et l'association prennent des décisions compatibles avec l'Accord de Paris, dans un **souci d'exemplarité scientifique de notre communauté**.

Ce mandat servira également à donner plus de visibilité aux alumni qui ont fait le choix du secteur public. **Le secteur public est méconnu, malgré les carrières passionnantes qu'il offre, ses enjeux liés aux décisions publiques et son fort besoin d'ingénieurs.** En décembre dernier, j'ai participé à la création du groupe CSA Secteur Public. J'en suis aujourd'hui vice-présidente. Avec ce groupement professionnel, nous souhaitons montrer que les carrières dans le public sont possibles et donner des exemples d'alumni qui ont su se forger de magnifiques parcours.

De plus, mon expérience professionnelle d'ingénieure logiciel m'apporte **des atouts et des clés de compréhension des évolutions du numérique** et de ses impacts sur notre société. Je serai ravie de participer à des groupes de réflexion sur le sujet au sein de l'association, d'autant plus que je suis convaincue que le numérique a le potentiel d'être une partie de la solution aux grandes enjeux actuels. Je mettrai mes compétences au sein de l'amélioration des outils numériques de l'association.

Enfin, en fil rouge de ces actions, je m'appliquerai à **représenter l'ensemble des alumni**, avec une pensée particulière pour les **jeunes diplômés et les femmes ingénieures**. Je suis convaincue que mon enthousiasme, ma détermination et mon expérience seront des atouts précieux pour contribuer au développement et au rayonnement de notre communauté.

J'espère avoir le plaisir de vous représenter,

Clara Ni



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE DU 25 JUIN 2024

CentraleSupélec Alumni, 8 rue Jean Goujon 75008 Paris

ACTE DE CANDIDATURE

COLLÈGE (*) :

Collège des représentants des groupements & promotions

Pascale TEMIN, Diplômée de l'Ecole Centrale Paris, promotion 1986

J'ai l'honneur de présenter ma candidature en troisième renouvellement au conseil d'administration de CentraleSupélec Alumni, dans le collège des groupements, en tant que présidente du groupe CSA Provence

Mon parcours professionnel, en tant qu'ingénieur Enseignant Chercheur, se décline avec une carrière d'enseignante et responsable pédagogique en mécanique des Structures et des matériaux à l'ESIM, devenue Ecole Centrale Méditerranée, de recherche appliquée avec les entreprises, puis en valorisation de la recherche et transfert de technologie.

Au cours des deux dernières années, en tant que coordinatrice des régions CSA, avec le vice-président Réseau, je me suis attachée à promouvoir et impliquer les groupes régionaux dans toutes les réalisations de notre association. Des événements à impact, telle l'année Eiffel 2023 a été célébrée par des manifestations, visites et conférences, dans de nombreuses régions. L'implication des régions dans la commission « raison d'être » a été remarquable. La nouvelle édition de la journée des composantes /réseau qui a réuni à la Maison plus de dix responsables régionaux, a permis d'améliorer la transversalité avec les autres groupements, professionnels, culturels et sportifs : communication partagée, nouvelles fonctionnalités du site CSA, et des moyens de diffuser des événements en visioconférence Région/Paris.

Mes priorités seraient de poursuivre et renforcer mon engagement au sein de la gouvernance de CSA :

- avec une vice-présidence « groupes régionaux » au sein du bureau de CSA,
- dans le contexte actuel de désaffection dans notre pays des métiers scientifiques, être au plus près des engagements et des défis sociétaux de notre Ecole CentraleSupélec, en termes d'ouverture sociale et de genre (30 % de femmes et 30 % de boursiers en 2032), et de diversité géographique. Ces objectifs sont soutenus par notre association CSA, (mentorat au féminin, commission diversité et inclusion, partenariat avec les associations CACS, IESF...) et s'inscrivent parfaitement dans le développement de la communauté CS en région afin de garantir le rayonnement de notre Ecole partout en France.