



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

28 juin 2022
CentraleSupélec Alumni

RAPPORT D'ACTIVITÉ

Yolande Ricart, déléguée générale

Le rapport d'activité rassemble les actions réalisées par l'Association au cours de l'année 2021.

Il correspond à un travail collectif accompli par les membres du Conseil d'Administration, du Bureau, des commissions, par les bénévoles et le personnel permanent de l'Association.

Malgré les différentes périodes de confinement lors de la pandémie Covid, l'Association a poursuivi ses activités en proposant des visioconférences, des webinaires, en organisant des actions solidaires et en créant de nouvelles newsletters « *ad hoc* » afin de garder le lien avec les membres de toute la communauté CentraleSupélec.

Le présent rapport comprend les rubriques suivantes :

1. **CentraleSupélec Alumni : une communauté de 45 000 alumni**
2. **Relation avec notre École**
3. **Relations avec la « Confédération des Associations Centraliennes et CentraleSupélec » (CACCS)**
4. **Relations avec les associations des grandes écoles**
5. **Relations avec la communauté CentraleSupélec Alumni**

Les promotions :

- **Les promotions (ingénieurs et graduates)**
- **Les étudiants et jeunes diplômés (CS Alumni Junior)**

Les groupes géographiques

- **Les groupes régionaux**
- **Les groupes internationaux**

Les groupes professionnels

- **Les groupes**
- **La commission Innovation**

6. **Rayonnement et communication**
7. **Carrières - Entraide**
8. **Les cycles de formation et d'information**
9. **Autres services de l'Association**
10. **La Maison des Centraliens MDC**

CENTRALESUPÉLEC ALUMNI : une communauté de 45 000 alumni

CentraleSupélec Alumni est née le 10 janvier 2020. Son premier Conseil d'Administration a été élu le 9 juillet 2020.

2021 est donc l'année de concrétisation de cette fusion, qui a vu le rapprochement, voire la fusion d'un très grand nombre de groupes centraliens et Supélec, mais également la construction d'une culture commune associant le meilleur des deux communautés et le lancement de projets ambitieux portés par notre présidente, tels que :

- la création d'un écosystème autour des start-up en lien avec l'École et la Fondation ;
- la coproduction de cycles de formation et d'information avec CentraleSupélec Exed ;
- le développement du mentorat (Summer Camp, Women's Forum) pour marquer un engagement fort en faveur de la diversité sociale et de genre ;
- une réflexion autour de la Maison commune des alumni...

L'année 2021 s'est poursuivie au rythme des confinements et déconfinements. Grâce aux mesures mises en place lors du premier confinement, nous avons pu assurer la continuité de notre activité avec une triple préoccupation :

- rester mobilisés au service des alumni ;
- maintenir le lien au sein de la communauté ;
- faire jouer la solidarité et l'entraide.

Aujourd'hui, **nous offrons à chaque diplômé le même service où qu'il se trouve.** Nous avons attiré un nouveau public, notre action a répondu à un besoin.

Nous sommes devenus une plateforme interactive qui reçoit et émet de l'information, qui met en relation, interconnecte les réseaux, propose du contenu à tous les alumni où qu'ils se trouvent, capable de fonctionner en réseau, capable d'intégrer des correspondants du monde entier dans son fonctionnement. Nous sommes bien le premier vecteur de communication de la communauté.

Mais nous ne sommes pas que cela. Pour preuve, ce rapport d'activité !

RELATION AVEC NOTRE ÉCOLE

DIRECTION DE L'ÉCOLE

Romain Soubeyran est invité permanent aux séances du Conseil d'Administration de l'Association.

Le 2 septembre 2021, en visioconférence, il nous a donné des nouvelles de l'École et a échangé avec les alumni qui étaient présents. Vous pouvez retrouver les éléments de cet entretien sur le site de CentraleSupélec Alumni.

PRÉSENCE DE L'ASSOCIATION AUPRÈS DES ÉLÈVES

Février 2021 : parrains éphémères

En pleine pandémie, et pour rompre l'isolement des élèves confinés sur le campus de Saclay, nous avons organisé une opération de « parrainage éphémère ». 90 alumni ont consacré une journée d'un week-end de février pour accueillir à Paris un(e) élève volontaire et visiter ensemble quelques quartiers, parcs ou bâtiments nationaux ouverts. Précieux moments d'échanges fort appréciés par les jeunes en cette période socialement compliquée.

23 février 2021 : rencontre avec le nouveau BDE

L'Association a rencontré le nouveau Bureau Des Elèves lors d'un échange Zoom, en remplacement du traditionnel déjeuner rue Jean Goujon.

Mars 2021 : apéro de césure

L'apéro de césure permet aux élèves souhaitant partir en césure de récolter le temps d'une soirée les bons plans et idées pour mieux vivre cette parenthèse à l'international. Il n'a pu se tenir en 2021 du fait de la pandémie. Nous l'avons reprogrammé en distanciel en mars 2022.

2 avril 2021 : rencontres Ingénieurs

Dans le cadre de l'enseignement obligatoire, **40 alumni** issus des groupes professionnels de l'Association ont rencontré **900 élèves** de 1^{re} année répartis en « petites classes virtuelles » pour échanger sur leur secteur, leur métier ou leur fonction.

7 juillet 2021 : Summer Camp, la rencontre des élèves avec leurs mentors !

L'Association avait sollicité ses alumni pour devenir mentor d'un élève de seconde dans le cadre du Summer Camp, événement à l'initiative de l'École pour favoriser la diversité sociale et de genre. Une semaine d'ateliers et de séminaires interactifs et ludiques pour découvrir les sciences et vivre l'expérience unique de la vie de campus (sport, associations, etc.), avec hébergement dans la résidence de l'École.

La rencontre entre les **45 élèves et leurs mentors** s'est tenue, sur le campus pour certain(e)s et en visioconférence pour d'autres. L'occasion d'établir un premier contact avec l'élève qu'ils accompagneront pendant deux ans !

28 et 29 août 2021 : rentrée des élèves promo 2024

CentraleSupélec Alumni était sur le campus de CentraleSupélec pour accueillir les élèves de la nouvelle promotion 2024. Ils ont été plus **de 600** à rejoindre l'Association en tant qu'alumni junior. Ce fut également l'occasion d'aller à la rencontre des associations de l'École. Une belle rentrée d'accueil et de solidarité.

9 septembre 2021 : amphi de rentrée

L'Association était présente sur le campus de CentraleSupélec pour accueillir la promotion 2024 et présenter ses services aux côtés de l'École et de la Fondation.

18 septembre 2021 : ROCS à Saclay

Cet événement intergénérationnel a rassemblé autour du sport environ 350 participants : étudiants des trois campus CentraleSupélec, diplômés et personnel de l'École. Une édition tout à fait particulière en raison de la crise sanitaire.

13 et 14 octobre 2021 : ateliers Be Prepared à l'École

Lors de la journée « Be Prepared », l'événement qui prépare les élèves au Forum CentraleSupélec et réunissant chaque année 200 entreprises et plus de 3 000 élèves, l'Association a animé ateliers et conférences :

- un atelier de prise de parole en public et un media training ;
- des ateliers « projet professionnel » par secteur : numérique, défense-sécurité, banque-finance-assurance, etc. ;
- deux conférences autour des thèmes « Le CV et la lettre de motivation » et « Les bases de la recherche d'emploi » ;
- des simulations d'entretien en français, anglais, espagnol, allemand et chinois.

20 octobre 2021 : soirée « Les Formidables »

L'Association a donné rendez-vous aux élèves sur le campus pour la traditionnelle soirée « Les Formidables ». Sept alumni sont venus raconter leurs parcours depuis leur sortie de l'École.

Les invités de cette année étaient :

- **Laurent Bernard (S 05)**, cofondateur et CEO d'Ecojoko ;
- **Yves Bonnefont (ECP 93)**, Chief Software Officer de Stellantis, ancien directeur général de DS Automobiles ;
- **Julie Grollier (S 98)**, physicienne dans le domaine du calcul neuromorphique, directrice de recherche à l'unité mixte de physique CNRS/Thales ;
- **Jean-Baptiste Kempf (ECP 06)**, président de VideoLAN ;
- **Tristan Leteurtre (ECP 03)**, cofondateur et CEO de Mooncard, prix Félix Entrepreneur 2013 ;
- **Florence Moreau (ECP 01)**, cofondatrice et CTO d'Incepto, prix Félix Innovateur 2019 ;
- **Carmen Munoz-Dormoy (ECP 92)**, directrice déléguée EDF R&D.

Une occasion pour les élèves de rencontrer des Formidables de tous domaines et d'agrandir ainsi leurs réseaux.

Novembre 2021 : mentorat des élèves étrangers

Dans le but de faciliter leur intégration en France, **61 élèves étrangers de 1^{re} année** ont été mis en relation avec des familles d' alumni afin de les faire participer à quelques événements familiaux pendant toute l'année scolaire.

25 novembre 2021 : bourses CentraleSupélec Alumni 2021 – L'Association encourage l'engagement des élèves

L'Association et l'École ont organisé la cérémonie de remise des bourses CentraleSupélec dans les locaux de l'Association. **Yolande Ricart**, déléguée générale de l'Association, et **Christophe Gallon (ECP 01)**, directeur de la scolarité du cursus Ingénieur, ont animé cette soirée. Comme l'an dernier, le groupe régional **Occitanie-Méditerranée** était associé à cette remise des bourses CentraleSupélec.

Benoît Astier (21), Quentin Bernard (22), Erwan Gardies (23), Ibtissam Hamich (23), Yoann Launay (22), Geoffroy Montané (21), Jean Prohac (23), Vincelot Ravoson (22) et Théo Saulus (23) ont reçu de l'Association une bourse de 610 euros chacun pour leur engagement dans la vie associative.

Durant la même soirée, le groupe régional Occitanie-Méditerranée, représenté par **Philippe Cattin-Vidal (ECP 73)** et **Alain Arditi (S 86)** a récompensé l'engagement de deux élèves en faveur de leur région : **Carlo Furstoss (23)** et **Hugo Wolff (23)** ont reçu respectivement 1 000 et 500 euros.

LA RELATION AVEC L'ÉCOLE À L'INTERNATIONAL

Nous contribuons aux activités de développement international de l'École à sa demande :

- les forums à l'international pour les jeunes diplômés ;
- le soutien à la recherche de stages à l'international ;
- les visites de la direction de l'École et les voyages d'option.

RÉSIDENCE DES ÉLÈVES

La capacité de la résidence de Gif-sur-Yvette est désormais de **2 500 chambres** qui ont toutes été occupées en 2021. La MeeCam (Maison des élèves de l'École centrale des arts et manufactures) a été cédée le 31 juillet 2021 à CDC Habitat (Caisse des dépôts et consignations). En conséquence, CentraleSupélec Alumni a démissionné de ses fonctions d'administrateur de la MeeCam mais est toujours membre du Conseil d'Administration de Cesal, gestionnaire de la résidence à Gif-sur-Yvette.

CENTRALESUPÉLEC EXED

Le chiffre d'affaires de CS Exed, organisme de formation continue de l'École, s'élève en 2020¹ à 5,5 millions d'euros.

L'Association détient 32 % des actions. Elle est actuellement représentée au Conseil

¹ Les chiffres indiqués pour CentraleSupélec Exed sont à cette date les derniers connus et définitifs. Ils concernent l'exercice 2020.

d'Administration par **Gildas Mérian (ECP 80)**, **Sophie Martre (ECP 81)** et **Alexandre Paepegaey (ECP 13)**.

Le résultat négatif de l'exercice 2020 s'élève à –1,048 million d'euros après versement d'une redevance d'un montant de 526 753 euros à l'École.

CS Exed et CentraleSupélec Alumni se sont rapprochés pour organiser des actions en commun ayant pour objectif de promouvoir les formations proposées par Exed et faire connaître leur association aux diplômés MS et MR.

Lancement du cycle « Regards croisés »

Ce nouveau cycle de webinaires en partenariat avec CentraleSupélec Exed approfondit les thématiques abordées dans les dossiers de la revue *CentraleSupélec Alumni*, en confrontant approches académique (CS Exed) et opérationnelle (témoignages d'alumni).

Réalisation d'une vidéo pour les prospects MS

CentraleSupélec Exed a lancé deux événements en ligne « U-Next Rencontres » pour promouvoir les formations Mastère Spécialisé® auprès des prospects. Le réseau des alumni étant un argument important pour les candidats, CentraleSupélec Alumni a profité de cette opportunité pour valoriser ses services à travers une vidéo qui a été intégrée au site internet de l'événement. Plusieurs alumni ont témoigné des bénéfices qu'offre le réseau de l'Association : **Alexandre Paepegaey (ECP 13)**, **Gabriela Belaid (ECP MS 10)**, **Philippe Sajhau (S 83)**, **Florence Moreau (ECP 01)** et **Gaëtan Gohin (ECP MS 13)**.

RELATIONS AVEC LA « CONFÉDÉRATION DES ASSOCIATIONS CENTRALIENNES ET CENTRALESUPÉLEC » (CACCS)

Les réunions se sont poursuivies en présence des présidents et délégués généraux de la Confédération des associations centraliennes et Supélec (CACCS). Tout en veillant au strict respect de l'indépendance, de l'image et de la stratégie de chacun, ces rencontres permettent des coopérations fructueuses et des échanges de bonnes pratiques. De nombreux événements ont ainsi pu être partagés grâce à la mise en place d'une plateforme événementielle commune.

Les publications

Les rédacteurs en chef des revues des associations CACCS se réunissent tous les trimestres afin de définir les sujets à traiter dans les dossiers « communs » qui étaient cette année :

- mai-juin 2021, « Les métiers de la mer », piloté par Nantes ;
- juillet-août 2021, « Région PACA », dossier commun avec les CACCS présents en région PACA.

La « double page commune », donnant diverses informations, est publiée régulièrement dans chaque revue des associations CACCS.

RELATIONS AVEC LES ASSOCIATIONS DES GRANDES ECOLES

L'Association a maintenu ses relations avec IESF en participant régulièrement aux réunions des délégués généraux et/ou des présidents des associations, et en acquittant sa cotisation annuelle de 26 000 euros.

Les relations se sont poursuivies avec les autres associations des Grandes Ecoles lors des réunions trimestrielles des délégués généraux. Des manifestations communes sont régulièrement organisées avec les associations membres du G16. L'Association est également membre de GEF (Grandes Écoles au féminin) et soutient son action.

RELATIONS AVEC LA COMMUNAUTÉ CENTRALESUPÉLEC ALUMNI

CHARTE DES GROUPES ET PROMOTIONS ET AUTRES SUPPORTS

Publiés en 2017, les quatre guides à destination de chacun des groupes et promotions (Guide délégués de promo, Guide délégués graduates, Guide des groupes professionnels, Guide des groupes régionaux) ont été actualisés.

JOURNÉE DES GROUPES ET PROMOS (« Agitateurs de la communauté »)

Du fait de la pandémie, la journée des groupes et promos n'a pu se tenir. Elle a été remplacée par un événement en visioconférence, « Nos bénévoles ont du talent », afin de mettre en valeur le travail des bénévoles de CentraleSupélec Alumni.

30 septembre 2021, « Nos bénévoles ont du talent, ils font vivre notre communauté »

Après les remerciements de **Corine Dubruel (ECP 83)**, notre présidente, pour leur travail et leur dévouement, les bénévoles ont présenté leurs activités à des groupes d'alumni

30 septembre 2021, « Nos bénévoles ont du talent, ils font vivre notre communauté »

Après les remerciements de **Corine Dubruel (ECP 83)**, notre présidente, pour leur travail et leur dévouement, les bénévoles ont présenté leurs activités à des groupes d'alumni en essayant de leur transmettre leur passion. Un prix des Bénévoles de l'année 2021 a été remis à **Jean-Claude Casari (ECP 67)**, animateur du groupe Contact, et à **André Huon (ECP 83)**, relais carrières en Suisse.

Un grand merci aux organisateurs **Patrick Teixido (S 77)**, **Vincent Lapras (ECP 90)**, **Henri Techer (ECP 86)** et **Yves Roinel (S 67)**.

ATELIERS « Agitateur de ma communauté »

Créés en 2017, ces ateliers se sont poursuivis pour répondre aux besoins de formation des agitateurs : gestion des événements et inscriptions sur la plateforme AlumnForce, RGPD l'essentiel à retenir, attirer des jeunes alumni dans son groupe...

Des ateliers ont été proposés en visioconférence en 2021 :

1. 7 avril, fonctionnalités et bonne utilisation de Zoom ;
2. 28 avril, nouvelles fonctionnalités Alumnforce disponibles pour les groupes et respect de la RGPD.

La Newsletter des agitateurs est envoyée une fois par mois aux responsables des groupes et promotions. Un agitateur est mis à l'honneur dans chaque newsletter, publication qui reprend l'agenda des différentes manifestations organisées sur Paris et/ou en régions.

LES PROMOTIONS

LES PROMOTIONS D'INGENIEURS

Vice-président : Patrick TEIXIDO (S 77)

Contrairement aux groupes, les promos centraliennes et Supélec n'ont pas vocation à fusionner, même si certaines organisent des festivités en commun.

Toutefois, dans le prolongement de la fusion des deux Associations, l'effort s'est poursuivi pour faire se rapprocher les promotions Centrale et Supélec, à la fois pour faire la connaissance de nouveaux camarades ayant beaucoup de points communs, mais aussi pour atteindre la « taille critique » lors de l'organisation de certains événements (location de salles, affrètement de bateaux de croisière...).

Élection des délégués

- Délégués de la promotion 2021 : **Alice Huguet, Julien Zucchet.**
- Délégués de la promotion 2022 : **Matthieu Delacommune, Yvan Lazard.**

Changement de délégués de la promotion ECP 1956

- **Pierre Massimi** a été nommé délégué adjoint en remplacement de **Laurent Staub.**
- **Alain Dennery** reste le seul délégué suppléant, après le départ de **Jacques Sampré.**

Charte du diplômé pour porter haut nos valeurs

Porter les valeurs d'humanisme et de progrès par la science, au service du bien commun, telles sont les valeurs que nous avons voulu reprendre dans cette charte, fruit de la réflexion d'un groupe de travail École/Association initié par **Guillaume Bousson (ECP 92)** - qui avait à cœur de les rappeler et de les partager.

Cette charte a été transmise aux nouveaux diplômés ingénieurs lors de la cérémonie de remise des diplômes qui s'est tenue, cette année, le vendredi 10 décembre 2021 à la Maison de la Mutualité à Paris.

	CENTRALESUPÉLEC ALUMNI		NOM Prénom Type de diplôme Promotion
	CHARTRE DU DIPLÔMÉ		
<p>Tu fais partie de la communauté CentraleSupélec Alumni, une communauté unique, intergénérationnelle, forte de 45 000 diplômés présents dans tous les secteurs d'activités, dont près de 20% sont à l'international.</p>			
<p>En tant que diplômé(e), tu as un rôle et une responsabilité pour :</p>			
<p>FAIRE VIVRE LA COMMUNAUTÉ</p>	<p>SOUTENIR L'ÉCOLE ET LES ÉLÈVES</p>	<p>ÊTRE UN VECTEUR DU RAYONNEMENT</p>	
<p>Accueillir - Adhérer - Aider - Animer - Cotiser Faire du réseau - Partager - S'engager S'entraider - Se rencontrer</p>	<p>Communiquer - Enseigner - Partager son expérience - Proposer des stages et des projets Recruter - Soutenir financièrement</p>	<p>Porter les valeurs d'excellence, d'innovation, d'entrepreneuriat, de leadership, d'ouverture aux autres et de responsabilité sociale et environnementale</p>	
<p>Sois un acteur de cette communauté qui participe de façon essentielle à la réputation de l'École. Elle en est une de ses forces. Participe à sa dynamique !</p>	<p>La communauté est pour l'École et les élèves un soutien, et un vecteur clé de transmission d'expérience et d'opportunités. Apporte ta contribution !</p>	<p>Sois ambitieux pour la société dans laquelle nous vivons. Aborde avec optimisme les défis ! Ose changer le monde !</p>	
<p>En tant que diplômé(e), tu portes les valeurs d'humanisme et de progrès par la science, au service du bien-être collectif.</p>			
<p>La présidente de CentraleSupélec Alumni Corine Dubruel (ECP 83)</p> <p>Signature :</p>	<p>L'alumni</p> <p>Signature :</p>		

Quelques exemples de rencontres de promotions en 2021

Les promotions d'actifs privilégient les rencontres d'un soir (dîner ou spectacle), les plus anciennes, composées de retraités, ont la possibilité de se revoir sur plusieurs jours lors de voyages organisés.

- La promotion **ECP 1956** a visité le 7 octobre l'exposition « La collection Morozov », suivie d'un déjeuner au restaurant *La Terrasse du Jardin* et a lancé un « nouveau bulletin » de promo ;
- La promotion **S 1958** a organisé un voyage au Pays basque du 21 au 25 septembre.
- La promotion **S 1960** a organisé une croisière sur la Seine du 5 au 7 novembre (26 participants).
- La promotion **S 1963** a organisé un voyage au Pays basque du 1^{er} au 5 octobre.
- La promo **ECP 1966** a édité un album avec de nombreuses photos pour fêter ses 55 ans.
- La promotion **S 1967** un séjour en baie Saint-Michel du 7 au 10 octobre.
- Les promotions **S et C 1967** ont organisé une conférence avec **Romain Soubeyran** sur les projets stratégiques de l'École.
- La promo **S 1970** a visité l'École (20 participants).
- La promo **ECP 1973** a organisé plusieurs évènements dont des dîners et la visite d'une galerie d'art.
- La promo **S 1991** s'est retrouvée également dans une galerie d'art (22 participants).
- La promo **2020** a organisé un afterwork dans Paris.

10 avril 2021 : les Quinquennales 2021

Depuis 2018, les Quinquennales réunissent les promotions qui fêtent les 5, 10, 15, 20... 70 ans de leur sortie de l'École. Cette manifestation, organisée par CentraleSupélec, la Fondation et l'Association avec l'appui des délégués, a habituellement lieu à Paris-Saclay où les alumni peuvent retrouver leurs camarades de promotion, découvrir le nouveau campus et prendre connaissance des nouveaux projets de l'École.

Les quinquennales sont notamment l'occasion de mettre à jour et de redynamiser la liste des délégués des promotions concernées. C'est ainsi que chaque année de nouvelles vocations surgissent, ou d'anciennes reprennent vigueur.

L'édition 2021 des Quinquennales s'est tenue le **10 avril en visioconférence**, avec **plus de 380 participants basés dans 36 pays à travers le monde**.

Les alumni des promos en 1 et 6 ont pu tout d'abord participer à des ateliers virtuels illustrant la diversité des activités de l'École (Entrepreneuriat, Exed, Archives, campus de Metz et de Rennes) ainsi que la vitalité de la vie étudiante (27 associations représentées). **Romain Soubeyran**, directeur de CentraleSupélec, a ensuite présenté les projets stratégiques de l'École. **Corine Dubruel (ECP 83)**, présidente de CentraleSupélec Alumni, a poursuivi avec un panorama des activités de l'Association avant que **Georges Chodron de Courcel (ECP 71)** ne donne un aperçu des actions de la Fondation CentraleSupélec dont il assure la présidence.

Les participants ont ensuite pu se réunir dans une salle dédiée pour un apéro de promo qui leur a permis d'échanger souvenirs de la vie à l'École aussi bien que projets de retrouvailles en présentiel. La manifestation s'est conclue par une intervention d'**Étienne Klein (ECP 81)**, philosophe des sciences, puis par un concert des associations étudiantes Cent'Or et la Band'à Joe.

LES ÉLÈVES ET JEUNES DIPLOMES (CS ALUMNI JUNIOR)

Vice-président : Alexandre PAEPEGAEY (ECP 13)

L'incubateur de notre jeune communauté

La naissance de CentraleSupélec Alumni en 2020 a été l'occasion d'un nouvel élan pour les activités auprès de notre jeune communauté. Pour cela a été créé **CS Alumni Junior**, qui vient succéder à la CJP (Commission des jeunes promos) centralienne et à la LAE (Liaison avec les élèves) Supélec.

CS Alumni Junior est un groupe d'une trentaine de jeunes bénévoles qui mènent avec enthousiasme des projets pour intégrer et animer la communauté d'étudiants et de jeunes diplômés depuis moins de dix ans. Les délégués de nos jeunes promos constituent une grande partie des forces vives de CS Alumni Junior, accompagnés par d'autres volontaires. CS Alumni Junior est aussi un vivier de talents pour CentraleSupélec Alumni, qui intègre et révèle ceux qui contribueront à renouveler et régénérer l'Association.

CS Alumni Junior est le support des jeunes au sein de l'Association, mais c'est aussi celui des jeunes pour la société, tant il est important pour motiver nos jeunes camarades d'avoir des projets dont la portée et le sens vont au-delà de l'entre-soi.

Notre vision pour les jeunes promotions

Le rôle de l'Association envers nos étudiants et jeunes diplômés repose sur trois piliers :

- faire ressentir la **fierté d'appartenance** à une communauté large, portée par des valeurs et une histoire, même si la taille de notre École est aujourd'hui proche de celle d'une université ;
- faire expérimenter **l'esprit d'entraide** et **l'utilité de la communauté**, démystifier ce qu'on appelle « le réseau » et transmettre l'envie, non seulement de l'utiliser mais aussi d'en devenir un moteur, un acteur ;
- transmettre **l'ambition d'avoir un impact** significatif et positif sur la société, d'être moteur dans les mutations sociales, économiques et technologiques du monde de demain.

Ces trois piliers dictent nos actions au jour le jour.

L'accueil de la promotion 2024 sur le campus de Gif-sur-Yvette

Les 28 et 29 août 2021, les étudiants de la promotion 2024 ont fait leur rentrée sur le campus de Gif-sur-Yvette. Notre Association était présente sur le campus pour accueillir les élèves de 1^e année et leur transmettre le sentiment qu'ils n'ont pas simplement gagné leur place sur les bancs de l'École pour trois années, mais bien qu'ils intègrent pour la vie une communauté riche et diverse qui contribue à l'avenir de nos sociétés.

L'Association a ainsi récolté **650 nouvelles adhésions** de membres Junior.

Le concours de projets CS Alumni Junior

Avec l'objectif de soutenir les étudiants porteurs de projets ambitieux et innovants, nous avons organisé un concours de projets étudiants.

Le jury composé de jeunes diplômés assure une présélection sur dossier puis une soutenance pour les finalistes. Outre la dotation financière du concours, le jury s'attèle à produire des retours critiques et approfondis sur chaque projet. Nous les mettons également en relation avec des alumni pertinents pour les aider dans le développement de leur projet.

En 2021, **35 dossiers ont été analysés**, 10 ont été retenus pour la soutenance orale et enfin 7 ont été récompensés par des prix allant de 500 à 3 000 euros.

Les projets lauréats sont de plusieurs types : associatif étudiant, humanitaire, projet de recherche, d'entrepreneuriat ou encore projet personnel.

L'élection des délégués de la promotion 2022

Afin de confirmer l'importance de l'élection des délégués de promotion dès la fin de la 2^e année, nous avons piloté l'élection des délégués de la promotion 2022 au printemps dernier. Le délégué principal ainsi élu est invité pendant un an au Conseil d'Administration de l'Association.

Les délégués de promotion 2022 sont **Matthieu Delacommune** et **Yvan Lazard**, entourés d'une *team promo* d'une quinzaine de personnes. Ils ont déjà eu l'occasion d'organiser un événement en octobre pour leur promotion actuellement en année de césure.

La remise des diplômes des promotions 2019 et 2020

La cérémonie de remise des diplômes marque la dernière occasion de s'adresser physiquement à l'ensemble d'une promotion. Elle est organisée par les délégués de promotion et l'École avec le soutien financier de la Fondation et le soutien logistique de CentraleSupélec Alumni. **Pour la première fois cette année, CS Alumni a géré sur son site internet la billetterie en ligne de cet événement de plus de 2 000 personnes** qui s'est tenu le **10 décembre** à la Maison de la Mutualité. Notre présidente a ainsi eu l'occasion de s'exprimer devant les nouveaux diplômés et leurs familles avant de leur remettre la charte des valeurs CentraleSupélec et le livre *CentraleSupélec, inventeur d'ingénieurs*.

Et de nombreux autres projets

De nombreux autres projets ont été menés en 2021, portant notamment les objectifs de :

- recréer du lien avec les étudiants des campus de Metz et Rennes. À ce titre un concours de projets spécifique pour la relance de l'associatif étudiant à Rennes a été mené avec le groupe CSA Bretagne ;
- sortir les étudiants de l'isolement induit par le couvre-feu Covid, avec une opération de parrainage éphémère matérialisée par des visites de Paris en binôme ;
- développer les activités de développement durable et d'inclusions sociales au sein de notre Association afin de redonner du sens à notre reconnaissance d'utilité publique ;
- connecter la nouvelle direction entrepreneuriale de l'École avec nos jeunes alumni entrepreneurs ;
- renforcer nos liens avec la Fondation CentraleSupélec ;
- aider le BDE (Bureau Des Elèves) dans l'édition de son livret d'histoire de CentraleSupélec distribué à tous les étudiants, mais aussi l'accompagner dans son projet de Gala de baptême des promotions qui devrait se tenir courant 2022 ;
- soutenir les associations étudiantes comme Oser, ÇaPèse, WACS, Nuit des Troubadours... au cours de l'année ;
- promouvoir les activités du Forum CentraleSupélec auprès de nos jeunes alumni ;
- faire connaître les rencontres organisées par la direction des entreprises de l'École auprès de nos jeunes alumni, notamment pour la recherche de VIE (volontariat international en entreprise) ;
- accompagner l'équipe du BDS (Bureau Des Sports) en charge de la ROCS (Rencontre Omnisport CentraleSupélec) ;
- valoriser le poids de notre réseau alumni auprès des admissibles du concours CentraleSupélec. Nous avons ainsi présenté CentraleSupélec Alumni aux côtés des associations étudiantes dans la plaquette *Alpha* distribuée lors des oraux du concours prépa ;
- aligner l'acronyme de l'Association « CSA » vers « CS Alumni », selon les usages des associations étudiantes du campus ;

- aider l'École dans ses projets d'ouverture sociale, notamment au travers de sa Summer School à destination de lycéens ;
- faire le pont entre les générations et honorer la mémoire de nos anciens avec le ravivage de la Flamme du soldat inconnu au mois de novembre ;
- représenter les besoins des étudiants et des jeunes diplômés au sein du groupe de réflexion immobilière de l'Association.

Nous remercions tous les bénévoles qui consacrent du temps aux étudiants et aux jeunes diplômés, ainsi que tous les permanents de l'Association qui ont à cœur d'œuvrer pour nos jeunes camarades. Nous remercions également les équipes de l'École et de la Fondation avec qui nous avons plaisir à travailler de façon continue.

LES GROUPES GÉOGRAPHIQUES

LES GROUPES REGIONAUX

Présidente de la commission Régions – Pascale TEMIN (ECP 86)

Faits marquants

L'année 2021 conforte la fusion des groupes régionaux des deux communautés Centrale et Supélec, avec une reprise des événements en présentiel au second semestre.

Le dynamisme et la réactivité des groupes régionaux de CentraleSupélec Alumni ont marqué l'année 2021.

Leurs objectifs et leurs missions ont été réalisés avec énergie et continuité : les événements ont été reportés, puis reconduits et doublés en distanciel, avec pour but de faire partager à tous le sentiment d'appartenir à la communauté. Les membres animent leur région, sont le relais entre leurs camarades et l'Association, dont ils sont des porte-parole. Ils assurent un rôle d'information et d'animation, notamment dans le cadre des événements qu'ils organisent. Leur mission est aussi de communiquer sur leurs activités auprès de l'équipe de l'Association afin qu'elles soient relayées à l'ensemble de la communauté.

Ainsi ils créent et maintiennent un lien de convivialité, de rencontre et d'entraide (professionnelles et personnelles entre tous les membres de la famille CentraleSupélec installés ou arrivant dans la région.

Rencontres informelles, déjeuners, balades, randonnée : tous les aménagements adaptés à la pandémie et permettant de réunir la communauté en petits groupes ont été largement pratiqués en région. Le but est notamment d'intéresser et de rapprocher nos camarades de manière intergénérationnelle, avec des événements d'actualités et fédérateurs : beaucoup de conférences portaient sur le changement climatique et les énergies décarbonées, la cybersécurité, la biodiversité...

L'attractivité des manifestations va de pair avec la fidélisation de nos camarades, auxquels sont rappelés le soutien et l'aide de CentraleSupélec Alumni aux régions et donc la nécessité de leur adhésion.

Le sentiment d'appartenance à notre communauté CentraleSupélec peut se mesurer au fil des années.

Les groupes respectent et font respecter les objectifs de CentraleSupélec Alumni et adhèrent à la « charte des groupes », dont la signature a été effectuée cette année. Le groupe CentraleSupélec Alumni modifie ses statuts afin de s'adapter aux évolutions de l'École et de l'association nationale CSA (statuts, missions et règlement intérieur) en accord avec les décisions du Conseil d'Administration de CentraleSupélec Alumni.

Ainsi on retrouve aujourd'hui **dix-neuf groupes régionaux CSA, hors Île-de-France**, répartis sur l'ensemble de l'Hexagone (voir tableau ci-après).

Tableau des groupes régionaux

GROUPES RÉGIONAUX	Président-e	Vice-président-e	Groupe fusionné
Aquitaine Bordeaux	Hélène Rinn ECP 95	Marc Bienenfeld S 97	CSA
Auvergne	Nicolas Brossier ECP 01	Denis Perrin S 84*	CSA
Basse-Normandie	Jean-Pierre Bonne ECP 72	Paul Clais S 05	CSA
Bourgogne	Patrick Hauguet S 76		Reconstruction
Bretagne	Yves Combaud ECP 83	Hervé Layec S 72	CSA
Centre Val de Loire – Tours	Élise Ferbus S 11	Thierry Legrand S 07	Reconstruction
Charente Deux-Sèvres	Dominique Le Denmat ECP 72		Reconstruction
Côte d’Azur – Corse	Olivier Caillau S 89	Gaël Desperries ECP 02	CSA
Dauphiné Savoie	Philippe Chinkirch ECP 87	Philippe Ruppli S 85	CSA
Lorraine Luxembourg	Foulques Lesueur de Givry MS 19	Philippe Regnaud ECP 64	CSA
Lyon	Joffrey Villard S 08	David Tavoularis ECP 00	CSA
Nord Pas-de-Calais	Aimé Baudrin ECP 72		Reconstruction
Occitanie – Méditerranée	Philippe Cattin-Vidal ECP 73	Alain Ardit S 86	CSA
Occitanie – Midi-Pyrénées	Florian Cagnarg ECP 02	Jean-Yves Papazoglou ECP 81	CSA
Ouest-Atlantique	Stéphane Aubet S 94	Mickaël Nelson ECP 04	CSA
Provence	Pascale Temin ECP 86	Philippe Betermier S 78	CSA
Reims	Bruno Vandecastèle ECP 85	Michel Mangion ECP 85	CSA
Strasbourg Alsace Bas-Rhin	Marcellin Aubert ECP 05	Denis Perrin S 84	CSA
Var	Bernard Stos ECP 69	Claude Pavie S 63	CSA

*Rectifié le 10 juin 2022

Le mode de fonctionnement adopté par CentraleSupélec Alumni et la commission Région de CentraleSupélec Alumni facilite grandement la réalisation des actions des groupes régionaux.

Principales activités en région

Aquitaine

30 mars, conférence Bus à haut niveau de service : une trentaine de participants.

4 avril, afterwork « Échanges carrières » : 8 participants (5 ECP, 2 ECL, 1 CSA).

Relais des événements organisés par les groupes professionnels Transports, DD et/ou ESS.

Les « Cafés frappés », conférences-débat

- 18 février, conférence de clôture du forum Ingénieurs responsables : « Tout ce que vous avez toujours voulu savoir sur la Convention citoyenne pour le climat racontée par ses membres » ;
- 24 mars, « Quels outils politiques et économiques pour la transition écologique ? » ;
- 9 novembre, « Regard citoyen sur l'évolution de nos modes de transport » ;
- 1^{er} décembre, présentation par **Xavier Bardey (ECP 86)** de son dernier livre, *Le Salaire*

de la Terre (groupe Occitanie).

Événements organisés en présentiel en 2021

- 1^{er} juillet, conférence « Hasard et nécessité : le point de vue d'un physicien » à l'Athénée municipal de Bordeaux, par **Philippe Quentin (X 63)**, organisée avec les X bordelais : 21 participants.
- 7 septembre, conférence « Le changement climatique : hier, aujourd'hui et demain » au Muséum, organisée conjointement par **Hervé Le Treut** : plus de 80 participants (dont 45 inscrits par CSEA).

Bretagne

Organisation du groupe CSA Bretagne

- 27 mai, assemblée générale de CSA Bretagne avec élection d'un nouveau Bureau « fusionné ».

Activités du groupe CSA Bretagne en 2021

Dans le contexte sanitaire du début de l'année 2021, les activités principales du groupe ont été effectuées en partenariat avec d'autres associations et *de facto* limitées à des conférences Zoom et des randos/balades dans les limites de distances autorisées par le protocole Covid.

- Premier vendredi de chaque mois, dans les limites du protocole sanitaire : déjeuner mensuel à l'initiative de **Michel Ratero (ECP 75)**.
- 21 janvier, conférence Zoom « Témoignage d'une installation personnelle de panneaux solaires » : 30 participants dont 11 CSA.
- 30 janvier, balade « Anciennes prairies Saint-Martin » à l'initiative de Michel Ratero (ECP 75) : 5 participants.
- 13 février, balade « Les étangs d'Apigné » à l'initiative d'**Hervé Layec (S 72)** : 8 participants.
- 18 février, conférence Zoom « Véhicule hybride rechargeable » par Hervé Layec (S 72) : 43 participants dont 25 CSA.
- 28 février, balade « La vallée de la Seiche » à l'initiative d'Alain Seitz (ECP 66) : 12 participants dont 6 CACS.
- 18 mars, conférence Zoom « Le temps, une formidable invention humaine » : 25 participants dont 12 CSA.
- 28 mars, balade à l'initiative de **Christiane Schwartz (S 69)** en forêt de Saint-Aubin-du-Cormier.
- 1^{er} avril, conférence Zoom « Les îles du Cap-Vert » à l'initiative de Christiane Schwartz (S 69) avec l'aide de **Raymond Bouclé (S 59)** : 26 participants dont 12 CSA.
- 13-16 mai, croisière des îles pendant le week-end de l'Ascension avec notamment **Alain Seitz (ECP 66)** comme cheville ouvrière de l'organisation. 18 CSA *versus* une quarantaine habituellement ont participé à cet événement dont le programme a été établi la veille pour le lendemain, en raison d'une météo changeante, et s'est *de facto* réduit à Saint-Quay-Portrieux – Ploumanac'h aller-retour.
- 21 mai, le groupe a déposé une gerbe « Centraliens de Bretagne et Voile centralienne » à l'occasion des obsèques de **Pierre Azou**, ancien professeur de l'ECP ;

un représentant a assisté aux obsèques à Concarneau.

- Mai-juin, exposition Boris Vian dans le hall du campus de Rennes à l'initiative du campus.
- 19 novembre, 14 membres ont participé à la visite du chantier Legendre de l'arbre-hôtel Essenciel sur le site du château des Pères à Piré-sur-Seiche à l'initiative de **Jean-Baptiste Hétault (ECP 11)**. Sur une idée originale du propriétaire Jean-Paul Legendre, Anthony Rio de l'agence d'architecture Unité a dessiné cet arbre-hôtel.

Liaison avec les élèves du campus de Rennes

- Mai-juin, lancement et suivi d'un premier appel à projet ; financement partiel de deux projets au titre des jeunes promotions par **Alexandre Paepegaey (ECP 13)** : achat d'une sono portable pour les événements du campus ou trajets en car type Rennes-Saclay ou week-end d'intégration.
- Activité « Color Run » (course à pied avec à chaque étape coloration des participants comme lors de la fête des Couleurs en Inde) qui visait à animer le campus en cette triste année 2021. 190 élèves environ ont participé : 100 CS, 30 Chimie Rennes et 60 Insa.
- 6 octobre, 12 alumni du groupe Bretagne ont accueilli une cinquantaine d'élèves nouveaux arrivants sur le campus de Rennes. Le second appel à projets étudiants a été présenté à cette occasion au cours du pot de l'amitié qui a suivi : les élèves présents lors des échanges ont manifesté un fort intérêt.
- Novembre, lancement et suivi d'un second appel à projet, le financement partiel de deux projets au titre des jeunes promotions par Alexandre Paepegaey : l'achat d'équipements (TV, tabourets) pour le nouveau foyer du campus (le groupe Bretagne a décidé d'un complément de financement pour finaliser l'installation) et l'achat d'équipements (planches, combinaisons) pour la pratique du surf.

Côte d'Azur – Corse

- Trois déjeuners mensuels.
- Avril-mai-juin, réunions Zoom, travail d'équipe avec les groupes CSA Var et Provence et l'Inter groupe des Écoles Centrale Marseille et Nantes pour la composition du dossier spécial Région Sud de la revue *CentraleSupélec Alumni*, publié en juillet 2021.
- Participation à la dynamique du groupe CSA Actions Transition.
- Juillet : Assemblée Générale avec repas et visite du Vieux Nice.
- Visite industrielle du transformateur RTE de Nice.

Dauphiné Savoie

Premier semestre 2021 : mode confinement. La plupart des manifestations en présentiel ont été suspendues. Deux manifestations de contact à effectif réduit ont été réalisées, une à distance, une en présentiel, ainsi qu'une réunion de bureau Inter groupe CACS + ESSEC.

Second semestre 2021 : des manifestations ont été réalisées en présentiel.

- Assemblée Générale.
- Conférence sur l'entrepreneuriat.

- Visite de l'entreprise Navic.
- Quatre déjeuners mensuels à Grenoble.
- Un déjeuner convivial en Haute-Savoie.
- Une réunion de Bureau Intergroupe CACCS.

Lyon

- 25 novembre, Assemblée Générale Ordinaire.
- 17 décembre, 21 janvier, 25 février, 25 mars et 15 avril : cinq afterworks réalisés en distanciel.
- 3^e jeudi de chaque mois, quatre afterworks en présentiel à l'Acquolina (Part-Dieu) : 10 participants en moyenne.
- 15 juillet, afterwork « spécial » sur la péniche *Modulo*.
- 3 juin, Connect'Lyon (en ligne) : l'objectif était de continuer à offrir régulièrement des manifestations en distanciel. Dans ce nouveau concept, un(e) camarade invité(e) présente un projet innovant pendant environ 15 minutes, suivi d'échanges informels. La première édition a reçu **Laurence Royer (ECP 09)**, cofondatrice d'Apiago, ruche de biodiversité ne nécessitant pas de connaissances préalables en apiculture.
- 4 février, « L'export, une opportunité pour vos affaires, comment s'y préparer ? » (en ligne) : présentation du livre *Le Tour du monde en 80...* par son auteur **Bernard Conseil (ECP 74)**.
- 22 février, un petit goût de médiation avec « Atelier découverte de la médiation, utile dans bien des cas, que ce soit dans la vie personnelle, associative, ou professionnelle » (en ligne), par **Martine Péan (ECP 81)** et **Jean-Luc Guyot (ECP 75)**.
- 20 septembre, à la Maison des ingénieurs et scientifiques de Lyon (MDIS), « Management de transition, une nouvelle façon d'envisager le monde du travail ? », par **Guillaume de Saignes**.

Avec nos camarades des associations CACCS : les déjeuners malins, IESF Lyon-RA : déjeuners interactifs, conférences, emploi... Inter Alumni RA, Les Amis de l'ECL.

Maison des ingénieurs et scientifiques de Lyon : première réunion du bureau le 1^{er} juillet 2021.

Occitanie – Méditerranée

Conférences

- 18 février, « Architecture, une question d'échelle ! » : conférence donnée par **Alain Marty (ECL 69)**, architecte DPLG et professeur à l'École nationale d'architecture de Montpellier. Alain nous a fait partager l'importance de la mathématique dans l'architecture, au travers des systèmes de mesure utilisés par les architectes au cours du temps, de l'apport original imaginé par Le Corbusier et des évolutions apportées au métier de la conception architecturale par les outils informatiques.
- 19 mai, « Quelle projection 2050 pour la production d'électricité décarbonée en France ? » : conférence donnée par **Jean Fluchère (S 67)**. Ancien directeur régional d'EDF, Jean nous a présenté le travail prospectif Négatep, conduit par l'association

« Sauvons le climat », sur la consommation française en électricité décarbonée en 2050 afin de respecter les engagements pris par la France dans le cadre de la COP 21.

- 14 juin, notre groupe était invité à participer à un atelier « Fresque du climat » organisé en visio par des élèves de l'École. Plusieurs de nos membres se sont connectés et ont pu ainsi mieux appréhender les grands enjeux de la transition climatique.

Assemblée Générale

Les précautions liées à la crise sanitaire avaient fait annuler l'Assemblée Générale du groupe régional en 2020. Il était donc indispensable qu'elle ait lieu en 2021. Après avoir guetté une amélioration jusqu'au mois de juin, compte tenu des conditions sanitaires qui restaient très incertaines, il a été décidé de l'organiser en distanciel.

Le 26 juin c'est donc par visioconférence qu'ont été convoqués tous les camarades de Centrale et Supélec en assemblée générale. Outre l'approbation des comptes et du rapport moral, l'objet essentiel en était la fusion des deux groupes régionaux. Après avoir écouté le processus national et en région, l'assemblée a acté la fusion et le changement de nom du groupe, et a adopté les nouveaux statuts de ce dernier, qu'il a été choisi à l'unanimité de maintenir en association loi 1901. Dans la continuité, un nouveau Bureau a été élu pour trois ans.

Sorties et réunions

À partir du second semestre, il a enfin été possible de rouvrir les activités en présentiel. L'attente était forte et plusieurs manifestations ont pu être montées.

Deux sorties thématiques :

- 25 septembre, visite de l'usine hydroélectrique de Bollène (connue aussi comme barrage de Donzère-Mondragon). Exploitée par la CNR (Compagnie nationale du Rhône), cette centrale qui fut entre 1948 et 1952 le plus grand chantier d'Europe produit une électricité 100 % verte pour plus de 800 000 personnes. La journée s'est poursuivie par la visite du château de Suze-la-Rousse, où les participants ont découvert le plus ancien jeu de paume d'Europe, construit en 1564. Enfin cette belle journée s'est terminée par la visite de Pont-Saint-Esprit, petite ville au bord du « vieux Rhône », célèbre pour son pont éponyme datant du Moyen-Âge.
- 9 octobre, visite du musée de l'Exploration pétrolière en Languedoc. Installé dans les locaux de la mairie de Gabian (Hérault), le musée retrace l'histoire de ce gisement pétrolifère en Languedoc, exploité dans les années 1930. La journée s'est poursuivie par la visite du château-abbaye de Cassan, tout proche, où se côtoient une église romane du XII^e siècle et un palais conventuel du XVIII^e qui lui a valu le nom de « petit Versailles en Languedoc ».

Deux déjeuners et un dîner des actifs, organisés les 2 juillet, 8 octobre et 10 décembre :

À vocation conviviale, ces repas ont réuni en moyenne vingt personnes. Ils sont surtout l'occasion pour nos camarades en activité professionnelle de se retrouver et de travailler leur « réseau ». Le dîner a été agrémenté d'une conférence de notre camarade **Guy Levé (S 66)** consacrée à la découverte de l'univers.

La bourse CSA Occitanie-Méditerranée 2021 a également été remise à deux élèves-ingénieurs, rue Jean Goujon.

Trois afterworks, organisés les 26 août, 28 octobre et 2 décembre, dont le premier, organisé à la fin du mois d'août, a été converti en dîner dans une paillote du bord de plage, pour le plus grand plaisir des vingt-cinq participants. Très informelles, ces rencontres sont souvent l'occasion pour nos camarades les plus jeunes de faire connaissance avec le groupe, et de commencer à tisser quelques liens entre alumni de l'Inter groupe.

Occitanie – Midi-Pyrénées

Activités 2021 du groupe

- 26 mai, Fresque du climat (en ligne).
- 1^{er} juillet, « Le *Morgann* : l'hydravion à foils et propulsion H2 » – 2^e épisode (en ligne).
- 22 juillet, soirée Fresque du climat en présentiel à Toulouse.
- 27 septembre, visite du projet ITER et du CEA à Cadarache.
- 22 octobre, « Trois progressistes pour le climat » par **Jacques-Roger Machart** (en présentiel et en ligne).
- 1^{er} décembre, présentation par **Xavier Bardey (ECP 86)** de son dernier livre *Le Salaire de la Terre* (en ligne).
- 15 décembre, « AZF 20 ans après » (en présentiel et en ligne).

Ouest Atlantique

Activités du groupe

- Échanges et réseaux : « Sommes-nous les maîtres ou les esclaves de nos réseaux sociaux ? Dix pistes pour mettre les réseaux sociaux à notre service » (en ligne), 30 participants.
- Assemblée Générale (en ligne), 19 participants.
- « Levez les yeux, ils sont déjà parmi nous : les drones », avec IESF Pays de la Loire (en ligne), 130 participants.
- « Travailler et entreprendre dans l'Ouest » avec le pôle Carrières (en ligne), 54 participants.
- Échanges et réseaux : « Le cloud : besoin d'une mise à jour ? » (en ligne), 40 participants.
- Rencontres et resto à Nantes : déjeuner réseau, 6 participants.
- Hydrogène, emploi et territoires industriels dans le Grand Ouest avec IESF Pays de la Loire (en ligne), 160 participants.
- 14 mars, randonnée jonquilles.
- 21 mai, randonnée « Sentier terre de Brière » à Saint-André-des-Eaux.
- Camp d'été 2021 autour de Trégunc (2 jours).
- 17 octobre, randonnée à Nort-sur-Erdre.
- 21 novembre, randonnée autour de Vigneux-de-Bretagne.
- « Énergies de la mer : dix choses à savoir », conférence, repas, 20 participants.
- Rencontres et resto à Saint-Nazaire, déjeuner réseau, 5 participants.
- Rencontres et resto CSOA sur Nantes Est, déjeuner réseau, 10 participants.
- Animation « Fresque du climat » à Nantes, atelier, repas, 5 participants.
- Rencontres et restos CSOA sur Nantes Ouest, déjeuner réseau, 7 participants.

- Visite de l'usine de recyclage des déchets Arc-en-Ciel 2034, visite d'entreprise, 23 participants.
- Rencontres et restos CSOA sur Nantes Centre, déjeuner réseau, 9 participants.

Provence

Activités du groupe

- 15 janvier, AG 2020 et fusion CSA Provence.
- Avril-mai-juin, réunions Zoom/travail d'équipe important avec l'Intergroupe des Écoles Centrale Marseille, Nantes et les groupes CSA Var et Côte d'azur pour le dossier spécial Région Sud publié dans la revue *CentraleSupélec Alumni* de juillet 2021.
- 28 avril, Zoom viticulture avec **Philippe Payan (ECP 87)**.
- 18 mai, « Suez : l'accident de l'*Ever Given*, son contexte, ses causes et ses conséquences », conférence-causerie Zoom par **Jean-Paul Nerrière (ECP 63)**, chevalier du Mérite maritime, membre de l'Académie de marine et de la Société française d'histoire maritime.
- 16 juin, « Association/entreprise ? Donner du sens, dans quel sens ? » Aujourd'hui, on estime à 1,3 million le nombre d'associations en activité, avec 1,8 million d'emplois, soit 1,5 million d'ETP. Le secteur sanitaire et social est le principal « employeur » avec 920 000 salariés, suivi des secteurs sportif (81 000) et culturel (60 000) ; avec **Charles Baratier (ECP 63)**.
- 25 juin, déjeuner d'été aux Artauds. Comme tous les ans, les membres se sont retrouvés chez Aline et Philippe Payan (ECP 87) au domaine des Artauds pour leur déjeuner estival, qui fait suite en cette année particulière au Zoom d'échanges sur la viticulture d'avril.
- 25 septembre, « Aux origines du cinéma », visite du palais Lumière, résidence d'été des frères Lumière où ils ont tourné leurs premiers films, et du théâtre de l'Éden à la Ciotat, la plus ancienne salle de cinéma en activité dans le monde, qui a accueilli les premières projections en 1895. Déjeuner en compagnie de **Gilles Trarieux-Lumière**, arrière-petit-fils de Louis Lumière et créateur de l'association « Les Lumières de l'Éden ».
- 30 septembre, « Climat : appréhender les variations au fil du temps », 18h30, conférence avec **Guillaume Leduc**, chercheur au CNRS Cerege à Aix-en-Provence.
- 25 novembre, conférence-débat « Cybersécurité : tous connectés, tous concernés, tous protégés ? » avec le général **Denis Mercier**, DGA du Groupe Five à thecamp, Aix-en-Provence. Sous une pluie digne d'une cyberattaque météo sur Aix-en-Provence, le groupe Provence de CentraleSupélec Alumni a réuni plus de 130 participants.
- 12 décembre, AG et fête des 100 ans : le 6 octobre 1921, le groupe de Provence de l'Association des anciens élèves de l'École centrale des arts et manufactures était déclaré à la préfecture des Bouches-du-Rhône. Depuis, il a changé plusieurs fois de nom, sa communauté s'est enrichie, mais ses membres sont restés fidèles à leurs missions : fédérer les anciens élèves, créer des liens de solidarité, assurer la promotion de « CentraleSupélec » dans leur région et soutenir et promouvoir les valeurs de leur association nationale.

Manifestation avec les associations Intergroupe des Écoles CentraleSupélec, Greco et IESF, avec une forte participation de CSA Provence

- 26 juin, AG d'IESF Provence au musée de Château-Gombert, suivie d'un déjeuner.
- 14 septembre, à partir de 19h, soirée de rentrée du Greco, *Bistrot Plage* (Marseille), un lieu désormais classique pour commencer l'année et se retrouver dans l'air iodé en bonne compagnie !
- 12 octobre, afterwork de l'Intergroupe Centraliens/Supélec, « C'est demain à Marseille » à l'*Havana Café*.
- 14 octobre, rendez-vous de rentrée du « Club des moins de dix »
- 21 octobre, Time to Act : nos camarades Agros PACA, ESSEC et X du Greco Provence nous annoncent la conférence/apéro de clôture de leur cycle de manifestations « Time to Act » sur la transition énergétique en région Sud.
- 4 novembre, « La marine de guerre de Napoléon I^{er} » à 12h30, conférence animée par Jacques di Costanzo, ancien médecin de la Marine et président de la société napoléonienne de Marseille. Nos amis de l'AEN Provence (École navale) nous invitent à cette manifestation animée par un spécialiste talentueux du Premier Empire.
- 23 novembre, Greco Afterworks : « Winter is coming, tous à l'abri ! », Marseille.
- 1^{er} décembre, AG du Greco à l'EMD : élection de **Luc Haumonté (S 99)**, élection du secrétaire général : Magali Berenger (Agro), trésorier : Didier Dussud (Navale), vice-président(s) : Karim Ben Amar (ESSEC) et Charles Vigny (X).

Reims

Activités du groupe

- 19 mars, visioconférence avec des témoignages de deux jeunes enfants de notre groupe étudiant ou ayant étudié à CentraleSupélec sur le nouveau campus.
- 25 septembre, visite des installations techniques du nouveau centre aqualudique de Reims.

Var

Activités du groupe

- 25 mars, AG avec notamment à l'ordre du jour la dissolution du groupe Centrale Var, la création de CSA Var, l'approbation des nouveaux statuts et la nomination du Bureau de CSA Var.
- 18 octobre, premier événement CentraleSupélec : visite guidée du pittoresque village de Collobrières, pays de la châtaigne, visite de l'impressionnante chartreuse de la Verne du XII^e siècle et magnifiquement restaurée. Présentation pendant le repas par **Yves Martin d'Aigueperse (S 64)** et son épouse de leur livre *La Ballade de Blue Marine*, relatant leur tour du monde en voilier. Cette aventure donnera lieu en 2022 à une conférence à l'Est du Var pour faire participer le groupe Côte d'Azur, et une à l'Ouest pour accueillir le groupe Provence.
- Avril-mai-juin, réunions Zoom/travail d'équipe avec les groupes CSA Provence et Côte d'azur et l'intergroupe des Écoles Centrale Marseille et Nantes pour le dossier spécial Région Sud publié dans la revue *CentraleSupélec Alumni* de juillet 2021.

Groupe de Paris - Groupe Supélec Île-de-France - Groupe de Saint Germain - Versailles

CSA Île de France depuis septembre 2021

Activités des groupes

Groupe de Paris des Centraliens

L'activité 2021 a été très réduite du fait des contraintes liées à la pandémie.

- **Voyages**

Seuls trois voyages du programme 2020, reportés en 2021 du fait de la pandémie, ont pu avoir lieu : Madère, La Namibie, l'Ouzbékistan.

Le voyage au Bhoutan a à nouveau été reporté en avril 2022.

- **Randonnées pédestres**

Trois randonnées courtes : Saulx les chartreux, Port Cergy et Bois de Boulogne.

Une randonnée longue : le midi corrézien.

- **Visites culturelles, théâtre, concert**

Les contraintes sanitaires n'ont pas permis de proposer des manifestations.

- **Club du livre, club photo numérique, bridge**

Dès que les locaux de la MDC ont été accessibles, les réunions mensuelles des trois clubs ont pu reprendre au dernier trimestre de 2021.

Groupe Régional Supélec Île de France

Pas d'activité en 2021 du fait des contraintes liées à la pandémie.

Organisation toutefois du déjeuner convivial annuel de novembre 2021 cité plus haut qui a été la première manifestation importante de CSA Île de France.

Groupe de Saint Germain

Pas d'activité en 2021 du fait des contraintes liées à la pandémie.

Travail avec les groupes Centraliens et Supélec couvrant l'Île de France pour mettre en place CSA IDF.

Les activités du Groupe de Saint-Germain sont maintenant reprises par CSA IDF.

Groupe de Versailles

Visite commentée du salon « Souvenir de Corot » à Viroflay.

Les quatre associations de centraliens (Groupe de Paris, Groupe de l'Est Parisien, Groupe de Versailles et Groupe de Saint-Germain) et **le Groupe Régional Supélec Île-de-France** ont depuis plusieurs années travaillé sur un **projet de regroupement**.

Depuis septembre 2020, l'existence du nouveau groupe « CentraleSupélec Alumni Île-de-France » (CSA IDF) est reconnue au sein de CentraleSupélec Alum

ni (CSA).

L'Assemblée Générale 2020 du Groupe de Paris avait mandaté son Comité pour transférer les

activités du Groupe de Paris à un futur groupe CentraleSupélec Alumni Île-de-France.

Depuis septembre 2021, ce groupe est opérationnel et toutes les manifestations du Groupe de Paris des Centraliens ont progressivement commencé à se dérouler au sein de CSA IDF.

CSA Île de France

Ce nouveau groupe, composante de CSA, assure l'animation culturelle et de loisir des anciens élèves de Centrale, Supélec et CentraleSupélec habitant ou travaillant en Île de France, pour leur donner l'occasion de se rencontrer dans un esprit de camaraderie.

Les contraintes sanitaires de 2021 n'ont permis un démarrage de ses activités qu'à partir du quatrième trimestre 2021.

- **Visites culturelles**
 - Chagall, Modigliani, Soutine, ... Paris pour l'École 1905-1940.
 - Picasso-Rodin au Musée Rodin.
 - Le Paris de Dufy, exposition au Musée de Montmartre.

- **Théâtre**
 - Les grandes ambitions au théâtre de la Madeleine.
 - Coupable au studio Marigny.
 - Simone Veil, les combats d'une effrontée ! au théâtre Antoine.
 - 88 fois l'infini, au théâtre des Bouffes Parisiens.

- **Concerts**
 - Eugène Onéguine de Tchaïkovski au Théâtre des Champs-Élysées.

- **Déjeuner convivial annuel à l'école Hôtelière Jean Drouant**

CentraleSupélec Alumni et JO d'été Paris 2024 : les engagements de la protection de l'environnement

Un comité de pilotage chargé de préciser et d'organiser les manifestations de ce grand projet est créé. Il est composé de deux membres du Bureau de CentraleSupélec Alumni, **Gildas Mérian (ECP 80)** et **Pascale Temin (ECP 86)** (à l'initiative de ce projet), de deux régions, de deux groupes professionnels.

Ambitieux et responsable, l'objectif est de faire des JO d'été Paris 2024 le premier événement sportif international à contribution positive pour le climat. L'ensemble des activités des JO 2024 s'aligneraient sur l'Accord de Paris afin de réduire de moitié l'empreinte carbone par rapport aux éditions précédentes des JO. Privilégier des jeux exemplaires sur le plan environnemental, sans un sponsor actif dans les énergies fossiles.

Laisser un héritage des JO : les organisateurs ont un but très précis, faire entrer l'esprit

olympique au patrimoine immatériel mondial de l'Unesco avec Paris 2024. De la réalisation des infrastructures à l'organisation, les maîtres mots sont économie sociale, solidaire et diversité, sobriété, innovation, audace. La mise en place de nouveaux concepts de Jeux olympiques et paralympiques est en route.

Ces valeurs, ces responsabilités, ces ambitions sont largement partagées et fondatrices de la communauté des alumni de l'École CentraleSupélec et des élèves-ingénieurs de CentraleSupélec : ingénieurs responsables, citoyens de la planète, acteurs de l'innovation durable.

Cet événement sportif exceptionnel, formidable coup de projecteur mis sur notre pays, appelle à une mobilisation et un intérêt de toutes parts. Les JO d'été Paris 2024 sont une véritable invitation à la contribution et la mobilisation de notre communauté, à une large diffusion de la culture du développement durable, à la formation des citoyens aux enjeux climatiques.

De nombreuses compétitions seront localisées partout en France : région Île-de-France, Nantes, Marseille, Bordeaux, Villeneuve-d'Ascq, Lyon, Nice, Saint-Étienne, Toulouse... De multiples équipements vont devoir être construits : aménagement d'espaces ultra connectés, structures d'accueil du public et athlètes, sites, structures éphémères, matériaux réutilisables, innovations technologiques durables, dépollution, monitoring des déchets...

Ces thématiques sont de nature à mener des actions et promouvoir des liens entre ces jeux et CentraleSupélec Alumni. L'Association souhaite donc mettre en lumière ces thématiques qui lui sont chères au travers des JO d'été Paris 2024 : manifestations, supports, conférences débats, visite des sites/chantier, partenariat associatif et réseau (promotion du bénévolat avec CS, BDS, BDA, BDE)... qui seront déclinés en région et en Île-de-France.

L'Association a été présente dans les régions :

- Organisation de soirées Carrières et animation de simulation d'entretiens de recrutement.
- Participation au 25^e Défi Voile à La Baule.
- Animation de conférences en distanciel
- Poursuite des packs Régions avec les Associations centraliennes et CentraleSupélec.

LES GROUPES INTERNATIONAUX

Vice-président : Frédéric MISHELETTI (S 96)

La résilience a été de mise à bien des égards pour la plupart de nos alumni partout dans le monde, selon les conditions sanitaires, de confinement et de déplacements internationaux. Les groupes internationaux ont réussi à tenir le lien parfois ténu avec encore des événements virtuels et selon les embellis sanitaires, en présentiel. En revanche tous les événements d'envergure inter-centraliens n'ont pu se réaliser malgré l'engagement et la mobilisation bien en amont de tous les acteurs. Le RISCA en Allemagne et le Startup Challenge USA prévu en octobre à Seattle n'ont pas vu le jour en 2021, mais sont déjà dans les starting-blocks pour revenir en force en 2022.

Le groupe Chine tient le haut du pavé avec le lancement du club d'affaires bimensuel ; ce ne sont pas moins de cinq rencontres avec le soutien appuyé du Consulat Général de Shanghai, notamment après le Forum « Job Fair » en ligne et le Gala qui a suivi à la résidence consulaire, maison Villa Basset. La tradition des repas de la Saint Nicolas a visité les villes de Shanghai, Pékin, Shenzhen, Xi'an et Hongkong pendant tout décembre. Arkema a ouvert les portes de son usine de Changshu de Suzhou pour une visite très attendue. Enfin, le groupe étend aussi sa réflexion sur la valeur du diplôme ingénieur français en Chine lors de tables rondes.

Le groupe Canada n'est pas en reste non plus, que ce soit par leurs activités culturelles comme l'exposition « Bison Ravi », exposition itinérante mise en place par CSA avec la cohérisée Boris Vian, au Collège international Marie-de-France début 2021, plusieurs contributions à la revue notamment sur la biographie de Robert David (ECP 1921A), et une participation active aux initiatives de l'Association comme « Nos Bénévoles ont du talent » le 30 septembre 2021. Le Groupe Canada s'est réuni autour du premier repas après 18 mois, le 2 décembre 2021 à Montréal. Nous avons travaillé ensemble sur une réflexion approfondie pour motiver les adhésions des alumni à l'international, dont nous ferons mention ci-après. Et le groupe Canada est impliqué sur le projet de formation conjointe CentraleSupélec McGill.

Enfin les groupes des **Pays-Bas, Espagne et Belgique** ont réuni leur communauté au moins une fois en présentiel soit autour d'un dîner ou d'un apéro en 2021. Bravo à eux !

Je tiens à remercier sincèrement tous les représentants de Centrale Supélec Alumni en dehors de l'hexagone. Leur réalité sur le terrain est complètement différente et très hétéroclite, et nous nous efforçons collectivement à œuvrer et à les accompagner du mieux possible dans leur engagement à représenter Centrale Supélec Alumni et d'animer notre communauté partout dans le monde.

Les alumni dans le monde

La base de données de l'Association recense environ 7 500 alumni vivant hors de France :

- six pays accueillent une population de 500 à 1 000 alumni, par ordre décroissant : **États-Unis, Chine, Royaume-Uni, Espagne, Maroc, Allemagne** ;

- neuf pays entre 100 et 500 alumni : **Tunisie, Suisse, Belgique, Brésil, Italie, Canada, Singapour, Liban, Algérie** ;
- six pays entre 50 et 100 alumni : **Pays-Bas, Japon, Suède, Luxembourg, Australie, Émirats Arabes Unis.**

En ce qui concerne les cotisations, **le Luxembourg, les Pays-Bas et la Suisse** tiennent le haut du pavé avec plus de 10 % de cotisants par rapport à la population du pays, suivis de près par **le Royaume-Uni, l’Australie, le Japon, la Belgique, Singapour et l’Allemagne. Les États-Unis** restent au-dessus de la moyenne des cotisations internationales en pourcentage.

À noter que ces statistiques portent uniquement sur les alumni résidant dans un pays hors de France, et non sur les membres des groupes internationaux puisque ceux-ci sont ouverts à tous.

Les groupes internationaux

Bien que l’on recense en 2021 sur le site de l’Association une quarantaine de groupes internationaux, seule une quinzaine de groupes organisés ont une activité régulière, et tous ont un lien plus ou moins fort avec l’Association. Pour la plupart, ils reposent sur un nombre limité de bénévoles qui animent au mieux une population naturellement plus attirée par son contexte local que par ses liens à une autre association française, sachant que l’offre des associations françaises à l’étranger est souvent pléthorique.

Selon la taille des pays, les groupes fonctionnent en pratique plus au niveau local – quelques grandes villes – qu’au niveau national.

Les activités privilégiées sont des rencontres ou dîners informels permettant à chacun de tisser un réseau complémentaire. Seules les communautés les plus grandes organisent des événements professionnels et des activités de prestige, comme c’est le cas avec le **groupe des Centraliens en Chine.**

Beaucoup étendent leur activité à un cadre élargi aux associations des autres « Écoles Centrale » présentes sur place (Centraliens **en Allemagne**). Quelques-uns vont même au-delà selon les opportunités locales (par exemple l’Association Suisse des Amis des Grandes Ecoles – ASAGE – ou encore la Société Européenne des Ingénieurs et des Industriels – SEII – **en Belgique**). La configuration choisie permet de mieux rassembler par effet de taille et de répartir l’animation sur plus de personnes.

Nous remercions les responsables des équipes d’animation locales qui œuvrent au rayonnement de notre communauté. Afin de développer notre présence, nous recherchons des correspondants locaux dans certains pays pour relancer les animations locales, rejoindre les équipes plus aguerries comme **le Canada, la Chine et l’Allemagne**, et renforcer nos équipes comme en **Belgique et aux Pays-Bas.**

Nous recherchons des animateurs pour plusieurs groupes, et en 2022, nous allons revisiter notre présence sur les réseaux sociaux qui font encore références aux associations mères, appeler les membres des GI sans animateur à candidater pour relancer leur groupe.

Relations avec l'École et la Fondation à l'international

Les groupes internationaux continuent de jouer un rôle important pour l'accueil des élèves de passage en stage ainsi que le développement des contacts carrières par pays.

Les groupes **États-Unis** et **Royaume-Uni** sont souvent associés et invités aux opérations de levées de fonds organisées par la Fondation. Par ailleurs, à l'instar du **groupe Belgique**, il a été rappelé la possibilité pour les donateurs de défiscalisations possibles pour les résidents des pays où le Transnational Giving Europe (TGE) est opérationnel : Allemagne, Autriche, Belgique, Bulgarie, Croatie, Espagne, Estonie, France, Hongrie, Irlande, Italie, Luxembourg, Pays-Bas, Pologne, Portugal, Roumanie, Royaume-Uni, Slovaquie, Slovénie et Suisse.

Les GI suivent de près l'actualité de l'École à l'international, comme en ce moment le **groupe Canada** et le rapprochement de l'École avec McGill.

Coordination CACCS International

L'ensemble des cinq responsables internationaux des associations centraliennes se réunissent régulièrement environ tous les deux mois pour la mise en commun des informations et la coordination à l'international des actions et des événements, comme le RICSA **en Allemagne** et le Startup Challenge **aux USA**.

En 2021, la base commune des animateurs pays a été remise à jour pour les cinq associations.

Par ailleurs, CentraleSupélec Alumni est la seule qui octroie un budget pour l'international ainsi que des avances de fonctionnement pour ses groupes internationaux.

Fonctionnement de l'animation et support aux groupes

Les responsables des groupes internationaux bénéficient d'un support efficace et motivé de la part de l'équipe de permanents afin que leurs actions soient mieux relayées et encouragées par l'Association, notamment la mise à disposition de réservations de vidéoconférence Zoom jusqu'à 100 personnes.

Grâce aux très fortes améliorations des fonctionnalités des outils de l'Association mis à la disposition des animateurs de chaque groupe (améliorations encore renforcées par la fusion des associations), un effort particulier pourra être conduit pour que ces outils soient davantage utilisés par les groupes internationaux (y compris en conjonction avec les outils locaux jugés les plus pertinents), afin de rendre leurs actions plus visibles par l'ensemble de la communauté.

Les groupes sont encouragés à publier leurs événements sur le nouveau site CSA afin de contribuer à la visibilité de notre Association et à communiquer à leurs membres *via* la même plateforme, pour garantir le respect des règles RGPD. Pour l'instant, il est reconnu que l'approche et la mise en place des groupes sur la plateforme numérique ne reconnaît pas l'aspect territorial des groupes internationaux, en ce sens qu'il n'est pas donné accès aux listes de diffusion aux résidents et aux travailleurs d'un pays mais uniquement aux membres du GI, qui peuvent être localisés en dehors du pays correspondant.

Forum des Groupes Internationaux – Février 2021

Du 9 au 11 février 2021 s'est tenu le **Forum des Groupes Internationaux**, lors de trois visioconférences avec des horaires décalés, afin de pouvoir accueillir la participation de tous les pays, que ce soit en Asie ou aux Amériques.

En plus de prendre le pouls de notre communauté à l'étranger pendant la pandémie, il était important de garder le lien et nous préparer pour l'avenir, notamment à la suite de la fusion de juin 2020. La charte des groupes, qui résulte directement des statuts de CentraleSupélec Alumni, fut l'objet d'un débat passionné et tous les groupes ont eu l'occasion d'exprimer leurs retours jusqu'en juin.

En lien avec le financement des groupes internationaux, l'existence de la charte des groupements a permis d'obtenir la validation des comptes de l'Association par les commissaires aux comptes, notamment sur la question des abondements / avances de trésorerie que l'Association peut octroyer aux groupes internationaux.

Nous avons travaillé avec le Canada sur les cotisations à l'international. Néanmoins, dans le cadre de nos statuts, la résolution à ce jour reste la « Contribution au groupe par les non-cotisants ».

Financement des Groupes Internationaux

Une avancée majeure a été votée en Conseil d'Administration en novembre 2020 pour allouer un budget annuel pour l'international et clarifier les règles d'octroi par la mise en commun des meilleures pratiques issues des deux communautés à partir de 2021. L'un des changements les plus marquants est la fin des avances personnelles des animateurs sur leurs propres deniers pour financer leurs activités et ensuite être remboursés. Une avance de trésorerie est allouée aux groupes qui en font la demande, sur la base de projets et activités, avec en contrepartie l'état de leur trésorerie tous les six mois et un bilan d'activité en fin d'année. Sans être spécifique aux GI, et en ligne avec la Charte des Groupes, il est rappelé que chaque président de groupe est tenu d'être à jour de cotisation, ainsi que son Bureau.

Pour 2022, les Groupes Internationaux bénéficient d'une ligne budgétaire confortable et disponible pour les groupes suivants :

Groupes Internationaux ayant signés la « Charte des Groupes » au 6 mars 2022	
Allemagne-Autriche	Caroline Davaine (S10)
Belgique	Frédéric Mischeletti (S96)
Canada	Benoit Tiffou (S84) & Richard Cleaz-Savoyen (ECP03)
Espagne	Thierry Delmas (S86) & Pascal Bourbon (ECP90)
Pays-Bas	Paul Schwander (S85)

LES GROUPES PROFESSIONNELS

Vice-président : Gildas MÉRIAN (ECP 80)

Coordination des groupes professionnels

Rappel des missions des groupes professionnels

- Organiser et faciliter les échanges d'idées dans la filière métier ou le secteur économique qu'ils représentent, devenir ainsi des groupes de référence et si possible des « think tanks ».
- Faire connaître aux jeunes promotions le fruit de leur expérience, les conseiller dans leur orientation professionnelle.
- Faciliter le développement de l'emploi et des carrières des diplômés.
- Plus généralement, concourir à la notoriété de la communauté en France et à l'international, notamment à travers des manifestations, publications, recherches dans leur domaine d'activité.

Rappel des objectifs

Redynamiser les secteurs délaissés :

- Plus de transversalité entre groupes professionnels, groupes internationaux et groupes régionaux.
- Améliorer le rayonnement interne et surtout externe de l'Association.
- Renforcer les liens avec l'École.
- Fusionner les groupes des deux communautés.

Tableau des groupes professionnels

GROUPES PROFESSIONNELS		GROUPES PROFESSIONNELS FUSIONNÉS
Achats et supply chain	Célia Maniquet (ECP MS 11)	Achats et supply chain
Administrateurs	Jean Cantoni (ECP 73)	Administrateurs
Aéronautique et espace	Isabelle Duvaux-Bechon (ECP 83) et Olivier Marty (S 96)	Aéronautique et espace
Assurance, Banque, Finance	Marc Pagnier (ECP 88)	Assurance, Banque, Finance
Automobile	Philippe Chrétien (ECP 82)	Automobile
Business Angels	Gérald Farrenc (ECP 77)	Business Angels
Consultants C2Sup	Denis Zandvliet (ECP 79)	Consultants C2Sup
Économie sociale et solidaire	Irina Jaubert (ECP 83) et Anne Barbarin (S 93)	Économie sociale et solidaire
Énergie durable	Francis d'Auriac (ECP 77) et Paul-Louis Meunier (S 79)	Énergie durable
Entrepreneurs	Pascal Azadian (ECP 80)	Entrepreneurs
Éthique	Pablo Santamaria (ECP 83)	Éthique
Féminin	Gabriela Belaid (ECP MS 10) et Catherine Gibert (S 97)	Féminin
Immobilier	Laurent Labaeye (ECP 92)	Immobilier

Ingénieur et développement durable	Marc Darras (ECP 75)	Ingénieur et développement durable
Numérique	Bruno Chollier (ECP 81)	
Repreneurs	Pierre Brzustowski (ECP 86)	Repreneurs
Ressources humaines	Anita Sillon (ECP 84)	Ressources humaines
Santé	Michel Daigne (ECP 70) et Manuel Géa (ECP 83)	Santé
Transport et mobilité	Jean-François Barbet (ECP 74)	Transport et mobilité

Tableau des activités proposées en 2021

Les groupes professionnels ont poursuivi leurs activités en organisant des ateliers et des conférences en visioconférence tout au long de l'année 2021.

Voici quelques exemples :

Achats Supply Chain

- La RSE, opportunité ou contrainte pour la performance de l'entreprise ?

Aéronautique et Espace

- Apéro WATs4U : table ronde sur l'impact du Covid sur le secteur de l'aérospatial avec Olivier Martin (MBDA), Charlotte Mathieu (Agence spatiale européenne) et David Philipona (Thales Alenia).

Assurance, Banque, Finance

- Les entrepreneurs face à la crise sanitaire et la contribution de l'assurance et de la finance.

Automobile

- La recharge des véhicules électriques et l'expérience utilisateurs.
- Les moteurs électriques dans l'automobile.
- Grand Prix ACF Auto-Tech.
- Le rétrofit des engins et véhicules diesel.
- Naissance en Europe d'un leader pour les batteries pour véhicule (en liaison avec le groupe Énergie durable).

Business Angels

- Réunion mensuelle CentraleSupélec Business Angels.

Consultants 2CSup

- Atelier webinaire : Renforcement supply chain I/II : the fresh connection ?

Économie sociale et solidaire (ESS)

- Impact environnemental de notre consommation numérique : est-ce soutenable ? (en liaison avec le groupe Numérique).
- Les Cafés Frappés – des rencontres citoyennes (en liaison avec les groupes Éthique et Ingénieur et développement durable).
- Regard citoyen sur l'évolution de nos modes de transports.

- Café Frappé – l’obsolescence, prête à jeter ?
- Du plastique des océans au social : Nerrivik, l’expédition qui emballe.

Énergie durable

- Transition énergétique, bilan comparatif Allemagne-France.
- Retour d’expérience du démarrage des EPR de Taishan.
- ITER, le chemin de l’énergie inépuisable et décarbonée ?
- Décarbonation : une stratégie ambitieuse de la RATP.
- Conversion à la biomasse liquide des centrales électriques en outre-mer.
- Visite d’ITER à Saint-Paul-lez-Durance (organisée avec le concours du groupe Provence).

Entrepreneurs

- Conférence-cocktail : Pourquoi et comment devenir entreprise à mission ?
- Vidéoconférence : Investir dans le développement durable ?
- Création d’entreprise : Pourquoi pas la reprise ?
- Covid et start-up : comment réagissent les investisseurs ?

Féminin

- Atelier webinaire « Marre du manterrupting ? marre d’être interrompues ? »
- Comment écouter sa petite voix ?
- Aux racines de la violence envers les femmes : le sexisme.

Immobilier

- Conférence « La défense : projets et perspectives ».
- Afterwork de rentrée.

Ingénieur et développement durable

- Grande conférence de clôture du Forum Ingénieurs Responsables :
« Tout ce que vous avez toujours voulu savoir sur la Convention citoyenne pour le climat...racontée par ses membres » ;
- fresque du climat avec CentraleSupélec Alumni ;
- comment m’impliquer professionnellement dans la transition écologique et sociale ?
- Café Frappé saison 3 « L’électricité : du rêve de liberté à la prison numérique ? »

Numérique (groupes Centraliens et Supélec)

- La Technologie Blockchain et ses applications (dîner-débat présentiel).
- La 5G face aux enjeux environnementaux et sociaux actuels, avec le groupe ESS.
- La Sécurité numérique, avec CentraleSupélec EXED.
- Présentation de Datadog, succès de la Tech, avec CSA.
- Impact environnemental de notre consommation numérique : est-ce soutenable ?, en liaison avec le groupe ESS.
- La tech au service des coureurs.

- Numérique et fresque du climat, avec les groupes ESS et Ingénieurs & Développement Durable.
- IA et généalogie avec le groupe généalogie.

Le GP CentraleSupélec Numérique organise également un concours annuel avec les enseignants de l'École pour récompenser le meilleur Projet de fin d'année pour les élèves 3A Informatique et Numérique et Mastères Spécialisés MSI et SIO. Ce prix de 2 000 € a été attribué par le passé aux projets suivants :

- Mai 2021 : Rémi Cougnaud, Nicolas Gabrion et Olivier Redel pour « R42 Analytics » (domaine du sport) ;
- Avril 2019 : Maximilien Bonnelle, Alexandre Vigne, Yannick Bouillard et Mathurin Six pour un bot de « trading de cryptomonnaies » ;
- Mars 2018 : Ayoub Sbai et Omar Ayadi pour « Crack That Code » ;
- ... et en 2003, Alexis et de Lattre Damien Lucas pour un projet intitulé « Adaptive Video Streaming », l'ancêtre de VLC !

Repreneurs

- Quel processus pour identifier une entreprise cible à reprendre ?
- Soirée débat : la valorisation d'entreprises post-Covid.

Transport et Mobilité

- Les transports par câble.
- La signalisation ferroviaire : de la marche à vue à la conduite automatique et autonome.
- Le *Morgann*, l'hydravion à foils et propulsion H2 – 2^e épisode.
- Assemblée du groupe CSA Transport et mobilité.

COMMISSION INNOVATION

Tout au long de l'année 2021, des sessions de travail se sont tenues en visioconférence, animées par **Clémence Fischer (ECP 03)** et **Philippe Gicquel (ECP 91)**. En appliquant des méthodes de « Design Thinking », elles ont permis de définir les nouveaux thèmes sur lesquels s'appuieront les réflexions de la commission pour les années à venir.

Parmi les thèmes retenus, celui de l'innovation de rupture a fait l'objet d'une réflexion commune : « Promouvoir l'innovation de rupture en France ». La commission Innovation mène ce travail avec la commission Innovation du Medef, organisation avec laquelle elle collabore régulièrement depuis 2013.

L'objectif est d'accroître le soutien français pour l'innovation de rupture *via* des propositions, visant à influencer les décideurs politiques et institutionnels. Une enquête auprès des start-up et acteurs de l'innovation en France ainsi qu'auprès des alumni a été lancée début 2022. Les résultats seront partagés lors d'un événement organisé conjointement avec le Medef en juin 2022.

Alain Villemeur (ECP 72), **Caroline Romain (MS 15)** et **Julien Cristiani (ECP 03)** coordonnent ce projet avec l'aide de tous les membres de la commission.

RAYONNEMENT ET COMMUNICATION

Vice-président Rayonnement : Philippe SAJHAU (S 83)

Présidente commission Communication : Catherine GIBERT (S 97)

LES AUTRES ÉVÉNEMENTS DE LA COMMUNAUTÉ

15 novembre 2021 – Soirée Eiffel

CentraleSupélec Alumni, l'École et sa Fondation ont rendu hommage au talent de Gustave Eiffel (ECP 1855) en organisant une projection privée du film *Eiffel* au Grand Rex, sorti en France le 13 octobre 2021. Un premier événement en présentiel depuis fort longtemps qui a réuni près de 400 élèves et diplômés, entourés de leurs proches et de leurs familles !

Les spectateurs ont eu le plaisir d'assister à une présentation historique faite par **Jean-François Belhoste (ECP 71)**, historien, spécialiste de l'industrie et membre du groupe Centrale Histoire.

FACE À FACE

2 février 2021 : Delphine Ernotte (ECP 89), présidente de France Télévisions

Les défis de l'audiovisuel public (en visioconférence).

6 avril 2021 : Olivier Roussat, directeur général du groupe Bouygues

Une entreprise familiale du bâtiment devenue un groupe international.

10 juin 2021 : Gilles de Margerie, commissaire général de France Stratégie

Économie, climat, industrialisation, compétences, politiques... Quel horizon pour la France en 2030 ? en 2050 ?

PRIX FÉLIX 2021

Pour la 10^e année consécutive, l'Association a remis les prix Félix – nom d'artiste de **Gérard Chamayou (ECP 52)**, créateur de la Géode de la Cité des sciences à Paris – pour mettre à l'honneur les diplômés ayant eu une activité remarquable au cours des trois dernières années, promouvoir le rôle de la communauté dans la société française et marquer son engagement à soutenir l'innovation.

Prix Félix Leader 2021

Ce prix est destiné à récompenser un diplômé reconnu qui s'est illustré pendant plusieurs années aux plus hauts niveaux de responsabilité dans une entreprise, une organisation ou en défendant une grande cause.

Stéphane Bancel (ECP 95), CEO de Moderna, a été élu prix Félix Leader 2021.

Les prix Félix 2021

Pour délibérer, le jury s'est réuni le 29 novembre 2021 et était composé de :

- **Géraldine Andrieux**, fondatrice et CEO de BluMorpho ;
- **Sylvie Dubois-Decool**, Innovation and Change Management Director du groupe Vallourec ;
- **Philippe Dufourcq**, directeur général adjoint de l'École CentraleSupélec ;
- **Chantal Houzelle**, journaliste innovation, *Les Échos* ;
- **Florence Moreau (ECP 01)**, prix Félix Innovateur 2019, cofondatrice et CTO d'Incepto Medical ;
- **Philippe Sajhau (S 83)**, vice-président Rayonnement de CentraleSupélec Alumni ;
- **Thierry Sommelet**, directeur Large Cap Bpifrance.

Le prix Félix Entrepreneur récompense un diplômé âgé de moins de 50 ans, ayant lancé un projet réussi porteur de résultats concrets ou qui est déjà reconnu par ses pairs.

Lauréat : Édouard Gorioux (S 11), cofondateur de Click&Boat

Le prix Félix Innovateur récompense un diplômé, seul ou en équipe, ayant contribué de façon notable à l'innovation au sens large et s'étant illustré par une publication, une découverte ou le lancement d'un produit ou de services nouveaux.

Lauréat : Pierre-Emmanuel Lepers (ECP 09), cofondateur de Valame

Le prix Félix Coup de pouce, doté de 2 000 euros, récompense un élève ou jeune diplômé (ou une équipe d'élèves ou diplômés depuis moins de trois ans) qui a démarré un projet original, qu'il s'agisse de création d'entreprise ou de toute activité économique ou sociale.

Lauréate : Églantine Collet-Manent (23), cofondatrice de Swight

De même qu'en 2021, en raison de la pandémie, la soirée des vœux 2022 n'a pas pu être organisée. Nous n'avons pas pu remettre en présentiel les prix Félix 2021 aux lauréats, comme nous le faisons chaque année. À cet effet, la remise des prix a été organisée en ligne le **jeudi 10 février 2022**, information que vous avez pu retrouver sur le site Internet de l'Association, dans l'agenda, rubrique « Replays ».

PÔLE CARRIÈRES

Vice-président Carrières : Patrick TEIXIDO (S 77)

Malgré la situation de crise sanitaire, le pôle Carrières, en télétravail une bonne partie de l'année, a maintenu en 2021 une présence importante auprès des alumni.

L'ensemble des activités traditionnelles ont été organisées en visio lorsqu'elles ne pouvaient pas se tenir en présentiel, ce qui a notamment permis de toucher une population plus large que le public parisien habituel, en donnant accès aux prestations aux alumni basés en province et à l'international : entretiens de diagnostic, coaching, conseils, ateliers, événements de speed-dating, tables rondes, apéros, rencontres, mentoring, opérations de parrainage, etc.

L'année 2021 a également été marquée par la cessation d'activités de **Guy Delcroix** (ECP 73), responsable Carrières investi dans l'accompagnement à la gestion de carrières des alumni de Centrale Paris puis de CentraleSupélec depuis neuf ans. Nous le remercions vivement pour le soutien sans faille qu'il a apporté aux alumni et pour le rôle capital qu'il a joué dans le développement de l'activité du pôle, reconnu comme étant l'un des plus actifs parmi les associations d'alumni des grandes écoles d'ingénieurs et de management. Il a été remplacé début janvier par **Catherine Tetart**.

CARRIÈRES : rôle et activités

La mission du pôle Carrières est d'accompagner de façon individualisée chaque alumni qui en fait la demande dans la gestion de son parcours professionnel, qu'il soit en poste (accompagnement au développement managérial ou à la gestion de carrière) ou en recherche d'activité (aide à la recherche d'opportunités : salariat, missions de conseil ou de management de transition, création ou reprise d'entreprise).

En proposant des solutions d'accompagnement sur mesure (conseil, coaching, mentoring, tutorat, formation, dispositifs d'accompagnement collectifs ou mixtes en coaching individuel et en groupes...), « Carrières » se tient à l'écoute de tous les alumni qui s'interrogent sur leur situation professionnelle et leur apporte des solutions personnalisées.

Entretiens avec les alumni

Point d'entrée du pôle Carrières, le responsable Carrières organise systématiquement des entretiens individuels d'une heure et demie avec tous les alumni qui sollicitent l'aide de CSA sur des questions liées à leur gestion de carrière. Ces rendez-vous permettent au responsable Carrières de faire connaissance avec les candidats, de cerner leurs besoins particuliers, de répondre à leurs interrogations, de les informer des prestations offertes par l'Association, de leur donner quelques premiers conseils pratiques et/ou pistes de réflexion et outils, et de les aiguiller au mieux par rapport à la spécificité de leur situation.

Selon les situations, le responsable Carrières peut être amené à communiquer aux alumni les coordonnées d'intervenants (coachs bénévoles ou indépendants) et/ou associations et organismes spécialisés en coaching individuel, bilans de compétence en ligne ou avec un expert certifié, outplacement, parcours d'accompagnement à la transition professionnelle en collectif ou en formule mixte individuel et collectif sur plusieurs mois... Les prestataires extérieurs vers lesquels ils sont orientés sont régulièrement rencontrés et évalués, de façon

à garantir un niveau de qualité élevé et des prestations à la pointe de ce qui existe sur le marché.

148 alumni ou élèves ont été reçus en entretien présentiel ou en visioconférence en 2021. Ce chiffre est en léger recul par rapport à 2020, recul partagé par l'ensemble des responsables carrières des associations de grandes écoles réunies au sein du G16+.

Ateliers

125 événements ont été organisés en 2021, la plupart en distanciel, cinq en présentiel et six en hybride. Ces événements se sont tenus à l'heure du déjeuner ou en soirée, de façon à pouvoir être suivis par des alumni en activité tout autant que par ceux en recherche d'opportunités. Ils ont porté sur les thématiques liées à la gestion de carrière et se sont adressés aux alumni à toutes les phases de leur trajectoire professionnelle : juniors (élèves et jeunes diplômés 0-3 ans), tout nouveau manager, alumni ayant envie de changer de job, alumni en recherche active et alumni entrepreneurs.

Ces ateliers ont été réalisés soit en présentiel soit en webinaire, pour des groupes limités de participants, afin de favoriser les interactions et de faire bénéficier chacun de conseils individualisés, avec une large part laissée aux exercices pratiques et d'expérimentation.

Ils ont été animés par des spécialistes des sujets traités, coachs et/ou consultants bénévoles, intervenant souvent également dans des cabinets de coaching ou d'outplacement et auprès d'autres associations d'alumni et de grandes écoles d'ingénieurs ou de management, et choisis par le responsable Carrières pour leur expertise et leur capacité d'animation pédagogique.

Parmi les thématiques les plus prisées en 2021 : bâtir son projet professionnel, réussir ses entretiens de recrutement, se présenter de façon impactante, donner un nouveau souffle à sa carrière, rebondir en temps de crise, transformer un échec en opportunité, gérer son énergie sur la durée...

Groupe Contact

- Réunions hebdomadaires

Le groupe Contact réunit chaque semaine les alumni en recherche active d'activités, avec une moyenne de 18 participants à chaque rencontre. Lors des réunions hebdomadaires, les alumni échangent sur leur actualité, partagent des contacts et se donnent mutuellement des conseils pratiques sur leurs techniques de recherche d'emploi (regards croisés sur les CV, simulations d'entretiens réseau et d'embauche, pratique du pitch...). Ces rendez-vous réguliers permettent notamment aux membres de se maintenir dans une dynamique positive et de bénéficier du support bienveillant du groupe, ce qui constitue une aide précieuse lors d'une transition professionnelle.

En 2021, le groupe Contact s'est réuni 34 fois. 27 camarades ont retrouvé un emploi, trouvé une mission ou créé leur activité.

Pendant quatorze ans et jusque fin 2021, ce groupe a été remarquablement animé par **Jean-Claude Casari** (ECP 67), que nous remercions énormément pour son investissement au service des alumni. Ces derniers mois, **François Ronssin** (ECP 76) en a repris le pilotage, avec le soutien de **Jean-Claude Rabian** (ECP 70), suite au départ de Jean-Claude Casari.

- Réunions réseau

En 2021, ce groupe a organisé cinq réunions réseau regroupant en moyenne 20 participants de CentraleSupélec Alumni, mais aussi d'autres associations de grandes écoles (ESSEC, Edhec, Insead, Sciences Po, Mines, Arts et Métiers, etc.). À chaque rencontre, ce sont plus de 150 contacts réseau qui ont été échangés entre alumni. Ces réunions, organisées toutes les cinq à six semaines, sont de plus en plus appréciées par les alumni des autres associations de grandes écoles, qui admirent la qualité et le professionnalisme de l'organisation, chaque participant devant, en amont, préparer un mini CV selon un canevas préétabli, une présentation courte, claire et impactante de son projet professionnel et une liste précise de ses entreprises cibles.

- Réunions de rencontre avec des recruteurs

Le groupe Contact a également organisé cinq événements de *speed-sourcing* avec des recruteurs, matinées au cours desquelles 144 entretiens se sont déroulés en one-to-one (en présentiel puis en visio) entre des candidats en recherche active et des cabinets de recrutement. Ces événements, organisés toutes les cinq à six semaines par un binôme de volontaires membres du groupe Contact, constituent un formidable accélérateur de recherche pour les candidats, à qui ils offrent l'opportunité de se faire identifier par des chasseurs d'une part, mais également de peaufiner, en live et dans des conditions « extrêmes », leurs outils de communication (CV, profil LinkedIn, pitch de présentation, réalisations probantes...), puisqu'ils n'ont que quinze minutes pour se présenter et marquer les esprits. Ils constituent enfin une très belle vitrine pour le pôle Carrières de CSA, et pour le rayonnement des alumni de manière plus générale, car son organisation extrêmement professionnelle est unanimement saluée par les recruteurs sollicités.

Groupe CSMT

Le groupe CSMT (CentraleSupélec Management de transition) compte environ 160 membres dont plus de 60 très actifs, comprenant des managers expérimentés réalisant fréquemment des missions et des managers qui cherchent à se positionner sur ce marché en bénéficiant de leur propre réseau, de celui du groupe et de celui de CSA. Il est animé par **Bernard Depouilly** (ECP 66).

Ce groupe a organisé trois événements « Rencontres avec des entreprises de management de transition » en 2021, avec 144 entretiens menés par matinée entre 12 membres du groupe, managers de transition en recherche de mission, et 12 EMT (entreprises de management de transition), potentiels fournisseurs de mission.

Pratiquement tous les mois, le groupe CSMT a également organisé des webinaires sur des thématiques propres aux managers de transition : réseau mode d'emploi en période de crise, quel statut pour facturer ses prestations...

En complément des réunions de réseautage régulièrement organisées, le fil WhatsApp créé en 2020 et réservé aux membres de ce groupe (une centaine de participants inscrits) a particulièrement bien fonctionné : il constitue aujourd'hui un élément majeur pour les échanges d'informations et les propositions de missions entre membres.

Relais Carrières

Un réseau d'une centaine d'alumni, animé par le responsable Carrières, est à la disposition des camarades et des élèves, partout en France et à l'étranger. Les « relais Carrières » sont répartis par territoires et régions, pays, secteurs professionnels et thèmes (management de

transition et groupe féminin). Ils sont présents dans de nombreux secteurs d'activité (aéronautique et espace, automobile, banque-assurance-finance, BTP, défense et sécurité, santé, numérique, transport, énergie, télécoms, conseil, économie sociale et solidaire...) et leur rôle est d'orienter les alumni vers le pôle Carrières et de leur apporter l'aide dont ils ont besoin pour accéder aux réseaux des secteurs professionnels et à ceux de l'emploi local, dans les régions ou dans les pays où ils sont implantés.

Ambassadeurs d'entreprises

Les ambassadeurs d'entreprises sont aujourd'hui au nombre de quinze, l'objectif étant de passer rapidement à une cinquantaine. Le rôle des ambassadeurs est de connaître les alumni qui travaillent dans leur entreprise, d'animer des réunions entre eux et de faire le lien entre eux et l'Association. Ces ambassadeurs sont aussi à la disposition de tous les alumni de l'Association et des élèves pour communiquer sur leur entreprise.

Offres d'emploi

Le job board CSA contient aujourd'hui 305 offres d'emploi émanant de recruteurs, de l'École (stages) ou d'alumni qui souhaitent embaucher des camarades.

Tout alumni cotisant à l'Association a également accès à Wats4U, job board mutualisé qui contient en moyenne 5 000 offres proposées par Polytechnique, HEC, Sciences Po, les Mines et CentraleSupélec Alumni. En 2022, la liste des associations partenaires va augmenter, ce qui permettra aux alumni d'accéder à encore davantage d'offres de grandes écoles d'ingénieurs ou de management.

Enfin, tout alumni cotisant ainsi que tous les élèves de l'École ont accès à GoinGlobal, moteur de recherche qui agrège chaque jour environ 10 millions d'offres d'emploi ou de stage parus sur le net dans 63 pays. Pour la France, ce sont 698 500 offres d'emploi qui sont aujourd'hui accessibles en un seul clic.

Relations avec l'École

- Be Prepared

Le service Carrières et plusieurs dizaines de camarades bénévoles, avec le soutien du service Communication de CSA, ont activement participé au « Be prepared » organisé par les élèves en octobre 2021, en préparation du forum entreprises CentraleSupélec du 16 novembre 2021, qui a remporté un très beau succès auprès des 207 entreprises participantes. Les animations proposées aux quelque 800 élèves présents tout au long de la journée les ont aidés à préparer leurs futures rencontres avec les représentants du monde professionnel.

Pendant le Be Prepared, le pôle Carrières a proposé des ateliers sur le CV, des simulations d'entretiens d'embauche et organisé des conférences. Environ 70 ateliers sur les différents métiers et une vingtaine d'ateliers de simulation d'entretien d'embauche en français, anglais, espagnol, allemand, italien et chinois ont ainsi été proposés aux élèves par des alumni qui, comme chaque année, ont pris plaisir à venir partager leurs expériences avec les élèves.

Une vidéo a été réalisée par les élèves sur la constitution du CV étudiant.

- Rencontres Ingénieurs

Le 3 avril 2021 a eu lieu la journée de « rencontre ingénieurs » organisée par l'École, au

cours de laquelle 1 000 élèves de 1^e année, accompagnés de leurs tuteurs, ont échangé avec une soixantaine d' alumni.

Dès l'entrée des nouveaux élèves à l'École, et pendant leurs trois années de scolarité, des tuteurs enseignants les accompagnent pour les aider à construire leur projet professionnel.

La journée de « rencontre ingénieurs » est la première étape importante de ce processus, puisqu'elle permet aux élèves de rencontrer successivement plusieurs alumni au cours de plusieurs ateliers où ils découvrent la réalité des métiers. Les élèves préparent en amont ces entretiens et leurs questions avec leurs tuteurs.

- Parrainages d'élèves étrangers

En novembre 2021, **François Ronssin** (ECP 76) a organisé l'accueil de 61 élèves étrangers et leur mise en contact avec des familles d' alumni, dans le but de les familiariser avec la culture française et de les soutenir moralement pendant leur scolarité, alors qu'ils sont physiquement loin de chez eux.

- Afterworks

Les Afterworks qui avaient lieu tous les troisièmes mardis de chaque mois à l'hôtel Mélia Vendôme, près de la place de la Concorde à Paris, n'ont pas pu avoir lieu en 2021, pour cause de Covid.

Ces Afterworks étaient le lieu de rencontres informelles entre alumni. Ils avaient des thèmes soit géographiques, en collaboration avec des ambassades et/ou des chambres de commerce (Canada, Chine, Espagne, Amérique latine...), soit thématiques avec les groupes professionnels ou le groupe CentraleSupélec au féminin. Certains Afterworks étaient réalisés avec les alumni de HEC et des Arts et Métiers. Nous espérons les faire redémarrer prochainement.

Relations avec les autres associations

- G16 + Careers

Le pôle Carrières a activement participé, en 2021, aux réunions du « G16 + Careers », réseau des responsables Carrières de 22 associations de grandes écoles, pour des partages d'expériences et des échanges de bonnes pratiques.

Parmi les chantiers menés à bien collectivement en 2021, la constitution d'une vidéothèque privée à l'attention des responsables Carrières du G16+, qui ont désormais accès à 27 vidéos portant sur les fondamentaux de la recherche d'emploi, réalisées par des experts de ces sujets : démarche réseau, LinkedIn, CV, pitch, entretiens de recrutement...

Les liens vers ces vidéos sont systématiquement diffusés aux alumni qui en ont besoin par le responsable Carrières, à l'issue des entretiens de diagnostic, en support méthodologique à leur recherche d'emploi.

- Wats4U

CSA est membre cofondateur et actif de Wats4U, réseau d'associations de grandes écoles qui organise, au bénéfice des alumni d'une quinzaine d'écoles d'ingénieurs et de management, des événements mutualisés de deux types : apéros (tables rondes thématiques mensuelles suivies de sessions de speed-networking) et rencontres (forums employeurs qui se tiennent quatre fois par an, avec une dizaine d'entreprises à chaque fois).

En 2021, ces événements se sont tenus sous forme virtuelle et ont notamment porté sur le secteur des énergies renouvelables et sur l'industrie de l'aérospatial et de la défense.

Articles dans la revue *CentraleSupélec Alumni*

À chaque parution de la revue *CentraleSupélec Alumni* (six numéros par an), le pôle Carrières propose deux pages d'articles sur des thématiques liées à la gestion de carrière, publiées dans les pages centrales de la revue, dans une rubrique dédiée.

En 2021, les sujets suivants ont été abordés : « Enquête IESF 2020 : virus contre plein emploi », « Un recrutement à CentraleSupélec préservé malgré la crise », « Vous avez des projets : pensez au management de transition ! », « Comment faire la différence en short-list ? », « Comment trouver un job grâce à LinkedIn ? », « Déjouer les objections en entretien d'embauche », « Le futur du travail sera hybride : comment l'aborder en pole position ? »

Newsletter « Top Carrières »

Tout au long de l'année, le pôle Carrières diffuse une lettre d'information bimensuelle sur les événements organisés par le service, avec un taux d'ouverture de plus de 50 % et des pointes à 18 000 lecteurs (base d'envoi hors retraités).

Un grand merci à tous les « acteurs » du pôle Carrières : les intervenants de nos différents groupes et événements, tous bénévoles, les cabinets de recrutement et de chasse, et les entreprises de management de transition qui nous ont permis de continuer à être présents et actifs auprès de nos alumni en 2021.

Nous tenons à remercier tout particulièrement **Guy Delcroix**, qui a quitté ses fonctions après neuf ans d'engagement continu au sein du pôle Carrières, et présentons tous nos vœux de réussite à **Catherine Tetart** qui le remplace.

COMMISSION ENTRAIDE

***Président de la commission Entraide - Guy DELCROIX
(ECP 73)***

L'Entraide a besoin de toi.

L'entraide et la solidarité font partie des valeurs de CentraleSupélec

La solidarité est une action que nous devons partager *ensemble*.

Chaque étape de la vie personnelle et professionnelle entraîne des questionnements d'ordre administratif, psychologique, matériel, financier... Ces étapes nécessitent une information, un conseil, une orientation, un accompagnement social.

L'Association a besoin de tous, en tant que relais de proximité et collecteur d'informations – délégués de promotion et délégués gradués, présidents de groupe régional ou international, présidents de groupe professionnel ou de groupe culturel, scientifique ou sportif.

Il est toujours préférable d'agir au plus tôt face à une situation délicate, pour éviter une dégradation beaucoup plus difficile à résoudre ensuite.

N'hésitez pas à contacter le service Entraide de l'Association qui étudiera toute situation préoccupante, déterminera l'orientation à prendre, accompagnera notre camarade dans une recherche de solution, trouvera les relais de soutien.

Le service Entraide reçoit sur rendez-vous les alumni ou leurs familles en difficulté pour les accompagner (contact : **Elisabeth Francisco**).

Quelques chiffres de l'année 2021

Prêts

- 1 dossier en cours
- 1 prêt remboursé

Exonération

- 11 camarades exonérés de cotisation

Le service Entraide est fier de constater que la totalité des dossiers traités à ce jour se sont soldés de façon positive pour nos alumni et dans la dignité.

LES CYCLES DE FORMATION ET D'INFORMATION

Création en 2015.

Nos cycles de formation et d'information se sont poursuivis en visioconférence. Certains ont été momentanément abandonnés au profit de nouveaux cycles mettant en avant des témoignages et/ou expériences d' alumni ou plus adaptés à la situation actuelle.

CYCLE « REMUE-MÉNINGES »

Création en 2015

Pour sortir des sentiers battus, à la fois par le thème de la soirée et le profil des intervenants.

23 février 2021 : Design Engineering : l'évolution des pratiques et nouveaux métiers du design

Avec **Jamal Slitine (ECP 80)**, architecte DPLG, designer diplômé des Arts déco Paris (Ensad).

13 avril 2021 : À la recherche de la vie sur Mars : mission ExoMars

Webinaire animé par **Valérie Ciarletti (ECP 84)**, professeuse des universités à l'UVSQ et directrice adjointe du Latmos, responsable scientifique du radar Wisdom qui sondera le sous-sol de Mars à partir du rover de la mission ExoMars.

18 mai 2021 : Jean-Louis Étienne et son Polar Pod

Webinaire animé par **Jean-Louis Étienne**, docteur en médecine, interne en chirurgie, spécialiste de nutrition et de biologie du sport.

8 juin 2021 : Risques psychosociaux, une machine à éliminer les plus engagés ?

Avec **Jacques Fradin**, docteur en médecine, comportementaliste et cognitiviste (AFTCC).

21 octobre 2021 : Le futur du travail sera hybride, comment l'aborder en pole position ?

Avec **Pierre-Louis Schnitzler (ECP 18)** et **Julian Domercq (ECP 18)**, fondateur de la société Desk Eco, dont la mission est de faciliter la transition des entreprises vers un modèle hybride et durable.

« MA COM' »

Création en 2016

Des ateliers pour apprendre à mieux communiquer. **Christophe Lavallo**, acteur, metteur en scène et professeur d'art dramatique, nous accompagne dans cette démarche depuis la création du cycle. Il propose et anime les thèmes.

14 octobre 2021 : Atelier « Prendre la parole en public » dans le cadre du Be Prepared.

CYCLE « SUITS & RELAX »

Création 2017

Ce cycle propose de pratiquer les techniques de relaxation pour lâcher prise, depuis son bureau ou en présentiel dans les locaux de l'Association. Il est relancé en 2021, en période de pandémie, pour permettre à chacun de découvrir simplement et directement la pratique de la méditation.

8 février, 15 février, 22 février, 1^{er} mars : Apprendre à méditer

Ces ateliers ont été animés par **Marie Duboule**, enseignante de yoga et méditation, et **Thomas Gusatto**, conseiller en performance industrielle.

29 septembre, 13 octobre, 27 octobre 2021 : Les bienfaits de la pratique de la sophrologie

Ces trois ateliers ont été animés par **Isabelle Thommeret**, sophrologue et praticien en relation d'aide holistique.

CYCLE « GRAND PARIS »

Création en 2020

CentraleSupélec Alumni, en liaison avec **les groupes professionnels Transport et mobilité, Consultants, Numérique, Immobilier...** a lancé un nouveau cycle de conférences consacré au « Grand Paris ».

Plusieurs aspects y seront abordés : présentation générale du projet, financement et gouvernance d'un projet hors normes, GPE : le projet de tous les risques, les innovations du GPE, la réalisation du GPE, la Supply Chain, le process des marchés publics – politique d'achats...

28 janvier 2021 : Financement et gouvernance du Grand Paris

Cette deuxième session, retardée du fait de la pandémie, s'est tenue en visioconférence le 28 janvier 2021 avec **Gilles Carrez**, député et vice-président, responsable de la commission des finances de la Métropole du Grand Paris, **Paul Beauvallet (ECP 07)**, directeur des transports, conseil régional d'Île-de-France, et **Frédéric Brédillot**, membre du directoire de la Société du Grand Paris (SGP).

Une troisième session sur les risques liés au projet était programmée en septembre 2021 avec le directeur en charge des risques pour la Société du Grand Paris. Du fait des changements de responsables survenus au sein de cet organisme au cours de l'année 2021, cette session a été retardée et doit être programmée prochainement.

CYCLE « LECTURE D'ALUMNI »

Création en 2020

Parmi nos alumni, nous avons la chance de compter de nombreux auteur(e)s ! CentraleSupélec Alumni propose d'aller à leur rencontre pour découvrir leur dernier ouvrage publié. Le cycle « Lecture d'alumni » invite un(e) auteur(e) qui nous présente son livre en visioconférence et échange avec les internautes en répondant à leurs questions.

20 janvier 2021

Mireille Clapot (ECP 85), députée de la première circonscription de la Drôme, pour son dernier ouvrage *Quatre dames*.

22 mars 2021

Jean Brousse (S 70), administrateur et dirigeant des éditions du Cherche-Midi, présente *CentraleSupélec, inventeur d'ingénieurs*.

20 mai 2021

Delphine Luginbuhl (ECP 99) et **Aurélie Pennel**, coachs professionnelles, pour leur dernier ouvrage *Trop bon, trop con ? – la gentillesse n'a pas dit son dernier mot*.

4 novembre 2021

Alain Villemeur (ECP 72) et **Jean-Hervé Lorenzi**, économistes, pour leur dernier ouvrage *La Grande Rupture – réconcilier Keynes et Schumpeter*.

7 décembre 2021

Philippe Rinaudo (S 72), ingénieur et écrivain depuis 2014, pour son ouvrage *L'Artificier et le Calabrais*.

CYCLE « ALUMNI À LA UNE »

Création en 2020

Chaque semaine, la newsletter hebdomadaire « People of CentraleSupélec » informe de l'actualité des alumni dans la presse française et internationale. Nous proposons de retrouver en webinaire, de façon régulière, des alumni dont les sujets d'intervention sont au cœur de l'actualité, pour un échange en direct.

25 mars 2021 : Témoignages d'entrepreneurs – l'aventure Preligens (ex-EarthCube)

Avec **Arnaud Guérin (ECP 04)** et **Renaud Allieux (S 08)**, fondateurs de Preligens. Start-up spécialisée dans l'analyse d'images satellite, Preligens, anciennement Earthcube, a levé 20 millions d'euros en novembre 2020 auprès d'investisseurs, dont le fonds d'investissement du ministère des Armées.

7 juillet 2021 : La mobilité dans tous ses états ! à travers le monde

Avec **Christophe Arnaud (ECP 00)**, PDG de Blue Systems, la division « Smart Mobility » du groupe Bolloré, depuis octobre 2018.

CYCLE « REGARDS CROISÉS »

Création en 2020

Ce nouveau cycle de webinaires (en partenariat avec CentraleSupélec Exed) approfondit les thématiques abordées dans les dossiers de la revue *CentraleSupélec Alumni* en confrontant approche académique (CS Exed) et opérationnelle (témoignages d'alumni).

18 février 2021 : Sécurité des systèmes numériques : quels risques et quelles réponses ?

Avec **Jean-Pierre Bruandet**, consultant cyber et intervenant à CentraleSupélec Exed, et

Bernard Barbier (ECP 76), ancien directeur technique de la DGSE, membre de l'Académie des technologies, président de BBCyber.

21 mai 2021 : Les entreprises de nouvelle génération

Avec **Ludovic Cinquin** (ECP 95), cofondateur d'Octo, **Emery Jacquillat** (HEC 93), président de la Camif, et **Caroline Vène**, directrice pédagogique à CentraleSupélec Exed.

AUTRES SERVICES DE L'ASSOCIATION

L'activité des services et les activités permanentes de l'Association se sont poursuivies tout au long de l'année 2021.

SOUTIEN AUX INITIATIVES DES ÉLÈVES ET JEUNES DIPLÔMÉS

- Rubrique « Aidons-les » dans la newsletter (financement, clic, recherche de compétences...).
- Prix Félix Coup de pouce.
- Concours de start-up par CSA Junior.
- Partenariats : « On leur passe commande » (association télévisuelle des étudiants **Hyris** lors des ateliers du cycle « Ma Com' » pendant le Be Prepared).
- Communication gratuite dans la revue.
- Communications sur les réseaux sociaux de l'Association.

BONS PLANS ENTRE ALUMNI pour tes petites annonces (suspendu en 2020)

Cette plate-forme gratuite est hébergée sur notre site. Elle vise à faciliter les « Coups de pouce » entre alumni. En raison de la pandémie, elle a été suspendue pour être remplacée par le Forum Solidaire. Si tu souhaites publier ou répondre à une annonce (logement à louer, stage à proposer, cours particuliers...), envoie un mail à : communication@centralesupelec-alumni.com.

ANNUAIRE

Accessible tout au long de l'année en version électronique, il est envoyé en « version papier » en fin d'année à tous ceux qui en font la demande auprès de l'Association et qui sont cotisants.

En 2021, c'est le **premier annuaire** « papier » CSA regroupant l'ensemble des diplômés Centraliens, Supélec et CentraleSupélec qui a été imprimé et distribué.

PRÉSENTATION DES SERVICES DE L'ASSOCIATION (dépliant format poche)

Création 2018. « *L'Association c'est toi... Pourquoi rejoindre notre communauté ?* »

Dépliant remis aux participants lors des différents événements que nous organisons pour présenter les services de l'Association.

REFONTE DU LIVRET « PRIX FÉLIX »

Créé et édité une première fois en décembre 2017, il est régulièrement remis à jour. Ce livret présente les lauréats et les jurés des prix Félix, depuis leur création en 2012.

PUBLICATIONS

Revue CentraleSupélec Alumni – 6 parutions par an

En 2020, la revue *Flux*, éditée par Les Supélec, et la revue *Centraliens*, éditée par l'Association des Centraliens, ont fusionné pour donner naissance à **CentraleSupélec Alumni, la revue de la communauté**.

Le numéro 1 est paru en novembre-décembre 2020. Son dossier était consacré à la « gestion de crise ».

Les thématiques de l'année 2021 :

Janvier-février2021, l'odyssée de la cybersécurité

Mars-avrilLes entreprises de nouvelle génération

Mai-juinMer et développement durable

Juillet-aoûtDossier région : la région Sud

Septembre-octobreVers la neutralité carbone

Novembre-décembreLe calcul quantique

Les élèves et les alumni à l'international reçoivent gratuitement, à chaque parution, la revue en format électronique depuis l'été 2013.

Le numéro CentraleSupélec Jeunes Diplômé·es

Édité en 2021, il a été diffusé auprès des élèves dans le cadre du Forum CentraleSupélec le 16 novembre 2021 au Palais des congrès.

NEWSLETTERS

Newsletter « TOP CARRIÈRES »

Création en 2017

Diffusion tous les 15 jours auprès de la communauté.

Taux d'ouverture moyen : 51 % par parution, soit un nombre de vues par parution supérieur à 14 000 avec des pointes à 18 000.

La newsletter mensuelle

Elle est diffusée le dernier jeudi de chaque mois à tous les diplômés ayant une adresse à vie.

Taux d'ouverture moyen : 41 % par parution, soit un nombre de vues par parution supérieur à 14 000 avec des pointes à 16 000.

Depuis 2018, elle est accompagnée de deux autres newsletters hebdomadaires :

- **Le Buzz de la semaine**, « pour que chacun puisse participer au rayonnement de tous », qui en 2021 n'est paru qu'en période hors confinement. **Taux d'ouverture moyen : 48 % par parution, soit un nombre de vues par parution supérieur à**

16 500 avec des pointes à 20 000.

- **Que faire cette semaine ?**, qui rappelle les événements à venir. **Taux d'ouverture moyen : 41 % par parution, soit un nombre de vues par parution supérieur à 14 000 avec des pointes à 17 000.**

Lettre trimestrielle : Pour toi qui n'habites pas Paris

Création en 2015

Les services de l'Association étant désormais proposés en distanciel, ils sont accessibles à tous les diplômés quel que soit leur lieu de résidence. **La lettre trimestrielle n'a donc plus de raison d'être.**

People of CentraleSupélec, chaque mardi : l'hebdo de ta communauté dans ta boîte e-mail

Création en 2017

Mise en avant des Centraliens et des Supélec cités dans les médias : informations, interviews, vidéos... **Taux d'ouverture moyen : 49 % par parution, soit un nombre de vues par parution supérieur à 16 500 avec des pointes à 20 000.**

NEWSLETTER « SORTIR CHEZ SOI »

Création en 2020 – suppression en juillet 2021

Destinée à offrir un peu d'évasion aux alumni dans un contexte de confinement qui nous privait d'une grande partie de l'offre culturelle à laquelle nous étions habitués. Nous sommes restés aux côtés des alumni pour continuer à les informer et tenter de les distraire en proposant une sélection d'activités à faire chez soi, certaines proposées par les alumni qui partagent leur passion avec la communauté !

Taux d'ouverture moyen : 49 % par parution, soit un nombre de vues par parution supérieur à 16 000 avec des pointes à 19 000.

PRÉSENCE SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX

32 000 contacts sur LinkedIn

Nous sommes également présents sur Twitter, Facebook, Instagram, Google +, YouTube, Flickr.

VIDÉOS ET PHOTOS

Les photos et vidéos des différents événements sont insérées sur la page d'accueil de notre site Internet. Les vidéos sont également accessibles **sur notre chaîne YouTube**. Chacun peut ainsi revivre ou découvrir les manifestations organisées par CentraleSupélec Alumni.

PARTENARIAT

• Centenaire de la naissance de Boris Vian (ECP 42B)



Partenariat avec la Cohérie Boris Vian pour célébrer la naissance de l'artiste. Report des événements prévus en 2020, notamment le festival Alternativres à Messey-sur-Grosne (71), pour l'exposition Boris Vian créée par l'Association, du 9 au 20 décembre 2021.

En raison de la pandémie de Covid-19, le festival a été une nouvelle fois annulé mais l'exposition a tout de même pu se tenir aux dates prévues à la médiathèque de Buxy (71).

• 17 juin 2021 : Concours d'innovation Make IT Agri



Partenariat avec la Fondation Avril pour la diffusion du concours auprès des élèves et des alumni. Cette 3^e édition, avec la participation en finale d'Henri Desesquelles (ECP 18), cofondateur d'Osiris Agriculture, était retransmise en direct en visioconférence et proposée aux alumni.

• Women's Forum



Partenariat avec le Women's Forum et CentraleSupélec signé le 30 septembre 2021 et lancé officiellement le 19 novembre 2021, lors du Global Meeting du Women's Forum au Carrousel du Louvre. L'objectif de ce partenariat est de promouvoir la mixité dans les métiers d'avenir et de mettre en valeur la contribution des talents féminins à l'économie et au monde scientifique. La première action de ce partenariat est l'élaboration d'un programme pilote de mentorat destiné aux élèves féminines de l'École par des femmes alumni. 10 binômes élèves-diplômées font partie du programme pilote et le programme sera déployé avec 100 mentors alumni à la rentrée 2022.

• L'Usine nouvelle



Partenariat avec le magazine L'Usine nouvelle, titre phare, référence pour les ingénieurs. CentraleSupélec Alumni a proposé une offre exclusive de 20 euros (valeur réelle : 399 euros), réservée aux cotisants 2022.

En la choisissant, les cotisants 2022 ont accès au site usinenouvelle.com de manière illimitée ainsi qu'à la version numérique du magazine (12 numéros par an) pour l'année 2022.

• Juin 2022 : Medef



5^e rencontre Association-Medef

• Opéra Magazine



Le partenariat s'est poursuivi en 2021 avec *Opéra Magazine* qui nous permet de publier ses articles dans la revue *CentraleSupélec Alumni*.

SYSTÈME D'INFORMATION

Gilbert BONEILL (ECP 94), en charge du système d'information de l'Association

Depuis octobre 2020, CentraleSupélec Alumni dispose désormais de son propre site : <https://association.centralesupelec-alumni.com> où l'annuaire des diplômés ECP, Supélec et CentraleSupélec ainsi que toutes les activités de l'Association peuvent être consultés.

La commission des Systèmes d'information présidée par **Bruno Chollier (ECP 81)** s'est réunie régulièrement tout au long de l'année afin de suivre le bon déroulement des développements initiés à la demande des groupes auprès d'**AlumnForce**.

Quelques chiffres-clés

Sur l'année 2021, le site a accueilli **42 000 utilisateurs** (*versus 102 556 utilisateurs en 2020*) qui ont vu **834 134 pages**, soit en moyenne **2 285 pages** vues par jour. La durée de connexion est de **5 min 44 s**, en progression de 25 % par rapport à 2020.

80 % des utilisateurs sont des résidents français, donc **20 %** des personnes résidant à l'étranger.

61 % ont moins de **35 ans**, **33,5 %** ont entre **35 et 64 ans**, **5,5 %** ont plus de **64 ans**.

En résumé, un site fortement visité par les jeunes alumni.

Règlement général sur la protection des données (RGPD)

Le bilan annuel 2021 sur la protection des données à caractère personnel rédigé par notre DPO, **M^e Albert Anstett**, confirme cette année encore que « *Les informations disponibles à ce jour permettent de conclure que la structure ne commet pas de manquement grave aux dispositions relatives à la protection des données à caractère personnel, même s'il reste des voies de progrès à mettre en œuvre dans un futur proche. Ces voies de progrès sont détaillées en section 11 du rapport... Aucune non-conformité majeure n'a été détectée à ce jour.* »

CentraleSupélec Alumni s'inscrit dans un processus continu d'amélioration du processus de traitement des données.

LA MAISON DES CENTRALIENS (MDC)

Président-directeur général MDC :

Bertrand JULIEN LAFERRIÈRE (ECP 80)

L'activité de la société anonyme MDC, dont l'Association détient 82 % des actions, a été la suivante en 2021 :

- La situation opérationnelle d'ODO a continué à se dégrader en 2020 et a conduit les actionnaires d'ODO à vendre 100 % du capital de la société à un groupe hôtelier professionnel, Centaurus (ex-Paris Inns), épaulé par le fonds d'investissement nord-américain Oaktree.
- La société ODO a repris son activité hôtelière en septembre 2021 mais a fortement souffert de l'impact de la pandémie pendant tout l'exercice 2021 et le début de l'année 2022, la reprise du tourisme et de l'hôtellerie de luxe se faisant de façon progressive et ne devant retrouver une dynamique stabilisée qu'en 2023 ou 2024.
- Depuis septembre 2021, ODO a repris le paiement de ses loyers de façon normale et le tribunal de commerce de Paris a ordonné un échelonnement des créances de MDC (près de 2 millions d'euros) entre le 31 décembre 2021 et le 31 décembre 2022, les règlements concernés ayant été financés par apports en compte courant du nouvel actionnaire.
- ODO ayant assigné MDC en avril 2021 devant le tribunal judiciaire en vue de (i) pouvoir faire modifier la structure du loyer et (ii) réclamer une indemnité Covid que MDC s'était refusé à accorder dans le contexte très dégradé des relations, une médiation a été proposée par le juge aux parties et acceptée par celles-ci.
- MDC considère que sa position juridique est très solide mais s'est montrée ouverte à une discussion qui pourrait permettre une sortie par le haut des sept années de relations conflictuelles et de difficultés pour MDC et pour l'Association. L'objectif est de pouvoir imaginer, si cela est possible, une consolidation de la rentabilité de l'activité et du chiffre d'affaires grâce à un certain nombre d'investissement structurants et susceptibles d'être cofinancés par ODO et MDC.
- Cette approche prendra sans doute six mois (durée maximale de la médiation), période pendant laquelle la procédure judiciaire sera gelée, et pourra être, le cas échéant, ajustée en fonction du projet de Maison Commune sur lequel travaille CSA (selon que ce projet de Maison Commune prend forme au 8 rue Jean Goujon ou ailleurs).
- Globalement la situation de MDC s'est améliorée du fait (i) du changement de locataire (ou plutôt du changement d'actionnaires d'ODO) qui est financièrement beaucoup plus solide, (ii) de la reprise du paiement des loyers par le locataire, (iii) du recouvrement programmé et pour partie déjà acté des loyers impayés et (v) d'une capacité de dialogue et de collaboration renouvelée avec des interlocuteurs professionnels.
- MDC va réfléchir en 2022 à l'évolution de ses statuts et de sa raison d'être au service des ingénieurs CentraleSupelec.