

Ambitions

France Invest célèbre les talents féminins du capital-investissement

Cette sixième édition est marquée par de nouvelles catégories et une parité en progrès.

Publié le 15 octobre 2025 à 09:18 - Maj 15 octobre 2025 à 17:30



Asmae Kaddouri

Accès autorisé Votre inscription à la Newsletter Ambitions vous permet d'accéder à cet article



« La féminisation du private equity n'est plus une promesse, c'est une dynamique à l'œuvre », a déclaré **Sophie Paturle, présidente de France Invest**, lors de la sixième édition des Grands Prix des Talents Féminins organisée mercredi 15 octobre au théâtre de la Madeleine.

L'événement, devenu un rendez-vous incontournable pour l'industrie du capital-investissement, a une nouvelle fois mis en lumière les parcours inspirants de professionnelles du secteur et de dirigeantes d'entreprises engagées.

Six prix et un « Coup de cœur » du jury

Pour cette édition 2025, six distinctions ont été décernées, complétées d'un Coup de cœur du jury et d'un prix pour une société de gestion exemplaire en matière de parité.

Dans la catégorie des professionnelles du capital-investissement, Amélie Gosselin-Furno, partner chez Experienced Capital, a remporté le Prix Partners, tandis que Marie Lafragette, principal chez PAI Partners, a été distinguée dans la catégorie Talents confirmés.

Le Prix Jeunes Talents revient à Amélie Goureaux, associate chez Argos Fund. Nouveauté cette année : la création d'un Prix Operating partners, remis à Émilie Stevelinck Benayad, chez Serena, illustrant la diversification croissante des expertises au sein du secteur.

Côté entrepreneuriat, Hela Atmani, fondatrice de Palm.ai, a été primée dans la catégorie Startup, tandis que Valérie Feray, CEO d'Ipsilon, s'est distinguée dans la catégorie PME/ETI.

Le Grand Prix de la société de gestion a été attribué à Eiffel Investment Group, et le Coup de cœur du jury à Salomé Perruchon, *managing director* du groupe HLD.

Une féminisation encore inachevée mais tangible

Après des décennies d'hégémonie masculine, le capital-investissement entre dans une phase de féminisation mesurable, portée par des initiatives collectives. Selon le dernier baromètre France Invest–Deloitte, **les femmes représentent désormais 30 % des effectifs des équipes d'investissement**, contre 22 % en 2017, et 25 % des comités d'investissement.

« Ces prix sont bien plus qu'une récompense : ils incarnent notre conviction que la diversité est une source de performance et d'innovation », a souligné Sophie Paturle.

L'an dernier, **l'association avait déjà mis en avant la montée en puissance des femmes du secteur**, rappelant que *« la parité est essentielle pour améliorer la performance collective et garantir l'attractivité de notre industrie »*, selon les mots de son ancien président Bertrand Rambaud.

Les 150 candidatures reçues cette année confirment la mobilisation croissante des acteurs du private equity pour féminiser leurs équipes.

Un levier de performance et d'attractivité

Depuis 2019, France Invest s'est fixé un objectif de 40 % de femmes dans les équipes d'investissement d'ici 2030. Certaines maisons affichent déjà des progrès notables : Andera Partners, lauréate en 2024, est passée de 30 % à 45 % de collaboratrices en quatre ans, avec près de 29 % de femmes dans les équipes d'investissement.

« En valorisant ces parcours, nous accélérons le mouvement vers plus de parité : chaque nomination, chaque promotion, chaque réussite féminine fait avancer la mixité et la diversité », a insisté Sophie Paturle.

Capital investissement