ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

27 juin 2023

CentraleSupélec Alumni

RAPPORT D'ACTIVITÉ

Le rapport d'activité rassemble les actions réalisées par l'Association au cours de l'année 2022.

Il correspond à un travail collectif accompli par les membres du Conseil d'Administration, du Bureau, des commissions, par les bénévoles et le personnel permanent de l'Association.

À l'issue des différentes périodes de confinement en raison de la pandémie Covid, l'Association a poursuivi ses activités en proposant davantage de visioconférences et webinaires, et en reprenant l'organisation de conférences en « présentiel » afin de retrouver le lien direct avec les membres de toute la communauté CentraleSupélec.

Le présent rapport comprend les rubriques suivantes :

1. CentraleSupélec Alumni : une communauté de 55 000 alumni.....p.3
2. Relation avec notre École.....p.4
3. Relations avec la « Confédération des Associations Centraliennes et CentraleSupélec » (CACCS) p.7
4. Relations avec les associations des grandes écoles.....p.7
5. Relations avec la communauté CentraleSupélec Alumni.....p.7

Les promotions :

- Les promotions (ingénieurs et graduâtes).....p.9
- Les étudiants et jeunes diplômés (CS Alumni Junior).....p.11

Les groupes géographiques p.13

- Les groupes régionaux.....p.13
- Les groupes internationaux.....p.30

Les groupes professionnels p.33

- Les groupes.....p.33
- La commission Innovation.....p.36

6. Rayonnement et communication.....p.37
7. Carrières - Entraide..... p.39
8. Les cycles de formation et d'information.....p.45
9. Autres services de l'Association p.48
10. La Maison des Centraliens MDC.....p.51

CENTRALESUPÉLEC ALUMNI :
Une communauté de 55000 alumni

CentraleSupélec Alumni (CSA) est née le 10 janvier 2020. Son premier Conseil d'Administration a été élu le 9 juillet 2020.

2021 avait été l'année de la concrétisation de cette fusion, avec la construction d'une culture commune associant le meilleur des deux communautés et le lancement de projets tels que la création d'un écosystème autour des start-up en lien avec l'École et la Fondation, la coproduction de cycles de formation et d'information avec CentraleSupélec Exed, le développement du mentorat (Summer Camp, Women's Forum) pour marquer un engagement fort en faveur de la diversité sociale et de genre.

2022 a été marquée par le renouvellement du Conseil d'Administration de CSA et de sa Présidence. Jean-Loïc Galle (ECP 82), dès le premier CA, a défini trois priorités:

Une Association qui délivre des services de haute qualité à ses alumni, en particulier dans le domaine professionnel,

Une Association qui s'implique dans les grands enjeux environnementaux, sociétaux et économiques

Une Association qui soutient l'École et ses étudiants dans son développement et son rayonnement international

Quatre commissions ont été lancées:

- - Raison d'être,
- - Business model,
- - Maison,
- -Ressources Digitales et Gestion de la donnée

et six vice-présidents sont en charge de:

- Impact
- Rayonnement
- Réseaux
- Engagement Alumni
- Carrières et développement professionnel
- Etudiants et Jeunes Diplômés

Aujourd'hui, **CSA offre à chaque diplômé le même service où qu'il se trouve**. CSA a attiré un nouveau public, ses actions ont répondu à un besoin. CSA est devenue une plateforme interactive qui reçoit et émet de l'information, qui met en relation, interconnecte les réseaux, propose du contenu à tous les alumni où qu'ils se trouvent, capable de fonctionner en réseau et d'intégrer des correspondants du monde entier dans son fonctionnement, comme l'illustre ce rapport d'activités.

RELATION AVEC NOTRE ÉCOLE

DIRECTION DE L'ÉCOLE

Romain Soubeyran est invité permanent aux séances du Conseil d'Administration de l'Association et nous donne régulièrement des nouvelles de l'École. Sa présentation a été très appréciée le 9 avril lors des quinquennales 2022 qui réunissaient les promotions en 2 et en 7.

PRÉSENCE DE L'ASSOCIATION AUPRÈS DES ÉLÈVES

7 janvier 2022 : rencontre avec le nouveau BDE

L'Association a rencontré le nouveau Bureau Des Elèves lors d'un échange par Zoom, en remplacement du traditionnel déjeuner rue Jean Goujon.

24 mars 2022 : apéro de césure

L'apéro de césure permet aux élèves souhaitant partir en césure de récolter le temps d'une soirée les bons plans et idées des césuriers de la promotion précédente pour mieux vivre cette parenthèse à l'international. Il a eu lieu en distanciel.

Avril 2022 : rencontres Ingénieurs

Dans le cadre de l'enseignement obligatoire, **40 alumni** issus des groupes professionnels de l'Association ont rencontré **900 élèves** de 1re année répartis en « petites classes virtuelles » pour échanger sur leur secteur, leur métier ou leur fonction.

Juillet 2022 : Summer Camp, la rencontre des élèves de seconde avec leurs mentors !

L'Association avait sollicité ses alumni pour devenir mentor d'un(e) élève de seconde dans le cadre du Summer Camp, événement à l'initiative de l'École pour favoriser la diversité sociale et de genre. Une semaine d'ateliers et de séminaires interactifs et ludiques pour découvrir les sciences et vivre l'expérience unique de la vie de campus (sport, associations, etc.).

La rencontre entre les **150 élèves et leurs mentors** s'est tenue, sur le campus pour certain(e)s et en visioconférence pour d'autres. L'occasion d'établir un premier contact avec l'élève qu'ils accompagneront pendant deux ans !

27 et 28 août 2022 : rentrée des élèves promo 2025

CentraleSupélec Alumni était sur le campus de CentraleSupélec pour accueillir les élèves de la nouvelle promotion 2025. Ils ont été plus **de 600** à rejoindre l'Association en tant qu' alumni junior. Ce fut également l'occasion d'aller à la rencontre des associations de l'École. Une belle rentrée d'accueil et de solidarité.

9 septembre 2022 : amphi de rentrée

L'Association était présente sur le campus de CentraleSupélec pour accueillir la promotion 2025 et présenter ses services aux côtés de l'École et de la Fondation.

17 septembre 2022 : ROCS à Gif-sur-Yvette

Cet événement intergénérationnel a rassemblé autour du sport environ 450 participants : étudiants des trois campus CentraleSupélec, diplômés et personnel de l'École.

12 et 13 octobre 2022 : ateliers Be Prepared à l'École

Lors de la journée « Be Prepared », l'événement qui prépare les élèves au Forum CentraleSupélec où sont réunis chaque année 200 entreprises et plus de 3 000 élèves, l'Association a animé plusieurs ateliers et conférences :

- Un atelier de prise de parole en public et un media training ;
- Des ateliers « projet professionnel » par secteur : numérique, défense-sécurité, banque-finance-assurance, etc. ;
- Deux conférences autour des thèmes « L'importance du réseau » et « Les basiques de la recherche d'emploi » par Guy Delcroix (ECP 73);
- Des simulations d'entretien et des ateliers de correction de CV.

15 novembre 2022 : forum CentraleSupélec

Plusieurs membres du groupe Contact accompagnés du responsable carrières de l'Association ont distribué des plaquettes de l'Association et du pôle carrières auprès des 215 entreprises présentes.

24 novembre 2022 : mentorat des élèves étrangers

Dans le but de faciliter leur intégration en France, **64 élèves étrangers de 1re année** ont été mis en relation avec des familles d'alumni afin de les faire participer à quelques événements familiaux pendant toute l'année scolaire.

29 novembre 2022 : bourses CentraleSupélec Alumni 2022 – L'Association encourage l'engagement des élèves

L'Association et l'École ont organisé la cérémonie de remise des bourses CentraleSupélec dans les locaux de l'Association. **Yolande Ricart**, déléguée générale de l'Association, et Paul Césari, responsable du suivi académique, ont animé cette soirée. Comme l'an dernier, le groupe régional **Occitanie-Méditerranée** était associé à cette remise des bourses CentraleSupélec.

Ninon Atienza (24), Pauline Elizalde (24), Aymeric Jaoul-Favier (23), Mathieu Lestienne (24), Ambre Marcorelles (24), Teva Pouillet (23), Maxime Pruvost (24), Pierre-Louis Roux (24), Sebastian Guilad Schwartzman (23) ont reçu de l'Association une bourse de 610 euros chacun pour leur engagement dans la vie associative.

Durant la même soirée, le groupe régional Occitanie-Méditerranée, représenté par **Philippe Cattin-Vidal (ECP 73)** et **Alain Arditi (S 86)** a récompensé l'engagement d'un élève en faveur de leur région : **Clément Petitjean (25)** a reçu 500 Euros.

LA RELATION AVEC L'ÉCOLE À L'INTERNATIONAL

Nous contribuons aux activités de développement international de l'École à sa demande :

- Les forums à l'international pour les jeunes diplômés ;
- Le soutien à la recherche de stages à l'international ;
- Les visites de la direction de l'École et les voyages d'option.

RÉSIDENCE DES ÉLÈVES

La capacité de la résidence de Gif-sur-Yvette est désormais de **2 500 chambres** qui ont toutes été occupées en 2022. CentraleSupélec Alumni est toujours membre du Conseil d'Administration de Cesal, gestionnaire de la résidence à Gif-sur-Yvette.

CENTRALESUPÉLEC EXED

Le chiffre d'affaires de CS Exed, organisme de formation continue de l'École, s'élève en 2021 à 7,5 millions d'euros.

L'Association détient 32 % des actions.

Le résultat de l'exercice 2021 s'élève à + 259 341 € après versement d'une redevance d'un montant de 788 526 € à l'École.

CS Exed et CentraleSupélec Alumni se sont rapprochés pour organiser des actions en commun ayant pour objectif de promouvoir les formations proposées par Exed et faire connaître l'Association aux diplômés MS et MR.

Cycle « Regards croisés »

Ce cycle de webinaires en partenariat avec CentraleSupélec Exed approfondit les thématiques abordées dans les dossiers de la revue *CentraleSupélec Alumni*, en confrontant approches académique (CS Exed) et opérationnelle (témoignages d'alumni).

La vidéo pour les prospects MS réalisée en 2021 est toujours disponible. Elle valorise les services de l'Association auprès des MS et a bénéficié du concours de **Alexandre Paepegaey (ECP 13), Gabriela Belaid (ECP MS 10), Philippe Sajhau (S 83), Florence Moreau (ECP 01) et Gaëtan Gohin (ECP MS 13).**

RELATIONS AVEC LA « CONFÉDÉRATION DES ASSOCIATIONS CENTRALIENNES ET CENTRALESUPÉLEC » (CACCS)

Les réunions se sont poursuivies en présence des présidents et délégués généraux de la Confédération des associations centraliennes et Supélec (CACCS). Tout en veillant au strict respect de l'indépendance, de l'image et de la stratégie de chacun, ces rencontres permettent des coopérations fructueuses et des échanges de bonnes pratiques. De nombreux événements ont ainsi pu être partagés grâce à la mise en place d'une plateforme événementielle commune.

Les publications

Les rédacteurs en chef des revues des associations CACCS se réunissent tous les trimestres afin de définir les sujets à traiter dans les dossiers « communs » qui étaient cette année :

- juillet 2022, « Lyon et sa région » piloté par David Tavoularis (ECP 00), Jean-Philippe Lacharme (ECLy85) et Céline Jacquot (rédactrice en chef adjointe de la revue)
- septembre 2022, « Les défis du BTP » copiloté par Walter Guyonarch (ECP92), Servan Lacire (S82) et Céline Jacquot (rédactrice en chef adjointe de la revue)

La double page commune, donnant diverses informations, est publiée régulièrement dans chaque revue des associations CACCS.

RELATIONS AVEC LES ASSOCIATIONS DES GRANDES ECOLES

L'Association a maintenu ses relations avec IESF en participant régulièrement aux réunions des délégués généraux et/ou des présidents des associations, et en acquittant sa cotisation annuelle de 26 000 euros.

Les relations se sont poursuivies avec les autres associations des Grandes Ecoles lors des réunions trimestrielles des délégués généraux. Des manifestations communes sont régulièrement organisées avec les associations membres du G16+careers qui réunit les responsables carrières des associations membres du G16. L'Association est également membre de GEF (Grandes Écoles au féminin) et soutient son action.

RELATIONS AVEC LA COMMUNAUTÉ CENTRALESUPÉLEC ALUMNI

CHARTE DES GROUPES ET PROMOTIONS ET AUTRES SUPPORTS

Publiés en 2017, les quatre guides à destination de chacun des groupes et promotions (Guide délégués de promo, Guide délégués graduates, Guide des groupes professionnels, Guide des groupes régionaux) ont été actualisés.

JOURNÉE DES GROUPES ET PROMOS (« Agitateurs de la communauté »)

Du fait de la pandémie, la journée des groupes et promos n'a pu se tenir. Elle a été remplacée en 2021 par un événement en visioconférence, « Nos bénévoles ont du talent », afin de mettre en valeur le travail des bénévoles de CentraleSupélec Alumni.

En 2023 se tiendra la journée réseaux/composantes qui rassemblera les responsables de groupes régionaux, internationaux, professionnels et des promotions.

ATELIERS « Agitateur de ma communauté »

Créés en 2017, ces ateliers se sont poursuivis pour répondre aux besoins de formation des agitateurs : gestion des événements et inscriptions sur la plateforme AlumnForce, RGPD l'essentiel à retenir, attirer des jeunes alumni dans son groupe…

Des ateliers ont été proposés en visioconférence en 2022 :

1. 2 mars, création d'un événement et envoi de mailings aux membres pour les inscriptions ;
2. 29 mars, création d'un événement et envoi de mailings aux membres pour les inscriptions ;
3. 26 octobre ; présentation des nouveautés.

La Newsletter des agitateurs est envoyée une fois par mois aux responsables des groupes et promotions. Un agitateur est mis à l'honneur dans chaque newsletter, publication qui reprend l'agenda des différentes manifestations organisées sur Paris et/ou en régions.

PROMOTIONS

LES PROMOTIONS D'INGENIEURS

Vice-président : Patrick TEIXIDO (S 77) et Vincent LAPRAS (ECP 90)

Contrairement aux groupes, les promos centraliennes et Supélec n'ont pas vocation à fusionner, même si certaines organisent des festivités en commun.
Toutefois, dans le prolongement de la fusion des deux Associations, l'effort s'est poursuivi pour faire se rapprocher les promotions Centrale et Supélec, à la fois pour faire la connaissance de nouveaux camarades ayant beaucoup de points communs, mais aussi pour atteindre la « taille critique » lors de l'organisation de certains événements (location de salles, affrètement de bateaux de croisière…).

Élection des délégués

- Délégués de la promotion 2022 : **Matthieu Delacommune, Yvan Lazard.**
- Délégués de la promotion 2023 : **Etienne Cassel, Antoine Hausser.**

Charte du diplômé pour porter haut nos valeurs

Porter les valeurs d'humanisme et de progrès par la science, au service du bien commun, telles sont les valeurs que nous avons voulu reprendre dans cette charte, fruit de la réflexion d'un groupe de travail École/Association initié par Guillaume Bousson (ECP 92) - qui avait à cœur de les rappeler et de les partager.
Cette charte a été transmise aux nouveaux diplômés ingénieurs lors de la cérémonie de remise des diplômes qui s'est tenue, cette année, le vendredi 1er juillet 2022 au Zénith de Paris.

CentraleSupélec Alumni

CENTRALESUPÉLEC ALUMNI

CHARTE DU DIPLÔMÉ

NOM Prénom
Type de diplôme
Promotion

Tu fais partie de la communauté CentraleSupélec Alumni,
une communauté unique, intergénérationnelle, forte de 45 000 diplômés présents dans tous les secteurs d'activités, dont près de 20% sont à l'international.

En tant que diplômé(e), tu as un rôle et une responsabilité pour :

FAIRE VIVRE LA COMMUNAUTÉ

Accueillir - Adhérer - Aider - Animer - Cotiser
Faire du réseau - Partager - S'engager
S'entraider - Se rencontrer

Sois un acteur de cette communauté qui participe de façon essentielle à la réputation de l'École. Elle en est une de ses forces.
Participe à sa dynamique !

SOUTENIR L'ÉCOLE ET LES ÉLÈVES

Communiquer - Enseigner - Partager son expérience - Proposer des stages et des projets
Recruter - Soutenir financièrement

La communauté est pour l'École et les élèves un soutien, et un vecteur clé de transmission d'expérience et d'opportunités.
Apporte ta contribution !

ÊTRE UN VECTEUR DU RAYONNEMENT

Porter les valeurs d'excellence, d'innovation, d'entrepreneuriat, de leadership, d'ouverture aux autres et de responsabilité sociale et environnementale

Sois ambitieux pour la société dans laquelle nous vivons.
Aborde avec optimisme les défis !
Ose changer le monde !

En tant que diplômé(e), tu portes les valeurs d'humanisme et de progrès par la science, au service du bien-être collectif.

La présidente de CentraleSupélec Alumni
Corine Dubruel (ECP 83)
Signature :

L'alumni
Signature :

Quelques exemples de rencontres de promotions en 2022

Les promotions d'actifs privilégient les rencontres d'un soir (dîner ou spectacle), les plus anciennes, composées de retraités, ont la possibilité de se revoir sur plusieurs jours lors de voyages organisés.

- Le 17 mai, 28 camarades de la promotion **ECP 1956** ont visité l'exposition « Machu Picchu et les trésors du Pérou »
- La promotion **Supélec 1958** a organisé sa réunion annuelle dans le Pays Nantais du 26 au 28 septembre
- La promotion **Supélec 1960** a organisé une croisière Anvers-Rotterdam-Amsterdam du 27 au 30 avril avec 48 participants
- Entre le 27 et le 29 septembre, 30 camarades & épouses de la promotion **Supélec 1962** se sont réunis pour visiter l'Abbaye de Fontevraud, Chinon, Saumur, la Batellerie sur la Loire et une cave troglodyte
- La promotion **Supélec 1963** s'est retrouvée pour une journée à Paris, dans le quartier Montsouris, le 10 juin (17 participants)
- La promotion **ECP 1964** s'est réunie à l'Ecole le 10 juin
- La visite du Synchrotron Soleil le 19 octobre et la journée de visite CentraleSupélec à Gif ont réuni 49 participants de la promotion **Supélec 1966** les 19 & 20 octobre
- La promotion **ECP 1967** a organisé une croisière sur le Mékong en décembre
- La croisière Andalousie - Algarve de la promotion **Supélec 1967** a réuni 38 participants entre le 26 mai et le 3 juin
- La promotion **ECP 1968** s'est retrouvée en novembre autour d'un repas de promotion au Musée des vins à Paris avec plus de 60 camarades, épouses et veuves
- 36 participants de la promotion **ECP 1970** ont été reçus le 3 juin à CentraleSupélec par Philippe Dufourcq, directeur général adjoint, avant de faire une visite complète de l'Ecole
- Le cinquantenaire de la promotion **Supélec 1970** a permis à 60 camarades et épouses de se retrouver à l'occasion d'un dîner-croisière sur La Sans-Souci le 18 mai
- Le weekend de la promotion **ECP 1971** en Grand Autunois, au Morvan, du 6 au 10 octobre 2022 a réuni 41 participants
- La promotion **ECP 1973** a organisé deux événements : une visite d'ITER et une soirée Zingaro au Fort d'Aubervilliers
- La promotion **ECP 1978** s'est retrouvée le 12 décembre à l'occasion d'un spectacle de Karim Duval (ECP 2005)
- La promotion **Supélec 1979** a organisé un voyage en Pays de Bigorre du 8 au 14 septembre
- La promotion **ECP 1990** s'est réunie le 21 avril autour d'un apéro dînatoire dans l'espace Voie 15, géré par Philippe Vaillergues (ECP 1990), auquel ont participé une vingtaine de camarades
- Pour ses 30 ans, la promotion **Supélec 1992** s'est retrouvée sur la péniche Teamspirit le 23 juin (55 participants).

9 avril 2022 : les Quinquennales 2022

Depuis 2018, les Quinquennales réunissent les promotions qui fêtent les 5, 10, 15, 20… 70 ans de leur sortie de l'École. Cette manifestation, organisée par CentraleSupélec, la Fondation et l'Association avec l'appui des délégués, a habituellement lieu à Paris-Saclay où les alumni peuvent retrouver leurs camarades de promotion, découvrir le nouveau campus et prendre connaissance des nouveaux projets de l'École.

Les quinquennales sont notamment l'occasion de mettre à jour et de redynamiser la liste des délégués des promotions concernées. C'est ainsi que chaque année de nouvelles vocations surgissent et d'anciennes reprennent vigueur.
L'édition 2022 des Quinquennales s'est tenue le **9 avril sur le campus**, avec **plus de 500 diplômés, accompagnés de leurs familles.**

Les alumni des promos en 2 et 7 ont d'abord été accueilli par **Romain Soubeyran,** Directeur général de CentraleSupélec, **Corine Dubruel (ECP 83),** Présidente de CentraleSupélec Alumni et **Flavien Kulawik (ECP 94),** Président du Comité de campagne de la Fondation CentraleSupélec, ont souhaité la bienvenue aux participants.

Les **artistes et auteurs** des promos mises à l'honneur ont également présenté leurs œuvres sur un stand qui leur était dédié. Les enfants étaient conviés à plusieurs animations : **une conférence sur l'exploration de l'espace, animée par Michel Safir (ECP 73), une fresque du Climat** et **un Club Tech "Minecraft".**
À 19h, les participants ont eu le plaisir d'assister au **nouveau spectacle de magie de Taha Mansour (ECP 20)**, suivi d'un cocktail dînatoire. C'est en musique, avec la présence de l'Orchestre 3C, que cette cinquième édition des Quinquennales s'est achevée.

LES ÉLÈVES ET JEUNES DIPLÔMÉS (CS ALUMNI JUNIOR)

Vice-président(e) : Alexandre PAEPEGAEY (ECP 13) et Louise TAUPIN (S 19)

Un vivier d'étudiants et de jeunes diplômés au service de CSA : CS Alumni Junior

Depuis la naissance de CentraleSupélec Alumni en 2020, s'est constitué à partir des commissions « jeunes » des associations d'alumni historiques, un groupe d'une trentaine d'étudiants et de jeunes diplômés. Les bénévoles de CS Alumni Junior forment un vivier d'éléments moteurs pour la réalisation et la mise en place de projets à destination des plus jeunes membres de notre association.

L'accueil de la promotion 2025 sur le campus de Gif-sur-Yvette

Comme chaque année, le week-end de rentrée des étudiants sur le campus de Gif est un lieu important de lien et de rencontre, que ce soit au sein de CSA et encore plus vis-à-vis des nouveaux étudiants. Les 27 et 28 août 2022, CS Alumni Junior, aux côtés d'alumni plus expérimentés et des permanents de notre association, a fait la promotion de notre riche et diverse communauté. Ce premier contact est l'occasion de faire passer des messages importants et d'échanger avec un grand nombre d'étudiants : ce sont près de 600 étudiants qui nous ont rejoints en tant que membre junior !

L'Association a ainsi récolté **600 nouvelles adhésions** de membres Junior.

Le concours de projets CS Alumni Junior

Le soutien aux initiatives étudiantes fait partie de l'ADN de notre communauté. CS Alumni Junior se charge de pérenniser cette tradition et de rendre opérationnelle cette mission, dont la visibilité vis-à-vis des étudiants est réelle. L'organisation du concours de projets étudiants fait partie des activités phares menées par CS Alumni Junior. Décliné sur le campus de Rennes grâce au soutien du groupe CSA Bretagne, ce concours de projets est désormais un incontournable !

Le jury composé de jeunes diplômés assure une présélection sur dossier puis une soutenance pour les finalistes. Outre la dotation financière du concours, le jury s'attèle à produire des retours

critiques et approfondis sur chaque projet. Nous les mettons également en relation avec des alumni pertinents pour les aider dans le développement de leur projet.

En 2022, **32 dossiers ont été analysés**, 9 ont été retenus pour la soutenance orale et enfin 6 ont été récompensés par des prix allant de 500 € à 1800 €.

Les projets lauréats sont de plusieurs types : associatif étudiant, humanitaire, projet de recherche, d'entrepreneuriat ou encore projet personnel. Nous nous réjouissons de voir l'originalité et l'ambition d'un certain nombre de projets !

L'élection des délégués de la promotion 2023

Afin de confirmer l'importance de l'élection des délégués de promotion dès la fin de la 2e année, nous avons piloté l'élection des délégués de la promotion 2023 au printemps dernier. Le délégué principal ainsi élu est invité pendant un an au Conseil d'Administration de l'Association.

Les délégués de promotion 2023 sont **Etienne Cassel** et **Antoine Hausser.**

La remise des diplômes de la promotion 2020

La cérémonie de remise des diplômes marque la dernière occasion de s'adresser physiquement à l'ensemble d'une promotion. Elle est organisée par les délégués de promotion et l'École avec le soutien financier de la Fondation et le soutien logistique de CentraleSupélec Alumni. **CS Alumni a géré sur son site internet la billetterie en ligne de cet événement de plus de 2 000 personnes** qui s'est tenu le **1er juillet** au Zénith de Paris. Cette remise des diplômes avait une saveur particulière puisqu'elle était celle des dernières promotions Centralienne et Supélec ainsi que des premiers diplômés CentraleSupélec.

La relance des afterworks mensuels et les autres projets auxquels CS Alumni Junior contribue

En partenariat avec le VP Engagement des alumni, les afterworks se sont succédés les troisièmes mardis de chaque mois. Les jeunes promotions y participent significativement !

Dans le but de contribuer à créer des lieux d'échanges entre alumni et étudiants, CS Alumni Junior travaille conjointement avec le VP Engagement et le BDS pour développer la proposition de valeur de la ROCS.

CS Alumni Junior s'engage aussi dans la commission raison d'être de CSA depuis son lancement et cherche ainsi à faire entendre la voix des plus jeunes générations.

Nous remercions tous les bénévoles qui consacrent du temps aux étudiants et aux jeunes diplômés, ainsi que tous les permanents de l'Association qui ont à cœur d'œuvrer pour nos jeunes camarades. Nous remercions également les équipes de l'École et de la Fondation avec qui nous avons plaisir à travailler de façon continue.

LES GROUPES GÉOGRAPHIQUES

LES GROUPES REGIONAUX

Responsable Régions – Pascale TEMIN (ECP 86)

Faits marquants

Les importantes réalisations des groupes régionaux qui couvrent l'année 2022, démontrent l'implication et le dynamisme de notre communauté partout en France, pour renforcer le rayonnement de notre Ecole et répondre au besoin de tous nos membres.

Des évènements prestigieux avec les 100 ans du groupe CSA Lyon, « une croisière sur la Saône, l'arrivée en bateau à l'Abbaye Paul Bocuse. », les grands succès obtenus dans toutes les régions avec des conférences débats sur la lutte contre le changement climatique, : le rythme de déploiement des technologies de décarbonation, en Provence, « les solutions pour la mobilité grâce à l'hydrogène » à Grenoble ; l'analyse de l'hypermobilité, « la bougeotte » en Aquitaine, les visites de site des entreprises de la climat tech, de l'industrie décarbonée, avec - la visite de l'entreprise 1083 à Romans-sur-Isère , la marque de jeans écologiques 100% made in France, du groupe Dauphiné Savoie - EENUEE , l'avion régional électrique multi- Access, du groupe Occitanie Midi-Pyrénées, ont enchanté l'ensemble de la communauté CentraleSupelec en région.

Les thèmes de l'économie sociale et solidaire ont été largement abordés : tiers-lieu, espace de vie, thématiques du local et du recyclage à Bordeaux - Ouverture professionnelle et rencontre sur l'Entrepreneuriat à impact, du groupe Dauphiné Savoie - Enquête de sens - En quête de sens par le groupe Ouest Atlantique - Club Entrepreneurs : "Entreprendre & Impacter" en Provence - "Interculturalité & mobilité internationale" en Bretagne

Les visites culturelles, les expositions qui se découvrent pieds-nus dans le sable à la Villa Carmignac, avec le groupe Var, ou la MECA Maison de l'économie créative et de la culture de la Région Nouvelle-Aquitaine, groupe de Reims ont visité la mission Coteaux, maisons et caves de Champagne, inscrite sur la liste du Patrimoine mondial de l'Unesco-

Les visites sur l'histoire et la commémoration, immeuble rescapé des bombardements de Brest immortalisé par la chanson « Barbara » avec le groupe Bretagne – Visite conférence AZF 20 ans après par le groupe Occitanie Midi-Pyrénées.

Rencontres informelles, déjeuners « rencontres et restaus », « On passe à table » , afterwork CSA et inter alumni, mais aussi balades, randonnées afin de rapprocher toutes les générations de nos camarades ; aller observer le passage des oiseaux migrateurs dans la réserve ornithologique du Bagnas, toute proche d'Agde, par le groupe Occitanie-Méditerranée - Randonnées en famille à Saint Malo de Guersac avec le groupe Ouest Atlantique

L'accueil des élèves dans leurs régions, le rapprochement des élèves-ingénieurs avec les groupes régionaux sont toujours des événements importants : avec le Groupe Bretagne, à l'occasion du 50ème anniversaire du campus CS de Rennes, grand dîner avec les élèves, les représentants de CSA - Comme chaque année, remise de la bourse Occitanie-Méditerranée rue Jean Goujon avec l'Ecole et l'Association, et aussi l'invitation des élèves en cours d'études à CS, originaires de la région, à un dîner, grand moment de convivialité et de dialogue avec les élèves et le groupe Occitanie-Méditerranée .

Sans oublier les nombreuses actions de Promotion du métier de l'ingénieur avec les associations IESF

régionales impliquant les associations « Femmes au cœur » et « compagnon du devoir » à Bordeaux, et « Femmes Ingénieurs », « Femmes & Sciences » « WIN PACA, le Nucléaire au féminin » en Provence

Le développement des partenariats concrets avec **CSA Lyon, le groupe Lyon IESF et ECL** : inauguration de la **Maison des Ingénieurs et Scientifiques** (MDIS) de Lyon

Les principales activités et réalisations au cours de l'année 2022, initiatives, événements, partenariats et engagements communautaires, dont l'accueil des nouveaux arrivants en région ont joué un rôle essentiel en favorisant la connexion, la collaboration, la fidélisation et le soutien mutuel entre tous les anciens élèves de notre école CentraleSupelec.

La collaboration étroite et le soutien de la Déléguée Générale, Yolande RICART, qui a toujours su apporter une aide personalisée et adaptée à l'organisation de chaque groupe régional afin de répondre aux aspirations de nos membres, ont été essentiels.

Evènements et réunions d'organisation (visioconférence)

*Les groupes régionaux ont eu le plaisir de se retrouver à la **Grande Fête de la Coupole** pour célébrer la naissance de CentraleSupélec Alumni **vendredi 18 mars 2022,** dans une ambiance très festive. A cette occasion une visite de l'École le **vendredi après-midi,** organisée par l'Association a réuni 8 groupes régionaux. Des navettes ont été mises à disposition pour optimiser les déplacements. Nous avons pu visiter les 3 bâtiments principaux (Eiffel, Bouygues et Bréguet), un laboratoire ainsi que les nouveaux lieux comme le repaire, le scaleup campus et la volière, accompagné par un élève-ingénieur de 2nde année qui a répondu à toutes nos questions. L'ensemble des camarades CS ont particulièrement apprécié les amphithéâtres somptueux et modulables, nouveaux concepts de salles de cours ouvertes et hyper connectées, des espaces de travail inclus dans les espaces de vie et d'activités sportives et culturelles. Des laboratoires, des incubateurs à disposition des élèves… Une architecture et des agencements tout à fait propices à l'enseignement du XXIème siècle. Même le bureau du directeur de l'Ecole, complètement vitré, se confond avec des salles de réunions.

*Des visioconférences sur l'amélioration à apporter à l'utilisation et aux fonctionnalités du système d'information de CSA :

- Disponibilité du support SI en dehors des jours où les permanents sont présents, - Obtention de la liste des personnes inscrites à une manifestation du groupement. Facilitation du traitement
- Ouverture des listes de diffusion de mailings vers les externes (possibilité pour nous d'importer des listes d'email), et ne pas répondre que ce n'est pas possible à cause du RGPD
- Inviter, ajout d'un membre ou sympathisant à un groupe. Simplification - adresse à vie non renseignée
- Accessibilité de l'option "CACCS" lors de la création d'événements (les autres écoles Centrale y arrivent pourquoi pas nous ?)
- Mise en place d'une gestion de ticket pour les demandes vers le SI pour plus de transparence

*Le mercredi 7 décembre à 19 h a eu lieu une réunion Groupes régionaux CSA - en visio-conférence, avec notre président Jean-Loïc Galle (ECP 82). Intervention de Jean-Loïc Galle pour une présentation du projet de CSA, des défis et missions à venir. Antoine Level (S 02), vice-président Réseaux et Pascale Temin (ECP 86), administratrice, ont ensuite présenté les actions à venir pour le premier trimestre 2023. Puis, un temps d'échanges avec un retour sur la charte des groupes régionaux CSA et l'amélioration du SI.

La participation de Jean-Loïc Galle a été très appréciée par les 15 participants, responsables de 12 groupes régionaux. Ceux-ci l'ont d'ailleurs chaleureusement remercié pour son intervention jugée

« inspirante ». Notre président a insisté sur les améliorations des services de CSA pour tous les camarades, les échanges entre les groupes, régions, professionnels, internationaux ; les enjeux de plateforme numérique et développement en termes de SI et CMR, ainsi que sur l'impact de notre Association en termes de défense du climat et de développement durable

Les groupes respectent et font respecter les objectifs de CentraleSupélec Alumni et adhèrent à la « charte des groupes », Le groupe CentraleSupélec Alumni modifie ses statuts afin de s'adapter aux évolutions de l'École et de l'association nationale CSA (statuts, missions et règlement intérieur) en accord avec les décisions du Conseil d'Administration de CentraleSupélec Alumni. Le mode de fonctionnement adopté par CentraleSupélec Alumni, facilite grandement la réalisation des actions des groupes régionaux : Abondement de 15€ au groupe régional, correspondant à l'adhésion d'un camarade à CSA

On retrouve aujourd'hui **dix-neuf groupes régionaux CSA, hors Île-de-France**, répartis sur l'ensemble de l'Hexagone (voir tableau ci-après).

Tableau des groupes régionaux

GROUPES RÉGIONAUX	Président-e	Vice-président-e	Groupe fusionné
Aquitaine Bordeaux	Hélène Rinn ECP 95	Marc Bienenfeld S 97	**CSA**
Auvergne	Nicolas Brossier ECP 01	Denis Perrin S 84	**CSA**
Basse-Normandie	Jean-Pierre Bonne ECP 72	Paul Clais S 05	**CSA**
Bourgogne	Patrick Hauguet S 76		
Bretagne	Yves Combaud ECP 83	Hervé Layec S 72	**CSA**
Centre Val de Loire – Tours	Élise Ferbus S 11	Thierry Legrand S 07	
Charente Deux-Sèvres (Aquitaine Nord)	Dominique Le Denmat ECP 72		CSA
Côte d'Azur – Corse	Olivier Caillau S 89	Gaël Desperries ECP 02	**CSA**
Dauphiné Savoie	Philippe Chinkirch ECP 87	Philippe Ruppli S 85	**CSA**
Lorraine Luxembourg	Foulques Lesueur de Givry MS 19	Philippe Regnaud ECP 64	**CSA**
Lyon	Thierry BADEL ECP 81	Rui CAI S07	**CSA**
Nord Pas-de-Calais	Aimé Baudrin ECP 72		Reconstruction
Occitanie – Méditerranée	Philippe Cattin-Vidal ECP 73	Alain Arditi S 86	**CSA**
Occitanie – Midi-Pyrénées	Florian Cagnarg ECP 02	Jean-Yves Papazoglou ECP 81	**CSA**
Ouest-Atlantique	Stéphane Aubet S 94	Mickaël Nelson ECP 04	**CSA**
Provence	Pascale Temin ECP 86	Philippe Betermier S 78	**CSA**
Reims	Bruno Vandecastèle ECP 85	Michel Mangion ECP 85	**CSA**
Strasbourg Alsace Bas-Rhin	Marcellin Aubert ECP 05	Denis Perrin S 84	**CSA**
Var	Bernard Stos ECP 69	Claude Pavie S 63	**CSA**

Principales activités en région

Aquitaine

- 5 février conférence "LA BOUGEOTTE, NOUVEAU MAL DU SIÈCLE ?" par notre camarade Laurent Castaignède (ECP 93) en visio conférence : Fièvre du rail, avionite, croisiérine, autophilie, numérisation de la mobilité... Une mise en garde nécessaire contre le messianisme technologique pour retrouver un rapport au déplacement en phase avec les limites de la planète. Tel un médecin épidémiologiste, Laurent Castaignède analyse l'hypermobilité, cette maladie virale moderne, fruit du développement à outrance de moyens de transports. Laurent Castaignède (ECP93) est conférencier et conseiller en impact environnemental. Il a fondé à Bordeaux le bureau d'études BCO2.

- 02 juin - Bordeaux - Visite de la MÉCA : Maison de l'économie créative et de la culture de la Région Nouvelle-Aquitaine. Sylvain Clément (ECP 92), directeur du développement de GTM Bâtiment Aquitaine, nous a accueilli jeudi 2 juin pour effectuer une visite commentée de la MECA (Maison de l'économie créative et de la culture de la Région Nouvelle-Aquitaine). Le bâtiment, tête de pont emblématique du nouveau quartier Euratlantique, a été conçu par l'architecte danois Bjarke Ingels de l'agence internationale BIG. En partant des usages de ce bâtiment, qui accueille trois lieux culturels (le FRAC, l'ALCA et l'OARA [1]) ayant des besoins très particuliers, l'architecte a imaginé un édifice en forme d'arche géométrique de 37 m de haut encadrant une esplanade devenue depuis un lieu de vie sur les Quais, qu'une promenade pédestre et cyclable le long de la Garonne va bientôt compléter.

- 7 novembre « De inflation en 2022 : hypothèses géostratégiques à l'heure de l'invasion de l'Ukraine » par Laurent Estachy . 28 participants Une plongée dans les contextes géopolitique depuis la crise du COVID et l'origine des phénomènes inflationnistes observés ces derniers mois (politique monétaire des banques centrales américaine et européenne, achats massifs de matière première.

- 8 juin 2022 Afterwork à l'Arche :

  Visite de ce nouveau tiers-lieu de la rive gauche, espace de vie dans une ancienne friche industrielle au bord de la Garonne qui réunit des acteurs de l'économie sociale et solidaire autour des thématiques du local et du recyclage dont Bicycompost créé par notre camarade Terence Burcelin(ECL2015)

  - Implication de Centraliens et Supélec en Aquitaine » dans l'IESF NA Younes JAOUI (Mastère ECP) : Président IESF NA, Alain LANCEREAU : VP, chargé des relations avec les associations locales d'anciens, Jean Pierre TORRES : membre du bureau de l'IESF NA. Pierre CLEMENT : Administrateur
  - Travaux avec l'IESF NA en 2022 : Promotion du métier de l'ingénieur relations avec les Écoles/ Collèges/ Universités ; partenariat avec les Compagnons du Devoir (olympiades des métiers) et la Robocup Solidarité : un cycle « Bilan d'Orientation » pour ingénieurs et scientifiques en réflexion ou en recherche d'emploi.
  - Développement des actions du pôle « Femmes au coeur de l'entreprise FACET » Recherche de locaux

Aquitaine nord

- 01 octobre. Conférence sur les troubles du sommeil.
- Visite Alstom

Auvergne

- 16.11, Diner CS.
- 19.11, Conférence Interculturalité et mobilité internationale

Bretagne

- 5 janvier -Rencontre du bureau avec les alumni de la région de BREST. Grâce à l'amabilité de Stéphane Taleb (S 97), visite du Cours Dajot et d'un immeuble rescapé des bombardements de Brest immortalisés par la chanson de Jacques Prévert "Barbara, il pleuvait sans cesse sur Brest...Déjeuner dans un restaurant alentour- Trajet en téléphérique jusqu'au Capucins pour découvrir le canot de l'empereur**.**

- 11 janvier. Bretagne. Conférence "Interculturalité & mobilité internationale ». En appui de son livre "Le tour du monde en 80...", Bernard Conseil (ECP74) nous parlera d'interculturalité dans les affaires et de mobilité internationale. Il a synthétisé son expérience internationale vécue dans des contextes culturels très différents autres, sous la forme d'un roman illustré de dessins de carnet de voyage. Consultant senior dans le domaine de l'énergie. Bernard Conseil a enseigné l'objet de cette conférence en école de commerce et aidé une PME de l'ouest à approfondir ses relations à l'international. Cette conférence sera donnée dans les locaux du campus de Rennes de CentraleSupélec et permettra donc à ceux qui le souhaitent de rencontrer l'auteur.
- 19 janvier. Bretagne. Visite du Lycée Zola de Rennes.

- 02 février. Bretagne. Conférence "La Française de Tien An Men". Conférence Zoom par Laure Guilmer, journaliste et auteure de « La Française de Tiananmen »: En 2019, pour le trentième anniversaire ce qu'on appelle désormais « Le massacre de la place Tiananmen » - sans doute plus d'un millier de morts autour du 4 juin 1989 - la journaliste revient sur les lieux de cette tragédie. Elle confronte sa mémoire d'Occidentale à celle de ses amis de l'époque. Les rencontres lui permettent de mesurer comment la prospérité économique a transformé le pays et les mentalités.

- 06 avril : Conférence "De la diagonale des Fous à l'UTMB" mixte présentiel/distanciel par Mickaël Le Liard (S 2006) et Henri Técher (ECP 86) : 26 participants dont 15CSA, 3 CACS, dont 12 en présentiel

- 11 mars. Bretagne. Visite de la centrale nucléaire de 29-Brennilis. 5 alumni du groupe Bretagne, dont 9 élèves du campus de Rennes des promotions CentraleSupélec 2022 à 2024 se sont retrouvés à Brennilis pour visiter cette centrale nucléaire en cours de déconstruction. Cette centrale de technologie eau lourde refroidie au gaz carbonique, de son démantèlement et de son combustible enfermé dans des "petits" crayons en Zircaloy entourés de graphite. Cette visite avait été initialement programmée pour le printemps 2020 à l'aimable initiative de Raymond Bouclé (S59) et retardée à plusieurs reprises pour cause de Covid19.
- 12/10/22 : AG de CSA Bretagne à l'occasion du 50ème anniversaire du campus de Rennes ; visite le matin du musée de la Géologie de l'Université de Rennes-1 à l'initiative de H Layec (S 72) ; visite l'après-midi du campus de Rennes sous la houlette de Philippe Martin (S 80), ancien directeur du campus

- 02 décembre VISITE d'ENTREPRISE et DEJEUNER MENSUEL ; notre camarade Pierre HUNAULT (Supelec 1972), a proposé de visiter CESTA, l'entreprise qu'il a créée il y a 40 ans, dans le domaine de l'aide à la décision. CESTA réalise des études de systèmes à l'aide de simulations, développe sur mesure des modèles de systèmes complexes, et propose des outils d'aide à la décision innovants, dans les domaines militaires, des télécommunications, et des systèmes

d'observation.
- Premier vendredi de chaque mois : déjeuner mensuel à l'initiative de Michel Ratereau (ECP 75) , à Rennes, Vannes, bretagne sud ….

Liaison avec les élèves du campus de Rennes

- Mai-juin, lancement et suivi du premier appel à projet annuel conduisant au financement partiel de nouvelles platines et enceintes pour le nouveau foyer du campus de Rennes au titre des jeunes promotions par Alexandre Paepegaey (ECP 13).
- 27 septembre : 6 alumni du groupe Bretagne ont accueilli 70 élèves nouveaux arrivants sur le campus de Rennes. Le second appel à projets étudiants a été présenté à cette occasion au cours du pot de l'amitié qui a suivi : les élèves présents lors des échanges ont manifesté un fort intérêt.
- 27 Mai : cette conférence de Mickaël Le Liard (S 2006) et Henri Técher (ECP 1986) a été donnée le 06 avril 2022 en Zoom et dans les locaux du campus de Rennes de CentraleSupélec ; avec l'aide d'Elisabeth et Jacqueline, elle a pu aussi être diffusée en parallèle dans les locaux Parisiens de CentraleSupélec Alumni .

Côte d'Azur – Corse

- Déjeuner mensuel
- 13 janvier / 13 personnes
- 21 mars / 4 personnes
- 28 avril / 12 personnes
- 13 octobre / 7 personnes
- 17 novembre / 9 personnes
- Afterwork Happy hours: 25 octobre: 5 personnes

Dauphiné Savoie

Les activités des anciens élèves des écoles CentraleSupelec, Centrale et Supélec sont totalement intégrées. L'étroite collaboration au niveau de l'Intergroupe des écoles centrales continue. En outre, les liens avec les groupements régionaux voisins (Lyon, Suisse, Marseille Provence) sont toujours très actifs**.** Fidèle à sa ligne de conduite, le groupe D2S a développé tout au long de l'année un programme varié structuré autour de quatre thèmes :

- ***L'ouverture professionnelle* :** Plusieurs manifestations ont connu un vif succès, notamment une conférence sur l'entrepreneuriat, cinq visites d'entreprises et une rencontre réseau.
- ***La convivialité* :** Les repas mensuels s'enchaînent avec un succès renouvelé et permettent de rencontrer de nouveaux camarades. Les visites et conférences se déroulent dans une ambiance cordiale.
- ***L'engagement citoyen* :** Nous souhaitons continuer nos actions dans ce domaine, en partenariat avec des associations locales.
- ***La solidarité Centralienne* :** Grâce à un réseau constitué de volontaires, nous avons aidé, orienté ou conseillé plusieurs camarades en recherche d'emploi ou en phase d'orientation professionnelle

- 7 mars : réunion d'échange pour partager vos envies et vos idées concernant les activités de l'association
- Mardi 10 mai : conférence sur « les solutions pour la mobilité grâce à l'hydrogène » qui s'est déroulée le de 19h à 21h à l'hôtel Campanile Grenoble Université. Cette conférence était animée par Audrey Apoteker (ECP 2011), Responsable Produit / Chef de projet pour la mobilité

H2 chez Air Liquide. Air Liquide est leader mondial des gaz, technologies et services pour l'industrie et la santé. Au sein d'Air Liquide, le Campus Technologies Grenoble a pour mission de concevoir et de fabriquer des solutions pour servir les marchés de la deep tech et de la transition énergétique, pour des clients présents dans le monde entier.

- 3 octobre : Visite de l'entreprise 1083 à Romans-sur-Isère : Vous connaissez 1083, la marque de jeans écologiques 100% made in France ? Fondée par Thomas Huriez il y a 10 ans, l'entreprise 1083 se distingue par une démarche visionnaire et occupe une position de leader dans l'innovation managériale, environnementale et sociétale.
- 12 octobre : Ouverture professionnelle Conférence « Entrepreneuriat à impact » et rencontre réseau Cocktail de rentrée Cette manifestation réunit l'ensemble des diplômés des écoles Centrales de Marseille, Lille, Lyon, Nantes, et Paris ainsi que de Supélec sur la région, ainsi que les représentants d'autres écoles d'ingénieurs et de management, et d'autres formations supérieures.
- 22 novembre : la Fresque du climat en Haute-Savoie. La Fresque du Climat est un atelier d'intelligence collective, ludique et scientifique qui permet aux participants de reconstituer les liens de causes à effet du dérèglement climatique et de débattre des solutions. Un atelier rassemble une dizaine de participants. Il dure 3 heures et est découpé en 3 phases : réflexion, créativité et débriefing.

- Les rendez-vous mensuels grenoblois (11 dates) Le repas mensuel convivial a lieu le premier mardi de chaque mois
- Une réunion de Bureau Intergroupe CACCS.

Lyon

Les animations 2021-2022 ont été présentées lors de l'Assemblée Générale du groupe de Lyon le 24 novembre 2022, sous la forme d'une rétrospective en images. L'amélioration de la situation sanitaire a permis de renouer avec des animations en présentiel, pour la plus grande joie des participants.

Les animations réalisées sur l'exercice 2021-2022 sont les suivantes :

- 6 afterworks ; ils se déroulent à l'Acquolina et ont réunis 10 participants en moyenne
  - 17 mars 2022,
  - 21 avril 2022,
  - 19 mai 2022,
  - 15 septembre 2022,
  - 20 octobre 2022,
  - 17 novembre 2022
- 1 afterwork spécial le jeudi 16 décembre 2021 à l'auditorium de Lyon
- 1 afterwork en ligne « Speed Networking » le 20 janvier 2022
- 1 connect'Lyon le 17 février 2022 – réunion en ligne de présentation de l'entreprise « Envie » par son PDG Guido Locatelli (ECP93)

- 2 conférences :
  - le 7 février 2022 :« Le bio-management »
  - le 24 mai 2022 : « Enjeux énergie-climat à la Métropole de Lyon » par Luce Ponsar (ECL'08), Responsable du Service Écologie de la Métropole du Grand Lyon et David Leicher (ECL'12), ingénieur territorial énergie, données & réseaux

- soirée théâtre le vendredi 3 décembre 2022 « Les Givrés » au Théâtre de l'Uchronie, comédie déjantée écrite et jouée par notre camarade Jean-Félix Hurbin (Supélec'70)

De plus l'année 2022 a été marquée par 2 évènements exceptionnels :

- 16 juin 2022 : inauguration de la Maison des Ingénieurs et Scientifiques (MDIS) de Lyon
- 24 septembre 2022 **: célébration du centenaire de notre association lyonnaise** dont les statuts ont été déposés le16 décembre 1922. Cette soirée de Gala a été l'occasion de réunir une centaine de nos anciens et des représentants des associations CSA et CACCS à l'Abbaye Paul Bocuse

Nord-Pas-de-Calais

16.11 : Déjeuner piscine de Roubaix- Conférence SMR – Visite Louvre Lens.

Occitanie – Méditerranée

En 2022, la crise sanitaire était annoncée terminée, mais il a pourtant été difficile de relancer les activités associatives, et de motiver tous nos adhérents à participer aux manifestations que nous avons organisées.

Par prudence, ou du fait des habitudes casanières prises durant les confinements, beaucoup de nos adhérents ont préféré rester éloignés, et la plupart de nos sorties se sont faites à effectif réduit.

Comme depuis plus de 20 ans maintenant, la quasi-totalité de nos manifestations locales a été organisée dans le cadre de l'Intergroupe régional, qui rassemble les alumni de toutes les écoles Centrale et Supélec. Comme chaque année, le programme a été défini de façon consensuelle par l'Intergroupe, lors d'une réunion organisée à cet effet le 17/02, par le coordinateur 2021 notre camarade Jean-Michel ELOY (ECP 66).

Comme à l'habitude notre groupe CSA-OM a apporté à l'Intergroupe son assistance organisationnelle aux sorties, puisque nous sommes les seuls à bénéficier d'un groupe régional structuré, disposant en particulier, d'une part du site CSA pour lancer les mailings d'invitation et collecter inscriptions et paiements, et d'autre part d'un compte bancaire pour gérer les paiements collectifs des visites. Tous nos remerciements vont à cet égard à notre secrétaire Dominique LAUNAY (ECP 79) à qui revient la charge très prenante de décrire et poster sur le site toutes les invitations, et à notre trésorière Frédérique ENGINGER (S 96) qui en suit les comptes.

Trois sorties conviviales ont été organisées, ainsi que six déjeuners/dîners d'actifs et six afterwork :

- 3 sorties thématiques :

-Le 9/04 : Visite des Fours à chaux de la Tour sur Orb. Uniques vestiges de la période de construction de la ligne de chemin de fer Béziers-Graissessac dans les années 1850, ces fours sont dans un état de conservation étonnant, et nous ont permis de redécouvrir cette épopée qui a été essentielle pour le désenclavement des « pays hauts » des Cévennes.

-Le 11/06: Voyage en Catalogne avec d'abord la visite de la brasserie artisanale d'Argeles, l'une des premières ouverte en France, suivie bien sûr de l'inévitable dégustation de toutes les variétés produites sur place. Nos pas nous ont ensuite conduits à Perpignan pour la visite du château des Rois de Majorque, monument emblématique de la cité catalane, pour finir dans un restaurant typique de la cité, servant les célèbres Bolets de Picolats. Incontournables de la cuisine locale.

-Le 15/10 : Nous avons profité de la période de passage des oiseaux migrateurs pour nous rendre dans la réserve ornithologique du Bagnas, toute proche de la ville d'Agde. Malheureusement la sécheresse qui a prévalu tout l'été en Languedoc, nous a privés d'un nombre important de ces visiteurs habituels. Nous avons poursuivi par la visite du très beau Musée de l'Ephèbe, à Cap d'Agde, qui rassemble les nombreuses découvertes archéologiques, de toutes époques depuis les Grecs, faites dans les eaux de la Méditerranée et de la rivière Hérault.

-4 déjeuners et 2 dîners des Actifs : organisés les 21/01, 18/03, 8/07 et 7/10 pour les premiers, et les 20/05 et 9/12 pour les seconds. A vocation conviviale, ces repas ont réuni en moyenne 20 personnes. Ils sont surtout l'occasion pour nos camarades en activité professionnelle de se retrouver et de travailler leur « réseau».

-6 Afterworks, organisés les 3/02 7/04 2/06 1/09 6/10 et 1/12 , dont l'un, le 1/09, a été converti en dîner dans une paillote du bord de plage, pour le plus grand plaisir des 25 participants. Très informelles, ces rencontres sont souvent l'occasion pour nos camarades les plus jeunes de faire connaissance avec le groupe, et de commencer à tisser quelques liens entre alumni de l'Intergroupe

Nous avons aussi organisé 3 évènements qui restent spécifiques aux alumni de CentraleSupelec :

Cérémonie des Vœux

Faite avec un peu de retard, le 5/02, et contrainte en jauge limitée par l'épidémie toujours présente, elle nous a conduits au Musée Fabre de Montpellier, pour la visite de l'exposition « Musée Fabre La beauté en partage » qui relate 15 ans d'acquisition d'œuvres par le musée, et la logique suivie . Le déjeuner a donné lieu à la traditionnelle cérémonie des vœux.

Assemblée Générale

Pour 2022, nous avons pu retrouver notre AG en présentiel. Elle a eu lieu en présentiel et, pour cette année, nous avions tenté une nouvelle formelle : la tenir en soirée, un vendredi, au lieu du samedi. Cette formule était destinée à attirer les jeunes actifs, souvent pris par leurs contraintes familiales en weekend. Malheureusement l'assistance est restée limitée, et nous ne renouvellerons pas l'expérience.

Dîner des élèves : Comme chaque année nous invitons tous les élèves en cours d'études à CS, originaires de la région, à un dîner convivial, auquel ils ont ainsi l'occasion de rencontrer quelques-uns de leurs anciens installés dans leur région d'origine. Organisé pendant les vacances de Noel, il a eu lieu cette année le 27/12 au restaurant du MO.CO le musée d'art moderne de Montpellier.

Occitanie – Midi-Pyrénées

- mar. 25 janv. EENUEE , l'avion régional électrique multi- access", un vrai couteau Suisse . Dans le cadre des innovations pour une aviation plus soucieuse de l'environnement, Erick Herzberger, CEO de EENUE, nous fait l'honneur de nous présenter son nouveau projet d'avion régional électrique. L'avion EENNUE est un avion capable de décollages courts, d'une possibilité d'amerrissage et d'atterrissage grâce à son concept unique. La forme de son fuselage comme une aile volante permet une réduction notable d'énergie consommée et offre un volume intérieur plus important que ses compétiteurs. Ses ailes repliables lui permettent de réduire son encombrement au sol. En d'autres mots, l'EENUEE est le couteau Suisse de l'aviation. Notre camarade Lionel Canis (ECP 74) accompagne ce projet enthousiasmant.
- sam. 12 févr. Matinée Fresque du Climat à Toulouse
- 24 mars. Occitanie-Midi Pyrénées. AZF 20 ans après. A l'occasion du vingtième anniversaire de l'explosion d'AZF, quelques éléments sur cette catastrophe et les différentes hypothèses concernant l'explosion. Intervenants : des anciens salariés d'AZF: Gérard Chaumerliac , ancien Directeur adjoint d' AZF ECP 60) membre de de l'association AZF mémoire & Solidarité et son Président Jacques Mignard.
- Vendredi 14 octobre - assemblée générale le au restaurant les Feuillantines

Ouest Atlantique

Activités du groupe

- Randonnées, regroupant retraités et familles avec enfants
- 20 février : Savenay
- 27 mars : Nort sur Erdre
- 22 mai : Saint-Malo de Guersac
- Échanges et Réseaux : conférences et réseautage regroupant CS, Arts, EDHEC, ESCP
- 2 mars : L'IA dans la santé (20 participants)
- 20 juin : Comment rendre nos bâtiments bas-carbone (17 participants)
- 10 octobre : Enquête de sens - En quête de sens (16 participants)
- Rencontres et Restos : rencontres le midi dans différents lieux autour de Nantes

22/02/2022 : Nantes Ouest : (7 participants)
18/03/2022 : St Nazaire : (5 participants)
21/06/2022 : Nantes Centre : (7 participants)
20/12/2022 : Nantes Centre : (8 participants)

- Afterwork InterAlumni Pays de la Loire : Afterwork ailleurs qu'à Nantes
  20 personnes se sont retrouvées à Angers (dont 3 CS), 7 au Mans et 3 à Saumur.
  - Visites usines et sites
  - 7 mars : Visite du Simulateur des pilotes de Loire
  - 4 mai : Centre de Livraison Amazon
  - 20 octobre : Chantiers de l'Atlantique
  - IESF Pays de la Loire
  - 3 mars 2022 : JNI - Neutralité carbone et futurs énergétiques pour la France en 2050 (100 présentiels, 80 Visio)
  - 1 juin 2022 : CONFÉRENCE : le DESIGN pour INNOVER dans l'ENTREPRISE
  - 8,9 octobre : Fête de la science

  PMIS : 4400 jeunes rencontrés, participation à 6 salons
  - AG / Rencontre Annuelle. Le 13 mai, regroupant 24 personnes, travail en groupe sur les activités souhaitées puis déjeuner en bord de Loire

Provence

Le groupe CSA Provence a complètement renoué avec l'ensemble de ses activités post-covid en privilégiant les rencontres, en multipliant des conférences-débats exceptionnelles, visites de sites industriels, culturels, afterwork, déjeuner CS …. Nos initiatives, événements avec de nouveaux formats, nouveaux partenariats ont contribué à renforcer et à fidéliser notre réseau. Le travail et l'implication des membres du Bureau et du CA de notre groupe ont été essentiels pour réaliser l'ensemble de nos événements : de leurs créations à leurs diffusions (webmasters). Nous tenons à remercier tous ceux qui ont contribué à notre succès collectif.

Nous avons pu convoquer des Think-tank, pôle de compétitivité, laboratoire international, afin de poursuivre notre cycle « transition énergétique » débuté fin 2021 en paléoclimatologie, alors que 2022 abordait les clés pour appréhender les défis mondiaux de transition énergétique, et le rythme de déploiement des technologies bas carbone. Ce cycle particulièrement plébiscité par la communauté CSA en Provence (plus de 150 participants) a été suivi en 2023 par les « Stratégies de l'agriculture contre le changement climatique », et à venir, par l'Hydrogène vert. L'ensemble de ces conférences ont fait l'objet d'articles dans la Revue CS.

La lutte contre le changement climatique a été abordée également de façon transversale, lors des réunions du Club Entrepreneurs, "Entreprendre & Impacter" et "Bien s'associer" dans le cadre d'une entreprise de la Green Tech. Des conférences très pointues, telles « Technologies Quantiques : Cette

bataille de la science et de la technologie annonce-t-elle des ruptures d'ampleur dans le monde numérique ? » et « La page blanche sur Internet n'existe pas : De l'intérêt d'intégrer une démarche proactive d'influence digitale » ont également évoquées les enjeux de la décarbonation.

Activités du groupe

- Jeudi 12 janvier, La traditionnelle soirée « Galettes » d'accueil de l'Intergroupe des Ecoles Centrales et Supélec Provence, jeunes diplômés et nouveaux arrivants, vœux et galette des rois à Marseille, au Coq Gourmand.

- Jeudi 24 février, Conférence débat « Les défis de la transition énergétique : les clés pour comprendre » avec Sylvain Brémond (S91), directeur adjoint délégué du pôle de compétitivité Capenergies. Au nouvel amphithéâtre de l'Ecole Centrale Marseille.

La lutte contre le changement climatique est maintenant dans tous les discours, et derrière elle la nécessaire transition énergétique. Mais qu'en est-il de la réalité de la transition énergétique ? Quelles sont les trajectoires des différents pays du monde en la matière ? Quels sont les principaux défis, technologiques et sociétaux, pour la décarbonation des transports, de l'industrie, de l'agriculture, des bâtiments, et de la production d'énergie ? Et quelles sont les dynamiques aujourd'hui à l'œuvre, y compris à l'échelle de notre région ?
Sylvain Brémond (ESE-91) a plus de 25 ans d'expérience sur des programmes majeurs dans le domaine des énergies bas carbone. Il est actuellement Directeur Général Adjoint d'un pôle d'innovation rassemblant plus de 500 acteurs positionnés sur les enjeux de la transition énergétique en région Sud, en lien avec les acteurs nationaux et internationaux du domaine

- Jeudi 7 avril conférence avec Patrick Roure (ECP 87) : « La page blanche sur Internet n'existe pas : De l'intérêt pour les Chefs d'Entreprises d'intégrer une démarche proactive d'influence digitale » au Mx Espace Paul Ricard (Docks Village Marseille)

Le dirigeant d'une entreprise, quelle que soit sa taille, a pour activité principale de convaincre et encore convaincre, tous les jours, les différentes parties prenantes de sa société pour les faire adhérer à sa stratégie. Clients, actionnaires, collaborateurs, autorités administratives, banquiers, partenaires sociaux, journalistes, associations, la liste des interlocuteurs à convaincre est longue - mais malheureusement pas optionnelle - pour le chef d'entreprise. Avec Internet, celles-ci se feront désormais une opinion en allant rechercher sur Google les informations qu'elles souhaitent obtenir avant même la rencontre, et la capacité de conviction de notre CEO s'en trouvera ainsi notablement réduite, voire annihilée par les scories d'une vieille crise toujours visible. Chaque individu peut effectivement accéder aujourd'hui en quelques clics à l'information compilée, classée et archivée par Google, sans que nous puissions (presque) y trouver à redire. "La page blanche sur Internet n'existe pas…
Patrick Roure a dirigé depuis près de 20 ans plusieurs entreprises (industrie, marques et retail) dans des contextes variés (filiale de grand groupe, LBO, société cotée) et des situations de retournement stratégique et économique. Il a, à ce titre, fréquemment été confronté à des situations sensibles. Depuis une dizaine d'années, en tant que co dirigeant de STARTINFO il conseille des dirigeants dans ces domaines. Il enseigne à l'École Centrale de Paris. Il a également enseigné ou donné des conférences dans de nombreuses autres institutions comme HEC, IESE et ESADE.

- Mercredi 15 juin, Conférence "La colonne Vendôme" avec Jean-Paul Nerrière (ECP63). Rappelons qu'à l'occasion de la parution à la fin de l'an dernier (2021 "Année Napoléon") du "beau livre" sur la colonne Vendôme qu'il a dirigé et auquel il a profondément contribué, Jean-Paul nous racontera ce monument napoléonien, qui concentre de nombreux enjeux symboliques de représentation du pouvoir au XIXe siècle et dont l'histoire porte l'empreinte de tous les aléas politiques de cette époque. Nul doute qu'il captivera son auditoire, même

les non spécialistes de Napoléon. *Ingénieur de Centrale Paris, Jean-Paul Nerrière a mené de front une carrière de manager international et une activité de service au sein de la Marine Nationale où il a gagné cinq galons. Marin passionné, il a sillonné les mers du globe - et franchi le Cap Horn - à la voile. Outre ses titres maritimes, il est Officier de la Légion d'Honneur, Chevalier de l'Ordre National du Mérite, et Chevalier des Palmes Académiques*.

- Vendredi 24 juin : Notre traditionnel déjeuner estival au Domaine des Artauds, chez Aline et Philippe Payan ECP81, L'occasion de déguster les productions du domaine au pied de la Sainte-Victoire toutes certifiées biologiques.

- Mardi 28 juin : Club Entrepreneurs : "Entreprendre & Impacter" avec Chloé BERON (ECL, HEC) et Sylvain PREVOT (ECP). Pour se réunir enfin et relancer le Club GRECO Entrepreneurs, quoi de mieux qu'une soirée pleine de sens pour contribuer à mieux engager son entreprise et impacter ? Comment se lancer dans l'impact ? Mesurer ses actions ? Fédérer ses équipes ? Ensemble nous découvrirons des premières pistes et bonnes pratiques, et partagerons retours d'expériences et réflexions. Soirée au CIAM à Aix-en-Provence, suivie d'un dîner (formule "Food Truck")
    - *Chloé BERON, directrice et cofondatrice en 2013 du Centre International des Arts en Mouvement (CIAM), administratrice de la Fondation Crédit Agricole Alpes Provence depuis 2019, auditrice du 1er Cycle des Hautes Etudes de la Culture en 2020, co-ambassadrice depuis 2021 du Mouvement Impact France dans notre région*
    - *Sylvain PREVOT, expérience de 10 ans dans le transport maritime, directeur du développement du Groupe Rive Neuve depuis 2021, président Générations-Daher depuis 2018, président du Comité NxG FBN France depuis 2017, et bénévole dans l'équipe de la Convention des Entreprises pour le Climat*.

- 07 septembre, Soirée de rentrée du GRECO (association qui réunit 11 Grandes Ecoles : Polytechnique, CentraleSupélec, SciencesPo Paris, HEC Paris, ESSEC, UniAgro, Ecole Navale, Ecole de l'Air, EM Lyon, INSEAD et ENSTA Paris, Président Luc Haumonté S99) au Pelle Mêle à Marseille (proche Vieux Port) Que ce soit pour échafauder de nouveaux projets ou pour se remettre des émotions de la rentrée, c'est toujours, tout simplement, l'occasion de se retrouver et se rencontrer

- Jeudi 29 septembre : Club Entrepreneurs "Bien s'associer" S'associer dans l'entreprise est une décision importante. Bien s'associer est clé pour réussir, et peut aussi avoir de lourdes conséquences. S'associer c'est partager les décisions, compromis et responsabilités, ainsi que les bénéfices et risques. S'associer avec la bonne personne implique des compétences complémentaires, des valeurs communes, un même objectif poursuivi. Quelles sont les bonnes questions à poser, points à anticiper et erreurs à éviter ?
  Visite d'ENOGIA- Débat avec Antonin Pauchet, Directeur Général Délégué d'ENOGIA, (production d'électricité décarbonée et valorisation de la chaleur perdue ou renouvelable) et Florence Boyer, Avocate Associée. Soirée organisée dans les locaux d'ENOGIA à Marseille, suivie d'un cocktail dînatoire.

- 20 octobre 2022 : « Technologies Quantiques : Cette bataille de la science et de la technologie annonce-t-elle des ruptures d'ampleur dans le monde numérique ? » Conférence débat avec Olivier Ezratty (ECP 85) à l'Accélérateur M, Marseille (CISAM - Cité de l'Innovation et des Savoirs Aix-Marseille) : Le calcul quantique fait appel à des phénomènes physiques, de l'ingénierie et des techniques de développement logiciel d'une grande complexité et d'une grande nouveauté. Olivier présentera le champ

scientifique et technologique de ce que l'on appelle la seconde révolution quantique : le calcul quantique, les télécommunications, la cryptographie quantique et les capteurs quantiques ainsi que les fondamentaux de la physique quantique auxquels ils font appel. Quels nouveaux usages permettent-ils de mettre en œuvre ? Quelle puissance de calcul apportera un ordinateur quantique et dans quelles circonstances ? Quels traitements et algorithmes se prêtent à cette nouvelle technologie ? Comment fonctionne un ordinateur quantique par rapport à un ordinateur classique et aux « High Performance Computing » ?

Olivier Ezratty est ingénieur de l'Ecole Centrale Paris. Après un début de carrière comme responsable R&D logiciel chez Sogitec (groupe Dassault Aviation), il a exercé diverses fonctions (Chief Marketing Officer et Directeur des Relations Développeurs) chez Microsoft France. Il conseille aujourd'hui les entreprises et l'État autour des technologies quantiques. Auteur, conférencier et formateur, il est notamment l'auteur de l'ebook (en téléchargement libre !) « Comprendre l'informatique quantique» qui est déjà un ouvrage de référence sur le sujet. Il anime une série de podcasts sur les technologies quantiques.

- 23 novembre 2022 **:** ***Cycle transition énergétique***- « **Neutralité carbone 2050 Hâtons-nous lentement** » avec Greg de Timmerman, directeur général du think tank Zenon Research dans l'auditorium deThecamp à Aix-en-Provence. Cet évènement a réuni plus de 130 participants et de nombreux internautes en live streaming. (événement labellisé SEDI, semaine de l'industrie organisée par la DGE et nos partenaires IESF)....
  Limiter le réchauffement climatique à 1.5 degré implique d'atteindre la neutralité carbone d'ici 2050. 80% de l'énergie mondiale provient encore du pétrole, du gaz et du charbon, une transformation radicale de notre système énergétique est donc nécessaire sur une période relativement courte. Cela implique, entre autres, de déployer massivement des moyens de production d'électricité bas-carbone. Comme le rappellent le GIEC et l'Agence Internationale de l'Énergie, 90% des technologies nécessaires pour les baisses d'émissions d'ici 2030 sont disponibles et doivent être déployées massivement. A plus long terme, on estime que près de 50% des baisses d'émission nécessaires en 2050 viendront de technologies encore en phase de développement, voire de recherche. Il est donc nécessaire de considérer le développement de nouvelles technologies et donc d'innovation. La transition implique également de fermer des installations existantes, notamment des centrales à charbon, ce qui pose la question de la création d'actifs échoués qu'il faudra réussir à gérer. Les rythmes de déploiement nécessaires sont-ils possibles ? Ont-ils déjà été atteints dans certains pays ? Quels sont les leviers d'action pour accélérer les choses ? Et quelles sont les dynamiques dans le développement des technologies énergie/climat avec l'émergence du secteur "climat tech" Greg De Temmerman répondra à ces questions, et nous présentera l'ensemble des solutions nécessaires pour limiter le réchauffement climatique avec le déploiement de technologies innovantes, multi-sources d'énergies, et de stratégies sociétales adaptées à une réelle efficacité énergétique.
  Greg de Temmerman est diplômé de l'École nationale supérieure de chimie de Lille (2003) et obtient un PhD en Physique à l'université de Bâle en 2006. Après un post doc aux USA, et un début de carrière en UK et aux Pays-Bas, il rejoint le projet ITER en 2014. Afin d'aborder plus largement les problématiques énergétiques, il prend la tête en 2020 du Think-Tank Zenon Research. Il devient par la même occasion, chercheur associé à Mines Paris PSL. Greg est l'auteur ou co-auteur de 240 articles scientifiques et du récent ouvrage "Chroniques énergétiques"

Manifestation avec les associations Intergroupe des Écoles CentraleSupélec, IESF, avec une forte participation de CSA Provence

- 2ème mardi de chaque mois : Afterwork Intergroupe des Écoles CentraleSupélec , en alternance entre Aix et Marseille. Réunion très conviviale, sans réservation, au format libre. Dix réunions par an, organisées par un centralien de Nantes et un ECP. De 8 à 15 participants.

- 2ème jeudi de chaque mois : Dîner des moins de 10 (sortie de l'École -10)
- **Assemblée Générale de l'IESF Provence** : le 1er/10/22 en présentiel au Mas Thibert dans les marais du Vigueirat. Participation de CSA Provence avec son VP et de nombreux membres.
- **PMIS 2022 (Promotion des Métiers de l'Ingénieur et des Métiers Scientifiques)** :

L'objectif de cette action est d'informer au mieux les élèves des collèges et des lycées sur les métiers scientifiques et les métiers d'Ingénieur, par des présentations en classe et des discussions dans le cadre des forums des métiers ou des formations et des salons régionaux où nous sommes invités. Cette année a été la huitième année qui a pleinement bénéficié de la convention signée avec le Rectorat d'Aix en Provence début 2014 et renouvelée pour la deuxième fois en 2021 impliquant les associations « Femmes Ingénieurs » et « Femmes & Sciences » et l'association WIN PACA, le Nucléaire au féminin. Ce groupement nous permet d'améliorer notre pénétration dans les établissements et de développer nos actions de promotion en direction des filles avec la participation d'un grand nombre de bénévoles. L'activité PMIS est maintenant référencée dans le Guide pour la relation éducation et économie publique par le Rectorat de la Région PACA.

Au cours de l'année scolaire 2021-2022, nous avons reçu des demandes provenant de 63 établissements différents, mais seulement 42 ont pu donner lieu à des interventions auprès des élèves. 29 bénévoles (hommes et femmes) sont intervenus, et ont réalisé 92 présentations en classe et participé à 3 forums des orientations et un salon en présentiel. Une présentation supplémentaire a été faite auprès des élèves, par ZOOM, dans le cadre d'une action nationale. Au total, nous avons rencontré 3500 élèves, dont 1500 filles.

- **Manifestation avec le GRECO qui** réunit en Provence, 11 Grandes Écoles : Polytechnique, CentraleSupélec, SciencesPo Paris, HEC Paris, ESSEC, UniAgro, Ecole Navale, Ecole de l'Air, EM Lyon, INSEAD et ENSTA Paris, dont le président est Luc Haumonté S99- **forte participation de CSA Provence**
- Jeudi 13 octobre « Mobilisons-nous pour la Diversité et l'Inclusion » @École de la 2e chance. Marseille - Table ronde à l'école de la 2ème Chance avec des invités extraordinaires comme le Général des Banlieues E. de Richoufftz. Présences et témoignages exceptionnels
- 27 avril 2022 : ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU GRECO, à la Société Marseillaise de Crédit, 75 rue Paradis, 13006 MARSEILLE
- Club Vin et terroir – club culture et découverte - avec 6 manifestations en 2022

Reims

Activités du groupe

- 19 mars, visioconférence avec des témoignages de deux jeunes enfants de notre groupe étudiant ou ayant étudié à CentraleSupélec sur le nouveau campus.
- 06 mai. Reims. Visite du site de production et centre technique Givaudan sur le site agro industriel de Pomacle Bazancourt.
- 25 septembre, visite des installations techniques du nouveau centre aqualudique de Reims.
- 05 novembre, une vingtaine de membres du groupe de Reims ont visité la mission Coteaux, maisons et caves de Champagne, inscrite sur la liste du Patrimoine mondial de l'Unesco-Les membres du groupe de Reims ont été accueillis par Francisco Andrade, permanent de la mission « Coteaux, maisons et caves de Champagne – Patrimoine mondial », et par Anne Cabin Saint Marcel, ambassadrice bénévole de la mission, membre du conseil scientifique et chargée de la communication, qui leur ont présenté les lieux**.**

Strasbourg Alsace Bas-Rhin

- 6 mai , AG fusion locale CentraleSupelec : un grand moment où nous avons acté la fusion au niveau local de nos groupements Centrale et Supelec alumni.

Var

- 26 février, Visite de Fréjus la Romaine : 32 participants (27 CSA +5 ECM) de toute la région depuis l'Ile sur la Sorgue jusqu'à Monaco et de diverses promotions depuis 1962 jusqu'à 2019 pour une visite guidée de la Fréjus Romaine : le théâtre, l'impressionnant aqueduc, l'amphithéâtre - de taille respectable (plus de 10000 spectateurs). Belle leçon d'histoire agrémentée d'anecdotes.
  L'après-midi conférence – devant une cinquantaine de personnes- de Marie-Christine et Yves Martin d'Aigueperse (S64) qui nous ont fait revivre leur étonnante aventure, 10 ans autour du monde en voilier, départ de La Rochelle en 2000, arrivée en 2010 en Méditerranée avec escales dans 54 pays. Un article de Claude Pavie est paru sur ce sujet dans le n° 10 de la Revue CentraleSupelec (mai juin 2022)
- 29 mars 2022 : Lancement du Greco Var à Toulon : Le Greco, institution bien connue du Groupe Provence, a eu la bonne idée de créer un pôle Var, ce qui nous a permis de nous ouvrir aux autres Anciens de Grandes Écoles. 5 afterworks ont eu lieu dans la région toulonnaise en 2022. Ainsi nous avons pu participer à des visites organisées par d'autres Alumni du Greco , par exemple la base navale de Toulon et une frégate de défense aérienne.
- 14 mai à Porquerolles : Embarquement pour l'île de Porquerolles (25 participants) afin de découvrir la Villa Carmignac, -du nom de l'homme d'affaires amateur d'art contemporain – et son exposition « le songe d'Ulysse » : lieu culturel original, espace souterrain éclairé par des puits de lumière et sous des plafonds d'eau, Le circuit pour découvrir les œuvres est un labyrinthe qui désoriente le visiteur et qui évoque l'errance d'Ulysse.
- Assemblée Générale avec reconduction du bureau, à l'exception du trésorier : Alain Guyader remplacé par Michel Banderly
- 26 novembre à La Celle, près de Brignoles -Visite guidée de l'abbaye (une vingtaine de participants) , classée monument historique, témoignage de l'art roman provençal du XIII ème siècle. Des fouilles archéologiques ont mis en évidence la présence d'une villa gallo-romaine. Plusieurs monastères se sont succédé abritant des moines et des moniales. L'abbaye est devenue propriété du département depuis 1992 et a fait l'objet de plusieurs restaurations réussies.

Groupe CSA Île de France
Activités 2022

En cohérence avec la fusion au sein de CSA de l'AECP et de l'association Les Supélec, les cinq groupes Centraliens et Supélec qui historiquement couvraient l'Île de France ont décidé de rassembler leurs activités au sein d'une nouvelle composante de CSA, CSA Île de France (CSA IDF).

La première Assemblée Régionale de CSA IDF a eu lieu en décembre 2021 sur le site de notre école.

Le Groupe régional CSA IDF propose à ses membres de nombreuses occasions variées de se retrouver pour partager des expériences professionnelles ou conviviales, des moments privilégiés : visites techniques, visites culturelles, conférences, expositions, concerts, théâtre, repas conviviaux, randonnées, bridge, voyages, club du livre, club photos, …
Un seul objectif : permettre à tous les Camarades CentraleSupélec franciliens et à leurs proches, quel que soit leur lieu d'habitation ou de travail, de trouver au sein de notre Association des moments d'enrichissement personnel, des moments privilégiés de vie du réseau ...

Les activités de CSA IDF ont pleinement démarré en 2022. Ce lancement a notamment été marqué par une manifestation de prestige en octobre 2022 au Salon de l'Air et de l'Espace qui a attiré plus de 100 camarades accompagnés de leurs enfants.

Les manifestations « traditionnelles » de chacune des cinq composantes historiques qui couvraient la région Île de France ont contribué à marquer 2022. A ce titre, de nombreuses visites et manifestations culturelles ou techniques, le repas convivial annuel à l'école hôtelière Jean Drouant, des randonnées pédestres, la reprise des activités des divers clubs (livres, bridge, photos,…) et des voyages.

- **Voyages**

  10 au 16 mai : Voyage en Espagne : la Castille : reporté
  30 mai au 12 juin : Voyage au Canada : reporté
  19 novembre au 1er décembre : Voyage au Guatemala

- **Randonnées pédestres**

  20 janvier : Randonnée Parisienne Saint Lazare Montparnasse
  17 mars : Randonnée Parisienne " Place Balard – Place Clichy "
  14 avril : Randonnée nature dans la forêt de Saint Germain en Laye
  24 mai : Randonnée boisée dans la forêt de Montmorency
  23 juin : Randonnée nature autour de Jouy en Josas
  15 septembre : Randonnée en boucle autour de Conflans fin d'Oise
  13 octobre : Randonnée " Les Méandres le long de l'Yvette "
  17 novembre : Randonnée sur la coulée verte du sud parisien
  8 décembre : Randonnée " Les cités jardins et la Vallée aux Loups "

- **Visites culturelles, théâtre, concert**

  1er février : Julie Manet, la mémoire impressionniste
  15 mars : Le monde de Steve Mc Curry

5 avril : Marcel Proust, un roman parisien
10 avril : Les amants de la Commune
13 mai : Visite de Senlis
3 juin : Pionnières. Artistes dans les années folles
10 juin : Château d'Ecouen et Musée de la Renaissance
25 juin : Visite du château de Saint Germain en Laye organisée par Centrale Marseille alumni
1er octobre : CSA IDF fête son premier anniversaire au Musée de l'Air et de l'Espace au Bourget
7 octobre : Chefs d'œuvres de la collection Maya Ruiz-Picasso
14 octobre : Visite de la maison de Zola à Médan et de la Collégiale Notre Dame de Poissy
19 novembre : Visite guidée de l'Arc de Triomphe
9 décembre : Visite du poste d'aiguillage SNCF de la gare de Lyon à Vigneux sur Seine
13 décembre : Exposition Rosa Bonheur

- **Concerts / Ballets**

06 janvier : La Vie Parisienne au Théâtre des Champs Elysées
10 janvier : Botticelli, un laboratoire de la Renaissance
30 janvier : Ballets Preljocaj
14 février : Concerto Roberto Alagna
14 mars : Concertgebouworkest Amsterdam
20 avril : Concert orchestre de Paris
9 juin : Beethoven Trio : annulé
11 octobre : Orchestre National d'Île de France
18 octobre : Concert Czech Philarmonic
17 novembre : Orchestre National de France

- **Club du livre, club photo numérique, Bridge**
  Réunions mensuelles

- **19 novembre : Déjeuner convivial annuel à l'École Hôtelière Jean Drouant**

L'Association a été présente dans les régions :

- Animation de simulation d'entretiens de recrutement.
- Participation au Défi Voile.
- Animation de conférences en distanciel
- Poursuite des packs Régions

LES GROUPES INTERNATIONAUX
Vice-président : Frédéric MISHELETTI (S 96)

Les alumni dans le monde

La base de données de l'Association recense environ 7 500 alumni vivant hors de France :

- Six pays accueillent une population de 500 à 1 000 alumni, par ordre décroissant : **États-Unis, Chine, Royaume-Uni, Espagne, Maroc, Allemagne** ;
- Neuf pays entre 100 et 500 alumni : **Tunisie, Suisse, Belgique, Brésil, Italie, Canada, Singapour, Liban, Algérie ;**
- Six pays entre 50 et 100 alumni : **Pays-Bas, Japon, Suède, Luxembourg, Australie, Émirats Arabes Unis.**

En ce qui concerne les cotisations, **le Luxembourg, les Pays-Bas** et **la Suisse** tiennent le haut du pavé avec plus de 10 % de cotisants par rapport à la population du pays, suivis de près par **le Royaume-Uni, l'Australie, le Japon, la Belgique, Singapour** et **l'Allemagne. Les États-Unis** restent au-dessus de la moyenne des cotisations internationales en pourcentage.
À noter que ces statistiques portent uniquement sur les alumni résidant dans un pays hors de France, et non sur les membres des groupes internationaux puisque ceux-ci sont ouverts à tous.

Les groupes internationaux

Bien que l'on recense en 2022 sur le site de l'Association une quarantaine de groupes internationaux, seule une quinzaine de groupes organisés ont une activité régulière, et tous ont un lien plus ou moins fort avec l'Association. Pour la plupart, ils reposent sur un nombre limité de bénévoles qui animent au mieux une population naturellement plus attirée par son contexte local que par ses liens à une autre association française, sachant que l'offre des associations françaises à l'étranger est souvent pléthorique.
Selon la taille des pays, les groupes fonctionnent davantage au niveau local – quelques grandes villes – qu'au niveau national.

Les activités privilégiées sont des rencontres ou dîners informels permettant à chacun de tisser un réseau complémentaire. Seules les communautés les plus grandes organisent des événements professionnels et des activités de prestige, comme c'est le cas avec le **groupe des Centraliens en Chine**.
Beaucoup étendent leur activité à un cadre élargi aux associations des autres Écoles Centrale » présentes sur place (Centraliens **en Allemagne**). Quelques-uns vont même au-delà selon les opportunités locales (par exemple l'Association **Suisse** des Amis des Grandes Ecoles – ASAGE – ou encore la Société Européenne des Ingénieurs et des Industriels - SEII - en **Belgique**). La configuration choisie permet de mieux rassembler par effet de taille et de répartir l'animation sur plus de personnes.

Nous remercions les responsables des équipes d'animation locales qui œuvrent au rayonnement de notre communauté. Afin de développer notre présence, nous recherchons des correspondants locaux dans certains pays pour relancer les animations locales, rejoindre les équipes plus aguerries comme **le Canada, la Chine et l'Allemagne**, et renforcer nos équipes comme en **Belgique** et **aux Pays-Bas**.

Nous recherchons des animateurs pour plusieurs groupes, et en 2022, nous avons revisité notre présence sur les réseaux sociaux qui faisaient encore référence aux associations mères, et nous avons appelé les membres des GI sans animateur à candidater pour relancer leur groupe.

Relations avec l'École et la Fondation à l'international

Les groupes internationaux continuent de jouer un rôle important pour l'accueil des élèves de passage en stage ainsi que le développement des contacts carrières par pays.
Les groupes **États-Unis** et **Royaume-Uni** sont souvent associés et invités aux opérations de levées de fonds organisées par la Fondation. Par ailleurs, à l'instar du **groupe Belgique**, il a été rappelé la possibilité pour les donateurs de défiscalisations possibles pour les résidents des pays où le Transnational Giving Europe (TGE) est opérationnel : Allemagne, Autriche, Belgique, Bulgarie, Croatie, Espagne, Estonie, France, Hongrie, Irlande, Italie, Luxembourg, Pays-Bas, Pologne, Portugal, Roumanie, Royaume-Uni, Slovaquie, Slovénie et Suisse.
Les GI suivent de près l'actualité de l'École à l'international, comme par exemple le **groupe Canada** et le rapprochement de l'École avec McGill.

Coordination CACCS International

L'ensemble des cinq responsables internationaux des associations centraliennes se réunissent régulièrement environ tous les deux mois pour la mise en commun des informations et la coordination à l'international des actions et des événements, comme le RICSA **en Allemagne** et le Startup Challenge **aux USA**.
En 2022, la base commune des animateurs pays a été remise à jour pour les cinq associations.

Par ailleurs, CentraleSupélec Alumni est la seule qui octroie un budget pour l'international ainsi que des avances de fonctionnement pour ses groupes internationaux.

Fonctionnement de l'animation et support aux groupes

Les responsables des groupes internationaux bénéficient d'un support efficace et motivé de la part de l'équipe de permanents afin que leurs actions soient mieux relayées et encouragées par l'Association, notamment la mise à disposition de réservations de vidéoconférence Zoom jusqu'à 100 personnes.
Grâce aux très fortes améliorations des fonctionnalités des outils de l'Association mis à la disposition des animateurs de chaque groupe (améliorations encore renforcées par la fusion des associations), un effort particulier pourra être conduit pour que ces outils soient davantage utilisés par les groupes internationaux (y compris en conjonction avec les outils locaux jugés les plus pertinents), afin de rendre leurs actions plus visibles par l'ensemble de la communauté.
Les groupes sont encouragés à publier leurs événements sur le site CSA afin de contribuer à la visibilité de notre Association et à communiquer à leurs membres *via* la même plateforme, pour garantir le respect des règles RGPD. Pour l'instant, il est reconnu que l'approche et la mise en place des groupes sur la plateforme numérique ne reconnaît pas l'aspect territorial des groupes internationaux, en ce sens qu'il n'est pas donné accès aux listes de diffusion aux résidents et aux travailleurs d'un pays mais uniquement aux membres du GI, qui peuvent être localisés en dehors du pays correspondant.

Financement des Groupes Internationaux

Une avancée majeure a été votée en Conseil d'Administration en novembre 2020 pour allouer un budget annuel pour l'international et clarifier les règles d'octroi par la mise en commun des meilleures pratiques issues des deux communautés à partir de 2022. L'un des changements les plus marquants est la fin des avances personnelles des animateurs sur leurs propres deniers pour financer leurs activités et ensuite être remboursés. Une avance de trésorerie est allouée aux

groupes qui en font la demande, sur la base de projets et activités, avec en contrepartie l'état de leur trésorerie tous les six mois et un bilan d'activité en fin d'année. Sans être spécifique aux GI, et en ligne avec la Charte des Groupes, il est rappelé que chaque président de groupe est tenu d'être à jour de cotisation, ainsi que son Bureau.
Pour 2022, les Groupes Internationaux bénéficient d'une ligne budgétaire confortable et disponible pour les groupes suivants :

Groupes Internationaux ayant signé la « Charte des Groupes » au 6 mars 2022	
Allemagne-Autriche	Caroline Davaine (S10)
Belgique	Frédéric Misheletti (S96)
Canada	Benoit Tiffou (S84) & Richard Cleaz-Savoyen (ECP03)
Espagne	Thierry Delmas (S86) & Pascal Bourbon (ECP90)
Pays-Bas	Paul Schwander (S85)

LES GROUPES PROFESSIONNELS

Vice-président : Gildas MÉRIAN (ECP 80) puis Guy DELCROIX (ECP 73)

Coordination des groupes professionnels

Rappel des missions des groupes professionnels

- Organiser et faciliter les échanges d'idées dans la filière métier ou le secteur économique qu'ils représentent, devenir ainsi des groupes de référence et si possible des « think tanks ».
- Faire connaître aux jeunes promotions le fruit de leur expérience, les conseiller dans leur orientation professionnelle.
- Faciliter le développement de l'emploi et des carrières des diplômés.
- Plus généralement, concourir à la notoriété de la communauté en France et à l'international, notamment à travers des manifestations, publications, recherches dans leur domaine d'activité.

Rappel des objectifs

Redynamiser les secteurs délaissés :

- Plus de transversalité entre groupes professionnels, groupes internationaux et groupes régionaux.
- Améliorer le rayonnement interne et surtout externe de l'Association.
- Renforcer les liens avec l'École.
- Fusionner les groupes des deux communautés.

Tableau des groupes professionnels

GROUPES PROFESSIONNELS		GROUPES PROFESSIONNELS FUSIONNÉS
Achats et supply chain	Célia Maniquet (ECP MS 11)	**Achats et supply chain**
Administrateurs	Jean Cantoni (ECP 73)	**Administrateurs**
Aéronautique et espace	Isabelle Duvaux-Bechon (ECP 83) et Olivier Marty (S 96)	**Aéronautique et espace**
Assurance, Banque, Finance	Marc Pagnier (ECP 88)	**Assurance, Banque, Finance**
Automobile	Philippe Chrétien (ECP 82)	**Automobile**
Business Angels	Gérald Farrenc (ECP 77)	**Business Angels**
Consultants C2Sup	Denis Zandvliet (ECP 79)	**Consultants C2Sup**
Économie sociale et solidaire	Irina Jaubert (ECP 83) et Anne Barbarin (S 93)	**Économie sociale et solidaire**
Énergie durable	Francis d'Auriac (ECP 77) et Paul-Louis Meunier (S 79)	**Énergie durable**
Entrepreneurs	Pascal Azadian (ECP 80)	**Entrepreneurs**
Éthique	Pablo Santamaria (ECP 83)	**Éthique**
Féminin	Gabriela Belaid (ECP MS 10) et Catherine Gibert (S 97)	**Féminin**
Immobilier	Laurent Labaeye (ECP 92)	**Immobilier**
Ingénieur et développement durable	Marc Darras (ECP 75)	**Ingénieur et développement durable**
Numérique	Bruno Chollier (ECP 81)	
Repreneurs	Pierre Brzustowski (ECP 86)	**Repreneurs**
Ressources humaines	Anita Sillon (ECP 84)	**Ressources humaines**
Santé	Michel Daigne (ECP 70) et Manuel Géa (ECP 83)	**Santé**
Transport et mobilité	Jean-François Barbet (ECP 74)	**Transport et mobilité**

Tableau des activités proposées en 2022

Les groupes professionnels ont poursuivi leurs activités en organisant des ateliers et des conférences en visioconférence tout au long de l'année 2022.

Voici quelques exemples :

Achats Supply Chain

- Conférence : La gestion des risques logistiques transports et douaniers dans un contexte très évolutif.

Administrateurs

- «Le nouveau désordre mondial et ses conséquences.
- Comment l'ère de la donnée change-t-elle la gouvernance de l'entreprise ?

Aéronautique et Espace

- EENUEE, l'avion régional électrique multi-access », un vrai couteau suisse. En coopération avec CSA Occitanie-Midi Pyrénées

Assurance, Banque, Finance

- Le climat dans tous ses états : finance et assurance en actions !

Automobile

- La batterie automobile : vecteur d'énergie ou source de tension ?
- Les moteurs électriques dans l'automobile.
- Grand Prix ACF Auto-Tech.

Bâtiment – Travaux Publics

- En cours de reconstruction.

Business Angels

- Réunion mensuelle CentraleSupélec Business Angels.

Consultants C2Sup

- Cycle Grand Paris – Le Management des risques.

Défense et Sécurité

- Les start-ups actrices de la souveraineté

Économie sociale et solidaire (ESS)

- La biodiversité : quelle importance ? Apprendre à cohabiter avec le vivant.
- Les Cafés Frappés – des rencontres citoyennes (en liaison avec les groupes Éthique et Ingénieur et développement durable).
- La désobéissance civile face aux crises environnementales et sociales.
- Café Frappé – Travailler dans l'IA ou pas : le témoignage de deux jeunes ingénieurs.
- Comment concilier alimentation pour tous et agricultures durables ?

Énergie durable

- Transition et indépendance énergétique : les nouveaux défis.
- La révolution électrique des territoires et du réseau de distribution.

- Neutralité carbone en 2050 : hâtons-nous lentement.
- Perspectives de la supraconductivité.
- Le rôle de l'hydrogène dans la mobilité et l'industrie.
- Enjeux et opportunités des objectifs « Net zéro émissions ».

Entrepreneurs

- Conférence : Votre entreprise face à la cybercriminalité?
- Start-up : comment financer et développer votre start-up ?

Féminin

- Afterwork : Parlons d'entrepreneuriat et de financement au féminin.
- Women Speed Networking – Osez les changements de carrière en échangeant avec des femmes d'horizons différents.
- Conférence débat : Féminisation des instances dirigeantes des entreprises – enfin des quotas !

Immobilier

- JO Paris 2024 : Visite du chantier du lot E du village des athlètes à Saint-Ouen.
- Afterwork Centrale Supélec Immobilier

Ingénieur et développement durable

- Rencontre du Développement Durable sur le campus de Metz.
- Conférence-débat autour du concept de l'éco-socio-conception.
- Café Frappé saison 4 « A-t-on encore besoin d'ingénieur.es ?»

Management de Transition

- Comment réussir sa première mission de transition ?
- Comment préparer et gérer votre entretien pour une mission de transition ?
- Rencontre avec des cabinets de management de transition (RMT)

Numérique (groupes Centraliens et Supélec)

- De l'accélération numérique à l'avènement des Métavers.
- Les défis des entrepreneurs français aux USA dans le secteur technologique.
- La Sécurité numérique, avec CentraleSupélec EXED.
- Visite de Dijon, ville intelligente et gastronomique.
- Tout ce que vous avez voulu savoir sur la 5G… sous un angle Tech !

Le GP CentraleSupélec Numérique organise également un concours annuel avec les enseignants de l'École pour récompenser le meilleur Projet de fin d'année pour les élèves 3A Informatique et Numérique et Mastères Spécialisés MSI et SIO. Ce prix de
2 000 € a été attribué par le passé aux projets suivants :

- Avril 2022 : Augustin Monfret, Nathan Daix et Guillaume Turbat, pour leur projet "Sonarvision" dont le but est de permettre aux personnes déficientes visuelles de trouver une autonomie complète dans leurs déplacements ;
- Mai 2021 : Rémi Cougnaud, Nicolas Gabrion et Olivier Redel pour « R42 Analytics » (domaine du sport) ;
- Avril 2019 : Maximilien Bonnelle, Alexandre Vigne, Yannick Bouillard et Mathurin Six pour un bot de « trading de cryptomonnaies » ;
- Mars 2018 : Ayoub Sbai et Omar Ayadi pour « Crack That Code » ;

- … et en 2003, Alexis de Lattre et Damien Lucas pour un projet intitulé « Adaptive Video Streaming », l'ancêtre de VLC !

Repreneurs

- Se lancer dans la reprise d'entreprise en 2022.
- Les valorisations qui font consensus sur le marché.

Transport et Mobilité

- Digitalisation du matériel roulant une opportunité à saisir.
- Cycle « Regards Croisés » : La décarbonation du transport ferroviaire.
- Conférence : Evolution des systèmes de billettique et nouveaux enjeux.
- Assemblée du groupe CSA Transport et mobilité.
- Conférence : du VAL au NeoVAL – Evolution d'un système dans son époque.

COMMISSION INNOVATION

Une enquête auprès de plusieurs centaines de startups et d'entreprises innovantes a été lancée début 2022 afin d'identifier les freins et accélérateurs des innovations de rupture en France. Les objectifs étaient d'apprécier le rôle des investisseurs privés et de l'État et de formuler des propositions à destination des responsables politiques pour faciliter l'essor des innovations de rupture.

Enjeu majeur pour la France, explicité dans le Plan France 2030, les innovations de rupture se caractérisent par de nouvelles solutions technologiques ou simplement d'usage et donnent lieu à de nouveaux marchés en voie de devenir dominants. De telles offres peuvent émerger dans tous les secteurs d'activités et concernent des entreprises de toutes tailles.

La commission Innovation a mené ce travail avec la commission Innovation du Medef, organisation avec laquelle elle collabore régulièrement depuis 2013, aidée par le cabinet Bluenove, dirigé par Martin Duval et Guillaume-Alexandre Collin (ECP 01).

Les résultats de l'enquête ont été partagés lors d'un événement organisé conjointement avec le Medef **le 8 juin 2022 : « Réussir les innovations de rupture : un défi pour tous ».**

L'Association remercie ici les membres de sa commission Innovation, qui ont largement participé à la construction de l'enquête, l'analyse des résultats ainsi qu'au programme de l'événement : **Clémence Fischer** (ECP 03) et **Philippe Gicquel** (ECP 91), tous deux co-présidents de la Commission Innovation, **Thierry Bernicard** (ECP 93), **Julien Cristiani** (ECP 03), **Xavier Dutertre** (ECP 00), **Jean-Pierre Godbillon** (ECP MS 17), **Vincent Holley** (ECP D 10), **Jeanne Ngo Bibinbe** (ECP MS 14), **Caroline Romain** (ECP MS 15) et **Louise Taupin** (S 19).

RAYONNEMENT ET COMMUNICATION

Philippe SAJHAU (S 83) Catherine GIBERT (S 97) et Claire CIZAIRE (S 06)

LES AUTRES ÉVÉNEMENTS DE LA COMMUNAUTÉ

18 mars 2022 – Grande Fête à La Coupole

Vendredi 18 mars 2022, l'Association a eu le grand plaisir de réunir ses Alumni lors d'une Grande Fête pour célébrer la naissance de **CentraleSupélec Alumni.** Près de 200 participants, de la promotion 1950 à la promotion 2024, se sont retrouvés à la célèbre brasserie parisienne de La Coupole, privatisée pour l'occasion.

Pour cette première soirée, sans mesure restrictive dues à la pandémie de Covid-19, la communauté était réunie autour de **Corine Dubruel (ECP 83),** Présidente, **Jean-Luc Barlet (S84),** Premier vice-président de CentraleSupélec Alumni et **Romain Soubeyran,** Directeur Général de CentraleSupélec.

PRIX FÉLIX

Pour la 11e année consécutive, l'Association a remis les prix Félix – nom d'artiste de **Gérard Chamayou (ECP 52),** créateur de la Géode de la Cité des sciences à Paris – pour mettre à l'honneur les diplômés ayant eu une activité remarquable au cours des trois dernières années, promouvoir le rôle de la communauté dans la société française et marquer son engagement à soutenir l'innovation.

Prix Félix Leader 2022

Ce prix est destiné à récompenser un diplômé reconnu qui s'est illustré pendant plusieurs années aux plus hauts niveaux de responsabilité dans une entreprise, une organisation ou en défendant une grande cause.

Catherine MacGregor (ECP 95), Directrice générale d'Engie, a été élue prix Félix Leader 2022.

Les prix Félix 2022

Pour délibérer, le jury s'est réuni le 30 novembre 2022 et était composé de :

- **Thierry Bardy,** Fondateur du Club Open Prospective ;
- **Claire Cizaire (S 06),** Vice-présidente Rayonnement de CentraleSupélec Alumni ;
- **Chantal Houzelle,** Journaliste innovation, Les Échos ;
- **Pierre Martini (ECP 98),** Directeur général d'Isai Gestion ;
- **Romain Soubeyran,** Directeur général de CentraleSupélec ;
- **Jean-Philippe Thierry,** Directeur Innovation et Industrie du futur, France Industrie.

Le prix Félix Entrepreneur récompense un diplômé âgé de moins de 50 ans, ayant lancé un projet réussi porteur de résultats concrets ou qui est déjà reconnu par ses pairs.

Lauréat : **Guillaume Dubois (ECP 10),** cofondateur de HappyVore

Le prix Félix Innovateur récompense un diplômé, seul ou en équipe, ayant contribué de façon notable à l'innovation au sens large et s'étant illustré par une publication, une découverte ou le lancement d'un produit ou de services nouveaux.

Lauréate : Sophie Cahen (ECP 10), cofondatrice de Ganymed Robotics

Le prix Félix Coup de pouce, doté de 2 000 euros, récompense un élève ou jeune diplômé (ou une équipe d'élèves ou diplômés depuis moins de trois ans) qui a démarré un projet original, qu'il s'agisse de création d'entreprise ou de toute activité économique ou sociale.

Lauréats : Vincent Bouget (ECP 20) et Julien Duquesne (ECP 20), cofondateurs de Scienta Lab.

La remise des prix a été organisée le **jeudi 19 janvier 2023,** au cours de la soirée des Vœux de l'Association. En raison de la pandémie de Covid-19, cette cérémonie n'avait pas pu être organisée depuis 2020.

PÔLE CARRIÈRES

Vice-président Carrières : Patrick TEIXIDO (S 77), puis Camille DURR (ECP 06)

Début Janvier 2022, Catherine Tétart a remplacé **Guy Delcroix (ECP 73)** qui avait assuré la responsabilité du pôle carrières depuis 2013.

L'ensemble des activités traditionnelles ont été organisées en visio lorsqu'elles ne pouvaient pas se tenir en présentiel, ce qui a notamment permis de toucher une population plus large que le public parisien habituel, en permettant aux alumni basés en province et à l'international d'accéder aux prestations: entretiens de diagnostic, coaching, conseils, ateliers, événements de speed-dating, tables rondes, apéros, rencontres, mentoring, opérations de parrainage, etc.

L'année 2022 a toutefois été marquée par le départ non programmé de Catherine Tétart et le retour de **Guy Delcroix** (ECP 73) de juin à décembre, chargé de recruter un nouveau responsable.

CARRIÈRES : rôle et activités,

La mission du pôle Carrières est d'accompagner de façon individualisée chaque alumni qui en fait la demande dans la gestion de son parcours professionnel, qu'il soit en poste (accompagnement au développement managérial ou à la gestion de carrière) ou en recherche d'activité (aide à la recherche d'opportunités : salariat, missions de conseil ou de management de transition, création ou reprise d'entreprise).

En proposant des solutions d'accompagnement sur mesure (conseil, coaching, mentoring, tutorat, formation, dispositifs d'accompagnement collectifs ou mixtes en coaching individuel et en groupes…), « Carrières » se tient à l'écoute de tous les alumni qui s'interrogent sur leur situation professionnelle et leur apporte des solutions personnalisées.

Entretiens avec les alumni

Point d'entrée du pôle Carrières, le responsable Carrières organise systématiquement des entretiens individuels d'une heure et demie avec tous les alumni qui sollicitent l'aide de CSA sur des questions liées à leur gestion de carrière. Ces rendez-vous permettent au responsable Carrières de faire connaissance avec les candidats, de cerner leurs besoins particuliers, de répondre à leurs interrogations, de les informer des prestations offertes par l'Association, de leur donner quelques premiers conseils pratiques et/ou pistes de réflexion et outils, et de les aiguiller au mieux par rapport à la spécificité de leur situation.

Selon les situations, le responsable Carrières peut être amené à communiquer aux alumni les coordonnées d'intervenants (coachs bénévoles ou indépendants) et/ou associations et organismes spécialisés en coaching individuel, bilans de compétence en ligne ou avec un expert certifié, outplacement, parcours d'accompagnement à la transition professionnelle en collectif ou en formule mixte individuel et collectif sur plusieurs mois… Les prestataires extérieurs vers lesquels ils sont orientés sont régulièrement rencontrés et évalués, de façon à garantir un niveau de qualité élevé et des prestations à la pointe de ce qui existe sur le marché.

148 alumni ou élèves ont été reçus en entretien présentiel ou en visioconférence en 2022. Ce chiffre est en légère progression par rapport à 2021.

Ateliers

89 événements ont été organisés en 2022, la plupart en distanciel, cinq en présentiel et six en hybride. Ces événements se sont tenus à l'heure du déjeuner ou en soirée, de façon à pouvoir être suivis par des alumni en activité tout autant que par ceux en recherche d'opportunités. Ils ont porté

sur les thématiques liées à la gestion de carrière et se sont adressés aux alumni à toutes les phases de leur trajectoire professionnelle : juniors (élèves et jeunes diplômés 0-3 ans), tout nouveau manager, alumni ayant envie de changer de job, alumni en recherche active et alumni entrepreneurs.

Ces ateliers ont été réalisés soit en présentiel soit en webinaire, pour des groupes limités de participants, afin de favoriser les interactions et de faire bénéficier chacun de conseils individualisés, avec une large part laissée aux exercices pratiques et d'expérimentation.

Ils ont été animés par des spécialistes des sujets traités, coachs et/ou consultants bénévoles, intervenant souvent également dans des cabinets de coaching ou d'outplacement et auprès d'autres associations d'alumni et de grandes écoles d'ingénieurs ou de management. Ils ont été choisis par le responsable Carrières pour leur expertise et leur capacité d'animation pédagogique.

Parmi les thématiques les plus prisées en 2022 : bâtir son projet professionnel, réussir ses entretiens de recrutement, se présenter de façon impactante, donner un nouveau souffle à sa carrière, rebondir en temps de crise, transformer un échec en opportunité, gérer son énergie sur la durée…

Groupe Contact

- Réunions hebdomadaires

Le groupe Contact réunit chaque semaine les alumni en recherche active d'activité, avec une moyenne de 18 participants à chaque rencontre. Lors des réunions hebdomadaires, les alumni échangent sur leur actualité, partagent des contacts et se donnent mutuellement des conseils pratiques sur leurs techniques de recherche d'emploi (regards croisés sur les CV, simulations d'entretiens réseau et d'embauche, pratique du pitch…). Ces rendez-vous réguliers permettent notamment aux membres de se maintenir dans une dynamique positive et de bénéficier du support bienveillant du groupe, ce qui constitue une aide précieuse lors d'une transition professionnelle.

En 2022, le groupe Contact s'est réuni 29 fois. 31 camarades ont retrouvé un emploi, trouvé une mission ou créé leur activité.

Pendant quatorze ans, ce groupe a été remarquablement animé par **Jean-Claude Casari** (ECP 67), que nous remercions énormément pour son investissement au service des alumni. En 2022, **François Ronssin** (ECP 76) en a repris le pilotage, avec le soutien de **Jean-Claude Rabian** (ECP 70).

- Réunions réseau

En 2022, ce groupe a organisé cinq réunions réseau regroupant en moyenne 20 participants de CentraleSupélec Alumni, mais aussi d'autres associations de grandes écoles (ESSEC, EDHEC, Insead, Sciences Po, Mines, Arts et Métiers, etc.). À chaque rencontre, ce sont plus de 150 contacts réseau qui ont été échangés entre alumni. Ces réunions, organisées toutes les cinq à six semaines, sont de plus en plus appréciées par les alumni des autres associations de grandes écoles, qui admirent la qualité et le professionnalisme de l'organisation, chaque participant devant, en amont, préparer un mini CV selon un canevas préétabli, une présentation courte, claire et impactante de son projet professionnel et une liste précise de ses entreprises cibles.

- Réunions de rencontre avec des recruteurs

Le groupe Contact a également organisé cinq événements de *speed-sourcing* avec des recruteurs, matinées au cours desquelles 144 entretiens se sont déroulés en one-to-one (en présentiel puis en visio) entre des candidats en recherche active et des cabinets de recrutement. Ces événements, organisés toutes les cinq à six semaines par un binôme de volontaires membres du groupe Contact, constituent un formidable accélérateur de recherche pour les candidats, à qui ils offrent l'opportunité de se faire identifier par des chasseurs d'une part, mais également de peaufiner, en

live et dans des conditions « extrêmes », leurs outils de communication (CV, profil LinkedIn, pitch de présentation, réalisations probantes…), puisqu'ils n'ont que quinze minutes pour se présenter et marquer les esprits. Ils constituent enfin une très belle vitrine pour le pôle Carrières de CSA, et pour le rayonnement des alumni de manière plus générale, car son organisation extrêmement professionnelle est unanimement saluée par les recruteurs sollicités.

Groupe CSMT

Le groupe CSMT (CentraleSupélec Management de transition) compte environ 190 membres dont plus de 60 très actifs, comprenant des managers expérimentés réalisant fréquemment des missions et des managers qui cherchent à se positionner sur ce marché en bénéficiant de leur propre réseau, de celui du groupe et de celui de CSA. Il est animé par **Bernard Depouilly** (ECP 66).

Ce groupe a organisé quatre événements « Rencontres avec des entreprises de management de transition » en 2022, avec 144 entretiens menés par matinée entre 12 membres du groupe, managers de transition en recherche de mission, et 12 EMT (entreprises de management de transition), potentiels fournisseurs de mission.

Pratiquement tous les mois, le groupe CSMT a également organisé des webinaires sur des thématiques propres aux managers de transition : réseau mode d'emploi en période de crise, quel statut pour facturer ses prestations…

En complément des réunions de réseautage régulièrement organisées, le fil WhatsApp créé en 2020 et réservé aux membres de ce groupe (une centaine de participants inscrits) a particulièrement bien fonctionné : il constitue aujourd'hui un élément majeur pour les échanges d'informations et les propositions de missions entre membres.

Relais Carrières

Un réseau d'une centaine d'alumni, animé par le responsable Carrières, est à la disposition des camarades et des élèves, partout en France et à l'étranger. Les « relais Carrières » sont répartis par territoires et régions, pays, secteurs professionnels et thèmes (management de transition et groupe féminin). Ils sont présents dans de nombreux secteurs d'activité (aéronautique et espace, automobile, banque-assurance-finance, BTP, défense et sécurité, santé, numérique, transport, énergie, télécoms, conseil, économie sociale et solidaire…) et leur rôle est d'orienter les alumni vers le pôle Carrières et de leur apporter l'aide dont ils ont besoin pour accéder aux réseaux des secteurs professionnels et à ceux de l'emploi local, dans les régions ou dans les pays où ils sont implantés.

Ambassadeurs d'entreprises

Les ambassadeurs d'entreprises sont aujourd'hui au nombre de quinze, l'objectif étant de passer rapidement à une cinquantaine. Le rôle des ambassadeurs est de connaître les alumni qui travaillent dans leur entreprise, d'animer des réunions entre eux et de faire le lien entre eux et l'Association. Ces ambassadeurs sont aussi à la disposition de tous les alumni de l'Association et des élèves pour communiquer sur leur entreprise.

Offres d'emploi

Le job board CSA contient en moyenne 400 offres d'emploi émanant de recruteurs, de l'École (stages) ou d'alumni qui souhaitent embaucher des camarades.

Tout alumni cotisant à l'Association a également accès à Wats4U, job board mutualisé qui contient en moyenne 15 000 offres proposées par Polytechnique, HEC, Sciences Po, les Mines et CentraleSupélec Alumni. En 2022, la liste des associations partenaires a augmenté, ce qui a permis aux alumni d'accéder à encore davantage d'offres de grandes écoles d'ingénieurs ou de management.

Enfin, tout alumni cotisant ainsi que tous les élèves de l'École ont accès à GoinGlobal, moteur de

recherche qui agrège chaque jour environ 10 millions d'offres d'emploi ou de stage parus sur le net dans 63 pays. Pour la France, ce sont plus de 820 000 offres d'emploi qui sont aujourd'hui accessibles en un seul clic.

Relations avec l'École

- Rencontres Ingénieurs

En avril 2022 a eu lieu la journée de « rencontre ingénieurs » organisée par l'École, au cours de laquelle 1 000 élèves de 1e année, accompagnés de leurs tuteurs, ont échangé avec une soixantaine d'alumni.

Dès l'entrée des nouveaux élèves à l'École, et pendant leurs trois années de scolarité, des tuteurs enseignants les accompagnent pour les aider à construire leur projet professionnel.

La journée de « rencontre ingénieurs » est la première étape importante de ce processus, puisqu'elle permet aux élèves de rencontrer successivement plusieurs alumni au cours de plusieurs ateliers où ils découvrent la réalité des métiers. Les élèves préparent en amont ces entretiens et leurs questions avec leurs tuteurs.

- Parrainages d'élèves étrangers

En novembre 2022, **François Ronssin** (ECP 76) et **Guy Delcroix (ECP 73)** ont organisé l'accueil de 64 élèves étrangers et leur mise en contact avec des familles d'alumni, dans le but de les familiariser avec la culture française et de les soutenir moralement pendant leur scolarité, alors qu'ils sont physiquement loin de chez eux.

- Afterworks

Les Afterworks qui avaient lieu tous les troisièmes mardis de chaque mois à l'hôtel Mélia Vendôme, près de la place de la Concorde à Paris, sont désormais organisés à la Maison, rue Jean Goujon.

Ces Afterworks sont le lieu parisien de rencontres informelles entre alumni. Ils sont organisés par **Vincent Lapras (ECP 90**) par thèmes soit géographiques, en collaboration avec des ambassades et/ou des chambres de commerce (Canada, Chine, Espagne, Amérique latine…), soit thématiques avec les groupes professionnels ou le groupe CentraleSupélec au féminin. Certains Afterworks sont réalisés avec les alumni de HEC et des Arts et Métiers.

Les groupes régionaux et internationaux organisent également ce type d'évènements.

Relations avec les autres associations

- G16 + Careers

Le pôle Carrières a activement participé, en 2022, aux réunions du « G16 + Careers », réseau des responsables Carrières de 22 associations de grandes écoles, pour des partages d'expériences et des échanges de bonnes pratiques.

Parmi les chantiers menés à bien collectivement en 2022, la mise à jour d'une vidéothèque privée à l'attention des responsables Carrières du G16+, qui ont accès à 27 vidéos portant sur les fondamentaux de la recherche d'emploi, réalisées par des experts de ces sujets : démarche réseau, LinkedIn, CV, pitch, entretiens de recrutement…

Les liens vers ces vidéos sont systématiquement diffusés aux alumni qui en ont besoin par le responsable Carrières, à l'issue des entretiens de diagnostic, en support méthodologique à leur recherche d'emploi.

- Wats4U

CSA est membre cofondateur et actif de Wats4U, réseau d'associations de grandes écoles qui organise, au bénéfice des alumni de 18 écoles d'ingénieurs et de management, des événements

mutualisés de deux types : apéros (tables rondes thématiques mensuelles suivies de sessions de speed-networking) et rencontres (forums employeurs qui se tiennent quatre fois par an, avec une dizaine d'entreprises à chaque fois).

En 2022, ces événements se sont tenus sous forme virtuelle et ont notamment porté sur le secteur des énergies et sur l'industrie.

Articles dans la revue *CentraleSupélec Alumni*

À chaque parution de la revue *CentraleSupélec Alumni* (six numéros par an), le pôle Carrières propose deux pages d'articles sur des thématiques liées à la gestion de carrière, publiées dans les pages intérieures de la revue, dans une rubrique dédiée.

En 2022, les sujets suivants ont été abordés : « Tout ce qu'il faut savoir avant de quitter son entreprise », « Enquête IESF 2022 : fin de pandémie, quelle incidence sur l'emploi ? », « Cycle Le manager se met en scène, les techniques théâtrales au service du management », « Enquête sur la place des femmes dans le monde de l'ingénierie » ; « Début de carrière : les attentes, ambitions et engagements des jeunes alumni

Newsletter « Top Carrières »

Tout au long de l'année, le pôle Carrières diffuse une lettre d'information bimensuelle sur les événements organisés par le service, avec un taux d'ouverture de plus de 50 % et des pointes à 18 000 lecteurs (base d'envoi hors retraités).

Un grand merci à tous les « acteurs » du pôle Carrières : les intervenants de nos différents groupes et événements, tous bénévoles, les cabinets de recrutement et de chasse, et les entreprises de management de transition qui nous ont permis de continuer à être présents et actifs auprès de nos alumni en 2022.

Nous tenons à remercier tout particulièrement **Guy Delcroix**, qui a repris du service « au pied levé » lors du départ de **Catherine Tetart** qui l'avait remplacé en février 2022.

COMMISSION ENTRAIDE

Président de la commission Entraide - Guy DELCROIX (ECP 73)

L'Entraide a besoin de toi.

L'entraide et la solidarité font partie des valeurs de CentraleSupélec

La solidarité est une action que nous devons partager *ensemble*.

Chaque étape de la vie personnelle et professionnelle entraîne des questionnements d'ordre administratif, psychologique, matériel, financier... Ces étapes nécessitent une information, un conseil, une orientation, un accompagnement social.

L'Association a besoin de tous, en tant que relais de proximité et collecteur d'informations – délégués de promotion et délégués graduates, présidents de groupe régional ou international, présidents de groupe professionnel ou de groupe culturel, scientifique ou sportif.

Il est toujours préférable d'agir au plus tôt face à une situation délicate, pour éviter une dégradation beaucoup plus difficile à résoudre ensuite.

N'hésitez pas à contacter le service Entraide de l'Association qui étudiera toute situation préoccupante, déterminera l'orientation à prendre, accompagnera notre camarade dans une recherche de solution, trouvera les relais de soutien.

Le service Entraide reçoit sur rendez-vous les alumni ou leurs familles en difficulté pour les accompagner (contact : **Elisabeth Francisco et Jacqueline Pasdeloup**).

Quelques chiffres de l'année 2022

Prêts

- 1 dossier en cours
- 1 prêt remboursé

Exonération

- 11 camarades exonérés de cotisation

Le service Entraide est fier de constater que la totalité des dossiers traités à ce jour se sont soldés de façon positive pour nos alumni et dans la dignité.

LES CYCLES DE FORMATION ET D'INFORMATION

Création en 2015.

Nos cycles de formation et d'information se sont poursuivis en visioconférence. Certains ont été momentanément abandonnés au profit de nouveaux cycles mettant en avant des témoignages et/ou expériences d'alumni ou plus adaptés à la situation actuelle.

« MA COM' »

Création en 2016

Des ateliers pour apprendre à mieux communiquer.

26 avril 2022 : Atelier n°1 **« La préparation stratégique d'une prise de parole** » sous forme de webinaire, animé par Guilhem de Gevigney, Ancien du MS entrepreneurs CentraleSupélec-ESSEC et formateur à l'art oratoire et expert en stratégie orale depuis 10 ans.

Mardi 3 mai 2022 : Atelier n°2 « La préparation stratégique d'une prise de parole »

CYCLE « SUITES & RELAX »

Création 2017

Ce cycle propose de pratiquer les techniques de relaxation pour lâcher prise, depuis son bureau ou en présentiel dans les locaux de l'Association. Il est relancé en 2021, en période de pandémie, pour permettre à chacun de découvrir simplement et directement la pratique de la méditation.

12 janvier, 26 janvier, 9 février 2022 : Le sommeil

Ces trois ateliers ont été animés par **Isabelle Thommeret**, sophrologue et praticien en relation d'aide holistique.

CYCLE « EUROPE »

En raison de la guerre en Ukraine, l'Association a relancé les conférences du Cycle Europe, créé en 2018. Elle a proposé plusieurs visioconférences pour décrypter ensemble les enjeux européens et comprendre la situation des différents pays, leurs relations avec l'Europe, la Russie et les États-Unis.

Vous pouvez retrouver ces visioconférences sur le site Internet de l'Association, dans l'agenda, rubrique « Replays ».

16 mars 2022 : Ukraine, aux origines du conflit

Avec **Frank Tétart,** géo-politologue et spécialiste de l'Europe et de la Russie.

12 avril 2022 : Guerre en Ukraine : quelles conséquences économiques

Avec **Sébastien Jean (ECP 91),** professeur d'économie au CNAM et **François-Xavier Oliveau (ECP 93),** Directeur Associé Transformation chez Initiative & Finance.

11 mai 2022 : L'Europe face à l'Ukraine

Avec **Frank Tétart,** géo-politologue et spécialiste de l'Europe et de la Russie.

7 juin 2022 : Guerre en Ukraine, l'aide aux réfugiés

Avec **Jean-Yves Leconte (ECP 90),** Sénateur représentant les Français établis hors de France, Secrétaire de la commission des affaires européennes.

12 décembre 2022 : Investissements et BEI

Avec **Grégoire Chauvière Le Drian,** représentant de la Banque Européenne d'Investissement en France.

CYCLE « GRAND PARIS »

CentraleSupélec Alumni, en liaison avec les **groupes professionnels Transport et mobilité, Consultants, Numérique, Immobilier…** a lancé en 2020 un cycle de conférences consacré au « Grand Paris ».

Plusieurs aspects y sont abordés : présentation générale du projet, financement et gouvernance d'un projet hors normes, GPE : le projet de tous les risques, les innovations du GPE, la réalisation du GPE, la Supply Chain, le process des marchés publics – politique d'achats…

14 juin 2022 : Le Management des risques du Grand Paris

Initialement prévue en septembre 2021, cette troisième session a été retardée du fait des changements de responsables survenus au sein de cet organisme au cours de l'année. Elle s'est tenue en présentiel et en visioconférence le 14 juin 2022 avec **Xavier Plee,** Directeur Financier, Risques Audit et Conformité et **Christophe Mur,** Responsable du Management des Risques, tous deux pour la Société du Grand Paris.

CYCLE « LECTURE D'ALUMNI »

Création en 2020

Parmi nos alumni, nous avons la chance de compter de nombreux auteur(e)s ! CentraleSupélec Alumni propose d'aller à leur rencontre pour découvrir leur dernier ouvrage publié. Le cycle « Lecture d'alumni » invite un(e) auteur(e) qui nous présente son livre en visioconférence et échange avec les internautes en répondant à leurs questions.

13 janvier 2022

Laurent Castaignède (ECP 93), conférencier et conseiller en impact environnemental, pour son dernier ouvrage *La bougeotte, nouveau mal du siècle ?*

10 mai 2022

Raphaël Granier de Cassagnac (ECP 95), fondateur et directeur de la chaire "Science et jeu vidéo" à l'École Polytechnique, pour son dernier ouvrage *Resilient Thinking.*

CYCLE « REGARDS CROISÉS »

Création en 2020

Ce nouveau cycle de webinaires approfondit les thématiques abordées dans les dossiers de la revue *CentraleSupélec Alumni*.

19 janvier 2022 : Le bâtiment face aux enjeux de la décarbonation

Avec **Christian Crémona (ICPEF 08)**, PhD, HDR, Directeur Pôle Ingénierie Matériaux chez Bouygues Construction/Bouygues Travaux Publics, Professeur à CentraleSupélec, Co-responsable de la mention SIC, **Hervé Guégen**, Professeur à CentraleSupélec Rennes, responsable de la majeure ISA et de la

mention SES, **Servan Lacire (S 82),** Directeur R&D et Innovation chez Bouygues Energies & Services, **et Paul-Louis Meunier (S 79),** Docteur en sciences physiques, professeur à l'ESTP-Paris.

30 mars 2022 : La réhabilitation de bâtiment : une activité en plein essor

Avec **Servan Lacire (S 82),** Directeur R&D et Innovation chez Bouygues Energies & Services, **Vianney Fullhardt,** Directeur de la Transition Energétique et du Bas Carbone Eiffage Construction, **Christian de Nacquard,** Directeur R&D et Innovation chez Bouygues Bâtiment International, et **Paul-Louis Meunier (S 79),** Docteur en sciences physiques, professeur à l'ESTP-Paris**.**

10 mai 2022 : Le calcul quantique

Avec **Thomas Antoni,** maître de conférences à CentraleSupélec, spécialiste de l'ingénierie de champ proche optique dans les systèmes quantiques, **Olivier Ezratty (ECP 85),** consultant et auteur, notamment de l'ouvrage de référence *Comprendre l'informatique quantique*, **Sabine Keravel (S 18, ESCP 18),** Responsable business development informatique quantique chez Atos, et **Jean-Michel Torres (S 88)** Project Manager Professional du PMI chez IBM France.

8 juin 2022 : La décarbonation des transports routiers

Avec **Jean-François Barbet (ECP 74),** Président du Comité de Transition de Sector Group et vice-président du groupe Transport, **Laurent Bonavent,** chef des projets électrification pour le Groupe Volkswagen en France, **Servan Lacire (S 82),** Directeur R&D et Innovation de Bouygues Energies & Services.

20 juin 2022 : Transition ou révolution : quelles organisations pour le monde d'après ?

Avec **Sylvain Boucherand (ECLi 10),** CEO et cofondateur de BL évolution, président de la commission Environnement du CESE et de la commission Normalisation biodiversité Afnor, **Florent Cayré (ECP 97),** cofondateur de Commown, membre des Licoornes, collectif de coopératives, et **Eléonore Mounoud (Agro 89),** Responsable scientifique du Mastère Spécialisé® Technologie & Management à CentraleSupélec.

11 octobre 2022 : La décarbonation du transport ferroviaire

Avec **Marie Cavoit,** responsable RSE chez Fret SNCF, **Luc Chaumette,** Chief Industry, Digital & Innovation Officer au sein de SNCF Rail Logistics, et **Louis Delvig (ECP 94),** directeur scientifique de l'institut de recherche technologique Railenium.

6 décembre 2022 : La décarbonation du transport ferroviaire

Avec **Hubert de Pompignan (ECP 90),** Consultant en sécurité des procédés chez Airbus Protect et **Vincent Rudelle,** Directeur Général de LMG Marin France.

AUTRES SERVICES DE L'ASSOCIATION

L'activité des services et les activités permanentes de l'Association se sont poursuivies tout au long de l'année 2022.

SOUTIEN AUX INITIATIVES DES ÉLÈVES ET JEUNES DIPLÔMÉS

- Rubrique « Aidons-les » dans la newsletter (financement, clic, recherche de compétences…).
- Prix Félix Coup de pouce.
- Concours de start-up par CSA Junior.
- Communication gratuite dans la revue.
- Communications sur les réseaux sociaux de l'Association.

ANNUAIRE

Accessible tout au long de l'année en version électronique, il est envoyé en « version papier » en fin d'année à tous ceux qui en font la demande auprès de l'Association et qui sont cotisants.

En 2021, a été édité le premier annuaire commun « papier » CSA regroupant l'ensemble des diplômés Centraliens, Supélec et CentraleSupélec qui a été imprimé et distribué. Il n'y a pas eu d'annuaire papier 2022, le prochain est prévu en 2023.

PRÉSENTATION DES SERVICES DE L'ASSOCIATION (dépliant format poche)

Création 2018. *« L'Association c'est toi… Pourquoi rejoindre notre communauté ? »*

Dépliant remis aux participants lors des différents événements que nous organisons pour présenter les services de l'Association.

REFONTE DU LIVRET « PRIX FÉLIX »

Créé et édité une première fois en décembre 2017, il est régulièrement remis à jour. Ce livret présente les lauréats et les jurés des prix Félix, depuis leur création en 2012.

PUBLICATIONS

Revue *CentraleSupélec Alumni* – 6 parutions par an

Les thématiques de l'année 2022 :

Janvier-février	Quelles organisations pour le monde d'après ?
Mars-avril	La management de transition
Mai-juin	Défense et sécurité
Juillet-août	Lyon et sa région
Septembre-octobre	Les défis du BTP
Novembre-décembre	L'innovation de rupture

Les élèves et les alumni à l'international reçoivent gratuitement, à chaque parution, la revue en format électronique depuis l'été 2013.

Le numéro CentraleSupélec Jeunes Diplômé·es – édition 2022

L'édition 2022 a été diffusée auprès des élèves dans le cadre du Forum CentraleSupélec.

NEWSLETTERS

Newsletter « TOP CARRIÈRES »

Création en 2017

Diffusion tous les 15 jours auprès de la communauté.

La newsletter mensuelle

Elle est diffusée le dernier jeudi de chaque mois à tous les diplômés ayant une adresse à vie.

Depuis 2018, elle est accompagnée de deux autres newsletters hebdomadaires :

- **Le Buzz de la semaine,** « *pour que chacun puisse participer au rayonnement de tous* », qui en 2021 n'est paru qu'en période hors confinement.
- **Que faire cette semaine ?**, qui rappelle les événements à venir.

People of CentraleSupélec, chaque mardi : l'hebdo de ta communauté dans ta boîte e-mail

Création en 2017

Mise en avant des Centraliens et des Supélec cités dans les médias : informations, interviews, vidéos...

PRÉSENCE SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX

32 500 contacts sur LinkedIn, un groupé fermé réservé aux 7400 membres
Nous sommes également présents sur Twitter, Facebook, Instagram, Google +, YouTube, Flickr.

VIDÉOS ET PHOTOS

Les photos et vidéos des différents événements sont insérées sur la page d'accueil de notre site Internet. Les vidéos sont également accessibles **sur notre chaîne YouTube**. Chacun peut ainsi revivre ou découvrir les manifestations organisées par CentraleSupélec Alumni.

PARTENARIAT

- ### Women's Forum

Partenariat avec le Women's Forum et CentraleSupélec fin 2021. L'objectif de ce partenariat est de promouvoir la mixité dans les métiers d'avenir et de mettre en valeur la contribution des talents féminins à l'économie et au monde scientifique. Élaboration d'un programme pilote de mentorat destiné aux élèves féminines de l'École par des femmes alumni. 10 binômes élèves-diplômées ont fait partie du programme pilote et ont été suivis tout au long de l'année 2022.

- ### Mouvement Européen Paris

Association créée en 1949 dont le but est de favoriser le débat pour des institutions communautaires plus efficaces et pour une Union Européenne plus proche des citoyens. Partenariat conclu en octobre 2022, avec la branche parisienne du mouvement, pour l'élaboration d'un programme de conférences dans le cadre du Cycle Europe. L'objectif est de proposer à l'ensemble des alumni et des adhérents du MEP, plusieurs conférences autour de grands sujets liés aux fonctionnements des institutions européennes (investissement, recherche, programme spatial...) en 2022 et 2023.

- ### L'Usine nouvelle

Partenariat avec le magazine L'Usine nouvelle, titre phare, référence pour les ingénieurs. CentraleSupélec Alumni a proposé une offre exclusive de 20 euros (valeur réelle : 399 euros), réservée aux cotisants 2022.

En la choisissant, les cotisants 2022 ont accès au site usinenouvelle.com de manière illimitée ainsi qu'à la version numérique du magazine (12 numéros par an) pour l'année 2022.

- ### Juin 2022 : Medef et Bluenove

5e rencontre Association-Medef le 8 juin 2022. Pour la conception de l'enquête et l'exploitation des résultats, sur l'innovation de rupture

- ### Opéra Magazine

Le partenariat s'est poursuivi en 2022 avec *Opéra Magazine* qui nous permet de publier ses articles dans la revue *CentraleSupélec Alumni*.

LA MAISON DES CENTRALIENS (MDC)

Président-directeur général MDC :
Bertrand JULIEN LAFERRIÈRE (ECP 80)

L'activité de la société anonyme MDC, dont l'Association détient 82 % des actions, a été la suivante en 2022 :

- La reprise de la société ODO par le groupe hôtelier Centaurus a été totalement faite en 2022 et tous les nouveaux interlocuteurs pour Maison des Centraliens et pour CSA sont en place.
- Les dettes locatives d'ODO ont été apurées à 100% en 2022 conformément au jugement prononcé par le tribunal de Commerce en septembre 2021 dans le cadre des facilités rendues possibles par les décrets liés à la pandémie. Par ailleurs, ODO paie maintenant ses loyers sans aucun retard. Le cumul du remboursement des créances locatives et du paiement des loyers permet à MDC d'afficher un bilan très solide, sans dette et avec une trésorerie importante.
- Cette situation financière assainie permet à MDC de générer, à partir de 2023 et pour la première fois de son histoire, des revenus financiers non négligeables. Elle permet aussi, au titre de l'exercice 2022, de payer des dividendes assez significatifs, de l'ordre d'un million d' euros, compensant ainsi la réduction de dividendes qui avait été décidée, par prudence, au moment de la pandémie et des difficultés d'ODO.
- L'année 2022 a aussi permis de mettre sur la table des négociations avec ODO et Centaurus (i) la question de la résolution amiable des contentieux judiciaires encore en cours, (ii) la question de la résolution des difficultés opérationnelles rencontrées par CSA dans la capacité à réserver les salons, (iii) la question de la résolution des difficultés liées au coût élevé des prestations attachées à ces salons, (iv) la clarification de tous les sujets ayant pu occasionner des conflits dans le passé et (v) la mise en place d'un nouveau bail qui permette de fonctionner dans un cadre clair et assaini sur le long terme.
- MDC espère finaliser cette négociation et signer tous les accords avant l'été 2023, l'année 2023 devant être une année de transition et l'année 2024 devant être la première année avec un fonctionnement optimisé et entièrement pacifié.