



CENTRALESUPÉLEC ALUMNI

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE JEUDI 9 JUILLET 2020

Rapport d'activité de CentraleSupélec Alumni
sur exercice clos au 31 décembre 2019 de l'Association des Centraliens

RAPPORT D'ACTIVITÉ

Yolande Ricart, déléguée générale

Le rapport d'activité rassemble les actions réalisées par l'Association au cours de l'année 2019. Il correspond à un travail collectif accompli par les membres du Conseil d'Administration, du Bureau, des Commissions, par le Personnel permanent et les Bénévoles de l'Association. Ce rapport comprend les rubriques suivantes :

- 1. CENTRALESUPÉLEC : Rapprochement des associations**
- 2. Relations avec notre École**
- 3. Relations avec la Confédération des Associations Centraliennes et Supélec**
- 4. Relations avec les Associations des Grandes Écoles**
- 5. Relations avec la Communauté Centralienne**
 - Les promotions :**
 - Les promotions (ingénieurs et graduates)
 - Les Jeunes Promotions (CJP)
 - Les groupes géographiques :**
 - Les groupes régionaux
 - Les groupes internationaux
 - Les groupements professionnels :**
 - Enjeux et Valeurs
 - Commission Innovation
- 6. Rayonnement et Communication**
- 7. Carrières / Entraide**
- 8. Les cycles de formation & d'information**
- 9. Autres services de l'Association des Centraliens**
- 10. La Maison des Centraliens**

CENTRALESUPÉLEC ALUMNI : naissance d'une Association de 45 000 ingénieurs

Le 3 décembre 2018, se sont tenues les Assemblées Générales de l'Association des Supélec et de l'Association des Centraliens. Elles ont largement approuvé la création de CentraleSupélec Alumni.

Ainsi, les associations ont pu déposer le 31 janvier 2019 le dossier de fusion auprès du ministère de l'Intérieur, qui après avoir obtenu l'aval du ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, a saisi le Conseil d'État pour examiner notre demande.

Un an plus tard, le 10 janvier 2020, par décret publié au Journal Officiel du dimanche 12 janvier 2020, nous avons le plaisir d'apprendre que le Ministère de l'Intérieur avait approuvé la fusion de l'Association des Centraliens et de l'Association des Supélec, pour donner naissance à « CentraleSupélec Alumni », une communauté de 45 000 ingénieurs.

Dès lors, nous avons pu lancer les convocations pour participer à la première Assemblée Générale de CentraleSupélec Alumni, qui va élire son premier Conseil d'Administration composé de 12 représentants Supélec et de 12 représentants Centraliens comme stipulé dans les statuts de CentraleSupélec - **VIII-art 30 Dispositions transitoires** : « Par ailleurs, à titre exceptionnel et de la commune intention des parties, **les premiers collèges du Conseil d'Administration et le premier Bureau** seront composés d'un nombre égal de membres issus des deux communautés : la communauté des Centraliens et la communauté des Supélec. »

RELATIONS AVEC NOTRE ÉCOLE

L'Association est représentée au Conseil d'Administration de l'École par **Corine Dubruel (83)** et **Jean-Luc Barlet (Supélec 84)**.

Romain Soubeyran est invité permanent aux séances du Conseil d'Administration de l'Association.

Une étude sur l'Incubateur CentraleSupélec a été menée à la demande de l'École par la commission innovation. Les résultats ont été présentés le 2 décembre 2019 à **Philippe Dufourcq**, directeur général adjoint de l'École.

La revue « Centraliens » a publié une interview de **Philippe Dufourcq (ECL 81)** sur le thème « Diversifier les recrutements et internationaliser », parue dans le numéro de septembre/octobre 2019.

PRÉSENCE DE L'ASSOCIATION AUPRÈS DES ÉLÈVES

Tout au long de l'année 2019

Soutien aux start-up centraliennes (Privateaser, MyJobGlasses, MonBanquet, Othello, Springwave, Algama, Zenlo, Quai36, CocoPlant...).

4 mars 2019 : Apéro de césure sur le campus

L'apéro de césure permet aux élèves souhaitant partir en césure de récolter le temps d'une soirée les bons plans et idées pour mieux vivre cette parenthèse à l'international. Près de **200 personnes** ont participé à cette manifestation.

26 mars 2019 : Cette année encore, l'Association fait un don de 2000 € au Bureau des élèves de CentraleSupélec.

13 avril 2019 : Les Quinquennales sur le campus / 2^e édition

Les promotions Centraliennes et Supélec en 4 et 9 se sont réunies à Saclay pour fêter ensemble leurs anniversaires de sortie de l'École. **600 personnes** ont participé à cet événement.

18 avril 2019 : Forum des Universités partenaires

L'Association était présente sur le campus pour la rencontre des universités partenaires organisée par **Marc Zolver**, directeur des Relations Internationales.

1^{er} septembre 2019 : Accueil de la nouvelle promo sur le campus

Dimanche 1^{er} septembre, CentraleSupélec Alumni a fait la rentrée à l'École. Permanents et bénévoles de l'Association avaient installé un stand pour accueillir **640 nouveaux membres junior**. L'occasion également d'aller à la rencontre des associations de l'École.

21 septembre 2019 : ROCS à Saclay

Cet événement intergénérationnel a rassemblé, autour du sport, environ **300 participants** : étudiants des trois campus CentraleSupélec, les diplômés et le personnel de l'École.

8 octobre 2019 : Soirée « Les Formidables »

Une **centaine d'élèves** de 1^e année, membres juniors de l'Association, étaient réunis dans l'Amphi Michelin (bâtiment Eiffel) pour accueillir « Les formidables » : six Centraliens et Supélec, venus raconter leurs parcours exceptionnels depuis leur sortie de l'École.

Nos formidables 2019

- **Thomas Boudalier (90)**, entrepreneur du Net, co-fondateur de Neolane (rachetée 600 millions de dollars) ; récemment cofondateur et CTO d'imagino
- **Claire Cizaire (Supélec 06)**, directrice de l'innovation et des technologies du groupe Mazars.
- **Patrick Laval (86)**, commandant de bord à Air France
- **Franck Rougeau (Supélec 88)**, serial entrepreneur, cofondateur de VR Connection et de OuiHop', CEO et cofondateur de Sparkom
- **Khalil Rouhana (Supélec 82)**, directeur général adjoint à la DG Réseaux de communication, contenu et technologie (CNECT) de la Commission européenne
- **Lévan Sardjeveladzé (03)**, PDG de Celsius Online et président du Syndicat national du jeu vidéo

24 octobre 2019 : Accueil des Mastères Spécialisés

L'Association était présente à la soirée de rentrée des formations « Mastère Spécialisé » organisé par CS Exed pour présenter ses services aux **400 nouveaux élèves**.

Elle était également présente à la soirée de remise des diplômes des MS le 15 mars 2019.

23 et 24 octobre 2019 : Ateliers Be Prepared à l'École

Lors de la journée « Be Prepared », l'événement qui prépare les élèves au Forum CentraleSupélec, environ 400 élèves, ont suivi les ateliers et conférences que nous avons animés :

- 4 ateliers : prise de parole en public, mediatraining, rédiger son CV et sa lettre de motivation, bien choisir son premier emploi
- 2 conférences : négocier son salaire, pratiquer et enrichir son réseau.

5 novembre 2019 : Mentoring des élèves étrangers

L'Association a accueilli et mis en relation 65 parrains avec les élèves internationaux.

19 novembre 2019 : Forum CentraleSupélec

L'Association était présente au Forum CentraleSupélec, le plus grand forum d'étudiants-entreprises d'Europe, ayant rassemblé 2018 entreprises et plus de 3 000 élèves de CentraleSupélec.

À cette occasion, les groupements professionnels sont venus rencontrer les élèves, en pleine réflexion sur leur choix de filière ou en recherche d'emploi. Les communautés Centralienne et Supélec offrent un puissant réseau.

4 décembre 2019 : Bourses Centraliennes - L'Association encourage l'engagement des élèves

L'Association des Centraliens a remis des bourses d'un montant de 610 euros à neuf élèves de 2^e et 3^e année, sélectionnés pour leur engagement dans la vie associative. Durant la même soirée, les groupements régionaux Occitanie-Méditerranée de Centrale et de Supélec ont récompensé l'engagement de deux élèves en faveur de leur région.

13 décembre 2019 : Remise des diplômes ingénieurs

L'Association était présente pour la cérémonie de remise des diplômes d'ingénieurs du cursus Centralien, qui s'est déroulée au Théâtre Mogador à Paris. **Valérie Masson-Delmotte** (ECP 93, D 96), Prix Félix Innovateur 2012, directrice de recherche au CEA et co-présidente du GIEC, était la Marraine de la Promotion 2019.

LA RELATION AVEC L'ÉCOLE À L'INTERNATIONAL

Nous contribuons aux activités de développement international de l'École à sa demande :

- Les Forums à l'international pour les jeunes diplômés
- Le soutien à la recherche de stages à l'international
- Les visites de la direction de l'École et les voyages d'option
- La Fondation

Cette année l'Association était présente au Forum des Universités Partenaires de CentraleSupélec qui s'est tenu le 18 avril 2019 sur le campus de Saclay. Les universités, principalement européennes, se sont présentées aux élèves en recherche d'une expérience à l'international.

RÉSIDENCE DES ÉLÈVES

Le dernier bâtiment (résidence 6) en cours de construction sera livré début 2020 ce qui portera la capacité de la résidence à 2 500 lits.

CENTRALESUPÉLEC EXED

CS Exed recouvre deux activités, une activité recherche qui sera peu à peu transférée dans une autre structure et une activité formation continue, en forte croissance.

Son chiffre d'affaires s'élève en 2019 à 7,2 millions d'euros.

L'Association des Centraliens détient 32 % des actions. Elle est représentée au Conseil d'Administration par **Frédéric Doche (84)**, **Sophie Martre (81)** et **Alexandre Paepegaey (13)**.

Le résultat de l'exercice 2019 s'élève à moins 229 965 euros après versement d'une redevance d'un montant de 685 458 euros à l'École.

AUTRES SOUTIENS

Concours de projets élèves (organisé par la CJP)	6 325 euros
Remise des bourses à 9 élèves	5 490 euros
Subvention du BDE	2 000 euros
Soirée d'accueil des élèves étrangers (mentoring)	750 euros
Don à la Fondation ¹	904 000 euros

¹ À affecter aux bourses élèves

RELATIONS AVEC LA CONFÉDÉRATION DES ASSOCIATIONS CENTRALIENNES ET SUPÉLEC

Des réunions trimestrielles se sont poursuivies en 2019 – tant à Paris qu'en province - en présence des présidents et délégués généraux de la Confédération des Associations Centraliennes et Supélec (CACS). Tout en veillant au strict respect de l'indépendance, de l'image et de la stratégie de chacun, ces rencontres permettent des coopérations fructueuses et des échanges de bonnes pratiques.

De nombreux événements sont maintenant partagés grâce à la mise en place d'une plateforme événementielle commune.

Les publications

Les rédacteurs en chef des revues des Associations CACS se réunissent tous les trimestres afin de définir les sujets à traiter dans les dossiers « communs » qui étaient cette année :

- janvier - février (n° 663) : l'ingénierie au service de la santé (Lille)
- novembre - décembre (n° 668) : les nouveaux matériaux (Lille)

La « double page commune », donnant diverses informations, est publiée régulièrement dans chaque revue des associations CACS.

26 et 27 septembre 2019 : 100 ans de Centrale Nantes

Centrale Nantes a fêté ses 100 ans les 26 et 27 septembre 2019, entourée de ses partenaires du Groupe des Écoles Centrale et Supélec (Paris, Lyon, Lille, Marseille). L'événement a réuni près de 1 500 personnes sur deux jours.

16 et 17 mars 2019 : Rencontre du C5

L'Association a également participé au financement de la manifestation organisée par les élèves des Écoles centrales « Le C5 » sur le campus de CentraleSupélec.

RELATIONS AVEC LES ASSOCIATIONS DES GRANDES ÉCOLES

L'Association des Centraliens a maintenu ses relations en 2019 avec IESF dont le Président est Marc Ventre (74), en participant régulièrement aux réunions des délégués généraux et/ou des présidents des Associations.

Les relations se sont poursuivies avec les autres Associations des Grandes Écoles lors des réunions trimestrielles des délégués généraux. À partir de mars 2020, des réunions de crise ont été organisées chaque semaine, pour partager des informations et mener des actions communes (pour exemple, appel à dons pour la Croix Rouge).

Des manifestations communes sont régulièrement organisées avec les associations membres du G16.

L'Association est également membre du GEF (Grandes Écoles au Féminin) et soutient son action.

RELATIONS AVEC LA COMMUNAUTÉ CENTRALIENNE

CHARTRE DES COMPOSANTES CENTRALIENNES ET AUTRES SUPPORTS

Publiés en 2017, les quatre guides à destination de chacune des composantes - guide délégué(e) de promo, guide délégué(e) graduates, guide des groupements professionnels, guide des groupes régionaux - ont été actualisés.

Pour remercier tous les animateurs des composantes centraliennes, l'Association a édité en 2015 un trombinoscope avec photos et coordonnées. Il est régulièrement mis à jour sur le site de l'Association.

JOURNÉES DES COMPOSANTES

Samedi 2 février 2019

Plus de 70 représentants des groupements des Associations Centrale et Supélec se sont retrouvés le samedi 2 février 2019 dans les Salons de la Maison des Centraliens.

Au menu : vision du futur, synthèse des plans de convergence et échanges de bonnes pratiques.

La matinée a débuté par une session plénière durant laquelle **Marc Boissonnet** (86), président de l'Association des Centraliens, et **Jean-Luc Barlet** (Supélec 84), président de l'Association des Supélec, ont dressé un état des lieux du processus de fusion.

Frédéric Doche (84) et **Jean-François Sulzer** (Supélec 69) ont ensuite présenté l'échéancier de fusion. **Bertrand Pimort** (68) et **Benoît Dupuich** (Supélec 78) ont présenté le programme de convergence des groupes régionaux en 2019 et 2020, tout en précisant que quatorze groupes travaillaient déjà ensemble.

Corine Dubruel (83) et **Christian Duquesne** (Supélec 69) ont fait part de leurs recommandations en termes de gouvernance, de financement et de système d'information mutualisé.

André Huon (Supélec 83) et **Jean-Pascal Le Franc** (80) se sont exprimés sur les groupes internationaux présents dans 110 pays et regroupant 6 000 Centraliens et Supélec.

Jean-Jacques Henry (72) a ensuite présenté l'état des lieux du rapprochement, déjà largement effectué sur Paris et l'Île-de-France, entre les groupements « Culture et loisirs ».

Après la pause déjeuner, les groupements réunis en ateliers et par thèmes (professionnels, régionaux, internationaux), ont planché sur les pistes d'amélioration à privilégier pour l'année 2019.

ATELIERS : « Agitateur de ma communauté »

Créés en 2017, ces ateliers se sont poursuivis tout au long de l'année 2019 pour répondre aux besoins de formation des agitateurs :

Gestion des événements et inscriptions sur la plateforme Alumnforce / RGPD l'essentiel à retenir / attirer des jeunes Alumni dans son groupe...

Ce service a été renforcé par une permanence (Skype et téléphone) tous les mercredis de 12 heures à 14 heures pour répondre aux questions des responsables des composantes.

La **newsletter des agitateurs** est envoyée une fois par mois aux responsables des composantes. Un agitateur est mis à l'honneur dans chaque newsletter ; publication qui reprend l'agenda des différentes manifestations organisées par les composantes sur Paris et/ou en régions.

Les Promotions

Les Promotions d'ingénieurs

Vice-Président - Guillaume BOUSSON (92)

Cette année est particulièrement marquée par le rapprochement avec la communauté des Supélec et par l'organisation des Quinquennales 2020.

En ce qui concerne l'animation des promotions, le fonctionnement est fait en lien **Yves Roinel** (S 67) qui anime ce sujet pour l'Association des Supélec.

Élection des délégués

Romain Hoare - Arthur Le Manach ont été élus délégués de la promotion 2019

Paul Cappuccio - Marion Gobet ont été élus délégués de la promotion 2020

Changement de délégués :

Les nouveaux délégués de la promotion 1989 sont **Nathalie Lecoq – Jérôme Kelber**

Et ceux de la promotion 1995, **Stéphan Bindener** et **Pirouz Habibi**.

Charte du Centralien, pour porter haut les valeurs centraliennes

Porter les valeurs centraliennes d'humanisme et de progrès par la science, au service du bien commun, telles sont les valeurs que nous avons voulu reprendre dans cette charte, fruit de la réflexion d'un groupe de travail École/Association initié par **Guillaume Bousson** (92) - qui avait à cœur de les rappeler et de les partager.

Pour la Troisième année consécutive, **Marc Boissonnet** (86) a remis la Charte du Centralien aux nouveaux diplômés ingénieurs 2019, lors de la remise des diplômes en décembre 2019.

Rencontres des promotions (*en dehors des quinquennales*)

Les promotions sont actives comme en témoignent ces quelques exemples d'événements – qui ont eu lieu au cours de l'année 2019 – et la revue *Centraliens* en fait mention :

- Promotion 1953 réunion mensuelle (*1^{er} mercredi de chaque mois*)
- Promotion 1956 réunion le 27 mars / voyage à Amsterdam du 3 au 7 juin /
visite de l'École (4 décembre)
- Promotion 1970 réunion le 29 mars
- Promotion 1973 réunion le 6 décembre
- Promotion 1990 apéritif le 19 juin
- Promotion 1992 apéritif le 20 septembre
- Promotions 2011 et 2012 soirée le 30 novembre
- Promotions 2015 à 2019 afterwork PentaPromo le 9 janvier
- Promotion 2019 rallye X – Piston le 22 juin

Le 13 avril 2019 : Les Quinquennales 2019

La deuxième édition des quinquennales réunissait les promos en 4 et en 9. Les Quinquennales 2019 ont été organisées conjointement avec Les Supélec. Cette manifestation est avant tout mise au service des délégués pour les aider à fêter l'anniversaire de leur promotion, et est un levier majeur de la cohésion de la communauté CentraleSupélec.

Cette édition a réuni sur le Campus de Saclay plus de 650 alumni avec leurs familles, environ 50 élèves étaient présents lors de l'événement et y sont intervenus : le directeur de l'École, les présidents des Associations et de la Fondation.

Les Quinquennales sont organisées conjointement avec la Fondation et l'École et l'on remercie l'équipe projet qui s'est mobilisée pour en faire une réussite (**Béatrice Benaddy, Nathalie Bousseau, Guillaume Bousson, Alicia Conejo, Guy Delcroix, Vincent Lapras, Mélanie Lagrange, Élodie Lesage, Yolande Ricart, Yves Roinel, Jean-François Sulzer**).

Les Promotions Graduates

Les relations avec les délégués Graduates se sont poursuivies en 2019.

24 octobre 2019 : Accueil des Mastères Spécialisés (cf supra)

Les Jeunes Promotions : Coordination Jeunes Promotions (CJP) *Président - Kayoum SAID ABDALLAH FANE (14)*

Depuis maintenant plus de 20 ans, la Coordination des Jeunes Promotions (CJP) a pour ambition de dynamiser la Communauté Centralienne par les jeunes. La CJP rassemble aujourd'hui près de 5 000 jeunes diplômés (promotions 2009 à 2019 inclus) et autour de 2 000 élèves (cycle grande école, recherche et Master spécialisé). La CJP agit comme le métier à tisser entre l'Association des Centraliens, l'École, les jeunes diplômés et les étudiants.

Objectifs de la CJP jusqu'à maintenant

L'année 2019 s'inscrit dans la continuité des années précédentes afin de renforcer la présence des plus jeunes au cœur de l'Association et d'œuvrer au rapprochement avec Les Supélec.

Les activités de la CJP sont orientées selon les objectifs suivants :

- Développer au sein des jeunes promos un sentiment fort d'appartenance et d'engagement au sein de la communauté CentraleSupélec
- Stimuler l'ambition de nos jeunes promos et les accompagner dans le démarrage de leur vie professionnelle

Les actions de la CJP se décomposent selon trois grands axes :

- Renforcer les liens entre les élèves et l'Association des Centraliens
- Soutenir l'action des « Jeunes » délégués de promotion
- Faciliter l'intégration de jeunes au sein des groupements de notre Association

En 2020, la CJP continue d'accompagner le rapprochement avec la LAE. Dans la perspective du rayonnement de la jeunesse CentraleSupélec, les travaux portent notamment sur l'émergence d'une nouvelle entité « CSA junior », une équipe héritière de la CJP et de la LAE, qui regroupera des jeunes de la communauté qui agiront pour les jeunes et dont l'enjeu sera d'imprimer la vision des jeunes au sein de CSA dont elle dépend.

Bilan moral de la CJP 2019/2020

Accueil de la promotion 2022 sur le nouveau campus de Gif-sur-Yvette

Le 1^{er} septembre 2019, les étudiants du cursus commun CentraleSupélec de la promotion 2022 ont fait leur rentrée sur le tout nouveau campus de Gif-sur-Yvette. La CJP, les permanents de l'Association des Centraliens étaient présents sur le campus, aux côtés des représentants de l'Association des Supélec, sur le campus pour accueillir la nouvelle promotion 2022 et ainsi recueillir 640 nouvelles adhésions de membres Junior.

Troisième édition de la Rencontre Omnisports CentraleSupélec (ROCS)

Notre association s'est associée aux alumni Supélec et au Bureau des Sports des étudiants pour organiser la deuxième édition de la Rencontre Omnisports CentraleSupélec (ROCS).

Bâtie sur les racines de l'ancien Tournoi Omnisport des Supélec, cette troisième édition de la ROCS s'est tenue le samedi 21 septembre 2019 sur le campus de Gif-sur-Yvette et a réuni près de 300 alumni et étudiants pour un échange intergénérationnel autour des valeurs du sport.

Concours de projets étudiants « Concours CJP »

Pour la 13^e année consécutive, la CJP a soutenu des projets étudiants Centraliens. L'organisation de ce concours est maintenant bien rôdée et il est devenu un moment attendu par les étudiants qui portent des projets associatifs, académiques, entrepreneuriaux ou personnels.

Le jury composé de jeunes diplômés assure une pré-sélection sur dossier puis une soutenance pour les finalistes. Outre la dotation financière du concours, le jury s'attèle à produire des retours critiques et approfondis sur chaque projet, sélectionné ou non, pour aider les porteurs du projet.

En 2019, le concours a été pour la première fois ouvert à tous les étudiants de CentraleSupélec, tous cursus confondus. 27 projets ont été déposés, puis neuf ont été sélectionnés pour la finale qui s'est déroulée le 5 avril sur le nouveau campus.

Le jury CJP a récompensé trois projets pour une enveloppe globale de subvention de 6 000 €.

Élection des délégués de promotion 2020

Afin de confirmer l'importance de l'élection des délégués de promotion dès la fin de la deuxième année, la CJP a piloté l'élection des délégués de la promotion 2020. Le délégué principal ainsi élu est ensuite invité pendant un an au conseil d'administration de l'Association.

- Délégués : **Marion Gobet et Paul Cappuccio**

Animation du réseau des « Jeunes » délégués de promotion

En lien avec le VP promo de l'Association, la CJP anime le réseau des délégués des 10 dernières promos diplômées et des délégués des promos encore étudiantes.

Et aussi...

La CJP est représentée au sein des instances de décision de l'AECF avec une présence au Bureau et au CA du président de la CJP. Une quinzaine de jeunes contribuent tout au long de l'année à l'animation de la CJP – réel moteur « Jeune » de l'Association.

Toutes les actions menées sont faites en forte coordination avec l'École (**Romain Soubeyran, Alexandrine Urbain, Nathalie Bousseau, Christophe Gallon et Géraldine Carbonel**).

Le président de la CJP remercie l'École pour la confiance apportée ces dernières années.

Les Groupes Géographiques

Les Groupes Régionaux

Vice-Président – Philippe BENQUET (93)

Faits marquants

La convergence avec « Les Supélec », commencée depuis 4 ans, s'est poursuivie très activement :

- L'invitation mutuelle aux événements est pratiquée
- Des bureaux communs organisent les événements dans 2/3 des régions où les deux associations ont des groupes actifs
- La réunion des composantes, le 2 février 2019, a réuni les représentants des groupes des deux communautés

Développement de la visibilité des régions, par la promotion des événements sur le site notamment cette année :

- Les nombreux événements organisés par le groupe de Lyon (les soirées business, les biodéjeuners malins et les afterworks)
- Les déjeuners mensuels organisés par le groupe de Toulouse
- Les soirées-échanges/réseaux par le groupe Ouest-Atlantique
- Les visites techniques du groupe Var
- 4 000 Centraliens ont déclaré un intérêt pour une composante régionale

Développement des activités vers les jeunes actifs et l'accueil d'élèves en région :

- Une bourse du groupe Occitanie-Méditerranée, en association avec « Les Supélec », récompense deux projets régionaux d'élèves de CentraleSupélec.
- La poursuite des afterworks
- Des animations spécifiques en direction des jeunes, telles le groupe « Jeunes » en Auvergne
- Le dîner de fin d'année avec les élèves, par le groupe Occitanie-Méditerranée

Poursuite de la réversion de l'Association vers les groupes régionaux hors Île-de-France, en fonction de la participation aux événements des cotisants de l'Association des Centraliens.

Un réseau dynamique

- Près de 400 événements organisés par plus de 70 bénévoles dans 23 groupes régionaux. Un grand remerciement à tous ceux qui animent le réseau des Centraliens implantés en France.
- **Pascale Temin** (86) et **Gaël Desperries** (02) représentent les Régions au Conseil d'Administration de l'Association.

L'Association a été présente dans les régions

Des déplacements en régions se sont poursuivis en 2019 :

- Organisation de soirées Carrières et animation d'entretiens de recrutement
- Participation au 23^e Défi Centralien à La Baule
- Rencontre du Bureau du groupe Centrale et Supélec de Nantes
- Participation à la soirée de prestige organisée pour célébrer les 100 ans de Centrales Nantes
- Présence au dîner de prestige organisé par le groupe Provence qui accueillait notamment **Romain**

Soubeyran, Etienne Klein et une vingtaine d'élèves ingénieurs. L'Association était représentée par **Pascale Temin**, administratrice de l'AECF et active Présidente du groupe de Provence

- Participation de notre trésorier **Dominique Gruson** à l'Assemblée Générale du groupe Nord Pas de Calais

Sans oublier

- La continuation des packs régions avec les associations centraliennes et Supélec
- La lettre trimestrielle réservée exclusivement « à ceux qui n'habitent pas Paris »
- Le développement des conférences à distance, en live ou en replay

Relations avec les Groupes Internationaux

Correspondant – Jean-Pascal LE FRANC (80)

Les Centraliens dans le monde

La base de données de l'Association recense environ 4 000 Centraliens vivant hors de France :

- Onze pays accueillent une population centralienne de 100 à 600 personnes, par ordre décroissant: États-Unis, Maroc, Royaume-Uni, Allemagne, Chine, Espagne, Tunisie, Belgique, Suisse, Brésil, Italie
- Cinq pays entre 50 et 100 personnes : Singapour, Canada, Suède, Japon, Luxembourg

Les groupes internationaux

Une quinzaine de groupes organisés ont une activité régulière, et tous ont un lien plus ou moins fort avec l'Association. Pour la plupart, ils reposent sur un nombre limité de bénévoles qui animent au mieux une population naturellement plus attirée par son contexte local que par ses liens à une association française.

Plusieurs groupes n'ont pas encore retrouvé un animateur (Japon par exemple). Le travail de motivation de la relève semble aboutir à un renouvellement et un rajeunissement des équipes de bénévoles. C'est le cas en Allemagne et au Danemark, pays dans lesquels une communauté redémarre.

Selon la taille des pays, les groupes fonctionnent en pratique plus au niveau local – quelques grandes villes – qu'au niveau national.

Les activités privilégiées sont des rencontres ou dîners informels permettant à chacun de tisser un réseau complémentaire. Seules les communautés les plus nombreuses organisent des événements professionnels et des activités de prestige.

La plupart des groupes actifs fonctionnent dans un cadre englobant d'ores et déjà les communautés des Supélec. Beaucoup étendent leur activité à un cadre élargi aux associations des autres « École Centrale » présentes sur place. Quelques-uns vont même au-delà selon les opportunités locales (par exemple l'association des anciens des grandes écoles françaises aux US). La configuration choisie permet de mieux rassembler par effet de taille et de répartir l'animation sur plus de personnes.

Le soutien financier de l'Association pour encourager les efforts d'animation de quelques groupes s'est poursuivi cette année. Dans la perspective de la fusion CentraleSupélec, un gros travail a été réalisé dans chacun des pays pour regrouper les communautés et non seulement organiser ensemble des événements, ce qui était déjà le cas, mais travailler ensemble au quotidien pour regrouper les forces locales et démultiplier leurs actions.

La relation avec l'École à l'international

Le travail de coordination avec la direction du développement international de l'École a permis de faciliter des rencontres avec les groupes de Chine, d'Australie, du Canada et des États-Unis, notamment lors de visites de responsables de l'École dans ces pays, afin de partager leurs réflexions sur leurs collaborations et leurs projets de développement avec les universités locales.

Les volets soutien à la recherche de stages à l'international, participation aux Forums d'entreprise, accueil des élèves de passage en stage se développent.

Fonctionnement de l'animation

Les responsables des groupes internationaux bénéficient d'un support efficace et motivé de la part de l'équipe de permanents afin que leurs actions soient mieux relayées et encouragées par l'Association.

Grâce aux très fortes améliorations des fonctionnalités des outils de l'Association mis à la disposition des animateurs de chaque groupe, (améliorations encore renforcées par la fusion des associations), un effort particulier pourra être conduit pour que ces outils soient davantage utilisés par les groupes internationaux (y compris en conjonction avec les outils locaux jugés les plus pertinents), afin de rendre leurs actions plus visibles par l'ensemble de la communauté.

Enfin, les six animateurs internationaux des CACS ont des contacts permanents pour la mise en commun de leurs informations et actions, en particulier au sein d'une newsletter périodique.

Les Groupements Professionnels

Enjeux et Valeurs

Vice-Présidente – Corine DUBRUEL (83)

Coordination des Groupements Professionnels

Rappel des missions des Groupements Professionnels

- Organiser et faciliter les échanges d'idées dans la filière métier ou le secteur économique qu'ils représentent, devenir ainsi des groupes de référence et si possible des « Think Tank »
- Faire connaître aux jeunes promotions le fruit de leur expérience, les conseiller dans leur orientation professionnelle
- Faciliter le développement de l'emploi et des carrières des Centraliens
- Travailler étroitement avec l'École pour participer à l'enseignement et à la réflexion sur son évolution
- Plus généralement, concourir à la notoriété de la Communauté Centralienne en France et à l'International, notamment à travers des manifestations, publications, recherches dans leur domaine d'activité

Rappel des objectifs

Redynamiser les secteurs délaissés :

- Plus de transversalité entre groupements professionnels, groupes internationaux et groupes régionaux
- Améliorer le rayonnement interne et surtout externe de l'Association
- Renforcer les liens avec l'École

Les Groupements Professionnels

Les groupements professionnels Centraliens qui n'avaient pas leurs équivalents ont été ouverts aux Supélec, les autres groupements étant en cours de rapprochement.

Nous vous rappelons la liste des Groupements Professionnels :

Groupement	Président
CS Achats et Supply Chain	Célia MANIQUET
CS Administrateurs	Jean CANTONI
C Aéronautique et Espace	Bernard DIMOYAT
CS Assurance, Banque, Finance	Marc PAGNIER
CS Automobile	Yann VINCENT
CS Bâtiment - Travaux Publics	Yannick LE CORRE
CS Business Angels	Gérald FARRENC
CS Consultants	Denis ZANDVLIET

CS Economie Sociale et Solidaire	Irina JAUBERT Michel PHAM HUU TRI
CS Energie Durable	Isabelle HELLER
C Entrepreneurs	Pascal AZADIAN
CS Ethique	Pablo SANTAMARIA
CS Expertise Judiciaire	Sylvain ELOIT
Centrale au Féminin	Gabriela BELAID
CS Immobilier	Laurent LABAEYE
Centrale Numérique	Julien ESCRIBE
CS Ingénieur et Développement Durable	Marc DARRAS
CS Repreneurs	Pierre BRZUSTOWSKI
CS Ressources Humaines	Anita SILLON
C Santé	Manuel GEA
C Transports et Mobilité	Marianne LEVY (<i>Supélec</i>)
CS Services aux Entreprises	Alexis SALMON LEGAGNEUR

Faits marquants

Tout au long de l'année 2019, les groupements professionnels ont organisé de très nombreux ateliers et/ou conférences. Voici quelques exemples :

Achats Supply Chain

Tendance de la Supply Chain Digitale

Administrateurs

Activisme actionnarial, état des lieux

Aéronautique et Espace

Visite du site de Thales

Assurance/Banque/Finance

Robotic Process Automation – mythes et réalités, nouvel eldorado de la transformation digitale

Automobile

La révolution de la mobilité, vue de la Silicon Valley

Bâtiment et Travaux Publics

Centraliens BTP : Afterwork

Business Angels

Réunion mensuelle CentraleSupélec Business Angels

Consultants

Les modèles de la valeur de la Data

Économie Sociale et Solidaire (ESS)

Accélérer la transition écologique et solidaire grâce à l'entrepreneuriat social et à la finance solidaire

Énergie durable

Opportunité économique et contexte géopolitique du Gaz en méditerranée occidentale

Entrepreneurs

Comment devenir cyber entrepreneur ?

Éthique

CHO, QVT, marque employeur, les résultats de la grande enquête

Féminin

Afterwork au féminin et au masculin aussi ...

Immobilier

Afterwork CentraleSupélec Immobilier

Ingénieurs et développement durable

Réunion mensuelle du groupement et conférences du cycle sur « Le Climat »

Numérique

Les challenges de la cybersécurité dans une grande entreprise industrielle

Repreneurs

Repandre une entreprise, l'autre aventure ?

Ressources Humaines

Cycle d'ateliers Carrières sur le thème « Manager 4.0 »

Santé

Les 3^e rencontres de la Biotech

Transport et Mobilité

Le projet Canal Seine Nord Europe

Commission Innovation

Alain VILLEMEUR (72)

L'intelligence artificielle : un impératif concurrentiel, une réalité opérationnelle

L'Association des Centraliens et le Medef ont décidé de lancer en juin 2018 une enquête commune auprès de leurs membres, pour mieux cerner les usages de l'Intelligence Artificielle au sein des entreprises. Les résultats ont été publiés dans la revue « Centraliens » de mars/avril 2019. **Ce partenariat s'est poursuivi par l'organisation, le 29 janvier 2019, d'une matinale « L'IA, un impératif concurrentiel, une réalité opérationnelle ».** Il s'agissait de la 4^e Rencontre Association / Medef. L'occasion de détailler leurs travaux communs présentés à l'espace innovation de l'Université d'Été 2018 du Medef. Cette matinale du 29 janvier a réuni plus de 350 participants en présence de chefs d'entreprises et d'experts en IA en deux tables rondes sur les thèmes : « *Comment lancer des projets d'Intelligence Artificielle dans les entreprises ?* » et « *Quels usages et retours d'expérience dans les différents secteurs d'activité ?* », autour de **Anne Lauvergeon** et **Patrick Errard**, co-présidents de la Commission Innovation du MEDEF et de **Frédéric Doche (84)**, alors Vice-Président de l'Association des Centraliens.

À l'initiative de la commission innovation, une enquête a été réalisée au cours de l'année 2019 concernant l'incubateur de l'École. Quel est son impact ? Quelle perception en avons-nous ? Comparatif performant de l'incubateur de l'École CentraleSupélec ? Le résultat de cette enquête a été présenté à Philippe Dufourcq, directeur général adjoint de l'École, au cours de la réunion qui s'est tenue à l'Association le 2 décembre 2019, en présence de notre déléguée générale Yolande Ricart et des membres de la commission Innovation.

RAYONNEMENT ET COMMUNICATION

Vice-Président - Vincent LAPRAS (90)

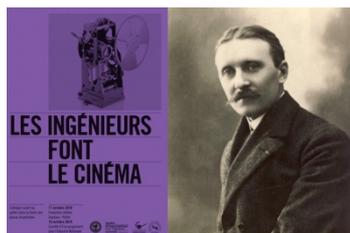
CENTRALIEN DE L'ANNÉE 2019 : Jacques MARETTE (1903)

Sur proposition du Groupement Centrale Histoire, le Conseil d'Administration de l'Association des Centraliens, a choisi Jacques **MARETTE** (1903) comme Centralien de l'année 2019.

Il fut de toutes les avancées techniques qui firent du cinéma l'art du XX^e siècle. Il était entré chez Pathé dès juillet 1906, au moment où l'entreprise entamait un fulgurant développement international qui allait faire d'elle le « *premier empire du cinéma* », pour reprendre le titre d'une exposition tenue en 1994 au Centre Pompidou.

LES ÉVÉNEMENTS DE LA COMMUNAUTÉ

17 et 18 octobre 2019 : Colloque Jacques Marette



Organisé en liaison avec la Fondation Jérôme Seydoux-Pathé sur le thème « Les ingénieurs font le cinéma », ce colloque a offert aux participants l'occasion de revenir sur le rôle des ingénieurs dans l'industrie du cinéma, à travers l'exemple de Jacques Marette, qui a supervisé un grand nombre d'innovations. Les progrès liés à la chimie, la mécanique, l'optique ont fait de ce secteur l'un des plus inventifs et dynamiques du début du XX^e siècle pour donner naissance au cinéma de l'avenir et placer la France au premier plan mondial.

SOIRÉE DES VŒUX – 21 Janvier 2019

Le 21 janvier 2019, Centraliens et Supélec étaient réunis dans les Salons de la Maison des Centraliens pour la soirée des vœux aux couleurs de CentraleSupélec Alumni. Un événement important pour fêter ensemble la nouvelle année.

FACE À FACE

12 mars 2019 : Vers un système universel de retraite

Avec Jean Pierre **DELEVOYE**, Haut-Commissaire à la réforme des retraites

2 avril 2019 : Le nouvel empire, l'Europe du 21^e siècle

Avec Bruno **LE MAIRE**, ministre de l'Économie et des Finances et en partenariat avec l'Association de la Presse Étrangère

16 mai 2019 : Le groupe BIC : Histoire d'une succès-story française

Avec **Bruno BICH**, président directeur général de la Société Bic de 1993 à 2018

18 octobre 2019 : L'investissement responsable est créateur de valeurs

Avec **Inès de DINECHIN**, présidente du Directoire de Aviva Investors France

13 novembre 2019 : Datadog, une aventure entrepreneuriale

Avec **Alexis LE-QUOC**, CTO et cofondateur de Datadog

5 décembre 2019 : La passion de la lumière extrême

Avec **Gérard MOUROU**, Professeur et Prix Nobel de Physique 2018. Conférence organisée par le groupement Energie Durable CentraleSupélec sur le thème : « *Les clés de mes découvertes sur le laser pour votre présent et votre futur* ».

PRIX FÉLIX 2019

Prix Félix Leader :

Pour la huitième année consécutive, l'Association a remis le Prix Félix Leader, destiné à récompenser un Centralien ou un Supélec reconnu qui s'est illustré pendant plusieurs années aux plus hauts niveaux de responsabilité, dans une entreprise, une organisation ou en défendant une grande cause. **Valérie Masson-Delmotte** (ECP 93, D 96), Paléoclimatologue, co-présidente du GIEC a été élue Prix Félix Leader.

Prix Félix 2019 de l'entrepreneuriat et de l'innovation :

Ils ont été décernés par un jury composé de :

Chantal Houzelle, journaliste innovation, Les Échos – **Peter Jüsten**, Global Head (VP) R&D/Innovation Nutritional Health at Sanofi Consumer Healthcare – **Vincent Lapras** (90), vice-président Rayonnement de l'Association des Centraliens – **Thierry Sommelet**, directeur Large Cap, Practice Tech, BPI France – **Romain Soubeyran**, directeur général de CentraleSupélec – **Patrick Teixido** (Supélec 77), consultant d'entreprise et coaching de dirigeants pour la péninsule Ibérique et l'Amérique Latine.

Ils ont été remis à l'occasion de la soirée des vœux 2019.

Le prix Félix Innovateur récompense un Centralien ou un Supélec, seul ou en équipe, ayant contribué de façon notable à l'innovation au sens large, et s'étant illustré par une publication, une découverte ou le lancement d'un produit ou de services nouveaux.

Lauréat : Florence Moreau (ECP 01), cofondatrice et CTO d'Incepto

Le prix Félix Entrepreneur récompense un Centralien ou un Supélec ayant lancé un projet réussi porteur de résultats concrets, ou qui est déjà reconnu par ses pairs.

Lauréat : Jonathan Banon (ECP 14), directeur général du livrescolaire.fr

Le prix « Coup de pouce », doté de 2 000 euros, récompense un Centralien ou une équipe, élèves ou diplômés depuis moins de trois ans, qui a démarré un projet original, qu'il s'agisse de création d'entreprise ou de toute activité économique ou sociale.

Lauréat : Lucas Camedescasse (Supélec 19) pour le projet Stratias

Une pensée toute particulière pour la famille de notre camarade et ami **Gérard Chamayou** (52), le sculpteur Félix, artiste créateur des Prix Félix que nous remettons chaque année, depuis leur création en 2012.

Ses obsèques ont eu lieu le 5 janvier 2019 lors d'une cérémonie civile au cimetière de Guillerval, dans l'Essonne. La communauté centralienne était présente, notamment en la personne de son président **Marc Boissonnet** (86). Plusieurs hommages lui ont été rendus et publiés dans la revue de mars/avril 2019.

CONCOURS DE NOUVELLES D'ANTICIPATION

L'Association en partenariat avec DDK éditions a lancé un concours de nouvelles d'anticipation sur le thème « Apprendre et savoir ».

Le mercredi 26 juin 2019, à la fin de l'assemblée générale de l'Association des Centraliens, Gildas Merian (80) et Dominique Deconinck (85) ont annoncé les résultats de ce concours :

Le 1^{er} Prix a été remis à Ewen Quimerc'h (21) pour Blackmailware.

Ces nouvelles ont été publiées dans un recueil édité par DDK éditions.

CARRIÈRES / ENTRAIDE

*Responsable Centrale Carrières et président de la Commission Entraide - **Guy DELCROIX (73)***

Depuis juin 2019, les services « Centrale Paris Carrières » et « Entraide » ont mené à bien les actions suivantes :

PÔLE « CENTRALE PARIS CARRIÈRES »

La mission de Centrale Paris Carrières est d'accompagner chaque Centralien dans son parcours professionnel, qu'il soit en activité (développement de carrière) ou en recherche d'emploi. En offrant des solutions de formation, de coaching, de mentoring et de tutorat, Centrale Paris Carrières se tient à l'écoute de tous les Centraliens et Supélec s'interrogeant sur leur carrière.

Volume d'activités

- L'activité est toujours aussi soutenue depuis la dernière assemblée générale. Le service a été très efficace et en particulier le Groupe Contact et ses bénévoles qui ont permis le retour à l'emploi de nombreux seniors (plus de 55 ans). Le nombre d'inscrits au Service Carrières est stable, ce qui traduit le fait que les Centraliens se remettent à nouveau en veille ou en recherche de poste sur un marché de l'emploi qui est très actif
- Environ 1 400 centraliens inscrits au service Carrières dont moins de 80 sans emploi
- Environ 439 camarades ont été reçus individuellement en présentiel ou en visioconférence
- 350 offres d'emplois reçues mensuellement et transférées sur « Wats4U ».

Ressources

7 bénévoles : **Bernard Depouilly (66)**, **Philippe Lanta (66)**, **Jean-Claude Casari (67)**, **Denis Biasin (73)**, **François Ronssin (76)** et **Christiane Pourrière** viennent renforcer l'équipe de permanents.

Ateliers, Conférences, Séminaires

Une soixantaine d'événements :

- 39 ateliers pour près de 500 participants
- 21 conférences et soirées pour plus de 1 400 participants

Organisés dans le cadre de nos « Centrale Packs », segmentés par cible :

- Junior (jeunes diplômés 0 à 3 ans et élèves)
- Tout nouveau manager
- Envie de changer de job
- En recherche active
- Devenir entrepreneur

On peut citer pour 2019 les thématiques suivantes :

« Communication et Leadership » - « Apprendre à parler de soi en allant à l'essentiel » - « Réussir sa prise de poste : les 100 premiers jours » - « Ose ton changement de carrière » - « Optimise ta retraite, anticipe les réformes à venir » - La métamorphose du management à l'ère du numérique » et « Personal re branding », ...

Et dans le cadre de nos 2 cycles de formation (voir infra) :

- « Leadership »

Identifier qualités et talents du leader

Assumer et développer ses capacités en leadership

- « Manager 4.0

Progresser et innover dans un système complexe

Diriger avec éthique et responsabilité en toutes circonstances

Groupe Contact et activités associées

- Un coordinateur (bénévole)
- 3 conseillers bénévoles
- Entre 10 et 20 membres actifs (Centraliens et Supélec)
- Une réunion hebdomadaire chaque lundi matin

Opérations mini - CV

- 5 opérations menées

Rencontres Centrale Paris Carrières

- 6 rencontres entre Centraliens / Supélec et cabinets de recrutement et de management de transition
- Intervention de 15 recruteurs par rencontre
- 2 rencontres Wats4U avec 19 associations des grandes écoles (intervention de 10 entreprises auprès de 150 participants alumni)

Articles dans la revue « Centraliens »

À l'occasion de chaque parution, Centrale Paris Carrières est présent dans la revue *Centraliens* avec des articles publiés sous une rubrique spécifique.

Newsletter « Top Carrières »

Information bimensuelle sur les événements organisés par le service.

Relations avec l'École

- Permanence hebdomadaire à l'École pour recevoir les élèves en entretien individuel
- Participation au séminaire d'accueil des premières années
- Participation au Forum CentraleSupélec : Stand / Ateliers CV et simulation d'entretien
- Animation du Be Prepared

Centrale Packs en régions (CACS)

Ateliers organisés en région par Centrale Paris Carrières dans le cadre des réunions CACS (Confédération des Associations Centraliennes et Supélec).

Régions

Des déplacements en région se sont poursuivis pour l'organisation de soirées Carrières et animer des entretiens localement.

International

- Entretiens e-Get Together par Skype (toutes les six semaines)
- Participation à des Webinaires en co-branding avec des membres du G16+ careers
- Création de Webinaires Centrale Carrières

Coopération avec d'autres associations

- Participation active au « G16 + careers » (responsables carrières de 18 associations de grandes écoles) et co-présidence avec l'ESSEC.
- Réunion des membres des « Groupes Contact » de plusieurs associations (ESSEC, AGRO, Arts et Métiers, Sciences Po...) pour échange de contacts réseau.

Offres Centrale Paris Carrières proposées également en 2019 :

- e-Get Together

Mise en relation par Skype.

- CV Thèque

Afin de répondre aux demandes d'entreprises ou de recruteurs qui transmettent des offres confidentielles à l'Association, la CV Thèque est mise à jour régulièrement. Le seul accès à cette CV Thèque est réservé au Responsable Centrale Carrières.

Golden test juniors « pour mieux se connaître »

Test de personnalité offert aux élèves de l'École qui en font la demande.

PÔLE « ENTRAIDE »

Le Service ENTRAIDE a besoin de toi.

L'entraide et la solidarité font partie des Valeurs Centraliennes.

La solidarité est une action que nous devons partager ENSEMBLE.

Chaque étape de la vie personnelle et professionnelle entraîne des questionnements d'ordre administratif, psychologique, matériel, financier ... Ces étapes nécessitent une information, un conseil, une orientation, un accompagnement social.

L'Association a besoin des Trois Piliers, en tant que relais de proximité et collecteur d'informations - délégué de promotion et délégué Graduates, président de Groupe Régional ou International, président de Groupement Professionnel ou de Groupement Culturel/Scientifique/Sportif.

Il est toujours préférable d'agir au plus tôt face à une situation délicate, pour éviter une dégradation beaucoup plus difficile à résoudre ensuite.

N'hésitez pas à contacter le service « Entraide » de l'Association, qui étudiera toute situation préoccupante, déterminera l'orientation à prendre, accompagnera le(la) camarade dans une recherche de solution, trouvera les relais de soutien.

Le service Entraide reçoit sur rendez-vous les camarades ou leurs familles en difficulté pour les accompagner (contact : **Sylvana Pautonnier**, coordinatrice Centrale Carrières et Entraide).

Quelques chiffres de l'année 2019

- 1 dossier (hors exonérés) a été traité

Secours :

- 1 dossier « secours réguliers »

Prêts :

- 4 dossiers en cours

Exonération :

- 13 Camarades exonérés de cotisation

Le service Entraide est fier de constater que la totalité des dossiers traités à ce jour se sont soldés de façon positive pour nos camarades et dans la dignité.

LES CYCLES DE FORMATION & D'INFORMATION

Création depuis 2015.

L'Association a poursuivi les conférences tout au long de l'année 2019 dans le cadre des cycles de formation et d'information.

CYCLE « REMUE-MÉNINGES »

Pour sortir des sentiers battus, à la fois par le thème de la soirée et le profil des intervenants.

5 février 2019 : L'art de lâcher prise

Avec **Blandine Stintzy**, coach et formatrice

12 mars 2019 : Neurosciences, mes émotions me disent-elles tout ?

Avec **Tanguy Massart (93)**, expert en « neuromanagement »

24 septembre 2019 : À la découverte du design thinking, la révolution créative

avec **Martin Labrousse (96)**, coach en innovation et transformation digitale

CYCLE « THÉO & SOPHIE »

Après les attentats du 13 novembre 2015, il était important de créer un espace de réflexion sur les religions pour une meilleure compréhension de celles-ci, dans une logique d'ouverture. C'est ainsi que l'Association des Centraliens a introduit le nouveau cycle Théo & Sophie, consacré à des interventions sur la théologie et la philosophie. Un partenariat avec l'EHESS a été créé en 2016 permettant d'accueillir les enseignants de cette École d'excellence. Après « le progrès », c'est le thème du « transhumanisme » qui a été abordé en 2018-2019.

14 mars 2019 : Aspects philosophiques du dépassement de soi

Avec **Bertrand Vergely**, Normalien, agrégé de philosophie, professeur de philosophie en khâgne et à l'IEP Paris.

21 mai 2019 : Humanité augmentée et dépassement de soi, analyse des modes d'existences transhumanistes

Avec **Cécilia Calheiros**, enseignante en Sociologie Paris-Dauphine, Doctorante à l'EHESS.

19 juin 2019 : Transhumain, surhumain, posthumain, brève histoire des dépassements de l'humain

Avec **Philippe Quéau**, X-Telecom, EHESS, ancien sous-Directeur Général de l'UNESCO pour les Sciences Humaines et Sociales.

CYCLE « MA COM »

Des ateliers pour apprendre à mieux communiquer.

Christophe Lavalle, acteur, metteur en scène et professeur d'art dramatique, nous accompagne dans cette démarche depuis la création du cycle. Il propose et anime les thèmes.

5 Juin 2019 : Médiatraining sur le campus à l'Ecole

15 octobre : Prendre la parole en public

12 novembre : Prendre la parole en public

NOUVEAU - CYCLE « GESTION ET FINANCE »

Création en 2018

L'Association des Centraliens a lancé son 10ème cycle intitulé « Gestion-Finance » avec le concours du groupement CentraleSupélec Consultants. Quatre ateliers pour apprendre le B-A BA.

18 février 2019 : Prix de revient, comptabilité analytique et coûts standard

NOUVEAU - CYCLE « CLIMAT »

Création en 2019

Le Cycle Climat a été initié sur proposition de **Marc Boissonnet** (86) pour faire du changement climatique un thème transverse de l'Association. Il est mis en œuvre par le groupement professionnel Ingénieurs & Développement Durable, présidé par **Marc Darras** (75). Le cycle prévu jusqu'à l'été 2019 propose une analyse des défis pour les principaux secteurs d'activité, pour identifier les actions pertinentes et préparer de manière proactive la transition (écologique ?).

14 janvier 2019 : La modélisation du changement climatique

Avec **Hervé Le Treut**, directeur de l'Institut Pierre Simon Laplace, membre de l'Académie des Sciences.

12 février 2019 : Économie et finance du changement climatique

Avec **Benoît Leguet**, directeur de Institute for Climate Economics, ingénieur de l'École polytechnique et de l'ENSTA ParisTech, et titulaire du Master en économie du développement durable, de l'énergie et de l'environnement. **Jean-Charles Hourcade**, chercheur émérite au CNRS, directeur du CIRED de 1987 à 2012.

13 mars 2019 : Énergie et climat

Avec **Jean-Eudes Moncomble** (81), Secrétaire général du Conseil Mondial de l'Énergie - France, **David Marchal**, directeur Production et Énergie Durable à l'Ademe.

4 avril 2019 : Ville, transport, communication

Avec **Yves Tresson** (84) responsable Transport pour la Région Centre - Val de Loire, **Bruno Faivre d'Arcier**, ingénieur économiste, professeur émérite en urbanisme à l'Université Lyon 2. **Maxime Eroui--Hess** a rejoint l'équipe du Shift pour travailler sur les technologies de l'information et de la communication. Ingénieur spécialiste du climat et de la modélisation.

22 mai 2019 : Agriculture, alimentation, sols, eau

Avec **Sébastien Treyer**, directeur général de l'Institut du Développement Durable et des Relations Internationales (Iddri, Sciences Po). **Jean Luc Redaud**, ingénieur général honoraire des Ponts et des Eaux et Forêts.

NOUVEAU - CYCLE « MANAGER 4.0 »

Création en 2018, sur une proposition d'Anita Sillon (84), présidente du Groupement Relations Humaines.

Plusieurs ateliers ont été organisés en 2019 sous l'appellation « **MANAGER 4.0. CAP 2030** »

31 janvier 2019 : Demain serons-nous stupides ou enfin brillants et humains ? avec Jacques Fradin

21 février 2019 : Leader et coéquipier : coopérer dans l'interdépendance

14 mars 2019 : Diriger avec éthique et responsabilité en toutes circonstances

11 avril 2019 : Progresser et innover dans un système complexe

AUTRES SERVICES DE L'ASSOCIATION DES CENTRALIENS

L'activité des services et les activités permanentes de l'Association se sont poursuivies tout au long de l'année 2019.

SOUTIEN AUX INITIATIVES DES ÉLÈVES ET JEUNES DIPLOMÉS

- Rubrique « Aidons-les » dans la newsletter (financement, clic, recherche de compétences)
- Prix Félix Coup de Pouce
- Concours de start-up
- Partenariats : « on leur passe commande » (Privateaser, Myjobglasses, monBanquet, Othello, Quai36, ...)
- Communication gratuite dans la revue
- Afterwork « Juniors »
- Communication sur les réseaux sociaux de l'Association

BONS PLANS ENTRE CENTRALIENS (devenu ENTRE ALUMNI en 2020) pour tes petites annonces

Cette plate-forme gratuite est hébergée sur notre site. Elle vise à faciliter les « coups de pouce » entre Alumni. Si tu souhaites publier ou répondre à une annonce (logement à louer, stage à proposer, cours particuliers...), envoie un mail à : communication@centralesupelec-alumni.com.

ANNUAIRE

Accessible tout au long de l'année en version électronique, il devient « papier » en octobre de chaque année, pour ceux qui en font la demande auprès de l'Association et qui sont cotisants.

Rappel : Le Bureau de l'Association des Centraliens dans sa séance du 23 mai 2019 a pris la décision, à la demande de nombreux camarades, de publier dans l'annuaire les coordonnées de tous les diplômés Centraliens.

PRÉSENTATION DES SERVICES DE L'ASSOCIATION (dépliant format poche)

Création 2018. L'Association c'est toi ... Pourquoi rejoindre notre communauté ?
Dépliant remis aux participants lors des différents événements que nous organisons.

LIVRET « LES PRIX FÉLIX CENTRALIENS »

Création et publication en décembre 2017. Ces prix existent depuis 2012. Un livret leur est consacré qui présente les lauréats des Prix Félix. Il a été remis au Gala et aux participants de la Soirée des Vœux.

TROMBINOSCOPE DE L'AACP

Ce document comprend la liste des anciens présidents, les membres du Conseil d'Administration, les responsables des Composantes Centraliennes. Il est disponible sur le site de l'Association.

PUBLICATIONS

Revue « Centraliens » / 6 parutions par an

Le comité de rédaction de la revue « Centraliens » se réunit. Il est composé des responsables permanents de la rédaction, des pilotes des dossiers thématiques, des responsables des différentes rubriques et de la régie publicitaire.

Nous remercions tout particulièrement **Marc Coeuillet** (60), **Pascal Gautier** (86), notre correspondante de l'École **Alexandrine Urbain**, **Catherine Gibert** (Supélec 97) membres du comité de rédaction pour leur aide précieuse ainsi que les différents pilotes des dossiers thématiques. Cette année, certains dossiers ont été co-pilotés avec les CACS.

Nous vous rappelons que les élèves ainsi que les centraliens à l'international reçoivent la revue sous format électronique depuis l'été 2013.

NEWSLETTERS

Newsletter « TOP CARRIERES »

Création en 2017. Diffusion tous les 15 jours auprès de la communauté centralienne.
Nombre de vues par parution : entre 4 000 et 7 000.

La Newsletter mensuelle

Elle est diffusée le dernier jeudi de chaque mois à tous les Centraliens ayant une adresse à vie.
Nombre de vues par parution : entre 8 000 et 10 000

Depuis 2017, elle est accompagnée de 2 autres newsletters hebdomadaires : **Le Buzz de la semaine**, pour que chacun puisse participer au rayonnement de tous ! Et **Que faire cette semaine ?** qui rappelle les événements à venir.

Nombre de vues par parution : entre 6 000 et 9 000 vues chaque semaine.

Lettre trimestrielle : Pour toi qui n'habites pas Paris

Depuis 2015, la lettre trimestrielle est envoyée aux Centraliens qui n'habitent pas Paris (hors IDF). Elle informe sur tout ce que l'on peut faire avec l'Association, même quand on n'habite pas Paris. Elle donne notamment l'agenda de toutes les conférences accessibles sur YouTube et des ateliers à suivre en streaming live.

Nombre de vues par parution : entre 2 000 et 4 000.

People of Centrale, chaque mardi : L'hebdo de ta Communauté dans ta boîte email

Création en 2017. Mise en avant des Centraliens cités dans un média : information, interview, vidéo...
Nombre de vues par parution : 8 000 et 11 000 vues chaque semaine.

PRÉSENCE SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX

Plus de 30 000 contacts sur LinkedIn. Nous sommes également présents sur : Twitter, Facebook, Google + et YouTube, Flickr.

VIDÉOS ET PHOTOS

Les photos et vidéos des différents événements sont insérées sur la page d'accueil de notre site internet. Les vidéos sont également accessibles sur notre chaîne YouTube. Chacun peut ainsi revivre ou découvrir les manifestations organisées par l'Association des Centraliens.

605 vidéos disponibles actuellement, 422 000 vues.

(Audience : 80 % masculine, 92 % ont entre 18 et 45 ans).

PARTENARIATS

- **29 janvier 2019 : MEDEF**



4^e rencontre Centraliens/MEDEF sur l'intelligence artificielle : un impératif concurrentiel, une réalité opérationnelle.

- **16 au 18 mai 2019 : VIVA TECH**



L'AECP partenaire de la 4^e édition du Salon de l'innovation
Le rendez-vous du high-tech mondial.

- **Tout au long de l'année 2019 : OPÉRA MAGAZINE**



Publication d'articles dans la revue « Centraliens »

- **2 avril 2019 : Association de la Presse Étrangère (APE)**

Conférence avec **Bruno Le Maire**, ministre de l'Économie et des Finances

OFFRES NÉGOCIÉES POUR NOS ADHÉRENTS

Mutuelle Santé spécifique

Une mutuelle santé à tarif privilégié, réservée à nos adhérents. Cette offre s'adresse aux quelques centaines de Centraliens qui quittent chaque année leur entreprise et perdent leur mutuelle : retraités, chefs d'entreprise non-salariés, professions libérales, consultants indépendants...

Club Forest Hill – Aqua Boulevard : une économie de plus de 600 €

Cette enseigne possède neuf centres de remise en forme en région parisienne, dont le parc aquatique Aqua Boulevard dans le 15^e arrondissement de Paris. L'abonnement annuel pour les Centraliens est à 390 € au lieu de 708 € (tarif public).

SYSTEME D'INFORMATION

Gilbert BONEILL (94), en charge du système d'information de l'Association.

Site informatique

Sur l'année 2019, le site a accueilli 80 000 utilisateurs qui ont vu 840 000 pages soit en moyenne 2 300 pages vues par jour. La durée de connexion est de 4 mn 20.

61 % des utilisateurs sont des résidents français, donc 39 % sont des personnes résidents à l'étranger. 61% ont moins de 35 ans, 33,5 % ont entre 35 et 64 ans, 5,5 % ont plus de 64 ans.

En résumé, un site fortement visité par les jeunes alumni, avec une part importante de non résidents Français.

Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD)

En prévision de la nouvelle réglementation sur la protection des données personnelles entrée en vigueur le 25 mai 2018, un groupe de travail a été lancé pour analyser et mener les actions nécessaires à la mise en conformité souhaitée par la directive. Nos conditions générales d'utilisation du site ont été modifiées en conséquence et envoyées le 17 mai 2018 à l'ensemble des utilisateurs (élèves, alumni ...).

RÉSERVATIONS DANS LES SALLES DE LA RUE JEAN GOUJON

En 2019, **197 réunions** ont été organisées par les composantes rue Jean Goujon, dont 20 dans les Salons.

49 événements ont eu lieu dans les salons en 2019 :

- Composantes : 20
- Carrières : 7
- Cycles : 8
- Instances AECF (Assemblées Générales, journées des composantes, diverses réunions présidées par Marc Boissonnet) : 14

LA MAISON DES CENTRALIENS (MDC) et NOUVELLE MAISON DES CENTRALIENS (NMDC)

Président Directeur Général de MDC :

Bertrand JULIEN-LAFERRIERE (80)

Gérant de NMdC :

Jean-Claude CABRE (64)

L'activité de la société anonyme MDC dont l'Association détient 82 % des actions et l'activité de la NMdC, filiale à 99 % de MDC ont été marquées en 2019 par :

- La terminaison le 30 mai 2019 du bail emphytéotique et du bail à construction d'une durée de 30 ans conclus entre MDC et NMdC concernant l'ensemble immobilier sis au 8, rue Jean Goujon, 75008 PARIS. De ce fait, NMdC a cessé toutes ses activités le 1^{er} juin 2019, date à laquelle ont été transférés à MDC l'ensemble des actifs immobilisés de NMdC et la gestion du bail concédé à ODO SAS pour une durée de 12 ans, qui viendra à échéance le 28/02/2022.
- La conclusion avec les immeubles voisins du 50 avenue Montaigne, 75008 PARIS et du 22 rue Bayard, 75008 PARIS, de protocoles d'accord mettant fin aux recours contentieux engagés par MDC contre leurs permis de construire avec une compensation financière au profit de MDC pour le préjudice qui sera subi pendant la période des travaux.

L'accord conclu avec CentraleSupélec EXED, l'associé de MDC au sein de NMdC, pour la cession à MDC de la part qu'elle détient dans NMdC, va permettre de réaliser courant 2020 la fusion-absorption de NMdC et MDC dont la décision a été approuvée par l'AGE de MDC.

Cela mettra fin à l'existence de la Nouvelle Maison des Centraliens qui a été créée en 1989 pour mener à bien la rénovation de l'immeuble historique du 8, rue Jean Goujon à Paris, financer et réaliser la construction de nouveaux locaux sur les terrains disponibles à l'arrière de l'immeuble (chambres, restaurant et parkings), gérer et louer l'ensemble du site. À noter que NMdC n'a été en mesure de verser des dividendes à MDC qu'à partir de l'exercice 2016, qui elle-même ne verse des dividendes à ses actionnaires que depuis l'exercice 2010 (en 2019 : 497 k€ dont 407 k€ pour l'Association).