

TRIBUNE

# Opinion | La parité dans la tech : une urgence, des solutions !

Dans les métiers de la tech, et notamment tout ce qui concerne l'intelligence artificielle, les femmes sont absentes ou sous-représentées. Un collectif de personnalités du secteur propose des solutions, à appliquer d'urgence.



(iStock)

Par [tribune collective](#)

Publié le 22 févr. 2023 à 8:00 Mis à jour le 22 févr. 2023 à 8:05

Les métiers de la tech et du numérique définissent notre présent et notre avenir. Ils symbolisent la quatrième révolution industrielle, celle du XXI<sup>e</sup> siècle, mais bien plus que cela, ils portent un nouveau système d'organisation et de valeurs. Or aujourd'hui et partout dans le monde, quelle part les femmes représentent-elles dans ces métiers ? Quasiment aucune.

Cette absence de parité induit des biais et le risque que ces nouveaux modes d'interactions sociales et de modèles d'affaires soient développés selon un système de valeurs qui ne respecte pas l'identité de chacun(e).

Prenons l'exemple de l'IA qui transpose la pensée et la culture humaines sous la forme d'un code informatique. Si les concepteurs utilisent des données biaisées, et elles le sont, alors l'IA les accentuera au fur et à mesure de son expansion, tout comme le danger de voir croître les stéréotypes sexistes et les discriminations. De nombreux cas sont avérés dans le recrutement,

la reconnaissance vocale ou faciale, la détection des sentiments, bref, dans toutes les interconnexions avec des humains.

## **Quel monde voulons-nous ?**

On se rend vite compte que les risques sont majeurs : dans un contexte géopolitique incroyablement inquiétant, dans des sociétés où la violence ne cesse d'augmenter, la place des technologies devient primordiale comme régulateur économique et social. C'est le développement d'un nouveau système de valeurs qui prend en considération le bien-être des individus qui devra être retenu pour un monde viable. La vraie question est de savoir dans quel monde nous voulons vivre et quel monde nous souhaitons léguer à nos enfants.

Or avec les technologies numériques, et en particulier l'IA, l'enjeu de la parité est devenu crucial. Car l'IA nous apparaît comme un moyen unique pour permettre d'accroître une vision commune et partagée entre les femmes et les hommes.

Nous sommes aujourd'hui à la croisée des chemins, car nous pouvons saisir l'opportunité historique de revisiter tous nos référentiels de valeurs avec le codage de nos comportements, de nos habitudes, de nos sentiments, et la création d'inédits projets et systèmes d'organisation.

## **Neutraliser les biais**

Il est urgent de faire de l'égalité le pilier du Nouveau Monde qui se profile, de changer de discours et de l'envisager comme un enjeu de civilisation.

Pour cela, nous devons en construire de toute urgence les conditions. De nombreux réseaux et expert.e.s se sont associés dans cette perspective et sont signataires de cette tribune pour sensibiliser le public le plus large possible.

Chacun de ces réseaux apporte un élément de la solution. Les solutions existent : à nous de les mettre en œuvre.

Vous, les acteurs des changements attendus et les parties prenantes à ces dispositifs : entreprises, éducation nationale, sphère politique, associations, syndicats, recruteurs, formateurs, acteurs du numérique, nous attirons votre attention sur la nécessité absolue de neutraliser les biais pour proposer une vision partagée du monde en devenir.

## **Faire venir plus de filles**

On ne peut numériser la société sans mixité. L'éthique doit être présente dès la conception.

Voici les recommandations que nous souhaitons voir appliquées :

- changer l'image de l'IA, de la Cyber, des STIM et de la Tech en général, par des campagnes de communication, déployées dans la durée, pour que les jeunes filles, sensibilisées très tôt, s'orientent vers ces formations et métiers afin de bâtir un futur plus égalitaire et durable,
- offrir des outils concrets d'information à l'ensemble des acteurs concernés,

- permettre aux entreprises privées et publiques de structurer et mesurer l’impact de leur IA sur leur inclusivité avec des audits réalisés par des tiers certificateurs. Le Label GEEIS-AI est une référence dans ce domaine,
- accélérer la parité au sein des instances dirigeantes de l’IA et de la Tech,
- lancer, sous le patronage du ministère du Numérique, un « Grenelle sur l’urgence de la Parité dans la Tech ».

**Lise Bachmann, Fondatrice et Dirigeante de Womaccelerator & Cristina Lunghi, Fondatrice d’Arborus & Patricia Lecocq, Présidente du Cercle InterElles**

Signataires :

**Lise Bachmann**, Fondatrice et Dirigeante de Womaccelerator

**Cristina Lunghi**, Fondatrice d’Arborus

**Patricia Lecocq**, Présidente du Cercle InterElles

Avec le soutien de :

**Alain Garnier**, CEO Jamespot. **Alexandre Leforestier**, Président Fondateur Panodyssey.

**Alexia Reiss**, Secrétaire Générale de l’ONG SISTA. **Alice Louis**, Fondatrice & Dirigeante de DICÉ - Conseil en Gouvernance du RGPD et Ethique des SIA. **Aline Aubertin**, Présidente de l’Association Femmes Ingénieures.

**Anne-Ségolène Abscheidt**, Directrice Académique du Réseau Educative.

**Antonia Hoog**, Directrice RSE et Engagement KEOLIS GROUP.

**Armelle Carminati-Rabasse**, Présidente Axites-Invest Présidente du comité Entreprise Inclusive du MEDEF. **Aude De Thuin**, Fondatrice du Women’s Forum, Fondatrice de Women in Africa, Fondatrice de SYSTEMIC pour les femmes dans les STEM.

**Axelle Gerber**, Consultante RH. **Ayumi Moore Aoki**, Fondatrice & Dirigeante de "Women In Tech". **Bénédicte Andre-Bazzana**, Présidente du Cabinet NextGen.

**Bénédicte Pillet**, Présidente du Cybercercle. **Benoit Reeves**, Médiateur scientifique astrophysique et environnement et Chef de chœur "la clef des chants ensemble". **Britta Yaro**,

Référente Association E-mma, Diversity in Technology - Créatrice de l'application Perfect Spot.

**Caroline Brummelhuis**, Fondatrice TheNextWomen Tunisie.

**Caroline De la Marnierre**, Présidente et Fondatrice de l'Institut du Capitalisme Responsable.

**Caroline Garnier**, DRH SAP France et Maroc. **Caroline Ramade**, CEO 50InTech. **Catherine**

**Emprin**, Directrice Générale BETC Paris. **Catherine Genisson**, Rapporteuse de la loi sur l'égalité professionnelle de 2001. **Caura Barges**, Directrice de la publication chez Juristes\_Associés.

**Céline Gicquel**, Dirigeante de CELAPROD. **Chantal Corbel**, Présidente Corbel Associés.

**Charlotte Graire**, Présidente Women4Cyber. **Chiara Condi**, Consultante Diversité & Inclusion & Gender Equality, Keynotes Speaker & Activist. **Chiara Corazza**, Présidente CCC, représentante du secteur privé pour la France au G20 EMPOWER, membre du Conseil Consultatif pour l'égalité de genre (GEAC) du G7.

**Christian Jumelet**, Fondateur - Conseil Stratégique Enabler4you. **Christine Hennion**, Députée 2017-2022. **Christine-Fanny Toutou**, CftConseils - Gouvernance et Pilotage de la transformation.

**Christophe Lefevre**, Membre du Comité Economique & Social Européen (EESC) et Membre du CA de Confrontations Europe. **Claire Poirson**, Avocate Associée/Partner BERSAY. **Claudine**

**Schmuck**, Directrice Générale de Global Contact - Gender Scan & Science Factor. **Cyril Banos**, Manager @BCG Platinion - Consulting. **Delphine O**, Ambassadrice, Secrétaire générale du

Forum Génération Egalité UN WOMEN. **Didier Boullery**, Administrateur de Paris Business Angel. **Didier Humbert**, Directeur Communication et Marketing ARCHE MC2. **Djamila Schafter**,

Présidente de l'Association "Entre Elles & Eux". **Dominique Brogi**, Entrepreneure Tech, Inventeure du dispositif "Mon Shérif".

**Dominique Tessier**, Co-animateur de l'European Champions Alliance, Responsable de la filière Cybersécurité. **Elisabeth Moreno**, Cheffe d'Entreprise et ex-Ministre chargée de l'Egalité entre

les femmes et les hommes, de la Diversité et de l'Égalité des chances. **Elizabeth Tchoungui**, Directrice Exécutive RSE, Diversité et Solidarité du groupe ORANGE. **Emmanuel Mawet**, Effisyn

SDS - Consultant sur la souveraineté numérique. **Emmanuelle Gagliardi**, Fondatrice de CONNECTING WoMEN. **Emmanuelle Larroque**, Déléguée Générale SOCIAL BUILDER. **Fabrice**

**Chartier**, Ceo Simbec-Orion. **François Caron**, PDG Empreinte.com. **François Moreux**, Vice-Président de la plateforme RSE de France Stratégie. **Frans Imbert-Vier**, Ceo d'UBCOM.

**Gabriela Belaid**, Présidente de CentraleSupélec au Féminin et Secrétaire Générale d'Ensemble contre le sexisme. **Gaëlle Picard**, Directrice de la parité & Directrice des relations extérieures Docaposte – Référente Parité Ile de France Numeum. **Ghislaine Hierso**, Trésorière Association Les Petits Débrouillards et Membre de la Plateforme RSE. **Gildas Vinson**, Directeur Académique EPITECH, **Hela Atmani**, Co-Founder et Dirigeante @PALM. **Helene Deckx Van Ruys**, D&I - Co Leader Think Thank Women IA du laboratoire de l'Egalité. **Henry Peyret**, Co-Founder WASSATI. **Homeric De Sarthe**, Président de Pitchboy. **Hortense De Roux**, Présidente de Grandes Ecoles au Féminin. **Ilda Trihoreau**, Ingénieure en Automatisation. **Ilhame Choukrani**, Dirigeante du cabinet de conseil Potentiels. **Isabelle Collet**, Professeure à l'Université de Genève.

**Isabelle Delage**, Avocat à la Cour – Phygitalaw. **Jacques Le Gousse**, Consultant Senior en informatique. **Janicka Bassis**, Présidente de World Women In Real Estate (WWIRE). **Jean Guo**, Directrice Générale de Konexio. **Jean Claude Le grand**, Directeur Général des Relations Humaines L'Oréal Groupe. **Jeannine Duclos-Sikorsynski**, Ceo JDS Conseil - Career Coach.

**Jean-Yves Falque**, Président d'APGAR - Conseil en Datas. **Jérôme Hermez**, Directeur du développement de l'école HETIC. **Johanna Diaz**, Fondatrice et Rédactrice en chef d'ActuIA. **Katya Laine**, Co-founder & Ceo TALKR.ai et Présidente Commission IA Numeum. **Laetitia Helouet**, Haute Fonctionnaire.

**Léa Herin**, Présidente de Theatrum Mundi - Etudiante en Science Politique (HEIP). **Lucile Desjoncqueres**, Présidente du Cabinet "Leyders Associates" & Présidente France du réseau International Women's Forum. **Lylia Coelho**, Directrice du Développement de la Chaire AgroParisTech-SUEZ « Eau pour Tous » - Co-Fondatrice de l'ONG Ecosoc (depuis 2023) WOMENVAI. **Liz Reyes**, CEO Nonetheless. **Maddy Gilbert**, Conseillère Comité Economique, Social et Environnemental Région Auvergne (CESER). **Madi Seydi**, Directrice Conseil Agence Solicom, membre du collectif Digital Ladies. **Margaret Johnston-Clarke**, Directrice Internationale Diversité, Équité & Inclusion L'Oréal Groupe. **Marie Eloy**, Fondatrice & Présidente de "Bouge Ta Boîte" et "Bouge ton Groupe". **Marie Jo Zimmermann**, Membre honoraire du Parlement, ancienne Présidente de la délégation aux droits des femmes. **Marie-Christine Oghly**, Présidente Femmes Chefs d'Entreprises Mondiales. **Marine Rabeyrin**, Directrice EMEA du segment Education chez Lenovo. **Martine Van Went**, Ex-Présidente du Réseau Professionnel Women Network et Ceo AMV Talents. **Mathieu Halle**, co-fondateur et

associé chez Pitchonair. **Mercedes Erra**, fondatrice Betc et présidente Betc Groupe. **Michael Ferrec**, Président d'Insperee. **Michel Derdevet**, Président de Confrontations Europe & Président de la Maison de l'Europe de Paris. **Michel Le Boëdec**, Associé Gérant Exiveillance consulting. **Minetou Ndiaye**, Présidente du réseau Energie Femmes.

**Muriel Garnier**, Responsable des partenariats et du Programme "L'IA et les femmes" du Laboratoire de l'égalité. **Nadia Bey**, Directrice de FAME TV. **Nora Barsali**, Dirigeante de NEWSRSE. **Pamela Rohmer**, Directrice Déléguée SYSTEMIC. **Paola Fabiani**, Fondatrice de Wisecom & Présidente du Comex40 du Medef. **Pascal Baratoux**, Ceo Innovalead & Animateur de la plateforme SOLAINN. **Pascal Gayat**, Président Les Cas D'Or. **Pascal Rabbe**, Trésorier DE SENS+. **Pascale Auger**, Co-Présidente du Réseau PWN PARIS. **Patrick Legrand**, Co-Président Essec Business Angels. **Penelope Morin**, Fondatrice WASSATI. **Philippe Chambault**, Ceo Sustain Harvest. **Philippe Guguen**, Président de Map Emulsion. **Raphaëlle Bertholon**, Porteur avec l'IREs et Astrees du projet européen SECOIA Deal (Servir la Confiance dans l'IA par le Dialogue). **Roxanne Varza**, Directrice de Station F. **Sandy Beky**, Présidente de HeHop, **Serge Christiane**, Membre d'Honneur d'Arborus. Sofia Merlo, Directrice Ressources Humaines BNP Paribas. **Solenne Bocquillon - le Goaziou**, Ceo SOFT KIDS - Secrétaire Générale de Digital Ladies & Allies. **Sonia Abecassis le Lan**, Manager strategic initiatives, IBM Consulting Finance EMEA. **Sonia Ramzi**, Ancien Bras droit de Dr Boutros-Ghali à UNESCO. **Sophie Tardivel**, présidente chez Doptim Et Data Scientist. **Stéphanie Cardot**, Co-Fondateur To Do Today. **Thierry Bayon**, Co-Editeur de Tech Ethic. **Thierry Salah**, Co-Fondateur Et Associé startup La Madre. **Titouan Albouy**, Président d'AKATEK. **Yvette Ramos**, Ingénieure, Cofondatrice et Présidente de WOMENVAI